



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2025

mpgamma.com



INDICE



HIGHLIGHTS DI SOSTENIBILITÀ

4



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

5



NOTA METODOLOGICA

6



01 INFORMAZIONI GENERALI

1.1	La storia	8
1.2	I valori e i principi	11
1.3	Organizzazione aziendale	12
1.4	Il modello di business e la catena del valore	14
1.5	Le certificazioni	21
1.6	Orientamento alla sostenibilità	24
1.7	La mappatura ed il coinvolgimento degli Stakeholders	28
1.8	L'analisi di materialità	31



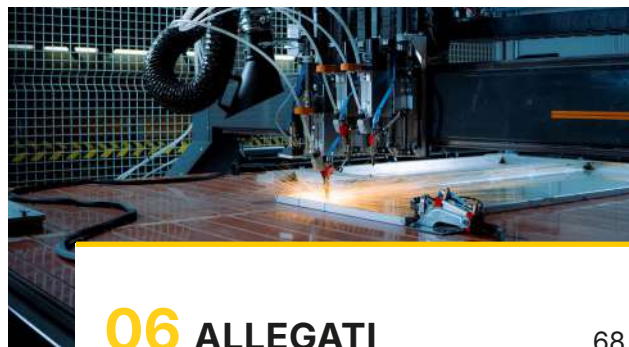
02 INFORMAZIONI SU ASPETTI AMBIENTALI

2.1	Cambiamenti climatici	36
2.2	Inquinamento	41
2.3	Uso delle risorse ed economia circolare	42



03 INFORMAZIONI SOCIALI

- 3.1 Forza lavoro propria 46
- 3.2 Comunità interessate 57

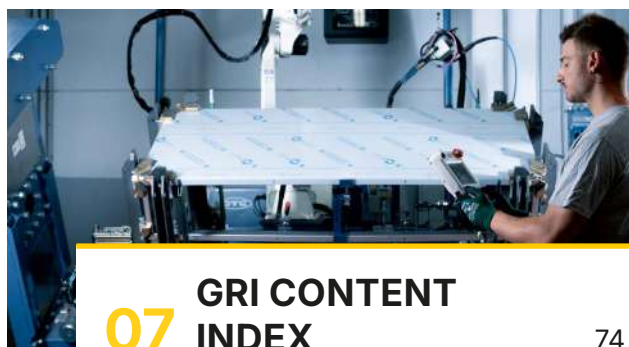


06 ALLEGATI

68



04 INFORMAZIONI SU ASPETTI DI GOVERNANCE 59



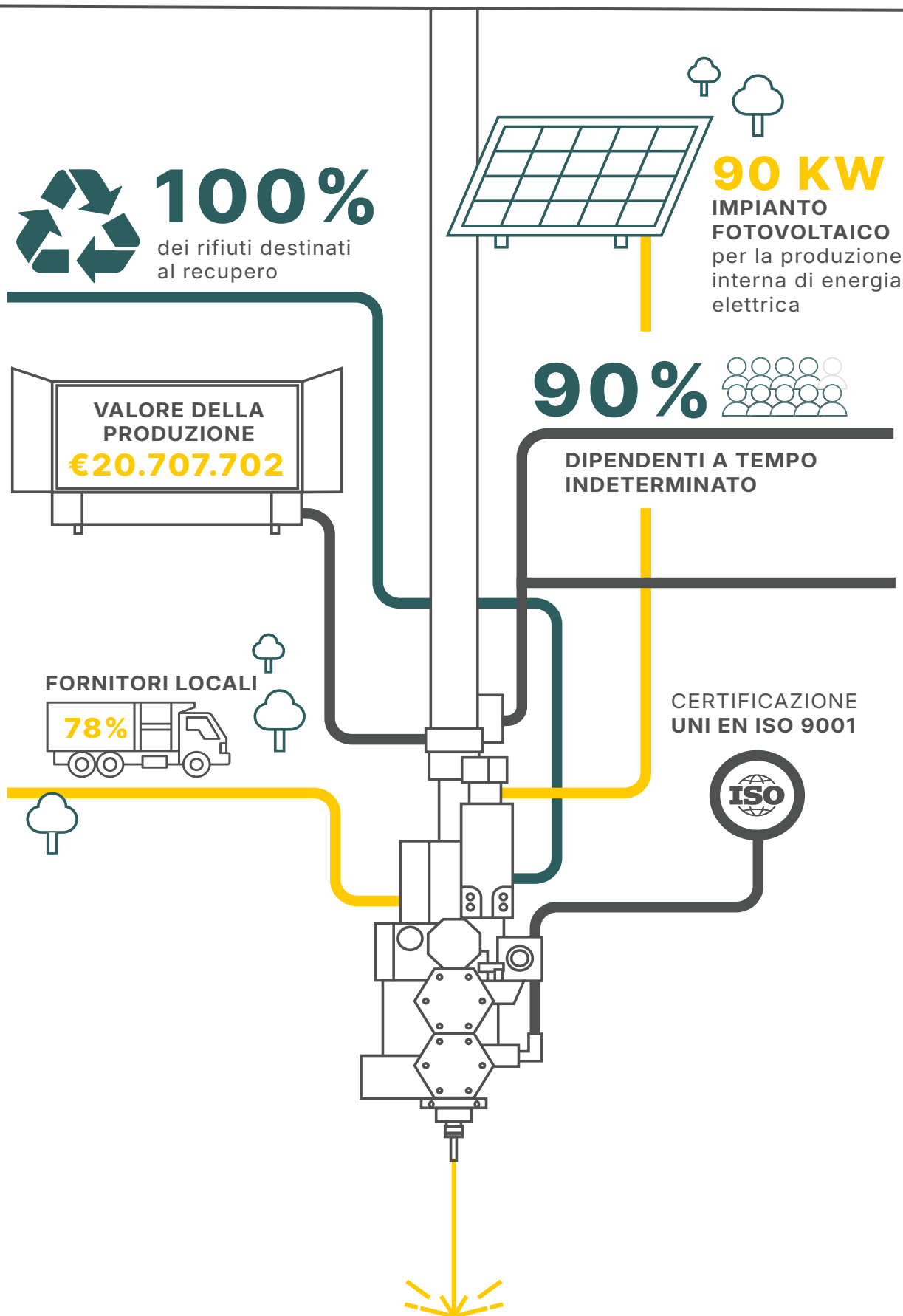
07 GRI CONTENT INDEX

74



05 RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI E DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA GENERATA 63

HIGHLIGHTS DI SOSTENIBILITÀ



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

ho il piacere di presentarvi il secondo Bilancio di Sostenibilità di MPGAMMA, relativo all'esercizio 2025. Se il 2024 ha segnato l'avvio ufficiale del nostro percorso di rendicontazione, questo documento testimonia la nostra volontà di rendere la sostenibilità non solo un impegno, ma un pilastro strutturale della nostra identità aziendale.

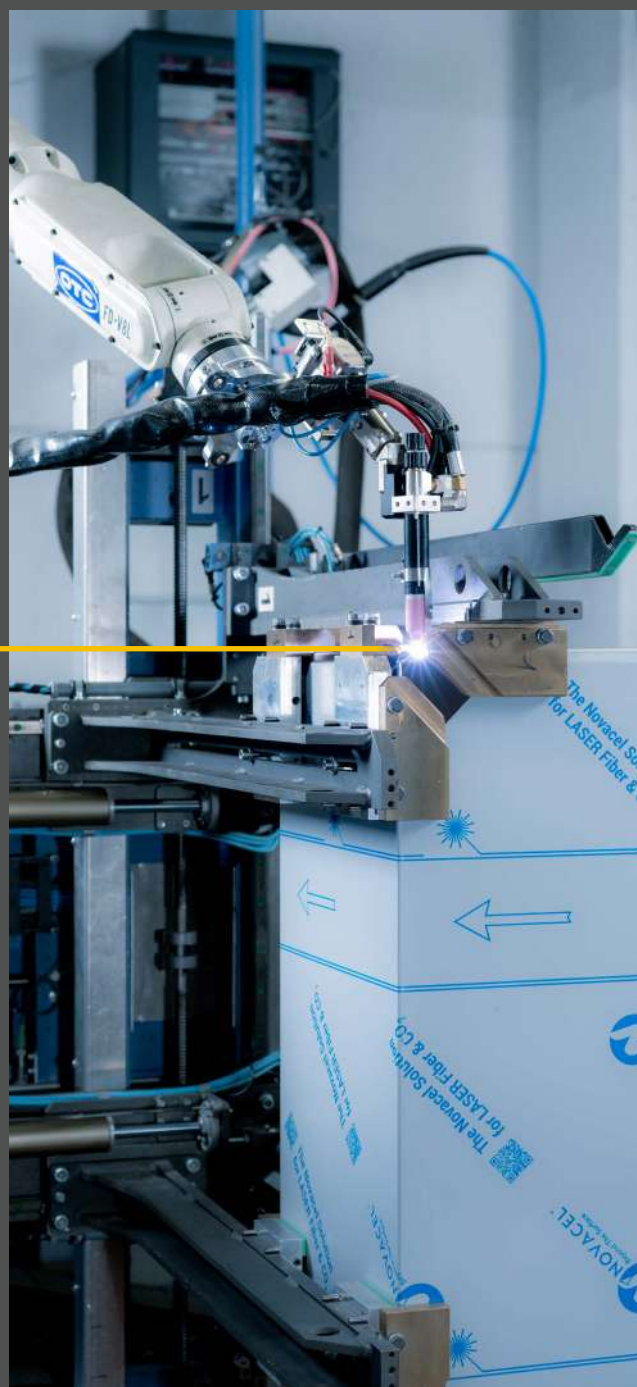
Nell'ultimo anno abbiamo lavorato con determinazione per trasformare le promesse in risultati concreti. Abbiamo consolidato il nostro modello di business integrando in modo sempre più profondo gli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 nelle nostre operazioni quotidiane. Per MPGAMMA, crescere in modo sano significa oggi saper bilanciare lo sviluppo economico con la tutela del capitale umano, la salvaguardia delle risorse naturali e l'etica verso i nostri partner commerciali.

Il 2025 è stato un anno di passi avanti significativi: abbiamo ottimizzato i nostri processi per ridurre ulteriormente l'impatto ambientale, investito nella sicurezza e nel benessere delle nostre Persone e rafforzato i legami di trasparenza con i nostri Clienti e Fornitori. Siamo convinti che la qualità del nostro servizio passi inevitabilmente attraverso la responsabilità sociale e l'innovazione sostenibile.

Guardando al futuro, siamo consapevoli che le sfide globali richiedono risposte sempre più rapide e precise. Il nostro obiettivo per il prossimo anno è quello di alzare ulteriormente l'asticella, ampliando il raggio d'azione dei nostri progetti e promuovendo una cultura della sostenibilità che coinvolga l'intera catena del valore.

Il vostro supporto e il dialogo costante con voi, nostri Stakeholder, rimangono il motore principale della nostra evoluzione. Insieme, continuiamo a costruire un valore che duri nel tempo, per l'azienda e per il Pianeta.

L'amministratore Delegato - Paolo Corvi



NOTA METODOLOGICA

Il presente documento è la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di MPGAMMA (di seguito, anche "Azienda" o "Società"); rappresenta il principale strumento di rendicontazione delle performance ambientali e sociali e offre un quadro completo dell'impegno di MPGAMMA, dei risultati raggiunti e del percorso definito per gli anni futuri. Il presente documento fa riferimento alle informazioni relative al periodo **01/01/2025 - 31/12/2025**, esponendo laddove possibile i dati relativi al triennio 2023-2024-2025.

Il perimetro di rendicontazione riguarda la sola realtà di MPGAMMA. Eventuali esclusioni di sedi e/o uffici dal calcolo dei dati sono opportunamente segnalate nel testo e ne è indicata la rispettiva motivazione.

Il documento è stato redatto **con riferimento ai GRI Standards**, emanati nel 2016 dall'organizzazione internazionale Global Reporting Initiative ed in ultimo aggiornati nel 2023. I GRI Standards sono attualmente gli standard di reportistica non finanziaria più diffusi e noti a livello globale.

La rendicontazione della performance economica, sociale ed ambientale è strutturata in coerenza con

i temi risultati materiali dall'**analisi di materialità** svolta con riferimento ai principi del **GRI 3 (v.2021)**. Tuttavia, nel presente Bilancio, si affrontano anche tematiche sociali e ambientali di più ampio respiro, non ritenute prioritarie.

Infine, all'interno di tale documento, sono indicate le correlazioni tra i contenuti trattati e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (**Sustainable Development Goals – SDGs**) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, selezionati rispetto alle aree di importanza di MPGAMMA, come meglio dettagliato di seguito e nel capitolo "Obiettivi di miglioramento".

Il presente report – che ricordiamo essere volontario e non soggetto ad alcuna cogenza normativa – non è stato sottoposto ad Assurance esterna.

Il Report di Sostenibilità 2025 di MPGAMMA è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di in data 15/07/2026.

Per ogni ulteriore informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità è possibile contattare la funzione sustainability all'indirizzo e-mail: info@mpgamma.com





01

INFORMAZIONI GENERALI

1.1 LA NOSTRA STORIA

Trasferimento sede di Brescello RE **2003**

Nel 2003 la sede legale viene trasferita a Brescello (RE), in Via Cisa Ligure n. 43A.



Certificazione UL Listed **2008**

Nel 2008 la Società ha ottenuto la certificazione UL Listed.



1997 La Fondazione

La società MPGAMMA S.r.l. è stata fondata il 27 maggio 1997 da un gruppo di soci - Massimo Gelati, Pamela Rizzi, Guglielmo Bertolini, Michele Bertolini e Paolo Corvi - con l'obiettivo di progettare e realizzare armadi e casse in acciaio per quadri elettrici.

Costituita come Società a Responsabilità Limitata, inizialmente ha la sede legale presso lo stabilimento di Bergo a Lentigione (RE).

2006 Certificazione TÜV SÜD IP66

Nel corso degli anni la Società si è impegnata nell'ottenimento di certificazioni di prodotto, considerandole strategiche anche in relazione all'elevato tasso di personalizzazione delle proprie soluzioni. Nello specifico, nel 2006 MPGAMMA ha ottenuto la certificazione TÜV SÜD IP66 dei prodotti.

2015 Certificazione TÜV SÜD IP66 - IP67 - IP69 - IK10

Nel 2015, l'azienda ha ottenuto la certificazione TÜV SÜD IP66 - IP67 - IP69 - IK10 dei prodotti.

Nasce la Start-up Sparta

2017

Nel 2017 nasce la start-up Sparta all'interno dello stabilimento di MPGAMMA, situato a Brescello in Via Cisa Ligure n. 43/A. Il progetto nasce con l'obiettivo di sviluppare soluzioni innovative nel settore industriale, beneficiando delle sinergie logistiche e produttive offerte dalla sede principale di MPGAMMA.



SPARTA
SAFETY LIGHTING SOLUTIONS

2020

Certificazione TÜV Nord ATEX EX zona 1.21

Nel 2020 l'Azienda ha conseguito la certificazione TÜV Nord ATEX EX zona 1.21 dei prodotti.

MPGAMMA 2 2022

Nel 2022 ha avuto inizio un processo di ampliamento della sede con la realizzazione di un secondo capannone, denominato "MPGAMMA 2", dotato di due nuovi impianti di saldatura robotizzata, una linea integrata di punzonatura-pannellatura e un sistema di automazione del magazzino. La nuova struttura è organizzata in tre aree funzionali: due destinate a magazzino e una riservata alle attività di montaggio.



2023

Certificazione IECEX

Nel 2023 l'Azienda ottiene la certificazione internazionale IECEX.

Conclusione MPGAMMA 2 2024

Nel 2024 termina la costruzione del nuovo stabilimento produttivo a Brescello. La costruzione ha introdotto soluzioni tecnologiche innovative finalizzate a ridurre l'impatto ambientale.



2025

Show room a Chicago

Nel 2025 MPGAMMA inaugura l'ufficio e lo showroom di Chicago.

Tutto inizia nel **1997**. Presso lo stabilimento di Bergamo, a Lentigione (RE), nasce un'azienda che lavora l'acciaio inox. È MPGAMMA.

Nel **2003** la sede si trasferisce a Brescello, in via Cisa Ligure 43/a, dove ancora oggi pulsa il cuore dell'attività produttiva. Da quel momento, la crescita non si è mai arrestata. Con le prime certificazioni dei prodotti, TÜV SÜD IP66 nel 2006 e UL Listed nel **2008**, l'azienda consolida infatti la propria credibilità tecnica e apre nuove prospettive sui mercati internazionali.

Dal **2011** comincia il viaggio che la porta in tutta Europa, nelle più importanti fiere di settore. Nei due anni successivi MPGAMMA crea una rete di agenti e distributori all'estero, rafforzando la presenza in Europa e aprendosi definitivamente alla dimensione internazionale.

Il **2015** porta con sé le nuove certificazioni TÜV SÜD IP66-IP67-IP69-IK10, che innalzano ulteriormente gli standard qualitativi. L'anno dopo viene lanciato SPEED, l'armadio modulare che diventerà negli anni un vero fiore all'occhiello.

Ma MPGAMMA non si accontenta ancora e, nel **2017**, fonda la start-up SPARTA, ospitata nello stabilimento di Brescello.

La crescita continua con la certificazione TÜV Nord ATEX EX zona 1.21, del 2020, un altro passo avanti per garantire sicurezza anche negli ambienti più complessi.

Due anni dopo l'azienda avvia importanti investimenti: inizia a costruire un nuovo stabilimento a Brescello, introduce magazzini automatizzati e impianti tecnologici di ultima generazione.

Nel **2023** ottiene la certificazione internazionale IEC-EX, mentre nel **2024** celebra altri due traguardi: la conclusione del nuovo stabilimento produttivo e la prima partecipazione a una fiera negli Stati Uniti. Il viaggio oltreoceano dà i suoi frutti.

Nel **2025**, infatti, MPGAMMA inaugura l'ufficio e lo showroom di Chicago.

Lo sviluppo esponenziale degli ultimi anni si riflette anche sul numero di dipendenti, che aumenta dai 56 del 2021 ai quasi 100 del 2025, segnando il passaggio definitivo dell'azienda da PMI locale a solida realtà internazionale.

Oggi MPGAMMA bilancia le sue radici italiane e la sua apertura al mondo, con il 55% del fatturato realizzato all'estero e il 45% in Italia. Una crescita continua, frutto di scelte coraggiose e innovazione costante.



1.2 I VALORI E I PRINCIPI

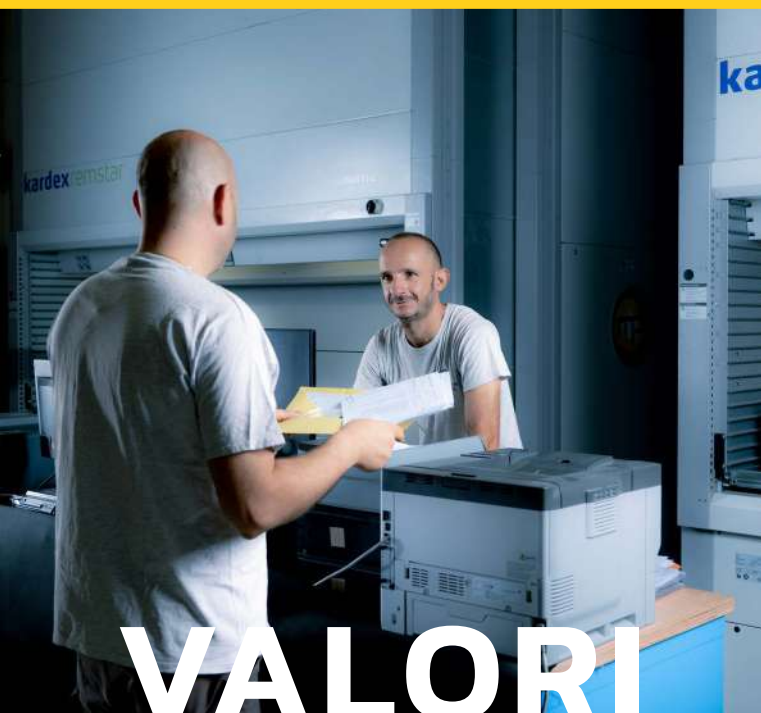
MISSION

La nostra missione è progettare e produrre involucri in acciaio per quadri elettrici che uniscano robustezza, funzionalità e design, garantendo elevati standard di qualità e sicurezza. Operiamo con un forte impegno verso la sostenibilità ambientale e sociale. Crediamo nella collaborazione con i nostri clienti per offrire prodotti affidabili, personalizzati e in linea con le evoluzioni del mercato e delle normative.

VISION

La continua ricerca e il costante orientamento verso nuove tecnologie produttive si concretizzano nella realizzazione di ogni singolo prodotto. La perfetta interazione tra investimenti, tecnologia ed esperienza per generare un prodotto di qualità.

In MPGAMMA crediamo che la sostenibilità sia la chiave per il futuro. Per questo motivo, negli anni a venire abbiamo come obiettivo l'impegno a ridurre il nostro impatto ambientale attraverso l'ottimizzazione dei processi, l'uso responsabile delle risorse e la collaborazione con fornitori locali. Promuoviamo una gestione efficiente e trasparente, basata su un approccio consapevole che valorizza il territorio, i lavoratori e i nostri clienti, per garantire un modello di crescita sostenibile a lungo termine.



- conoscenza e continuo apprendimento
- agire con onestà e trasparenza in tutte le interazioni
- valorizzare ogni individuo, promuovendo un ambiente inclusivo
- promuovere l'innovazione continua e l'apertura al cambiamento, per affrontare con efficacia le evoluzioni del mercato
- integrare la sostenibilità all'interno dell'azienda attraverso l'adozione di pratiche aziendali responsabili nei confronti dell'ambiente che minimizzano gli impatti generati dall'attività.

VALORI

1.3 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

La Società adotta un sistema di amministrazione e controllo di tipo “tradizionale”, composto dall’ **Assemblea dei Soci** e dal **Consiglio di Amministrazione** nominato dall’Assemblea stessa. Il controllo contabile di MPGAMMA è affidato ad una Società di Revisione.

Secondo lo Statuto, la Società può essere amministrata da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di due ad un massimo di cinque membri, secondo



Il Consiglio di Amministrazione elegge tra i suoi membri il Presidente a maggioranza assoluta dei suoi componenti, a meno che la funzione di presidenza sia attribuita a uno degli amministratori all’atto della loro nomina; con la medesima maggioranza possono essere nominati anche uno o più vicepresidenti a cui sono attribuiti i poteri di sostituzione del Presidente in caso di sua assenza o impedimento.

Ai membri del Consiglio può essere attribuito un compenso fisso e/o variabile, nonché un’indennità di cessazione dell’incarico, su decisione dei Soci. In assenza di specifica determinazione, si intende che vi abbiano rinunciato.

Il Consiglio di Amministrazione gioca un ruolo chiave nella crescita in ottica ESG. I membri condividono la visione e valutano con consapevolezza gli investimenti. La green reputation è oggi un asset di business tangibile e proficuo per tutta l’organizzazione.

La nomina del Collegio Sindacale, con decisione dei soci, è facoltativa finché non ricorrano le condizioni di cui all’art. 2477 del Codice civile.

quanto stabilito dall’Assemblea all’atto della nomina. L’organo amministrativo resta in carica fino a revoca o a dimissioni, ed è rieleggibile.

L’organo amministrativo di MPGAMMA, al 31 dicembre 2025 è composto da due membri, che rimarranno in carica fino a revoca o a dimissioni. Gli amministratori sono rieleggibili. Il Cda ha il potere di gestire l’impresa e di compiere tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento dell’oggetto sociale.

NOME E COGNOME	CARICA
Michele Bertolini	Presidente Consiglio di Amministrazione
Paolo Corvi	Amministratore Delegato

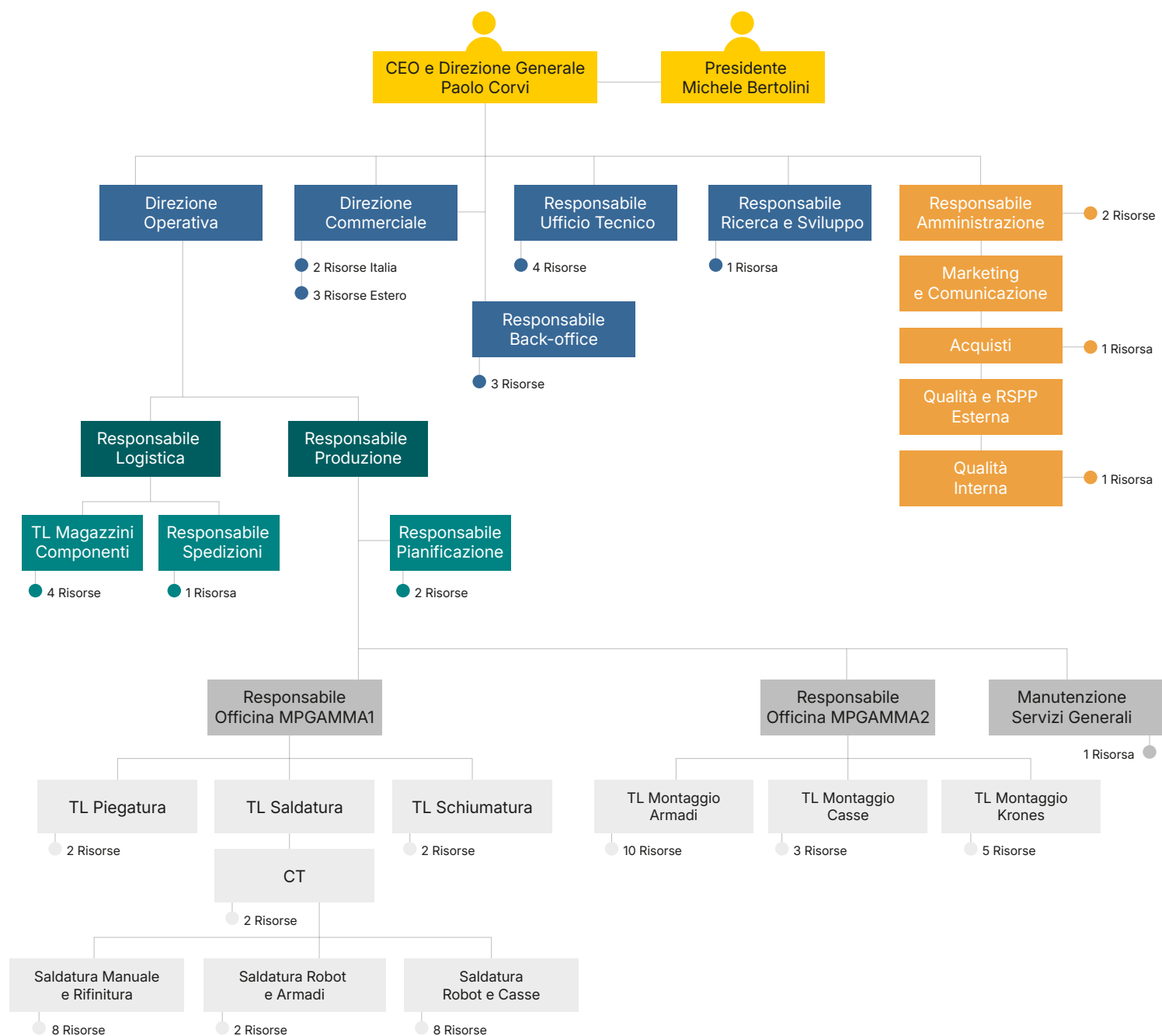
Il controllo contabile è esercitato da una **Società di Revisione** iscritta nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia. La Società di Revisione rimarrà in carica fino alla data di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

Nel corso del 2024, gli **Amministratori** hanno incaricato un team interno, composto da tre figure chiave – il **Responsabile Amministrativo**, il **Responsabile della Produzione** e il **Responsabile R&D** – di coordinare le attività necessarie alla **redazione del Bilancio di Sostenibilità**.

Il team opera in stretto contatto con il **Consiglio di Amministrazione**, al quale fornisce **aggiornamenti periodici** sugli **indirizzi strategici in ambito ESG**, contribuendo così a consolidarne la consapevolezza e le competenze sui temi della sostenibilità.

Rimane in capo agli **Amministratori** la **revisione e l’approvazione finale** delle informazioni rendicontate, inclusa l’analisi e la validazione dei **temi materiali**, in linea con i principi di trasparenza e responsabilità aziendale.

DI SEGUITO SI RIPISTA L'ORGANIGRAMMA DI MPGAMMA:

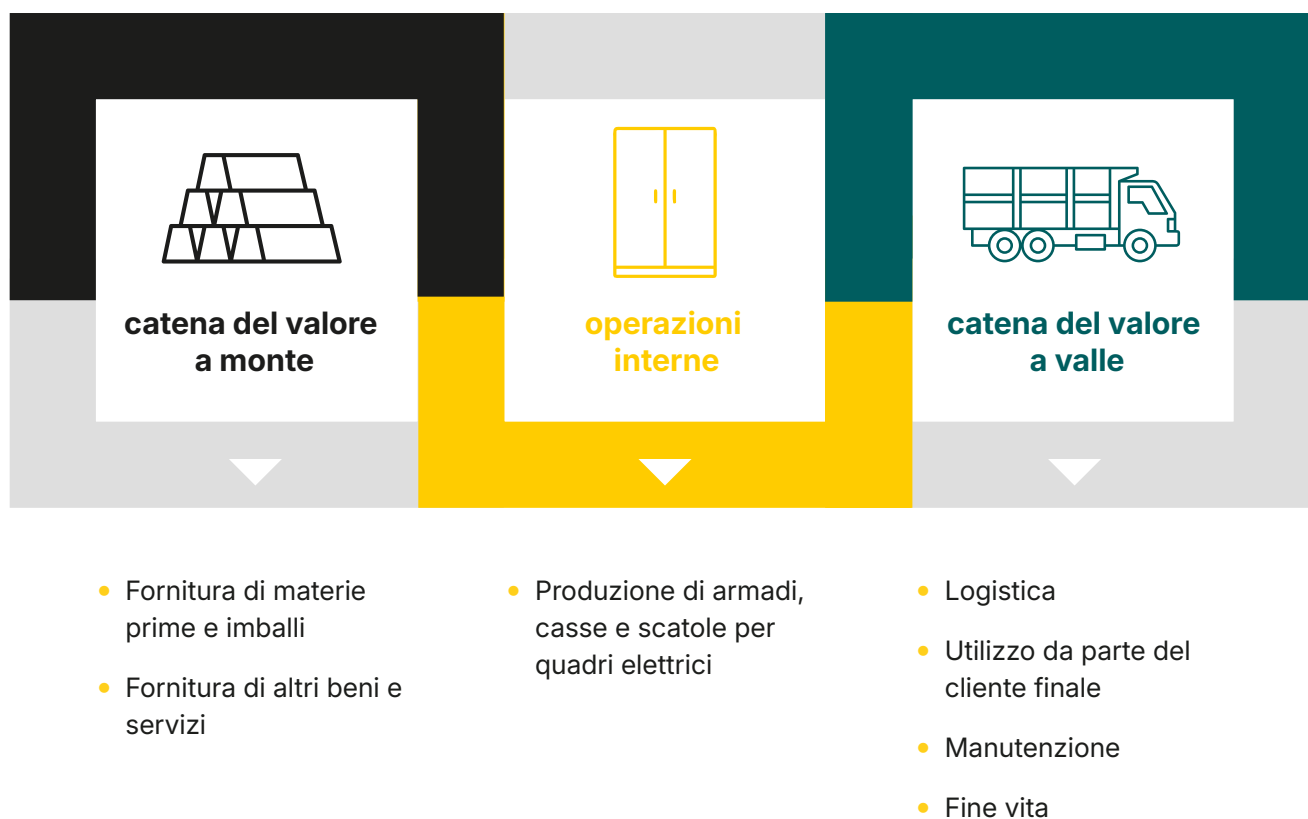


1.4 IL MODELLO DI BUSINESS E LA CATENA DEL VALORE

Il modello di business aziendale è storicamente orientato ad una crescita sostenibile e finanziariamente equilibrata. Nell'ultimo decennio, a fronte di una crescita costante, significative risorse sono state dedicate al rafforzamento della struttura aziendale.

Questo percorso di crescita ha progressivamente integrato la tutela dell'ambiente e l'impegno verso pratiche più green, come l'utilizzo di tecnologie e

materiali sostenibili, nel rispetto delle normative vigenti. Parallelamente, l'azienda ha rafforzato anche l'attenzione alle tematiche sociali, promuovendo la valorizzazione delle risorse umane attraverso percorsi di formazione continua, lo sviluppo delle competenze e il benessere delle persone. Un impegno che si estende anche al supporto della comunità locale, attraverso iniziative e attività volte a generare un impatto positivo sul territorio.



In quest'ottica, la presente rendicontazione di Sostenibilità fornisce informazioni riguardo alle politiche e alle azioni attuate, alle performance raggiunte in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG) e approfondisce le tematiche anche con riferimento alle attività della catena del valore sia

a monte (fornitori) che a valle (clienti e utilizzatori finali). Le attività della catena del valore si articolano in diverse fasi chiave che spaziano dall'approvvigionamento delle materie prime, allo stoccaggio e alle lavorazioni delle stesse, fino alla gestione del fine vita del prodotto e degli imballaggi.

LA CATENA DI FORNITURA

La fase di approvvigionamento di materie prime rappresenta la prima fase significativa della catena del valore a monte mediante la quale i fornitori di materie prime rilevanti forniscono materiali come acciaio inox, imballaggi, ferro zincato e altri prodotti secondari come maniglie degli armadi in plastica.

L'acciaio è una materia prima intrinsecamente sostenibile: è **completamente riciclabile**, riutilizzabile all'infinito senza perdere le sue proprietà meccaniche, e la sua produzione moderna consente un impiego sempre più efficiente di risorse ed energia, contribuendo concretamente alla **riduzione dell'impatto ambientale** lungo l'intero ciclo di vita del prodotto.

Nel corso del 2025, MPGAMMA ha formalizzato il proprio impegno per la tutela dei diritti fondamentali e la sostenibilità della filiera attraverso l'implementazione del **Manuale delle Procedure Etiche**. Questo strumento si estende a tutta la catena del valore vincolando fornitori, subfornitori e appaltatori al rispetto di standard inderogabili.

Nello specifico, le procedure aziendali sanciscono il divieto assoluto di ricorso **al lavoro minorile** e **al lavoro forzato**, operando in piena conformità con la normativa nazionale, internazionale e aderendo ai principi promossi dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). La Società esige dai propri partner commerciali il rispetto di tali principi, garantendosi il diritto di sospendere o interrompere le relazioni in caso di accertate violazioni.

IL MONITORAGGIO DELLA CATENA DI FORNITURA

All'interno del manuale delle procedure etiche è stata definita una procedura finalizzata a stabilire criteri, responsabilità e modalità operative per la selezione, la valutazione e il monitoraggio dei fornitori. L'obiettivo è garantire che essi operino nel rispetto della normativa vigente, dei principi etici fondamentali, delle norme di sicurezza e degli standard qualitativi richiesti dall'azienda. La procedura si applica a tutti i fornitori e subfornitori di beni e servizi, inclusi eventuali lavoratori a domicilio,

che collaborano direttamente o indirettamente con l'organizzazione. La valutazione dei fornitori avviene attraverso un colloquio di confronto, nel quale vengono affrontati anche aspetti relativi alla gestione ambientale, alla sicurezza sul lavoro e alla responsabilità sociale. A supporto della valutazione, vengono inoltre presi in considerazione documenti pubblici, quali certificazioni ufficiali (ad esempio SA8000) e informazioni disponibili sui siti web istituzionali dei fornitori. I fornitori classificati a rischio elevato possono essere sottoposti, a discrezione dell'Ufficio Acquisti e in funzione delle necessità di verifica, a controlli documentali o verifiche in loco (audit). I fornitori a basso rischio sono invece soggetti a riesami periodici o a verifiche a campione, qualora ritenuto opportuno.

La Società ha inoltre definito una procedura per la valutazione, qualificazione e sorveglianza dei fornitori critici, oltre che per la gestione degli acquisti. Le modalità previste si applicano sia ai fornitori attivi sia ai nuovi ingressi, mentre i fornitori occasionali ne sono esclusi. L'obiettivo è garantire che i partner selezionati possiedano i requisiti qualitativi richiesti. Tutta la documentazione relativa alla qualificazione, agli aggiornamenti e al monitoraggio delle performance è gestita e archiviata dall'Area Qualità (AQ).

Il processo prevede l'utilizzo di diversi strumenti di valutazione, tra cui:

- un **questionario di valutazione fornitori**, che viene analizzato congiuntamente dagli uffici Acquisti e Qualità una volta restituito;
- l'**analisi delle performance pregresse**, basata sulla tracciabilità e monitoraggio sistematico delle forniture;
- la richiesta di **campioni di prodotto**, funzionali a una valutazione preventiva della qualità.

Tra gli obiettivi futuri rientra l'**implementazione di audit presso i fornitori**, unitamente all'avvio di un **percorso strutturato di ascolto e coinvolgimento** di alcune categorie strategiche di stakeholder, tra cui i fornitori stessi. L'intento è comprendere in che misura i principi ESG (ambientali, sociali e di governance) siano integrati all'interno delle loro organizzazioni, e promuovere così una filiera sempre più responsabile e sostenibile.

FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA	U.D.M.	2023	2024	2025
Nord	nr	327	353	321
Centro	nr	26	31	27
Sud	nr	9	12	10
Totale Italia	nr	362	396	358
Totale Estero	nr	96	73	66
Totale Fornitori	nr	458	469	422



Con l'obiettivo di valorizzare l'economia del territorio, il Gruppo qualifica come "fornitori locali" le aziende che operano nelle provincie di Reggio Emilia, Parma, Mantova e in quelle limitrofe agli insediamenti produttivi dell'azienda.

ACQUISTI DA FORNITORI	U.D.M.	2023	2024	2025
Totale beni e servizi acquistati	€	11.321.612	11.602.875,4	12.727.811,37
Beni e servizi acquistati da fornitori locali	€	8.288.953	8.247.987,3	9.896.159,07
Beni e servizi acquistati da fornitori locali	%	73%	71%	77.75%

IL PROCESSO PRODUTTIVO

Per la produzione è utilizzato acciaio inox a spessori sottili, prevalentemente compresi tra 1,5 e 3 mm per la linea standard, con possibilità di lavorare spessori maggiori (fino a 5 mm) su commesse speciali.

Di seguito le principali fasi di lavorazione:

01

Taglio laser, punzonatura e sbavatura

La prima fase di lavorazione dei componenti avviene mediante impianti di taglio laser e linee combinate laser/punzonatura di ultima generazione. Subito dopo il taglio, perimetri esterni e forature dei componenti vengono sbavati per ridurre i rischi durante la movimentazione nelle fasi successive e per l'utilizzatore finale del prodotto.

02

Piegatura

Il materiale che non arriva già piegato, viene lavorato internamente, tramite pannellatrici e piegatrici elettriche; si tratta di macchine di nuova generazione (Industria 4.0 e 5.0).

03

Saldatura

La saldatura avviene in isole robotizzate dedicate ai prodotti standard, composte da robot alimentati elettricamente e pneumaticamente. Sono inoltre presenti postazioni manuali per le lavorazioni speciali o non automatizzabili. I robot utilizzano bombole a gas per il processo di saldatura.

04

Rifinitura

I componenti saldati vengono sottoposti a rifiniture superficiali per assicurarne la qualità estetica e funzionale. La lavorazione può avvenire automaticamente o manualmente, ove necessario.

05

Schiumatura

Si tratta di un processo utilizzato per porte, portelle e coperchi, che prevede l'applicazione di guarnizioni in mousse tramite macchine automatiche. L'operatore esegue la pulizia della superficie e applica un primer; successivamente, la macchina robotizzata stende la guarnizione. È stata installata una nuova macchina per la pulizia automatica e l'applicazione del primer, sulla quale è stata montata una cappa di aspirazione per i vapori, sebbene non fosse obbligatoria.

06

Montaggio

I componenti finiti vengono posizionati su carrelli attrezzati, ciascuno predisposto con tutti i pezzi necessari all'assemblaggio. Il montaggio è manuale, effettuato con attrezzatura elettrica e pneumatica.

07

Collaudo finale

Prima della fase di imballaggio tutti i prodotti finiti sono sottoposti a collaudo funzionale e visivo da parte di personale qualificato, secondo apposite procedure interne e la relativa documentazione tecnica.

08

Imballaggio

I prodotti finiti vengono successivamente puliti accuratamente e imballati secondo gli standard qualitativi richiesti.

I PRODOTTI VENDUTI

MPGAMMA è una delle più significative realtà produttive di involucri in acciaio inossidabile all'interno del panorama nazionale ed europeo. I prodotti rappresentano il risultato di un perfetto equilibrio tra **tradizione, innovazione, eccellenza e alta specializzazione** nelle tecniche produttive. La Società vende sul territorio nazionale, ma soprattutto internazionale e per questo motivo, i prodotti sono progettati per rispondere alle normative più restrittive dei vari Paesi in cui vengono esportati.

Circa il 70% della produzione è costituito da soluzioni personalizzate, sviluppate su misura in base alle richieste dei clienti e ai capitolati tecnici dei diversi comparti industriali. Ogni singolo articolo può essere realizzato e forato su specifico disegno fornito dal cliente e personalizzato in ogni singolo dettaglio.

I continui investimenti in tecnologia ed innovazione hanno permesso il potenziamento del processo produttivo tramite la recente installazione di nuovi impianti di saldatura robotizzata e linee integrate di punzonatura e pannellatura.

Tra i principali prodotti si trovano: armadi inox, involucri in acciaio inox, casse e scatole di derivazione, tutti progettati per rispondere ad esigenze specifiche di utilizzo.

I prodotti trovano impiego in numerosi ambiti industriali, tra cui, in particolare, i settori **food & beverage, farmaceutico e oil & gas**. La Società è inoltre attiva in altri comparti, quali il **manifatturiero tessile, ceramico, navale, portuale, piattaforme offshore**, trattamento delle acque, e in ambienti classificati **ATEX** (Atmosphères Explosibles), dove è richiesta una protezione specifica contro il rischio di esplosione.



70% *

Soluzioni personalizzate

Si segnala che alcuni prodotti sono destinati ai settori delle energie rinnovabili, della depurazione delle acque, dei sistemi di filtraggio e del monitoraggio delle emissioni.

Di conseguenza, la società contribuisce indirettamente alla riduzione dell'impatto ambientale.

**FOOD AND BEVERAGE**

MPGAMMA realizza armadi elettrici a tenuta stagna, ideali per l'industria alimentare e delle bevande grazie al loro design arrotondato e alla resistenza ai lavaggi intensivi. Certificati con grado di protezione IP66, IP69 e IK10, nonché con certificazione UL Type 1, 12, 4, 4X offrono un'elevata protezione contro polvere, acqua ed urti.

**MANIFATTURIERO, TESSILE, CERAMICO, PIGMENTI E CARTAIO**

Gli involucri MPGAMMA trovano impiego in stabilimenti manifatturieri dove è richiesta un'elevata resistenza a sostanze chimiche, solventi e polveri, come nella lavorazione tessile, ceramica, cartaria e chimica.

La finitura inox satinata e la tenuta stagna (IP66, IP67, IP69 e IK10), unite all'elevata resistenza agli urti, garantiscono affidabilità e durata anche in ambienti particolarmente aggressivi.

**FARMACEUTICO**

Gli involucri in acciaio inox MPGAMMA sono progettati per soddisfare i più alti standard di igiene richiesti nei settori chimico-farmaceutico e cosmetico. Le superfici lisce e senza interstizi prevengono l'accumulo di residui e batteri, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative.

Particolarmente performanti sono gli armadi realizzati con posteriore e tetto fissi, senza ulteriori pieghe o parti incassate, come la linea di armadi MPGAMMA modulari inox SPEED. Questi, infatti, offrono una protezione ermetica dell'automazione interna grazie agli elevati gradi di tenuta IP66, IP69 e IK10, oltre ad essere certificati UL Type 1, 12, 4 e 4X.

**NAVALE, PORTUALE, PIATTAFORME OFFSHORE**

MPGAMMA fornisce casce, scatole di derivazione e consolle in acciaio inox, utilizzate su navi, gru portuali e piattaforme offshore, incluse quelle dedicate alle energie rinnovabili come i parchi eolici galleggianti.

I prodotti sono certificati per resistere a condizioni ambientali estreme, come alta salinità e agenti atmosferici, e possono essere realizzati su richiesta in acciai speciali o con rivestimenti protettivi. Robusti, versatili e durevoli, gli involucri MPGAMMA sono ideali per applicazioni marine e piattaforme offshore.

**GAS AND OIL, CHIMICO E PETROLCHIMICO**

MPGAMMA propone casce, scatole e armadi in acciaio inox certificati ATEX e IECEx per l'utilizzo in atmosfere potenzialmente esplosive, come le zone con presenza di gas o polveri.

Grazie all'esperienza maturata nel settore, l'azienda è in grado di offrire soluzioni personalizzate anche per impianti complessi come oleodotti e stabilimenti petrolchimici, utilizzando materiali speciali e tecnologie adatte a condizioni estreme.

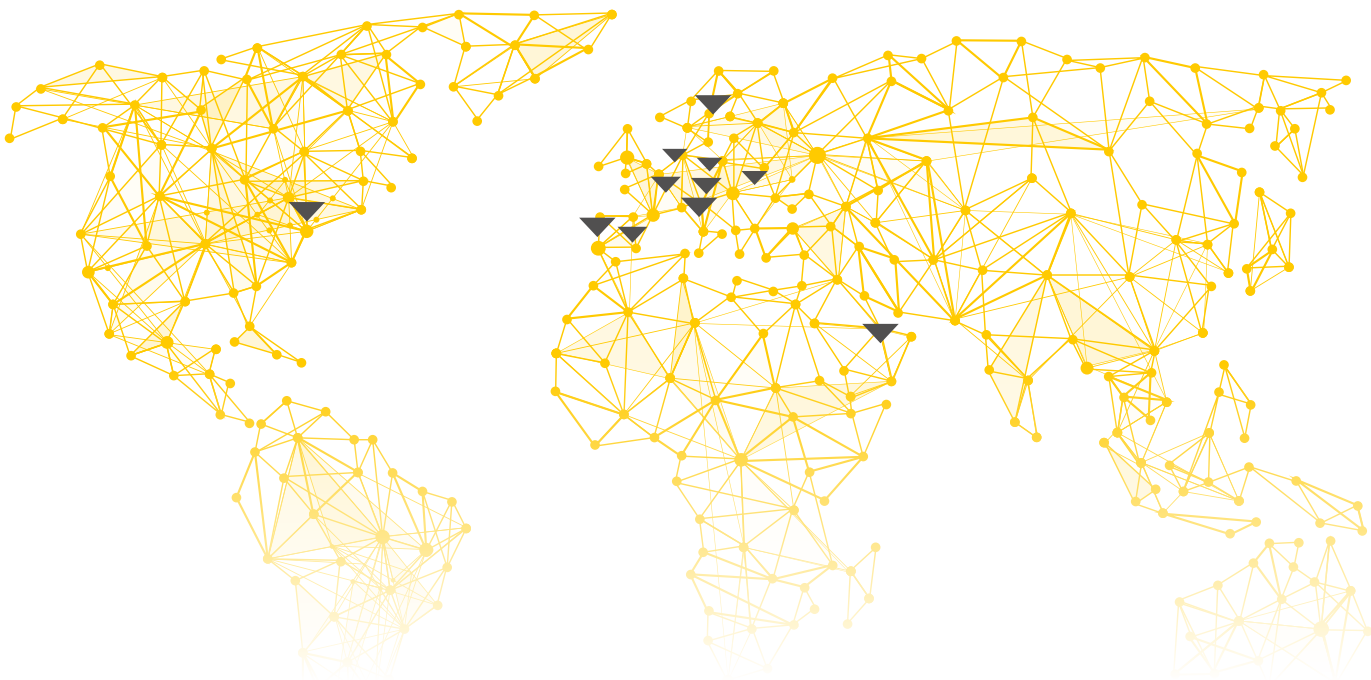
**TRATTAMENTO DELLE ACQUE, AMBIENTE ED ENERGIA**

MPGAMMA contribuisce alla tutela dell'ambiente fornendo involucri inox resistenti e a tenuta stagna, ideali per impianti di depurazione delle acque, sistemi di filtraggio e monitoraggio delle emissioni, sia in ambito urbano che industriale.

Anche nel settore delle energie rinnovabili, come parchi eolici e impianti solari, le casce inox certificate IP66, IP67, IP69, IK10 e certificate ATEX, IECEx e UL garantiscono un'elevata protezione per i sistemi di automazione, assicurando affidabilità e durata nel tempo.

TIPOLOGIE DI CLIENTI

La catena del valore a valle di MPGAMMA risulta estremamente diversificata, sia in termini di settori di destinazione – come illustrato in precedenza – sia per quanto riguarda la distribuzione geografica dei clienti. I prodotti realizzati sono caratterizzati da una lunga durata nel tempo, rispondendo a requisiti di robustezza, affidabilità e sostenibilità nelle più diverse applicazioni industriali. Essendo realizzati in **acciaio inox**, i prodotti mantengono un'impronta ambientale contenuta anche al termine del loro ciclo di vita: l'acciaio inox è infatti **100% riciclabile**, e può essere riutilizzato senza perdita di qualità, contribuendo all'economia circolare e alla riduzione degli sprechi di risorse.



DISTRIBUZIONE DELLA CLIENTELA PER AREA GEOGRAFICA	U.D.M.	2023	2024	2025
Emilia-Romagna	nr	128	103	107
Altre Regioni	nr	329	229	221
Europa	nr	119	114	101
Extra UE	nr	0	0	9
Totale clienti	nr	576	446	438



1.5 CERTIFICAZIONI

Le certificazioni qualitative sono fondamentali per poter **garantire la massima sicurezza alla clientela**. Investimenti, certificazioni aziendali e di prodotto sono il biglietto da visita di un'azienda organizzata e solida.

La società pone quindi una grande attenzione alla qualità e all'affidabilità dei propri prodotti, investendo costantemente nell'ottenimento e nel mantenimento di certificazioni, specialmente di prodotto, simbolo dell'efficacia, sicurezza, performance e conformità alle normative internazionali. A marzo 2024 MPGAMMA ha rinnovato il **Certificato di Sistema di Gestione** per la Qualità ISO 9001:2015.

Nel mese di febbraio 2025, MPGAMMA ha completato una valutazione del proprio impegno riguardo i temi ESG secondo i criteri stabiliti da una società cliente. La valutazione si è basata sull'analisi delle

tre macroaree ESG: ambiente, sociale e governance.

Inoltre, nel corso dell'anno, l'azienda ha ottenuto il committed **EcoVadis**, posizionandosi tra le imprese con le migliori performance in materia di sostenibilità. Tale riconoscimento attesta l'impegno concreto dell'organizzazione nell'integrare principi di responsabilità sociale, ambientale ed etica nelle proprie attività e nei processi decisionali. La valutazione EcoVadis prende in considerazione diversi ambiti, tra cui ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile, confermando la solidità del sistema di gestione aziendale e il percorso di miglioramento continuo intrapreso. Il risultato ottenuto rappresenta un importante traguardo e, al contempo, uno stimolo a proseguire nel rafforzamento delle proprie politiche e pratiche ESG.

L'insieme delle certificazioni è di seguito riportato:

SISTEMA DI QUALITÀ AZIENDALE UNI EN ISO 9001

La certificazione, valida a livello internazionale, riguarda l'intera Organizzazione aziendale, dalla ricerca e sviluppo, alla produzione, dalla distribuzione all'assistenza al cliente.

Identifica lo standard più diffuso al mondo per garantire la qualità dei processi operativi aziendali.



ATEX – QUALITY ASSURANCE OF THE PRODUCTION PROCESS NOTIFICATION

Attesta che MPGAMMA S.r.l. ha implementato un sistema di garanzia della qualità del processo produttivo conforme alla Direttiva 2014/34/EU (ATEX), per la produzione di apparecchiature destinate all'uso in atmosfere potenzialmente esplosive.



EU- TYPE- EXAMINATION CERTIFICATE

La certificazione, obbligatoria nell'Unione Europea per apparecchiature o componenti destinati a essere utilizzati in atmosfere potenzialmente esplosive, attesta che le scatole di giunzione e quadri elettrici di controllo, sono conformi ai requisiti essenziali di sicurezza per l'uso in zone con rischio di esplosione per gas e polveri e hanno un metodo di protezione a sicurezza aumentata.



EU- TYPE- EXAMINATION CERTIFICATE

La certificazione, obbligatoria nell'Unione Europea per apparecchiature o componenti destinati a essere utilizzati in atmosfere potenzialmente esplosive, attesta che le custodie sono conformi ai requisiti essenziali di sicurezza per l'uso in zone con rischio di esplosione per gas e polveri.



EU – TYPE – EXAMINATION CERTIFICATE

La certificazione, obbligatoria nell'Unione Europea per apparecchiature o componenti destinati a essere utilizzati in atmosfere potenzialmente esplosive, attesta che le scatole di giunzione e quadri elettrici di controllo, sono conformi ai requisiti essenziali di sicurezza per l'uso in zone con rischio di esplosione per gas e polveri e hanno un metodo di protezione a sicurezza intrinseca.



IECEX CERTIFICATE OF CONFORMITY

La certificazione attesta che le custodie vuote della serie CPN o SDN (prodotte da MPGAMMA S.r.l.) sono conformi agli standard internazionali IEC per l'uso in ambienti con rischio di esplosione.

Si tratta di una certificazione volontaria, riconosciuta a livello globale (extra-UE).



CERTIFICATO DI CONFORMITÀ UL

MPGAMMA SRL ha ottenuto un Certificato di Conformità UL per quadri di controllo industriali (NITW), in conformità alla norma UL 508A, 3ª edizione. Il certificato attesta che campioni rappresentativi del prodotto sono stati valutati e risultano conformi agli standard di sicurezza UL.



CERTIFICATO DI CONFORMITÀ UL

MPGAMMA SRL ha ottenuto un Certificato di Conformità UL per quadri di controllo industriali (NITW), in conformità alla norma CSA C22.2 No. 14, Edition 13. Il certificato attesta che campioni rappresentativi del prodotto sono stati valutati e risultano conformi agli standard di sicurezza CSA.



STORAGE EQUIPMENT AND DEVICES

La Società ha ottenuto la certificazione TÜV SÜD per involucri vuoti destinati a dispositivi e attrezzature di stoccaggio. Il prodotto è stato testato su base volontaria ed è risultato conforme ai requisiti essenziali previsti. La certificazione è valida fino al 03/05/2027.



1.6 ORIENTAMENTO ALLA SOSTENIBILITÀ

Il cuore di ogni impresa è il modello di business, ovvero il sistema utilizzato per trasformare, tramite le operazioni aziendali, gli input in output, con l'obiettivo di perseguire la strategia aziendale e creare valore nel lungo periodo. Le attività e gli output dell'organizzazione producono a loro volta degli impatti sulle persone, sull'ambiente e l'economia: nel caso di impatti positivi si ha un incremento/miglioramento delle risorse impiegate e/o delle condizioni iniziali degli stakeholder; nel caso di impatti negativi, invece, si vanno ad "intaccare" le risorse esterne, con potenziali danni agli stakeholder e all'ambiente. Gli impatti sono misurati utilizzando specifici indicatori di performance – sia finanziari che non – volti a monitorare l'andamento aziendale su specifiche tematiche e settare obiettivi di miglioramento.

MPGAMMA ha avviato negli ultimi anni un **percorso di integrazione della sostenibilità all'interno delle proprie strategie di business**. Il modello di creazione di valore adottato dalla Società si fonda su un insieme coerente di strategie, processi e azioni finalizzate a generare valore non solo per l'impresa, ma anche per tutti gli stakeholder e per il contesto socio-economico in cui opera.

Attraverso **investimenti in innovazione, formazio-**

ne, sicurezza e la condivisione del know-how a supporto dello sviluppo del territorio, MPGAMMA si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività, contribuendo in modo concreto a un'evoluzione sostenibile del sistema produttivo.

Il percorso di crescita aziendale ha sempre tenuto in considerazione la tutela dell'ambiente e l'impegno verso pratiche più sostenibili, attraverso l'utilizzo di tecnologie e materiali a basso impatto ecologico, nel pieno rispetto delle normative vigenti. Pur non essendo considerata un'azienda energivora o altamente inquinante per il tipo di attività svolta, MPGAMMA pone da sempre la massima attenzione all'efficienza energetica e alla mitigazione climatica. Ciò è perseguito implementando strategie e tecnologie che minimizzino gli impatti e, ove possibile, li migliorino. Inoltre, si impegna ad utilizzare le risorse in modo ottimale ed efficace, garantendo al contempo condizioni di lavoro sicure e **salubri per i propri dipendenti**.

Tra i principali investimenti nel campo delle fonti energetiche rinnovabili, spiccano il primo impianto fotovoltaico operativo dal 2013 e un secondo impianto, allacciato alla rete nel 2025, a servizio della nuova area produttiva.

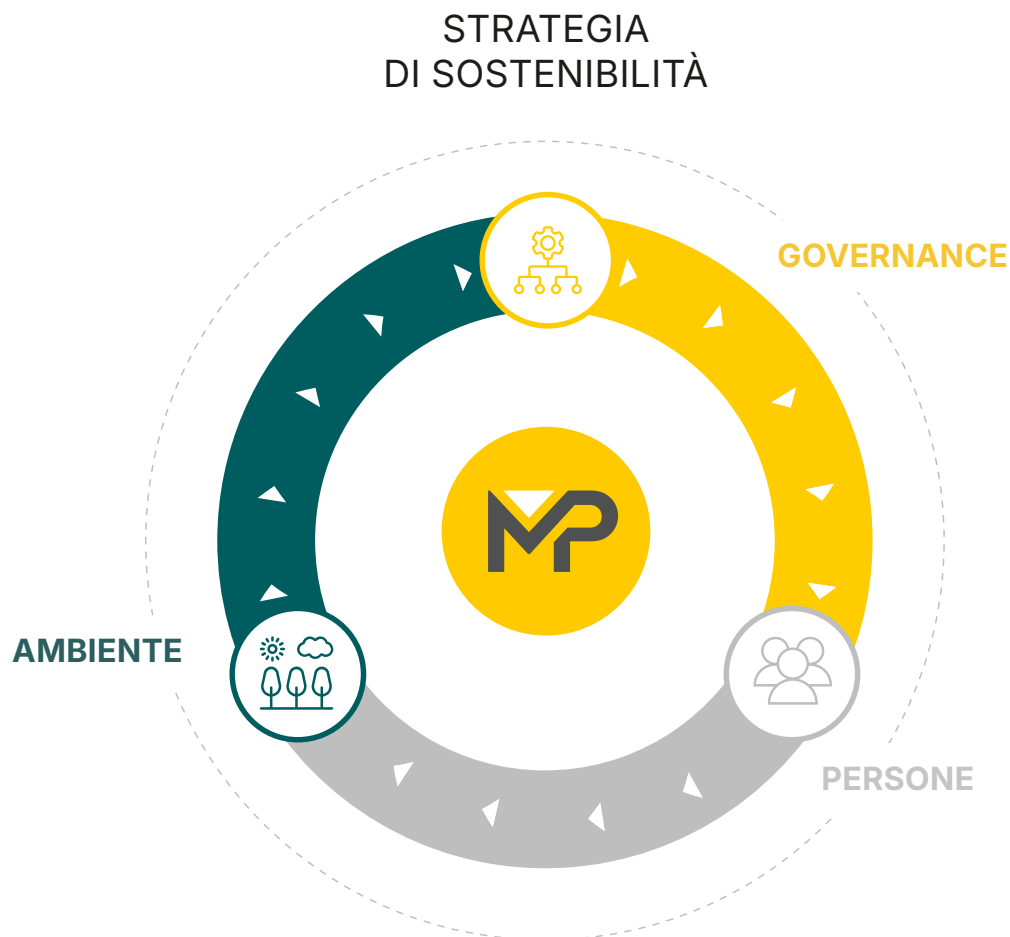


Nei capitoli successivi, si approfondirà come MP-GAMMA gestisce le tematiche ambientali, sociali e di governance, illustrando le azioni di mitigazione e le iniziative di sostenibilità messe in atto per il raggiungimento dei propri obiettivi di sviluppo sostenibile.

Come evidenziato nel paragrafo “La Struttura Societaria”, per favorire la progressiva integrazione delle tematiche di sostenibilità all’interno delle logiche di business, nel corso dell’anno 2024 il Consiglio di Amministrazione di MPGAMMA ha individuato un **Sustainability Team**, composto da tre figure che, collaborando sinergicamente con le altre per-

sone interne all’azienda, si occupa dell’accuratezza dei dati ESG e della stesura di tutti i documenti che riguardano il Bilancio di Sostenibilità e la strategia di sostenibilità.

Le figure operative del Sustainability Team informano il Cda, tramite riunioni periodiche, circa le attività svolte in ambito di sostenibilità; il Cda approva le dichiarazioni di scopo, valore o missione dell’organizzazione, le strategie, le politiche, gli obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile e l’identificazione gli impatti dell’organizzazione sull’economia, sull’ambiente e sulle persone.



La strategia di sostenibilità di MPGAMMA si basa su tre pilastri, ciascuno dei quali contribuisce alla creazione di valore aggiunto a beneficio dell’azienda e di tutti i suoi stakeholder e consente l’attuazione di piani di sostenibilità, anche a lungo termine.

All’inizio del 2025, MPGAMMA ha introdotto una **Politica Ambientale**, integrandola all’interno del codice disciplinare aziendale, con l’obiettivo di promuovere una consapevolezza e responsabilità ambientale tra i dipendenti.

La Società riconosce l’importanza delle sfide globali legate allo sviluppo sostenibile e intende contribuire attivamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) promossi dalle Nazioni Unite. Gli SDGs costituiscono un quadro di riferimento globale composto da 17 obiettivi e 169 target specifici, volto a guidare Paesi, impre-

se e organizzazioni verso la riduzione delle disuguaglianze, la promozione della prosperità economica, lo sviluppo sociale e la tutela dell’ambiente. Questi obiettivi rappresentano i pilastri dell’**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**, e orientano anche l’impegno di MPGAMMA nella definizione delle proprie priorità strategiche, in un’ottica di valore condiviso.

La tabella seguente riepiloga sinteticamente i principali obiettivi che la Società si è posta nell’ambito del proprio percorso di integrazione dei criteri ESG (Environmental, Social, Governance).



AMBIENTE		
SDGS		OBIETTIVI
		- Sviluppare uno stakeholder engagement sui fornitori - Ottenere la certificazione ISO 14001 - Installare un sistema di monitoraggio dei consumi energetici e dell’energia autoprodotta da fotovoltaici



SOCIAL

SDGS



OBIETTIVI

- Migliorare i sistemi di aspirazione, anche dove non obbligatori, per migliorare la salute dei dipendenti
- Ottenere la certificazione ISO 45001
- Attività di formazione ulteriore rispetto a quella obbligatoria per i saldatori
- Incrementare la formazione e l'incentivazione all'utilizzo dei DPI
- Incrementare i macchinari per ridurre la movimentazione manuale dei carichi

GOVERNANCE

SDGS



OBIETTIVI

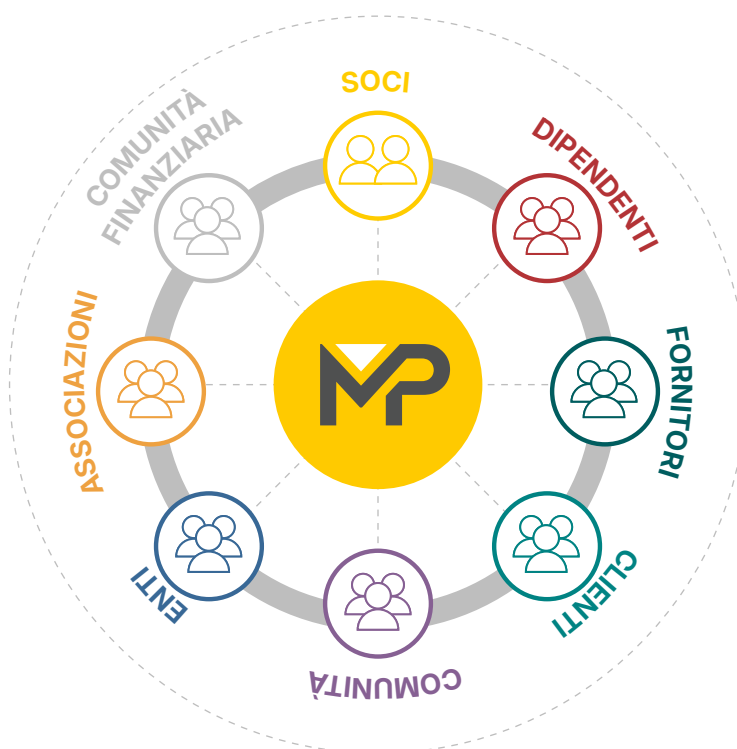
- Migliorare la qualificazione dei fornitori e quindi le attività di approvvigionamento attraverso questionari ESG
- Implementare il Modello 231 per rafforzare il sistema di governance

1.7 LA MAPPATURA ED IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Gli stakeholder sono cruciali per un'impresa perché rappresentano i "portatori di interesse" ovvero le persone o i gruppi di persone i cui interessi sono o potrebbero essere influenzati (positivamente o negativamente) dalle attività della Società e dai suoi rapporti commerciali diretti e indiretti lungo la **cate-na del valore**. Gestire le relazioni con gli stakeholder aiuta a garantire la sostenibilità a lungo termine,

la fiducia del cliente, il supporto degli investitori e una reputazione positiva.

La redazione del Bilancio di Sostenibilità nasce dalla volontà di MPGAMMA di garantire la massima trasparenza e di soddisfare al meglio le esigenze informative degli stakeholder in merito alle proprie performance nel campo della sostenibilità.



Coinvolgere attivamente gli stakeholder nella pianificazione strategica e gestire efficacemente le relazioni tra l'Impresa e i suoi portatori d'interesse consentono di intercettare criticità, identificare spunti di miglioramento, soddisfare aspettative, mappare gli impatti generati e subiti, ridurre i rischi reputazionali e creare fiducia. In questo modo, è possibile favorire relazioni durature e garantire il successo a lungo termine dell'Azienda.

La Società, a seguito di analisi interna, ha individuato

le seguenti categorie omogenee di Stakeholder suddivise in base alla tipologia di interessi, aspettative, esigenze e relazioni che questi hanno con la Società stessa.

Il confronto con ciascuna di queste categorie di stakeholder è personalizzato, in termini di modalità di coinvolgimento e di ascolto. Di seguito è riportato l'elenco dei principali stakeholder, le loro aspettative legittime e i canali di ascolto e di comunicazione dedicati a ciascuno di essi.

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE LEGITTIME	CANALI DI CONTATTO
SOCI	- Creazione di valore - Creazione di valore sostenibile e utilità sociale - Remunerazione - Continuità aziendale - Comunicazione chiara e tempestiva	- Incontro annuale generale - Incontri individuali - Incontri di gruppo per area - Bilancio di Sostenibilità
FORNITORI	- Continuità e aumento nella fornitura - Incremento del rapporto - Applicazione e rispetto dei contratti e dei termini di pagamento	- Contatto diretto - Documenti economico-finanziari - Contratti annuali - Rapporto diretto continuativo
CLIENTI	- Qualità, sicurezza ed affidabilità dei prodotti - Tempestività di risposta e di soluzione dei problemi - Costi, efficienza e qualità - Continuità della produzione - Collaborazioni in materia di ricerca e sviluppo	- Contatto diretto - Bilancio di sostenibilità - Eventi e fiere - Reti di Agenti Italia ed Estero
DIPENDENTI	- Comunicazione chiara e tempestiva - Ambiente di lavoro sano e sicuro - Opportunità di sviluppo e formazione professionale - Retribuzione adeguata - Dialogo aperto e costruttivo - Bilanciamento vita-lavoro - Continuità aziendale	- Contatto diretto - Riunioni di reparto - Bacheche - Rappresentanza sindacale - Stakeholder engagement
COMUNITÀ	- Sostegno a iniziative di charity - Sviluppo comunità locali - Monitoraggio degli impatti ambientali - Creazione di posti di lavoro - Formazione	- Contatti diretti - Bilancio di Sostenibilità - Charity/sponsorizzazioni - Offerta di posti di lavoro e tirocini - Collaborazioni con scuole

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE LEGITTIME	CANALI DI CONTATTO
ENTI	• Rispetto di leggi e regolamenti • Rispetto tematiche ambientali e sociali • Mantenimento dei requisiti che portano alle certificazioni già in possesso • Sicurezza sul lavoro • Rispetto dei termini	• Contatto diretto • Riunione sindacale • Documentazione economico-finanziaria • Audit periodici • Adempimenti ordinari e straordinari
COMUNITÀ FINANZIARIA	• Informazione chiara e tempestiva • Rispetto delle scadenze • Correttezza nei pagamenti	• Contatto diretto • Documentazione economico-finanziaria • Bilancio di Sostenibilità
ASSOCIAZIONI	• Perseguimento di obiettivi comuni • Collaborazioni	• Contatto diretto

Nel corso del 2025 MPGAMMA ha somministrato un questionario ai propri **dipendenti** con l'obiettivo di comprendere la percezione interna in merito agli impatti generati dall'organizzazione e di valutare il clima aziendale. L'indagine ha coinvolto un campione di 54 dipendenti ed è stata strutturata in due sezioni principali.

Nella prima sezione, è stato chiesto di valutare l'importanza di specifici impatti e iniziative aziendali su una scala da 1 (impatto ritenuto meno importante) a 5 (impatto ritenuto molto importante). Una seconda sezione si è invece focalizzata sul **benessere e sulla soddisfazione dei dipendenti** nel lavorare in azienda; in questo caso, ai partecipanti è stato chiesto di esprimere la propria opinione su specifici aspetti organizzativi, relazionali e di sviluppo.

Tra i principali punti di forza, spicca l'assoluta priorità data alla stabilità economica (contratti a tempo indeterminato e welfare) e alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, ambiti in cui l'impegno dell'a-

zienda è ampiamente riconosciuto (con oltre l'85% di giudizi positivi). Un dato di eccellenza è rappresentato dalla forte motivazione interna: oltre il 96% della popolazione aziendale è desiderosa di intraprendere percorsi di crescita e formazione professionale, confermando l'ottimo allineamento percepito tra le mansioni svolte e le proprie competenze.

D'altro canto, l'indagine ha fatto emergere specifiche aree di attenzione su cui la Società dovrà concentrare i propri sforzi per migliorare la fidelizzazione del personale e il benessere organizzativo. Le informazioni emerse saranno analizzate e utilizzate come base per orientare le future scelte strategiche, con l'obiettivo di rafforzare il benessere delle persone, migliorare l'ambiente di lavoro e promuovere uno sviluppo sempre più sostenibile e responsabile. L'azienda si impegna a valorizzare tali contributi, integrandoli nei propri processi decisionali e nei piani di miglioramento continuo.

1.8 L'ANALISI DI MATERIALITÀ

Al fine di rendicontare le informazioni non finanziarie in linea con le richieste dei principali Standard internazionali e di integrare le aspettative e le esigenze degli Stakeholder nelle proprie attività, la Società, nel 2024, ha avviato un processo di analisi per la definizione delle proprie tematiche materiali. Tale analisi è stata successivamente aggiornata all'inizio del 2026, al fine di recepire eventuali modifiche e integrazioni emerse nel corso del 2025.

Tale approccio ha seguito le nuove linee guida di rendicontazione, anticipando le novità normative in materia, in modo da contribuire in modo ancora più efficace allo sviluppo sostenibile. In particolare, MPGAMMA ha scelto di recepire le linee guida dei GRI Universal Standards 2021 ("GRI 3: Material Topics 2021"), i quali prevedono un'analisi degli impatti generati dall'azienda su economia, ambiente, persone e diritti umani, secondo la cosiddetta prospettiva "inside-out", ovvero da dentro a fuori. Tale metodologia chiede alle organizzazioni di interrogarsi sulla propria capacità di generare impatti sull'ambiente, sulle persone e sull'economia, attraverso le proprie attività e quelle della propria catena del valore. Si parla, pertanto, di "materialità d'impatto" ("**Impact Materiality**") in quanto un aspetto viene definito materiale in virtù della significatività degli impatti generati (positivi e negativi).

Tale valutazione ha tenuto conto delle peculiarità del business e delle interconnessioni e della localizzazione degli attori della propria catena del valore e ha permesso di definire gli impatti, i rischi e le opportunità materiali, stanti alla base del processo di rendicontazione di sostenibilità.

Tale attività si è articolata nei seguenti passaggi:

- analisi della documentazione interna esistente per comprendere il contesto interno;
- analisi delle caratteristiche del settore di appartenenza, al fine di individuare le principali tematiche su cui anche i competitor tendono a focalizzarsi;
- identificazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità generati considerando l'elenco delle

questioni di sostenibilità contemplate negli ESRS;

- valutazione degli impatti individuati. In particolare, il Sustainability Team ha provveduto a valutare gli impatti identificati nella fase precedente seguendo i parametri definiti dagli Standard di Rendicontazione. Durante questo esercizio, sono stati presi in considerazione i seguenti elementi:
 - **beneficio o gravità:** entità (in senso positivo o negativo, a seconda dei casi) dell'impatto generato direttamente o indirettamente dalle attività aziendali;
 - **portata:** diffusione dell'impatto in termini geografici (es: livello locale, nazionale, ecc.), considerando il numero di stakeholder coinvolti, ecc;
 - **carattere di rimediabilità:** misura in cui è possibile mitigare o porre rimedio all'impatto una volta che esso si è verificato (da considerare solo per gli impatti negativi);
 - se potenziale, la **probabilità** di accadimento;
- elaborazione del grado degli impatti: per ogni variabile qualitativa di cui sopra è stato associato un parametro numerico che, sommato agli altri, ha consentito di ottenere un punteggio finale per ogni impatto in un range che va da 1 (basso) a 5 (alto). Nella valutazione dei propri impatti, MPGAMMA ha adottato delle **soglie di materialità**: gli impatti con un valore finale inferiore a 3 sono stati considerati non materiali, al contrario gli impatti il cui assesment finale è risultato compreso tra 3 (livello informativo) e 5 (livello cruciale) sono stati considerati materiali, e quindi oggetto della presente Rendicontazione;
- consultazione con gli stakeholder: il processo ha previsto la somministrazione di una survey quali-quantitativa a un campione di diverse categorie di *stakeholder* (dipendenti) al fine di affinare ulteriormente la valutazione della materialità d'impatto.

La tabella riportata nell'allegato 1 evidenzia, nel dettaglio, gli impatti generati (o che possono essere generati) associati ai rispettivi temi materiali, specificando il grado dell'impatto e se si tratta di impatti direttamente causati o generati nella catena del valore.

Le tematiche identificate – di seguito riportate - oltre a costituire la base per la definizione della strut-

tura del Bilancio di Sostenibilità, rappresentano uno strumento fondamentale per sviluppare e definire le priorità strategiche in materia di sostenibilità.

La tabella sotto riportata **illustra i temi risultati materiali per MPGAMMA**, sia dal punto di vista degli impatti generati sull'ambiente, le comunità locali, i propri dipendenti, collaboratori e la società in senso ampio, sia dal punto di vista dei rischi e delle opportunità economico-finanziarie.

TEMI MATERIALI	SOTTOTEMI	SDGS			
Cambiamenti Climatici	- Mitigazione del cambiamento climatico - Energia				
Inquinamento	Inquinamento dell'aria				
Economia circolare	- Afflusso di risorse incluso i loro utilizzo - Rifiuti				
Forza lavoro propria	- Condizioni di lavoro - Parità di trattamento e di opportunità per tutti				
Comunità interessate	Diritti economici, culturali e sociali delle comunità				

L'analisi degli impatti (comprensiva del relativo assessment) è stata condivisa con i membri del Consiglio di Amministrazione durante una apposita riunione. Questo ha permesso di discutere gli inte-

ressi di tutti i principali attori della catena di valore, di prioritizzare gli aspetti materiali e permetterà di integrare gli stessi nel business della Società per sviluppare strategie sostenibili.



02



7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



15 VITA
SULLA TERRA

INFORMAZIONI SU ASPETTI AMBIENTALI

Gestione della tematica da parte della Società: azioni/presidi

- Politica ambientale
- Diagnosi energetica volontaria
- AUA
- Utilizzo di energie rinnovabili provenienti da pannelli fotovoltaici
- Illuminazione aziendale convertita a LED
- Installazione di un impianto termico su MPGAMMA 1
- Investimenti in attrezzature di ultima generazione allineate al piano Transizione 5.0
- Installazione di motori dotati di inverter e di valvole automatiche sui sistemi di aspirazione dei fumi delle emissioni convogliate
- Adesione al programma del Gruppo GLS "Climate Project"
- Raccolta differenziata

MPGAMMA riconosce nella tutela dell'ambiente un pilastro fondamentale della propria responsabilità d'impresa, consapevole che la creazione di valore economico non possa prescindere dalla salvaguardia dell'ecosistema. Sebbene le attività operative di MPGAMMA abbiano un impatto ambientale diretto contenuto, l'impegno verso la sostenibilità si estende oltre i confini aziendali. Essere consapevoli dei propri impatti ambientali può portare a miglioramenti operativi, come la riduzione degli sprechi, l'efficienza energetica e la gestione sostenibile delle risorse. Integrare la sostenibilità all'interno dei propri processi produttivi e cultura aziendale è la chiave per il successo a lungo termine dell'organizzazione. In quest'ottica, nel corrente anno di rendicontazione la Società ha condotto una Diagnosi energetica su base volontaria.

Inoltre, MPGAMMA, con lo scopo di assicurare la definizione ed il perseguimento degli obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, ha definito una **"Politica Ambientale"** fondata sui seguenti principi:

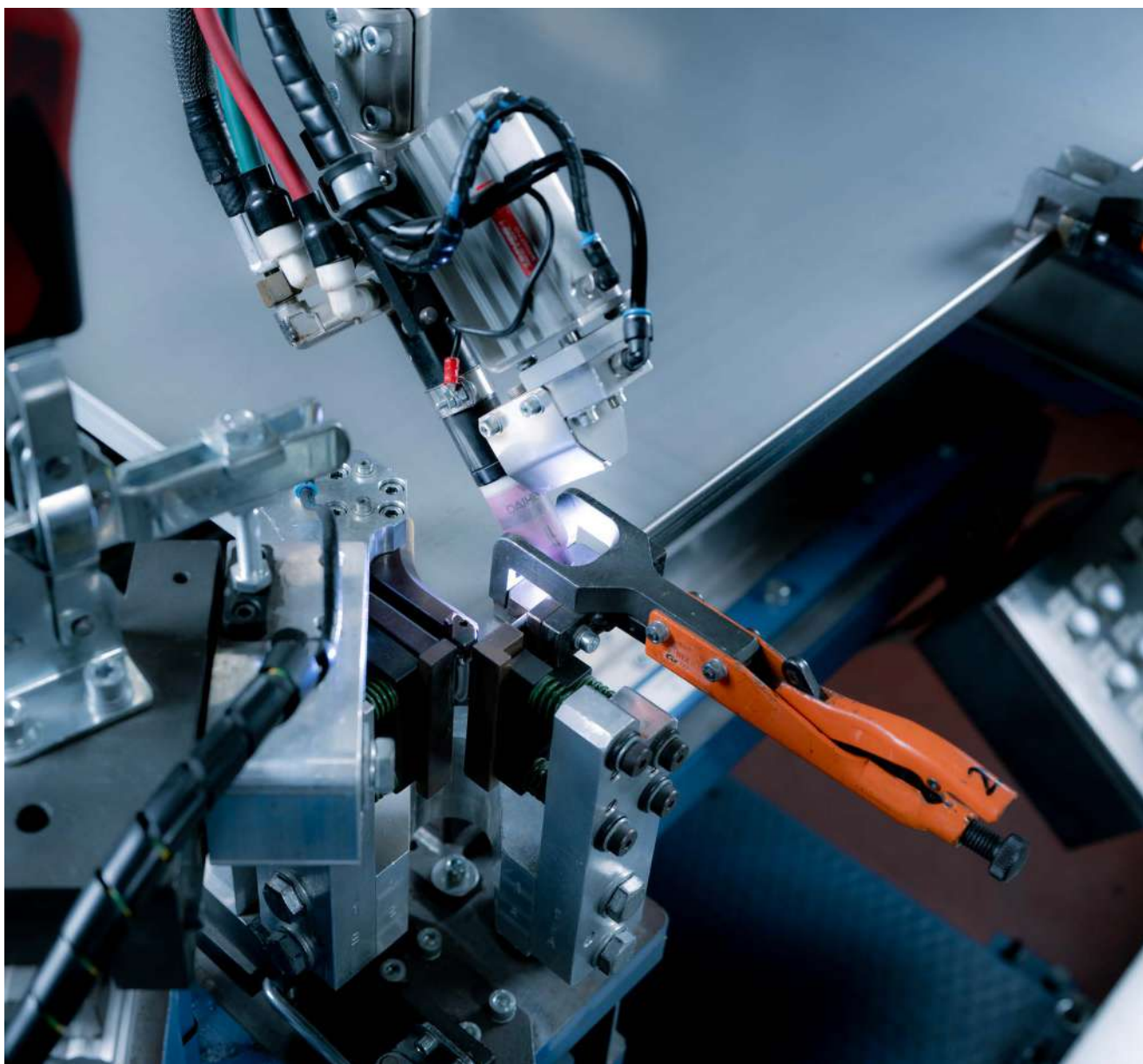
- impegno a conformarsi a tutte le leggi e normative ambientali applicabili e a stabilire un miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, monitorando regolarmente i progressi e apportando le necessarie modifiche;



- promozione di pratiche di risparmio energetico, utilizzo di fonti rinnovabili, installazione di attrezzature per ridurre il consumo d'acqua e per gestire le risorse idriche in modo sostenibile;
- impegno per ridurre la produzione di rifiuti, promuovendo il riciclo e il riutilizzo dei materiali;
- gestione dei rifiuti in modo sicuro e conforme alle normative vigenti;
- sensibilizzazione di tutti i dipendenti sui temi della sostenibilità e creazione di una cultura aziendale che valorizzi la responsabilità ambientale e sociale a tutti i livelli.

Il raggiungimento di tali obiettivi presuppone la partecipazione attiva di tutti i lavoratori, oltre che il continuo monitoraggio da parte della Direzione. La Politica è diffusa a tutto il personale e resa disponibile attraverso opportuni canali di comunicazione.

Infine, nel corso del 2025, MPGAMMA si è aggiudicata un bando a supporto dell'ottenimento della certificazione ambientale **UNI EN ISO 14001**, il cui conseguimento è previsto entro settembre 2026.



2.1 CAMBIAMENTI CLIMATICI

La lotta ai cambiamenti climatici è una delle sfide più importanti e complesse che il mondo stia affrontando. In tale contesto, le aziende giocano un ruolo fondamentale e sono chiamate a dare il proprio contributo per ridurre la propria impronta di carbonio, adottando politiche e pratiche sostenibili. In questo contesto globale, segnato dall'urgenza climatica, MPGAMMA ha avviato un percorso concreto di transizione energetica e ottimizzazione

delle risorse, con investimenti mirati all'autoproduzione da fonti rinnovabili e alla riduzione degli sprechi.

Di seguito in tabella, sono riportati gli impatti connessi al tema materiale "Cambiamenti climatici". In tale analisi, MPGAMMA ha considerato gli impatti legati al clima nelle operazioni proprie e lungo la catena del valore a monte e a valle.

MATERIALITÀ DI IMPATTO

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Riduzione delle emissioni Scope 2 grazie all'installazione di due impianti fotovoltaici	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Riduzione delle emissioni Scope 2 grazie ad attività di relamping su tutti gli stabilimenti. Illuminazione temporizzata	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Riduzione delle emissioni Scope 2 grazie ad investimenti in attrezzatura 5.0 con consumi energetici efficientati	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Nuovo impianto termico elettrico in MPGAMMA 1	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Scelta di fornitori locali per diminuire le emissioni collegate ai trasporti (Scope 3)	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Affitto di un magazzino vicino allo stabilimento principale che permette di ridurre le emissioni correlata ai trasporti della merce e ai viaggi dei lavoratori	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Installazione di motori con inverter per l'aspirazione dei fumi delle emissioni convogliate e valvole automatiche	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
MPGAMMA 2 tutto a riscaldamento elettrico	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Generazione di emissioni dirette (scope 1) a causa del consumo di gas naturale, gasolio e benzina	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Generazione di emissioni indirette (Scope 3) derivanti dai trasporti e dall'acquisto delle materie prime e componentistica	Indiretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Generazione di emissioni indirette (scope 2) causata dal consumo di energia elettrica acquistata prodotta da fonti non rinnovabili	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine

ANALISI DEGLI IMPATTI

Tra gli impatti principali, emersi nell'analisi di materialità, vi è il contributo all'aumento della concentrazione di CO₂ nell'atmosfera, derivante dalle attività produttive e, indirettamente, dalla catena del valore (soprattutto in relazione alle materie prime acquistate e ai trasporti).

MPGAMMA utilizza prevalentemente come risorse energetiche:

- energia elettrica;
- gas naturale;
- gasolio per mezzi aziendali (autovetture e autocarri)

La riduzione degli impatti ambientali generati dalle attività aziendali quotidiane rappresenta per MPGAMMA un impegno prioritario, perseguito con costanza nel tempo attraverso ricerca, innovazione e miglioramento continuo.

Negli ultimi anni, la Società ha implementato una serie di interventi mirati alla riduzione dei consumi energetici e delle relative emissioni di CO₂. In particolare, nel 2013 è stato installato un **impianto fotovoltaico da 90 kW** destinato all'autoconsumo aziendale. Il percorso di efficientamento è proseguito con la connessione alla rete, a febbraio 2025, di un **secondo impianto fotovoltaico** installato presso l'unità MPGAMMA 2, potenziando ulteriormente la quota di energia autoprodotta da fonti rinnovabili.

Nel 2025 la Società ha installato un **nuovo impianto termico presso il sito MPGAMMA 1**. Il sistema è stato progettato per ottimizzare il microclima interno durante i mesi estivi e per garantire il pieno soddisfacimento del fabbisogno termico nelle stagioni intermedie senza ricorrere all'utilizzo del gas metano.

La nuova area produttiva di **MPGAMMA 2**, realizzata nel 2024, rappresenta un modello di progettazione sostenibile: la struttura dispone di un avanzato isolamento termico ed è asservita da un **impianto di climatizzazione 100% elettrico**. La versatilità di tale tecnologia permette di gestire il raffrescamento estivo e di coprire il riscaldamento ai primi abbassamenti di temperatura autunnali, evitando

così l'accensione della caldaia a metano nelle mezze stagioni e riducendo drasticamente l'impiego di combustibili fossili.

Ogni anno, MPGAMMA sviluppa **progetti di efficientamento energetico**, tra cui il relamping con tecnologia LED a basso consumo e l'installazione di sistemi di illuminazione temporizzata in alcune aree del capannone, che spengono automaticamente le luci in assenza di personale, favorendo ulteriori risparmi energetici.

Nel 2025 MPGAMMA ha inoltre completato l'**installazione di motori dotati di inverter e di valvole automatiche sui sistemi di aspirazione dei fumi delle emissioni convogliate**. Tali valvole attivano il sistema di aspirazione solo durante le fasi operative, evitando sprechi energetici. Grazie all'integrazione di queste tecnologie, l'azienda è ora in grado di modulare la velocità di funzionamento degli impianti in base al fabbisogno reale dei processi produttivi. Questo intervento non solo garantisce un significativo risparmio di energia elettrica e di gas metano, ma ottimizza anche la gestione delle emissioni atmosferiche, confermando l'impegno di MPGAMMA verso un modello operativo a basso impatto ambientale.



La Società ha avviato un **progressivo processo di ammodernamento del parco macchine**, con l’obiettivo di adottare tecnologie più efficienti. A conferma di questo impegno, nel 2025 sono stati realizzati ulteriori investimenti in attrezzature di ultima generazione allineate al piano Transizione 5.0. Questi nuovi macchinari, garantendo consumi energetici ancora più efficienti, contribuiscono concretamente alla riduzione delle emissioni.

La Società ha inoltre affittato un **nuovo magazzino** situato in prossimità dello stabilimento principale. Questa scelta strategica ha permesso di abbattere drasticamente le emissioni legate al trasporto delle merci e agli spostamenti del personale. L’intervento ha trasformato radicalmente l’efficienza operativa. Difatti, il passaggio da un tragitto di 4 km su viabilità pubblica a un percorso di soli 40 metri su area

privata ha generato una significativa contrazione dei consumi di carburante e dei relativi costi.

Infine, MPGAMMA adotta una strategia di approvvigionamento orientata alla territorialità, privilegiando fornitori locali. Tale scelta consente di valorizzare il tessuto economico del territorio e, al contempo, di contenere le emissioni indirette legate al trasporto delle materie prime e dei componenti.

Nell’ottica di monitorare e contenere le emissioni Scope 3 indirette legate alla propria catena del valore, la Società pone particolare attenzione alla scelta dei partner logistici. Rientra in questa strategia la consolidata collaborazione con il network GLS e l’adesione al programma Climate Protect, avviato nel 2022.

METRICHE

CONSUMI ENERGETICI TOTALI PER TIPOLOGIA	2024	2025
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (KWH)		
di cui:		
Energia elettrica acquistata (Kwh)	306.224	267.825
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili e consumata internamente (kWh)	112.000	236.393
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili e venduta (kWh)	17.000	119.305
Gas naturale (Smc)	38.239	23.876
Gasolio per mezzi industriali (litri)	15.041	14.984
Benzina flotta auto (litri)	0	666



CONSUMI ENERGETICI TOTALI PER TIPOLOGIA	2024	2025
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (GJ)	3.532	3.317

di cui:

Energia elettrica acquistata (GJ)	1.102	964
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili e consumata internamente (GJ)	403	851
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili e venduta (GJ)	61	429
Gas naturale (GJ)	1.453	907
Gasolio per mezzi industriali (GJ)	573	571
Benzina flotta auto (GJ)	0	24

CONSUMI ENERGETICI TOTALI PER FONTE (RINNOVABILE E NON)	2024	2025
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (GJ)	3.532	3.317

di cui:

Energia elettrica acquistata (GJ)	1.102	964
Energia elettrica prodotta e autoconsumata da fotovoltaico (GJ)	403	851
% di energia autoprodotta da fotovoltaico	27%	47%

Di seguito si riportano le stime effettuate sulle emissioni di CO₂ equivalente:



DIRETTE (SCOPE 1)

ovvero quelle generate da fonti possedute o controllate direttamente dall'Organizzazione.



INDIRETTE (SCOPE 2)

ovvero quelle che derivano da consumi energetici derivanti dalla generazione di energia elettrica acquistata e consumata dall'Organizzazione (calcolate secondo il metodo location-based).

EMISSIONI INDIRETTE SCOPE 1 (TCO2E)	2024	2025
Gas naturale	78,4	48,9
Gasolio	40,31	40,16
Benzina	0	1,6
Totale	118,7	90,7

EMISSIONI INDIRETTE SCOPE 2 (TCO2E)	2024	2025
Energia	71,4	62,4
Totale	71,4	62,4

INTENSITÀ ENERGETICA	2024	2025
Parametro di riferimento (fatturato Euro/000)	15.307	20.320
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (location based)	190,1	153,1
Intensità emissiva (TCO2/fatturato)	0,012	0,008



2.2 INQUINAMENTO

MATERIALITÀ DI IMPATTO

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Installazione di sistemi di filtraggio e monitoraggio delle emissioni convogliate da prescrizioni	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Emissione convogliate di inquinanti in atmosfera (derivanti principalmente da attività di saldatura e lavorazioni meccaniche)	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Emissioni inquinanti in atmosfera nella catena di fornitura delle materie prime	Indiretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Impatti indiretti nella catena del valore	Indiretto	Negativo	Potenziale	Breve termine
Possibile inquinamento causato dai prodotti chimici utilizzati nella schiumatura	Diretto	Negativo	Potenziale	Breve termine

ANALISI DEGLI IMPATTI

Le emissioni convogliate sono soggette ad **Auto-rizzazione Unica Ambientale**. Il rinnovo dell’Autorizzazione Unica Ambientale nel 2026, rispetto al precedente titolo del 2010, testimonia in modo tangibile l’evoluzione tecnologica e operativa di MPGAMMA. Attualmente, il perimetro autorizzativo mappa complessivamente 10 punti di emissione in atmosfera. Questo dato numerico rappresenta la diretta conseguenza del potenziamento, della spe-

cializzazione e della maggiore tracciabilità del parco macchine. Ogni punto di emissione è dotato di un proprio sistema di aspirazione e filtrazione localizzato, che garantisce l’abbattimento delle polveri (materiale particellare) in modo altamente selettivo ed efficiente.

Non sono presenti emissioni diffuse.

METRICHE

EMISSIONI INQUINANTI IN ARIA	2024 MATERIALE PARTICELLARE MG/NMC	2024 PORTATA NMC/H	2025 MATERIALE PARTICELLARE MG/NMC	2025 PORTATA NMC/H
E1	0,99	3.995	1,14	3.232
E3	1,18	4.740	1,55	4.660
E4	1,44	14.889	1,33	14.783



2.3 USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Gli scarti di ferro e acciaio sono venduti come rottami da fusione per essere riciclati	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Le principali materie prime acquistate (acciaio e il ferro) sono riciclabili	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Sistema circolare di restituzione dei bancali con il principale fornitore di materie prime e utilizzo di bancali recuperati	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Prova di recupero di bancali e delle casse in legno con il maggiore cliente con cui ci sono trasporti settimanali periodici.	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
I rifiuti speciali vengono affidati ad un'azienda terza responsabile dello smaltimento	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Il 100% dei rifiuti è avviata a recupero	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Utilizzo di materie prime per l'imballaggio dei prodotti	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine

ANALISI DEGLI IMPATTI

MPGAMMA adotta una **gestione strutturata e responsabile dei rifiuti**, ponendo particolare attenzione al riutilizzo e al corretto smaltimento dei materiali di scarto derivanti dai processi produttivi.

Gli sfridi di acciaio e ferro, generati principalmente durante la lavorazione dei metalli, vengono recuperati e reimmessi nei cicli produttivi attraverso la vendita come sottoprodotti, in un'ottica di economia circolare. Analogamente, materiali come cartone e legno – ad esempio da imballaggi danneggiati o pallet rotti – vengono avviati a riciclo tramite canali specializzati.

Particolare attenzione è rivolta anche alla **sostenibilità nella gestione degli imballaggi**. MPGAMMA è costantemente impegnata nella ricerca di soluzioni che minimizzino l'impatto ambientale e favoriscano il riutilizzo dei materiali. I prodotti finiti vengono generalmente imballati con film in cellophane applicato da un robot, che garantisce protezione

ottimale effettuando due giri per punto di imballaggio, ottimizzando il consumo di plastica.

Per il supporto, la Società utilizza principalmente bancali in legno, in parte acquistati usati, contribuendo così alla riduzione degli sprechi e alla promozione del riuso delle risorse. Quando possibile, i prodotti di dimensioni più contenute vengono imballati esclusivamente in cartone, evitando l'impiego di bancali. In alcuni casi specifici, MPGAMMA utilizza gabbie in legno in sostituzione del bancale tradizionale, una soluzione che consente di limitare ulteriormente l'uso di film plastico.

Nell'ottica di promuovere la **logistica circolare** e ridurre il **consumo di materie prime**, la Società ha avviato un progetto pilota con un importante cliente tedesco, Krones, per il recupero e il riutilizzo degli imballaggi in legno, un'iniziativa attualmente in fase di valutazione al fine di superare alcune complessità operative legate alla fiscalità internazionale.

METRICHE

RIFIUTI PER COMPOSIZIONE (TON)	2024	2025
COMPOSIZIONE DEI RIFIUTI		
Ferro e acciaio	8,08	12
Inox	19,18	18,8
Altro	3,12	0,03
Totale	30,38	30,83

RIFIUTI PRODOTTI (TON)	2024	2025
Rifiuti non pericolosi	27,3	30,83
Rifiuti pericolosi	3,1	0
Totale	30,4	30,83

RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO (TON)	2025
<i>Rifiuti non pericolosi:</i>	
Recupero	30,83
Totale rifiuti non pericolosi destinati a recupero	30,83
<i>Rifiuti pericolosi:</i>	
	0
Altre operazioni di recupero	0

RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO (TON)	2025
<i>Rifiuti non pericolosi:</i>	
Altre operazioni di smaltimento	0
Totale rifiuti non pericolosi destinati a smaltimento	0
<i>Rifiuti pericolosi:</i>	
	0
Altre operazioni di smaltimento	0





03



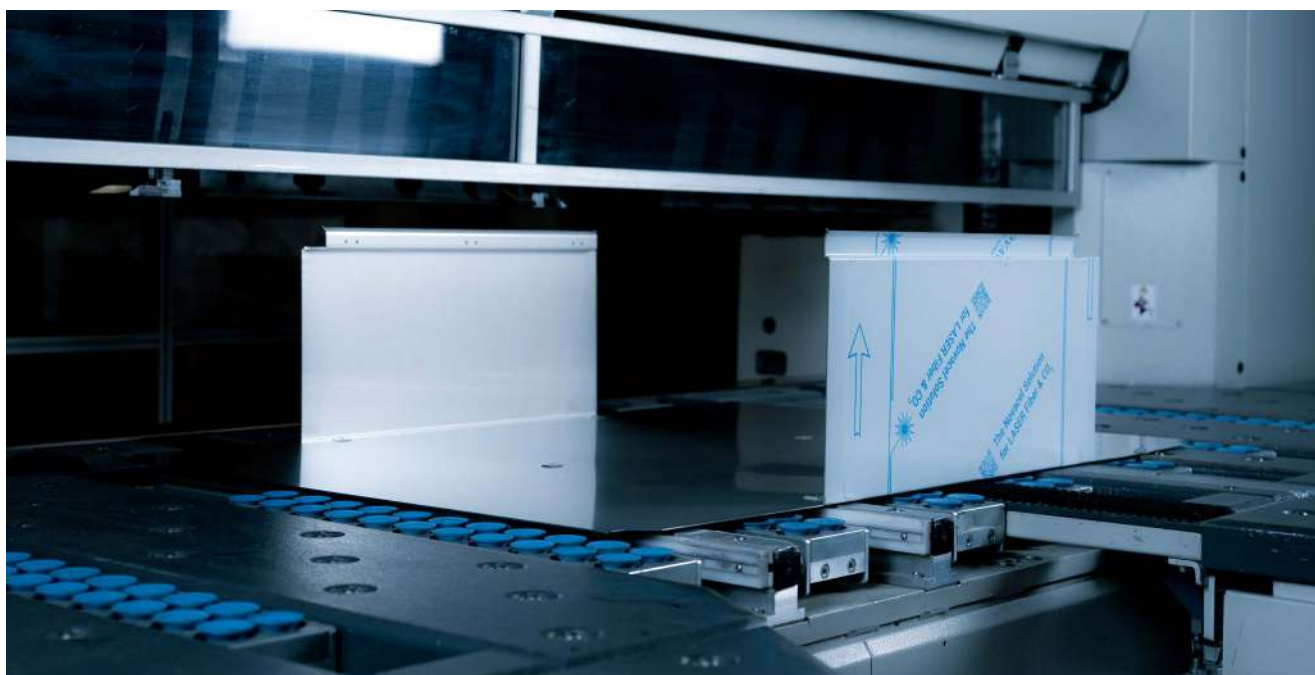
INFORMAZIONI SOCIALI

Gestione della tematica da parte della Società: azioni/presidi

- Codice Etico
- Codice disciplinare
- Politica per la maggiorazione del lavoro straordinario
- Credito welfare
- Maggiorazione del lavoro straordinario del 50% per tutte le ore lavorate il sabato
- Introduzione smart-working
- Flessibilità oraria per le mansioni impiegatizie
- Specifici percorsi di addestramento legati all'introduzione di macchinari produttivi
- Acquisto di carrelli levatori e manipolatori meccanici per la movimentazione dei carichi pesanti
- Riqualificazione e rifacimento del manto stradale
- Riorganizzazione delle postazioni di lavoro nel reparto produzione

Uno dei valori fondanti di MPGAMMA è quello di mettere sempre le persone, la loro sicurezza e la loro formazione e crescita professionale al centro dell'attenzione. Nella gestione dei suoi dipendenti, la società promuove una cultura aziendale che sia in grado di attrarre i migliori talenti, migliorare le abilità delle persone e la loro capacità di lavorare in gruppo, riconoscere e premiare le loro performan-

ce, con l'obiettivo finale di contribuire alla loro soddisfazione professionale e personale. Nel garantire l'applicazione di questi principi, l'Azienda impiega quasi esclusivamente personale a tempo indeterminato, una tipologia di contratto che garantisce ai lavoratori migliore stabilità e maggiori opportunità di crescita professionale.



3.1 FORZA LAVORO PROPRIA

MATERIALITÀ DI IMPATTO

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Impiego prevalente di personale a tempo indeterminato, non esiste il tempo determinato oltre i 12 mesi	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Una elevata % del personale somministrato e a tempo determinato viene inserito nell'organico a tempo indeterminato	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Confronto periodico fra responsabili di stabilimento/reparto con l'ufficio personale e coi sindacati e RSU	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Miglioramento della qualità della vita dei dipendenti e delle loro famiglie grazie a politiche di welfare	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Il lavoro straordinario è retribuito con l'applicazione di una maggiorazione pari al 50% su tutte le ore lavorate il sabato	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Tutti i dipendenti sono coperti da CCNL e da contratto aziendale di II livello	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Presenza di due aree ristoro	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Adozione volontaria di alcune misure di sicurezza all'interno del reparto produzione per ridurre il verificarsi di incidenti sul lavoro e l'insorgenza delle malattie professionali	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Installazione di manipolatori che aiutano l'operatore nello spostamento e nel posizionamento delle lastre d'acciaio da lavorare	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Nuova riorganizzazione delle postazioni di lavoro che permette all'operatore migliorare i tempi di montaggio e di installazione e di ridurre la fatica e il rischio del camminamento in mezzo alle attrezzature	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Incremento delle competenze e delle abilità dei dipendenti grazie ad un adeguato programma di formazione ulteriore a quella obbligatoria	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Creazione di un ambiente lavorativo inclusivo, rispettoso ed accogliente garantito dall'ascolto dei dipendenti che possono comunicare, anche in forma anonima, eventuali problemi, grazie alla politica di whistleblowing.	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Accoglimento delle richieste dei lavoratori stranieri (per i lavoratori mussulmani, durante il Ramadan, viene spostata la pausa pranzo; possibilità di preghiera negli orari concordati)	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Possibile impatto sull'equilibrio vita lavoro dei dipendenti (no part time e no flessibilità)	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Possibile verificarsi di infortuni fisici sul luogo di lavoro	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Possibile insorgenza di malattie professionali (es. movimentazione manuale dei carichi)	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Pericolo dovuto a inalazione di particelle di cromo esavalente liberato durante l'attività di saldatura INOX. Monitoraggio del ML, mai emersi problemi di insorgenza di malattie professionali	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine

ANALISI DEGLI IMPATTI

Pur considerando i possibili impatti negativi sulla forza lavoro, l'impegno di MPGAMMA nella promozione di pratiche di business responsabili nei confronti dei propri dipendenti si traduce in una serie di effetti positivi attuali, identificati attraverso l'esercizio di analisi della materialità di impatto.

La politica di MPGAMMA, descritta nel proprio Codice Disciplinare:

- promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sull'equità e sull'inclusione;
- vieta ogni forma di discriminazione illecita, molestia o comportamento inadeguato;
- garantisce pari opportunità a tutti i dipendenti, indipendentemente da razza, religione, origine nazionale, genere, disabilità, età, stato civile, cittadinanza, orientamento sessuale o identità di genere;
- vieta comportamenti offensivi, molestie o atti di violenza sul luogo di lavoro;
- pone al centro il benessere psicofisico dei propri collaboratori e adotta misure preventive per assicurare un ambiente professionale sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti.

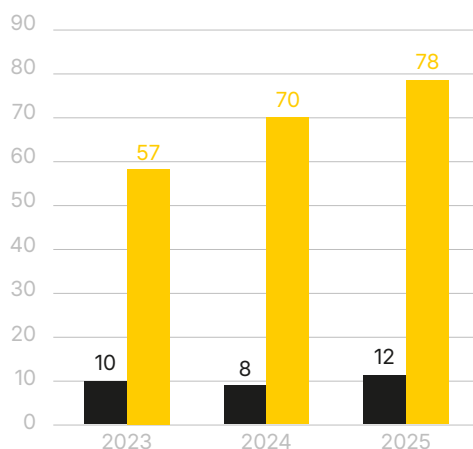
COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO

Tutti i dipendenti di MPGAMMA sono coperti da **contrattazione collettiva**, con l'applicazione del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Metalmeccanici**, che garantisce il rispetto dei minimi salariali previsti per la categoria e tutela le condizioni economiche e normative dei lavoratori.

Fin dalla sua fondazione, MPGAMMA ha mantenuto un forte legame con il territorio, diventando nel tempo un punto di riferimento per la comunità locale in termini di opportunità occupazionali e promozione sociale. Consapevole e orgogliosa di questo ruolo, la Società **privilegia forme di occupazione stabile**, orientandosi prevalentemente verso **assunzioni dirette a tempo indeterminato**.

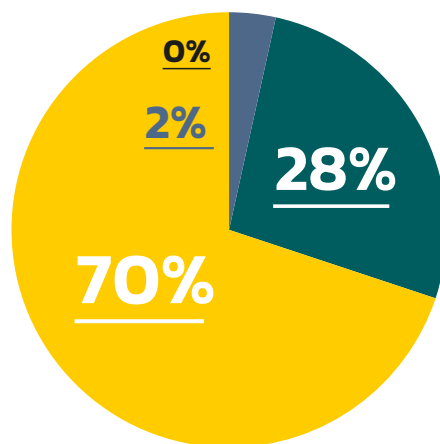
Al 31 dicembre 2025, il numero complessivo di dipendenti della Società ammonta a 90 unità. Nel triennio 2023-2025, la forza lavoro ha registrato un incremento costante, passando dalle 67 unità di 2023 alle 90 del 2025.

- Dipendenti a tempo determinato
- Dipendenti a tempo indeterminato



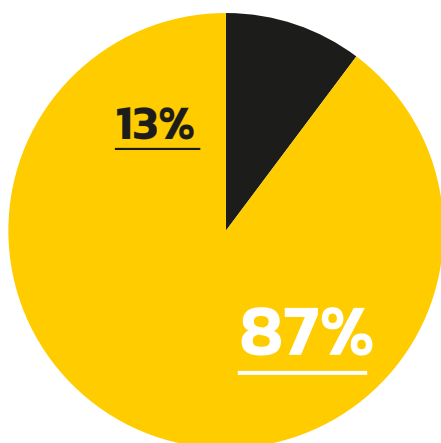
Per quanto riguarda la suddivisione delle mansioni, il grafico a torta mostra come il 28% del personale ricopre ruoli impiegatizi, svolgendo attività amministrative, gestionali o tecniche essenziali per il funzionamento dell'azienda. Parallelamente, il 70% è impiegato come operaio, contribuendo direttamente ai processi produttivi e operativi, mentre il restante 2% è impiegato come quadro.

- Dirigenti
- Impiegati
- Quadri
- Operai



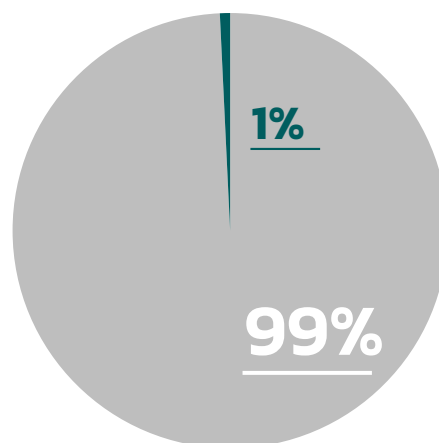
Come si evince dal grafico, la Società impiega quasi esclusivamente personale a **tempo indeterminato** (87%), una tipologia contrattuale che garantisce ai lavoratori stabilità occupazionale, un ambiente di lavoro sicuro e affidabile e opportunità di crescita professionale.

- Dipendenti tempo indeterminato
- Dipendenti tempo determinato



La Società presta particolare attenzione alle richieste dei dipendenti e, quando compatibili con le esigenze organizzative e produttive, favorisce l'accesso a forme di lavoro part-time, con l'obiettivo di

- Dipendenti tempo full-time
- Dipendenti tempo part-time



promuovere un migliore equilibrio tra vita professionale e personale. Nell'anno di rendicontazione la Società include un dipendente assunto con contratto part-time.

L'eventuale utilizzo di **lavoratori somministrati** riguarda principalmente le attività produttive, in particolare per gestire picchi di lavoro o esigenze temporanee. In linea con la propria visione sociale e inclusiva, MPGAMMA promuove attivamente la **stabilizzazione dei lavoratori somministrati**, favorendone l'inserimento diretto nell'organico aziendale ove possibile.

Al fine di creare una cultura aperta alle segnalazioni e garantire le condizioni necessarie in termini di confidenzialità e sicurezza, la Società invita tutti gli stakeholder, tra cui i propri dipendenti, a segnalare eventuali violazioni effettive o potenziali della legge in modo che possano essere adeguatamente esaminate e valutate. Nello specifico i dipendenti hanno a disposizione i canali previsti dalla politica di Whistleblowing (cfr. capitolo "Governance")

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

A conferma del proprio impegno verso l'inclusione lavorativa e nel pieno rispetto dei parametri occupazionali previsti dalla Legge 68/1999, nel corso del 2025 la Società ha formalizzato l'assunzione di una nuova risorsa appartenente alle categorie protette e gli affiderà una mansione pienamente compatibile con le specifiche prescrizioni mediche e operative, promuovendo così un ambiente di lavoro equo, sicuro e accessibile.

MPGAMMA non ha rilevato episodi di discriminazione nell'anno 2025.



MPGAMMA considera l'attività di formazione essenziale per il continuo aggiornamento professionale di tutti i lavoratori e pertanto sostiene la condivisione di piani annuali di formazione.

I programmi vengono differenziati secondo il ruolo, le competenze, le responsabilità e le funzioni svolte dal personale stesso. In particolare, sono promosse attività di formazione sulla sicurezza sul lavoro per i lavoratori direttamente o indirettamente impegnati nel processo produttivo, e aggiornamento su tematiche manageriali per il personale con ruoli di coordinamento.

A testimonianza di questo impegno, nel corso del 2025 la Società ha erogato specifici corsi mirati all'accrescimento delle competenze tecniche del personale impiegatizio. Tra le principali iniziative figurano:

- percorsi di formazione sul pacchetto Microsoft Excel, strutturato su livelli base o avanzato a seconda delle competenze di ogni singolo lavoratore;
- corsi focalizzati sulla normativa e sulla gestione doganale per le operazioni commerciali extra-UE;
- corsi sui processi logistici e corsi per l'utilizzo del CRM.

Per quanto riguarda invece il personale produttivo, vengono programmati corsi di aggiornamenti interni fatti dai capi reparto per i nuovi assunti.

Inoltre, la Società promuove **specifici percorsi di addestramento** legati all'introduzione dei nuovi macchinari produttivi. Tali corsi sono su base volontaria e messi a disposizione durante l'orario lavorativo per favorire la massima partecipazione senza gravare sul tempo privato dei collaboratori.

WELFARE E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

- **maggiorazione del lavoro straordinario del 50% per tutte le ore lavorate il sabato**, in misura superiore a quanto stabilito dal contratto nazionale;
- **introduzione dello smart working**, ove compatibile con le mansioni impiegatizie, per favorire la conciliazione vita-lavoro;
- agli impiegati è concessa la **flessibilità oraria** che viene concordata in base alle esigenze al momento dell'assunzione o rivista in caso di necessità;
- **maggiore flessibilità nella gestione dei permessi**, valutando positivamente anche le richieste presentate senza il preavviso formale previsto dal CCNL.

Nel corso del 2023 la Società ha istituito un **piano di welfare aziendale** con l'obiettivo di fidelizzare le

proprie risorse umane e promuoverne il benessere. L'erogazione dei benefici avviene tramite una piattaforma web dedicata (Welfarejob).

Il credito welfare è destinato a categorie omogenee di lavoratori, individuate come segue:

1. Capi settore, responsabili di reparto e referenti di reparto

È previsto un importo fisso, stabilito per ciascuna categoria ed erogato in due tranches. L'assegnazione del beneficio è attualmente prevista per gli anni 2025 e 2026.

2. Lavoratori strategici

È previsto un credito welfare straordinario finalizzato alla fidelizzazione di un gruppo di lavoratori ritenuti strategici per l'efficienza aziendale. Si tratta prevalentemente di profili junior in fase di crescita professionale, destinati a subentrare alle prime linee prossime al pensionamento.

3. Tutti i lavoratori (esclusi capi settore, responsabili di reparto e referenti di reparto)

A questa categoria viene riconosciuto, extra piattaforma, un credito di importo fisso, erogato sotto forma di buoni spesa (cartacei o digitali). L'assegnazione è attualmente prevista fino all'anno 2026 compreso.

I crediti welfare sono assegnati ai lavoratori in forza alla data di erogazione. In caso di assunzione in corso d'anno, l'importo del credito è proporzionato ai mesi di effettivo servizio. Il Welfare Aziendale può essere erogato anche mediante "gift card" cartacee oppure elettroniche, disponibili nella piattaforma. Il credito welfare può essere utilizzato per:

- versamenti aggiuntivi ai fondi di previdenza;
- polizze assicurative;
- prestazioni sanitarie presso strutture convenzionate;
- attività sportive, di benessere e tempo libero;
- viaggi e turismo.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Il tema della salute e della sicurezza dei dipendenti rappresenta da sempre una priorità fondamentale per MPGAMMA.

All'interno del Codice disciplinare la Società promuove il rispetto di comportamenti improntati alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, incoraggiando l'adozione di pratiche responsabili da parte di tutto il personale.

- durante l'attività ogni dipendente ha l'obbligo di indossare il vestiario e i dispositivi di protezione individuale in dotazione per la mansione ricoperta (es. tuta, scarpe antinfortunistiche, guanti, occhiali, mascherina, ...);
- ogni dipendente deve segnalare tempestivamente al proprio superiore la necessità di nuovi DPI;
- è assolutamente vietato l'utilizzo di qualsiasi materiale, attrezzatura o macchinario aziendale per usi e scopi personali.

L'Impresa, ai sensi del D.Lgs 81/2008, redige il **Documento di Valutazione dei Rischi**, attraverso il quale identifica le sorgenti di rischio presenti nel ciclo lavorativo, i conseguenti potenziali rischi per i lavoratori e le misure di prevenzione e protezione attuate. Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 il documento è elaborato dal Datore di Lavoro, in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il Medico Competente e con il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavoratori. Il Medico Competente collabora con il Datore di Lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, alla sorveglianza sanitaria, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori. Programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati. Istituisce, aggiorna e custodisce una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Comunica al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati

anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori. Visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno.

L'azienda ha nominato un **responsabile del servizio di prevenzione e protezione esterno (RSPP)**.

In risposta al rischio di insorgenza di malattie professionali da movimentazione manuale dei carichi, il datore di lavoro ha messo a disposizione **carrelli elevatori per la movimentazione dei carichi pesanti e sono stati acquistati manipolatori meccanici**. Introdotti su base volontaria per agevolare le operazioni di carico, scarico e movimentazione, questi sistemi permettono all'operatore di agganciare, trasportare e posizionare i materiali direttamente a bordo macchina, abbattendo lo sforzo fisico. Tale investimento genera un duplice beneficio in piena coerenza con i paradigmi dell'Industria 5.0; oltre a tutelare la salute e l'ergonomia del lavoratore, ottimizza l'efficienza dei processi produttivi e i relativi consumi energetici.

Nel corso del 2025, la Società ha attuato un'importante **riorganizzazione delle postazioni di lavoro nel reparto produzione**. La nuova disposizione razionalizza gli spazi, riducendo significativamente la necessità di spostamenti pedonali all'interno delle aree produttive: ciò si traduce in un minor affaticamento fisico per gli operatori e in un abbattimento dei rischi di infortunio legati alle interferenze con macchinari e attrezzature.

Nel 2025 la Società ha acquistato macchinari, certificati CE, del ciclo produttivo con l'obiettivo di agevolare alcune lavorazioni a beneficio dei lavoratori. È obiettivo di MPGAMMA proseguire tale attività nel 2026 con ulteriori interventi.

L'attività di MPGAMMA prevede operazioni di saldatura Inox che potenzialmente possono generare un pericolo per la salute e sicurezza degli operatori a causa della inalazione di particelle di cromo esavalenti. A tal fine, la Società ha installato adeguati sistemi di aspirazione localizzata oltre alla fornitura di adeguati DPI.

Nel corso del periodo di reporting non sono stati registrati casi di malattie professionali.

Si evidenzia che nel 2024 è stato installato un sistema di riscaldamento e raffrescamento tecnologicamente avanzato presso MPGAMMA 2, con l'obiettivo di migliorare il microclima interno (e conseguentemente le condizioni lavorative) e l'efficienza energetica. Un intervento analogo è previsto sul capannone MPGAMMA 2 nel corso del 2025.

Infine, nel corso del 2025, la Società ha portato a termine i lavori di **riqualificazione e rifacimento**

del manto stradale con lo scopo di ottimizzare la viabilità locale e mitigare i rischi legati alla sicurezza stradale, riducendo conseguentemente l'incidenza dei potenziali infortuni in itinere per i dipendenti e migliorando la sicurezza degli operatori logistici.

Di seguito si riporta l'organigramma della Sicurezza e Qualità:

METRICHE

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE									
	2023			2024			2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti a tempo indeterminato	51	6	57	61	9	70	70	8	78
Dipendenti a tempo determinato	9	1	10	6	2	8	11	1	12
Totale	60	7	67	67	11	78	81	9	90

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE									
	2023			2024			2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti con contratti full - time	60	6	66	67	10	77	80	9	89
Dipendenti con contratti part - time	0	1	1	0	1	1	1	0	1
Totale	60	7	67	67	11	78	81	9	90



NUMERO TOTALE DI LAVORATORI NON DIPENDENTI

	2023			2024			2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Somministrati	2	0	2	6	0	6	1	0	1
Totale	2	0	2	6	0	6	1	0	1

DIPENDENTI PER RUOLO E GENERE

	2023				2024				2025			
	UOMINI	DONNE	TOTALE	%	UOMINI	DONNE	TOTALE	%	UOMINI	DONNE	TOTALE	%
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	1	0	1	1,49	1	0	1	1,28	2	0	2	2,22
Impiegati	13	7	20	29,85	15	11	26	33,33	16	9	25	27,78
Operai	46	0	46	68,66	51	0	51	65,38	63	0	63	70
Totale	60	7	67	100%	67	11	78	100%	81	9	90	100%

PERCENTUALE UOMINI/DONNE PER RUOLO PROFESSIONALE

	2023		2024		2025	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
Dirigenti	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Quadri	100%	0%	100%	0%	100%	0%
Impiegati	65%	35%	57,7%	42,3%	64%	16%
Operai	100%	0%	100%	0%	100%	0%
Totale	89,55%	10,45%	85,9%	14,1%	90%	10%

DIPENDENTI PER RUOLO E FASCIA D'ETÀ												
	2023				2024				2025			
	<30	30 - 50	> 50	TOT.	<30	30 - 50	> 50	TOT.	<30	30 - 50	> 50	TOT.
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2
Impiegati	5	10	5	20	4	14	8	26	4	13	8	25
Operai	11	28	7	46	6	37	8	51	10	43	10	63
Totale	16	38	13	67	10	51	17	78	14	56	20	90

DIPENDENTI APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE									
	2023			2024			2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operai	2	0	2	2	0	2	5	0	5
Totale	2	0	2	2	0	2	5	0	5

ASSUNTI E CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA D'ETÀ								
2023								
	DONNE				UOMINI			
	<30	30 - 50	> 50	TOTALE DONNE	<30	30 - 50	> 50	TOTALE UOMINI
Assunti (n.)	1	2	1	4	9	8	0	17
Dimessi (n.)	0	4	1	5	6	7	2	15
% di Assunzioni	1,5%	3%	1,5%	6%	13,4%	12%	0%	25,3%
% di Cessazioni	0%	6%	1,5%	7,5%	9%	10,4%	3%	22,4%



ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA D'ETÀ

2024

	DONNE				UOMINI			
	<30	30 - 50	> 50	TOTALE DONNE	<30	30 - 50	> 50	TOTALE UOMINI
Assunti (n.)	0	2	2	4	4	12	1	17
Dimessi (n.)	0	1	0	1	4	4	1	9
% di Assunzioni	0%	2,6%	2,6%	5,1%	5,1%	15,3%	1,3%	21,8%
% di Cessazioni	0%	1,3%	0%	1,3%	5,1%	5,1%	1,3%	11,5%

ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA D'ETÀ

2025

	DONNE				UOMINI			
	<30	30 - 50	> 50	TOTALE DONNE	<30	30 - 50	> 50	TOTALE UOMINI
Assunti (n.)	1	1	0	2	8	10	6	24
Dimessi (n.)	0	2	2	4	3	4	3	10
% di Assunzioni	1%	1%	0%	2,2%	8,9%	11,1%	6,6%	26,6%
% di Cessazioni	0%	2,2%	0%	4,4%	3,3%	4,4%	3,3%	11,1%

TURNOVER

2025

	UOMINI	DONNE	TOTALE
In entrata	29,6%	8%	28,8%
In uscita	12,3%	44,4%	15,5%

INFORTUNI SUL LAVORO - LAVORATORI DIPENDENTI

	2023	2024	2025
Numero dei decessi dovuti ad infortuni sul lavoro	0	0	0
Numero di infortuni sul lavoro gravi	0	0	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	3	2	1
Numero di ore lavorate	120.054,50	133.917,50	154.495
Tasso dei decessi dovuti ad infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro gravi	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	5,00	2,99	1,29

STIPENDIO BASE PER RUOLO

	2023	2024	2025
PERCENTUALE UOMINI/ DONNE PER RUOLO PROFESSIONALE	RAPPORTO DONNA/UOMO	RAPPORTO DONNA/UOMO	RAPPORTO DONNA/UOMO
Dirigenti	0	0	0
Quadri	0	0	0
Impiegati	84,48	75,17	77,21
Operai	0	0	0

3.2 COMUNITÀ INTERESSATE

Di seguito, in tabella, sono riportati gli impatti, i rischi e le opportunità connessi al tema trattato nel presente paragrafo.

MATERIALITÀ DI IMPATTO

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Contributo allo sviluppo socioeconomico del territorio grazie all'offerta di percorsi formativi per giovani provenienti da scuole e/o università locali e società di somministrazione	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Sostegno ad iniziative benefiche per il territorio e iniziative sportive	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Creazione di posti di lavoro	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine

ANALISI DEGLI IMPATTI

MPGAMMA, in collaborazione con agenzie interinali e scuole professionali, svolge un ruolo attivo nella costruzione di percorsi denominati "apprendistato duale", contribuendo alla crescita professionale dei giovani e preparandoli all'ingresso nel mondo del lavoro. Si tratta di un progetto sviluppato ad hoc con l'obiettivo di fondo di prevenire l'abbandono scolastico prima del completamento del percorso quinquennale e, al tempo stesso, offrire agli studenti un'esperienza formativa completa, integrando studio e lavoro. Anche le aziende coinvolte ne traggono beneficio, potendo formare futuri collaboratori secondo le proprie esigenze e valori.

La Società partecipa attivamente anche ai percorsi di alternanza scuola lavoro accogliendo studenti per esperienza di stage formativo. Gli studenti

hanno l'opportunità di vivere un'esperienza diretta in azienda, acquisendo competenze tecniche e trasversali. In diversi casi, lo stage si traduce in un'assunzione, avviando così un percorso professionale continuativo all'interno di MPGAMMA.

MPGAMMA sostiene lo sport attraverso sponsorizzazioni in ambito motoristico e ciclistico. In particolare, la società è sponsor di gare automobilistiche, nello specifico di competizioni rallystiche, oltre a supportare una società ciclistica.

Un'altra iniziativa significativa portata avanti da MPGAMMA è il sostegno al progetto "Formula 1 in Schools", realizzato presso l'ITIS di Parma. Si tratta di un programma educativo internazionale che unisce tecnologia, innovazione e spirito di squadra, offrendo agli studenti l'opportunità di progettare, rea-

lizzare e gareggiare con modelli in miniatura di auto di Formula 1, simulando dinamiche reali del mondo ingegneristico e della competizione sportiva.

La Società ha scelto di investire in questo progetto credendo fortemente nel valore formativo dell'esperienza, che promuove competenze tecniche e trasversali fondamentali per il futuro dei giovani. Il

team dell'ITIS sostenuto dall'azienda ha raggiunto un importante traguardo, qualificandosi per la finale regionale. Gli studenti hanno espresso entusiasmo per l'esperienza vissuta.





04

INFORMAZIONI SU ASPETTI DI GOVERNANCE

Gestione della tematica da parte della Società: azioni/presidi

- Codice Etico
- Whistleblowing
- Regolamento Aziendale
- Certificazione UNI EN ISO 9001:2015
- Regolamento Informatico

Per MPGAMMA l'etica rappresenta un principio guida imprescindibile. L'azienda crede che un'impresa solida e sostenibile si fondi su comportamenti trasparenti, corretti e responsabili lungo tutta la catena del valore.

Il regolamento interno definisce le norme di comportamento che i dipendenti di MPGAMMA sono tenuti a rispettare nello svolgimento delle attività aziendali. La Società promuove un ambiente im-

prontato all'integrità e alla trasparenza, incoraggiando i dipendenti a segnalare eventuali comportamenti non conformi o violazioni delle linee guida aziendali. Tali segnalazioni possono essere effettuate attraverso i canali dedicati, compresa la piattaforma prevista dalla policy di whistleblowing, che garantisce la possibilità di inviare comunicazioni anche in forma anonima e con la massima tutela della riservatezza.

MATERIALITÀ DI IMPATTO

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Instaurazione di un ambiente lavorativo positivo e di fiducia grazie alla promozione e diffusione di una cultura etica e di legalità in azienda	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Miglioramento dei processi di cybersecurity	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Soddisfazione dei clienti grazie a prodotti certificati per i loro elevati standard di prodotto e grazie all'ascolto attivo dei loro feedback attraverso l'analisi annuale dei reclami e non conformità	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Predilizione di fornitori locali	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Impatto positivo ai propri fornitori grazie al rispetto dei termini di pagamento e/o delle condizioni negoziali stabilite	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine

POLITICA WHISTLEBLOWING

Il regolamento interno definisce le norme di comportamento che i dipendenti di MPGAMMA sono tenuti a rispettare nello svolgimento delle attività aziendali. La Società promuove un ambiente improntato all'integrità e alla trasparenza, incoraggiando i dipendenti a segnalare eventuali comportamenti non conformi o violazioni delle linee guida aziendali. Tali segnalazioni possono essere effettuate attraverso i canali dedicati, compresa la piattaforma prevista dalla policy di whistleblowing, che garantisce la possibilità di inviare comunicazioni anche in forma anonima e con la massima tutela della riservatezza.

La segnalazione può avvenire seguendo tre diverse modalità:

- **SEGNALAZIONE INTERNA.** MPGAMMA ha predisposto appositi canali interni per la gestione delle segnalazioni, che possono essere inviate in forma scritta tramite casella di posta elettronica, oppure attraverso la piattaforma digitale "Yesnology Web", che guida l'utente passo dopo passo nel processo di segnalazione. È inoltre possibile presentare segnalazioni in forma orale, mediante un colloquio diretto con il referente esterno designato.
- **SEGNALAZIONE ESTERNA.** Il segnalante può presentare la propria segnalazione all'ANAC, tramite il canale di segnalazione esterno messo a disposizione dalla suddetta autorità.
- **SEGNALAZIONE ANONIMA.** La Società prende in considerazione anche le segnalazioni anonime.

La Società nel predisporre e rendere effettivi i propri canali di segnalazione interna garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, del segnalato e di eventuali altre persone coinvolte, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Sono previste misure di tutela anche a beneficio del Segnalato, al fine di prevenire qualsiasi discriminazione.

Si segnala che nel periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti e non sono state ricevute segnalazioni di condotte illecite o non conformi.



PRIVACY E CYBERSECURITY

MPGAMMA ha adottato il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali, implementando misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la riservatezza, l'integrità e la sicurezza dei dati trattati, nel rispetto dei diritti degli interessati. Sono state inoltre adottate specifiche misure di sicurezza per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti e accessi non autorizzati.

La Società ha adottato un **Regolamento interno in materia di sicurezza informatica**, con l'obiettivo di prevenire comportamenti inconsapevoli che possano generare minacce ai sistemi digitali e al trattamento dei dati. Il Regolamento si applica a tutto il personale, inclusi dipendenti diretti, lavoratori somministrati e stagisti, indipendentemente dal ruolo o livello. È distribuito tramite invio diretto agli utenti ed è consultabile nella cartella dedicata sul server aziendale. Per garantire tracciabilità e protezione dei dati, viene assegnato a ciascun utente un account personale per l'accesso ai sistemi aziendali. È inoltre richiesto di segnalare tempestivamente qualsiasi anomalia, sospetta violazione, perdita o potenziale esfiltrazione non autorizzata di dati, contribuendo così attivamente alla tutela dell'integrità informatica dell'organizzazione.

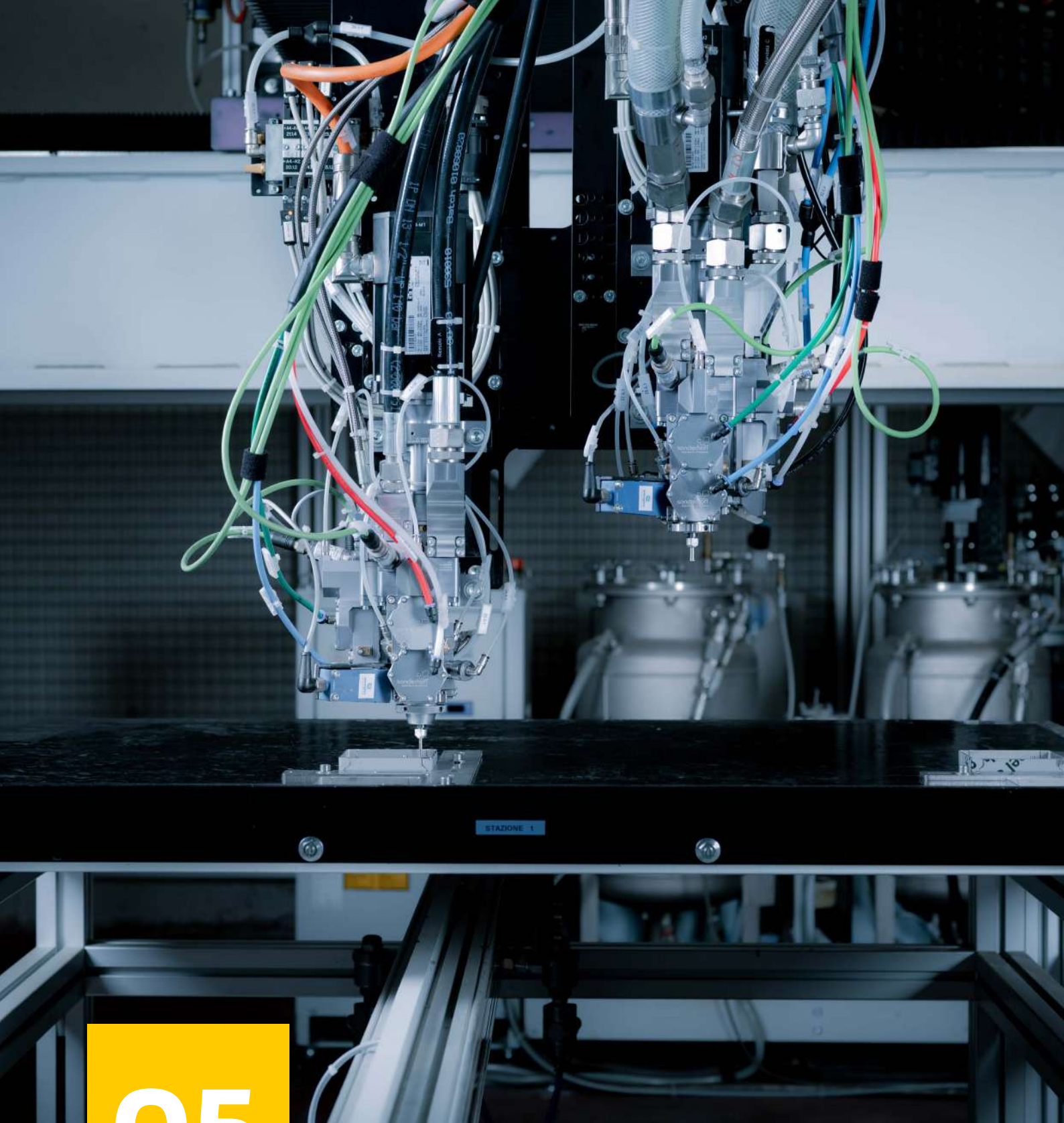
A seguito della redazione del Regolamento Informatico, nel corso del 2025 la Società ha implementato un rigoroso piano di potenziamento dell'infrastruttura IT, volto a massimizzare i livelli di cybersecurity e la tutela dei dati aziendali.

Un intervento centrale ha riguardato il controllo rigoroso di chi accede ai sistemi informatici. Per garantire la massima protezione, è stata introdotta l'Autenticazione a Fattori Multipli (MFA) per l'accesso ai sistemi aziendali, richiedendo l'approvazione tramite dispositivo mobile per scongiurare intrusioni illecite. Inoltre, il Wi-Fi aziendale è stato reso molto più sicuro: l'accesso non avviene più tramite le classiche password, ma con un certificato.

Parallelamente, per proteggere il cuore pulsante dell'azienda, si è deciso di separare completamente la rete internet degli uffici da quella che fa funzionare i macchinari in officina. In questo modo se anche una minaccia informatica dovesse colpire i computer degli impiegati, la produzione non subirebbe alcun danno.

I sistemi informatici sono stati modernizzati passando al Cloud (con l'adozione di Microsoft Office 365), un sistema che permette di salvare e gestire i documenti di lavoro online in modo più sicuro ed efficiente. Inoltre, è in corso l'aggiornamento di tutti i computer aziendali al nuovo Windows 11.

Infine, per difendersi in tempo reale dagli attacchi informatici, è stato installato un sistema che aggiorna in automatico l'antivirus e i programmi del computer, patch management. In questo modo, l'azienda è sempre protetta ed eventuali minacce informatiche vengono chiuse immediatamente, senza dover intervenire manualmente.



05

RISULTATI ECONOMICO – FINANZIARI E DISTRUBUZIONE DELLA RICCHEZZA GENERATA

MPGAMMA opera sul mercato nel pieno rispetto della normativa fiscale di trasparenza in materia di tassazione, con l'obiettivo di creare una ricchezza sostenibile a lungo termine per i propri stakehol-

der e per tutto il territorio in cui opera. L'obiettivo di questo capitolo è rendicontare e commentare il valore economico che è stato generato dall'Azienda nel triennio 2023-2024-2025.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI FINANZIARIE E PATRIMONIALI

STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
B) IMMOBILIZZAZIONI			
I. Immobilizzazioni immateriali	1.174.422	1.118.966	1.047.812
II. Immobilizzazioni materiali	2.302.703	2.828.335	3.318.649
III. Immobilizzazioni finanziarie	51.438	51.438	24.000
Totale immobilizzazioni (B)	3.528.563	3.998.739	4.390.461
C) ATTIVO CIRCOLANTE			
I. Rimanenze	1.292.236	1.657.057	1.848.661
II. Crediti	4.087.140	5.104.091	6.334.417
IV. Disponibilità liquide	3.689.596	2.764.922	3.328.978
Totale attivo circolante (C)	9.068.972	9.526.070	11.512.056
D) RATEI E RISCONTI	622.264	584.362	549.847
TOTALE ATTIVO	13.219.799	14.109.171	16.452.364

STATO PATRIMONIALE - PN E PASSIVO	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
A) PATRIMONIO NETTO			
I. Capitale sociale	100.000	100.000	100.000
III. Riserve di rivalutazione	1.428.036	1.428.036	1.428.036
IV. Riserva legale	20.000	20.000	20.000
VI. Altre riserve, distintamente indicate	3.159.753	4.320.985	4.857.760
IX. Utile (perdita) dell'esercizio	1.161.231	536.775	988.124
Totale Patrimonio Netto (A)	5.869.020	6.405.796	7.393.920
B) FONDI PER RISCHI ED ONERI	709.801	729.801	749.451
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	628.942	725.564	730.384
D) DEBITI	5.775.487	5.919.481	6.603.215
E) RATEI E RISCONTI	236.549	328.529	975.394
TOTALE PASSIVO E NETTO	13.219.799	14.109.171	16.452.364

CONTO ECONOMICO	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
A) VALORE DELLA PRODUZIONE			
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	13.461.870	15.306.546	20.320.016
2) Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	253.694	365.599	(139.982)
3) Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	0	20.000	0
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0	0	0
5) Altri ricavi e proventi	758.334	545.682	527.668
Totale valore della produzione	14.473.898	16.217.827	20.707.702
B) COSTI DELLA PRODUZIONE			
6) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	6.113.103	7.084.809	9.896.731
7) per Servizi	2.139.320	2.855.985	2.927.521
8) per Godimento di beni di terzi	191.466	363.225	711.283
9) per il Personale	3.521.598	4.261.208	4.985.905
10) Ammortamenti e Svalutazioni	508.252	669.837	890.959

B) COSTI DELLA PRODUZIONE

11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	41.812	778	(331.586)
12) Accantonamenti per rischi	0	0	0
14) Oneri diversi di gestione	282.443	116.088	218.670
Totale costi della produzione	12.797.994	15.351.930	19.299.483
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	1.675.904	865.897	1.408.219
PROVENTI E ONERI FINANZIARI			
16) Altri proventi finanziari	952	32.540	19.857
17) Interessi e altri oneri finanziari	101.576	195.109	49.072
Totale proventi e oneri finanziari (15+16+17+17-bis)	(100.624)	(162.569)	(29.215)
Risultato prima delle imposte (AB+/-C+/-D)	1.575.280	703.328	1.379.004
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	414.049	166.553	390.880
21) Utile (Perdita) dell'esercizio	1.161.231	536.775	988.124

**L'EFFICIENZA GESTIONALE E LA
REDDITIVITÀ DELL'ATTIVITÀ**

Si riportano di seguito i principali dati di bilancio relativi all'anno 2025 raffrontati con il risultato dell'esercizio precedente.

DATI ECONOMICI (MIGLIAIA DI €)	31.12.2024	% SU VALORE PRODUZIONE	31.12.2025	% SU VALORE PRODUZIONE
Valore della produzione	16.217.827	100%	20.707.702	100%
Margine operativo lordo	1.106.140	6,82 %	1.990.180	9,61%
Risultato operativo	898.437	5,54 %	1.428.076	6,9%
Risultato ante imposte	703.328	4,34 %	1.379.004	6,6%
Reddito netto	536.775	3,31 %	988.124	4,8%

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Al fine di determinare il valore aggiunto generato e distribuito dall'Impresa, si è proceduto alla riclassificazione del conto economico secondo il principio di rendicontazione GRI 201-1.

Lo schema riporta, contemporaneamente, la capacità di generare ricchezza e le modalità di distribuzione e condivisione del valore all'interno del sistema multistakeholder che gravita intorno alla Società.

Il prospetto individua e riclassifica il valore economico secondo le sue tre componenti principali, ovvero:

- valore economico generato;
- il valore economico distribuito nel tessuto socioeconomico con cui interagisce MPGAMMA, ad esempio attraverso la creazione di posti di lavoro o l'acquisto di beni e servizi da fornitori locali;
- il valore economico trattenuto, calcolato come differenza tra le prime due componenti.

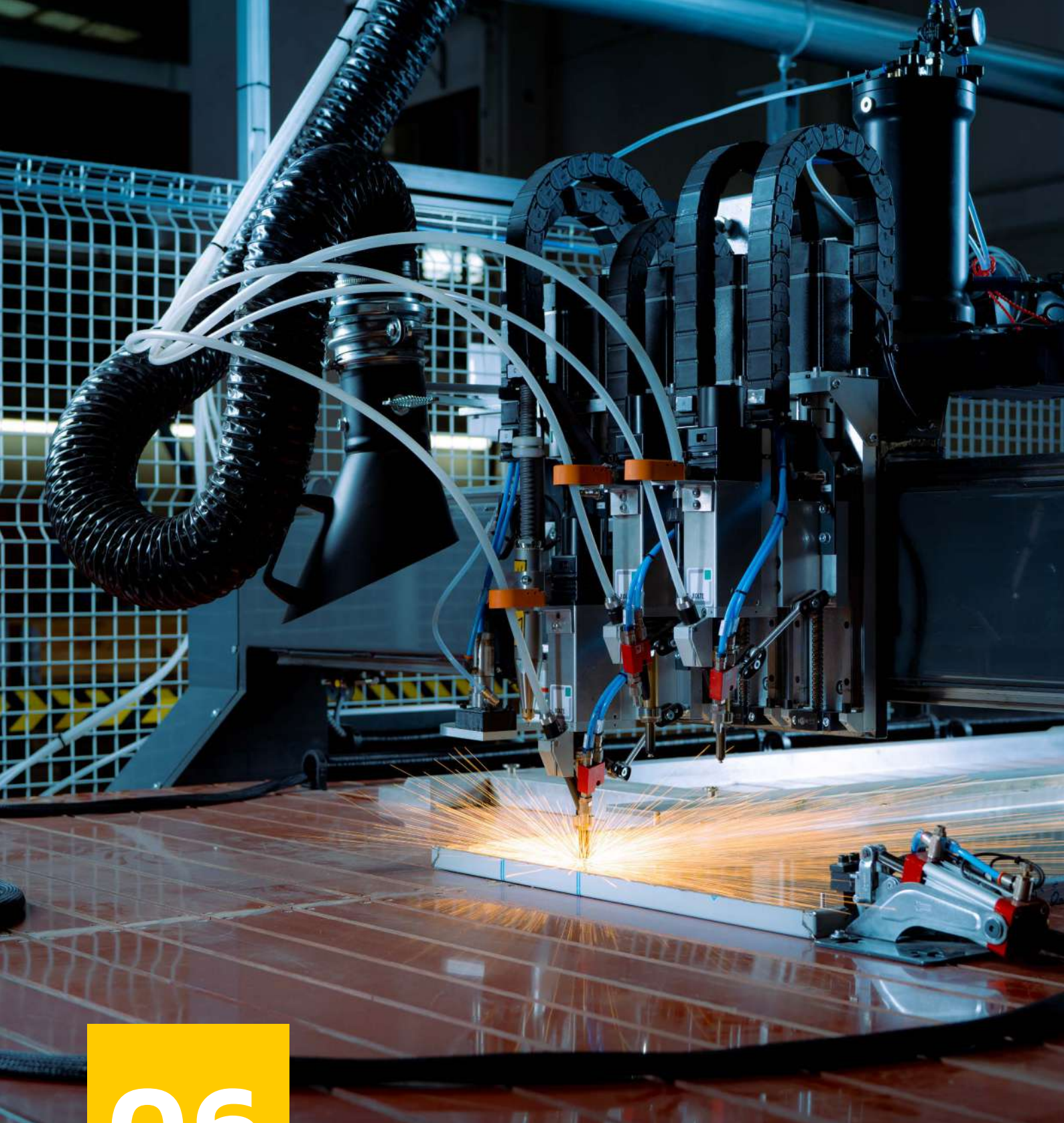
	2023	2024	2025
VALORE ECONOMICO GENERATO	14.221.156	15.884.767	20.867.542
Valore distribuito ai Fornitori (costi operativi)	8.680.182	10.326.467	13.626.100
Valore distribuito al Personale	3.537.343	4.303.800	5.032.946
Valore distribuito ai Finanziatori	101.576	195.109	49.072
Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione	442.164	189.402	443.007
Investimenti nella Comunità	2.291	27.500	28.940
Valore economico distribuito	12.763.555	15.042.279	19.180.064
Valore economico trattenuto	1.457.601	842.489	1.687.477

Il valore economico generato nel 2025 è pari a euro 20.867.542.

Il Valore Economico generato è stato distribuito (oltre 19 Mln) e ripartito tra i seguenti stakeholder: fornitori, personale, finanziatori, Comunità e Pubblica Amministrazione.

- Investimenti nella Comunità
- Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione
- Valore distribuito ai Finanziatori
- Valore distribuito al Personale
- Valore distribuito ai Fornitori (costi operativi)





06

**ALLEGATI
IMPATTI**

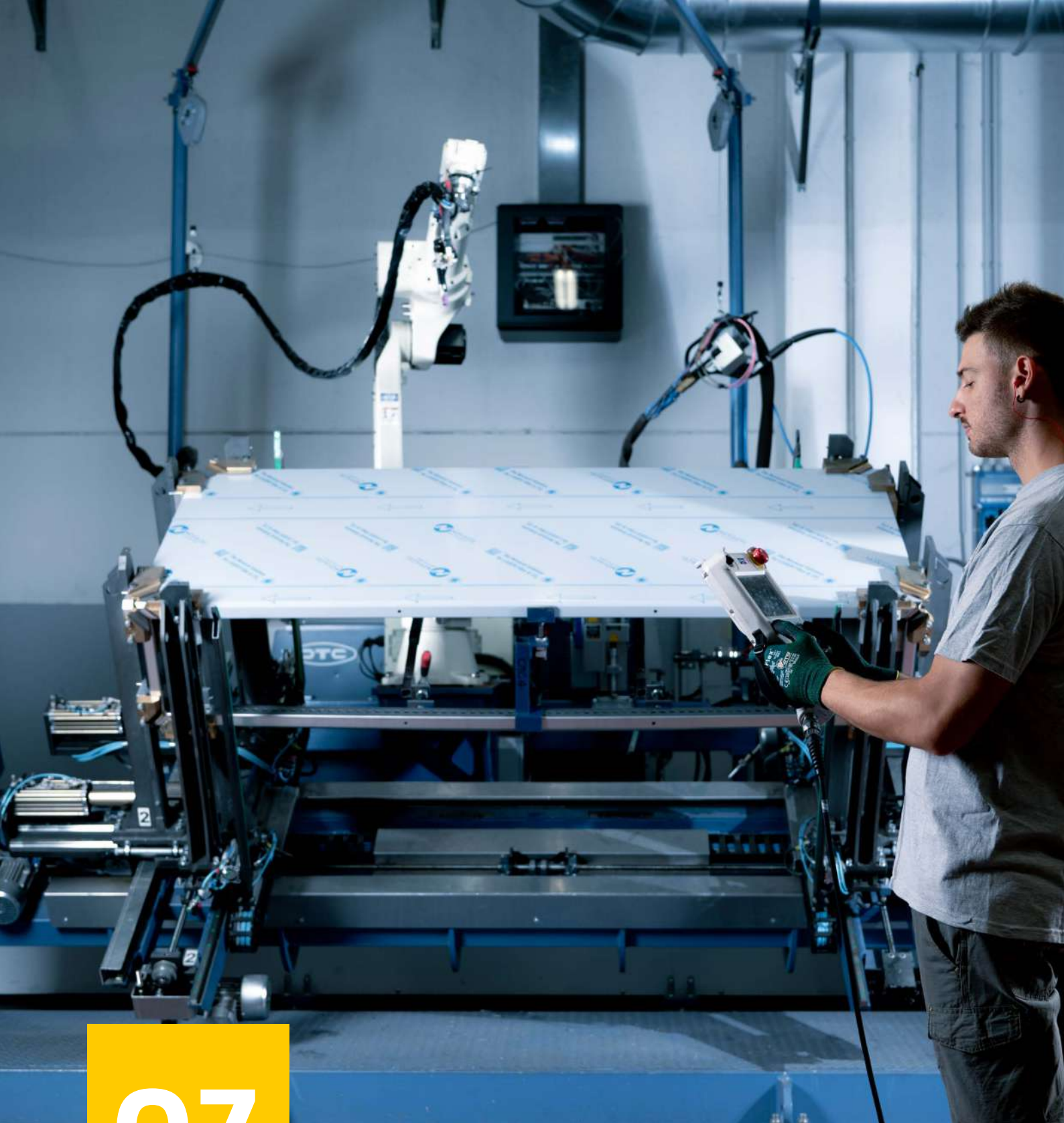
TEMA	IMPATTI				SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Cambiamenti climatici Mitigazione dei cambiamenti climatici	Generazione di emissioni indirette (Scope 3) derivanti dai trasporti e dall'acquisto delle materie prime e componentistica	Negativo	Attuale	Indiretto		✓
	Generazione di emissioni dirette (scope 1) a causa del consumo di gas naturale, gasolio e benzina	Negativo	Attuale	Diretto		✓
	Affitto di un magazzino vicino allo stabilimento principale che permette di ridurre le emissioni correlate ai trasporti della merce e ai viaggi dei lavoratori	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Installazione di motori con inverter per l'aspirazione dei fumi delle emissioni convogliate e valvole automatiche	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Scelta di fornitori locali per diminuire le emissioni collegate ai trasporti	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Nuovo impianto termico elettrico in MPGAMMA 1	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	MPGAMMA 2 tutto a riscaldamento elettrico	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Riduzione delle emissioni dirette (scope 1) grazie all'acquisto di una autovettura elettrica	Positivo	Attuale	Diretto		
Cambiamenti climatici Energia	Generazione di emissioni indirette (scope 2) causata dal consumo di energia elettrica acquistata prodotta da fonti non rinnovabili	Negativo	Attuale	Diretto		✓
	Riduzione delle emissioni scope 2 grazie all'installazione di due impianti fotovoltaici	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Riduzione delle emissioni Scope 2 grazie ad investimenti in attrezzatura 5.0 con consumi energetici efficientizzati	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Riduzione delle emissioni scope 2 grazie ad attività di relamping su tutti gli stabilimenti. Illuminazione temporizzata	Positivo	Attuale	Diretto		
Inquinamento Inquinamento dell'aria	Emissioni inquinanti in atmosfera nella catena di fornitura delle materie prime	Negativo	Attuale	Indiretto		✓
	Emissione convogliate di inquinanti in atmosfera (derivanti principalmente da attività di saldatura e lavorazioni meccaniche)	Negativo	Attuale	Diretto		✓
	Installazione di sistemi di filtraggio e monitoraggio delle emissioni convogliate da prescrizioni	Positivo	Attuale	Diretto		✓

TEMA	IMPATTI				SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Inquinamento <i>Inquinamento dell'acqua</i>	Impatti indiretti nella catena del valore	Negativo	Potenziale	Indiretto		
Inquinamento <i>Sostanze preoccupanti</i>	Possibile inquinamento causato dai prodotti chimici utilizzati nella schiumatura	Negativo	Potenziale	Diretto		
Economia Circolare <i>Afflussi di risorse, compreso l'uso di risorse</i>	Utilizzo di materie prime per l'imballaggio dei prodotti	Negativo	Attuale	Diretto		✓
	Gli scarti di ferro e acciaio sono venduti come rottami da fusione per essere riciclati	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Le principali materie prime acquistate (acciaio e il ferro) sono riciclabili	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Sistema circolare di restituzione dei bancali con il principale fornitore di materie prime e utilizzo di bancali recuperati	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Prova di recupero di bancali e delle casse in legno con il maggiore cliente con cui ci sono trasporti settimanali periodici	Positivo	Attuale	Diretto		
Economia Circolare <i>Rifiuti</i>	I rifiuti speciali vengono affidati ad un'azienda terza responsabile dello smaltimento	Positivo	Attuale	Diretto		✓
Biodiversità <i>Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità</i>	Aumento della superficie impermeabilizzata dovuto ad un'espansione dei siti in aree non precedentemente urbanizzate con conseguente perdita di aree naturali e biodiversità in aree non protette (Negli ultimi dieci anni sono state attuati ampliamenti dello stabilimento causando cementificazione)	Negativo	Attuale	Diretto		
Forza lavoro propria <i>Condizioni di lavoro</i>	Impiego prevalente di personale a tempo indeterminato (non esiste il tempo determinato oltre i 12 mesi)	Positivo	Attuale	Diretto		✓
Occupazione sicura	Una elevata % del personale somministrato e a tempo determinato viene inserito nell'organico a tempo indeterminato	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Confronto periodico fra responsabili di stabilimento/reparto con l'ufficio personale e coi sindacati e RSU	Positivo	Attuale	Diretto		✓

TEMA	IMPATTI	SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Forza lavoro propria <i>Condizioni di lavoro</i> <i>Orario di lavoro</i>	Possibile impatto sull'equilibrio vita lavoro dei dipendenti (no part time e no flessibilità) Negativo	Attuale	Diretto
Forza lavoro propria <i>Condizioni di lavoro</i> <i>Salari adeguati</i>	Miglioramento della qualità della vita dei dipendenti e delle loro famiglie grazie a politiche di welfare Positivo	Attuale	Diretto
	Il lavoro straordinario è retribuito con l'applicazione di una maggiorazione pari al 50% su tutte le ore lavorate il sabato Positivo	Attuale	Diretto
Forza lavoro propria <i>Condizioni di lavoro</i> <i>Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori</i>	Canali di comunicazione previsti dalla whistleblowing Positivo	Attuale	Diretto
Forza lavoro propria <i>Condizioni di lavoro</i> <i>Contrattazione collettiva</i>	Tutti i dipendenti sono coperti da CCNL Metalmeccanici e da contratto aziendale Positivo	Attuale	Diretto
Forza lavoro propria <i>Condizioni di lavoro</i> <i>Equilibrio tra vita professionale e privata</i>	Presenza di due aree ristoro con tavoli, micronde, frigorifero Positivo	Attuale	Diretto

TEMA	IMPATTI	SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Forza lavoro propria	Possibile verificarsi di infortuni fisici sul luogo di lavoro	Negativo Attuale Diretto	
Condizioni di lavoro Salute e sicurezza	Pericolo dovuto a inalazione di particelle di cromo esavalente liberato durante l'attività di saldatura INOX. Monitoraggio del ML, mai emersi problemi di insorgenza di malattie professionali	Negativo Potenziale Diretto	
	Possibile insorgenza di malattie professionali (es. movimentazione manuale dei carichi)	Negativo Potenziale Diretto	
	Adozione volontaria di alcune misure di sicurezza e di prevenzione dell'insorgenza di malattie professionali all'interno del reparto produzione	Positivo Attuale Diretto	 
Forza lavoro propria Parità di trattamento e opportunità per tutti Formazione e sviluppo delle competenze	Incremento delle competenze e delle abilità dei dipendenti grazie ad un adeguato programma di formazione ulteriore a quella obbligatoria	Positivo Attuale Diretto	 
Forza lavoro propria Parità di trattamento e opportunità per tutti Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro	Creazione di un ambiente lavorativo inclusivo, rispettoso ed accogliente garantito dall'ascolto dei dipendenti che possono comunicare, anche in forma anonima, eventuali problemi, grazie alla politica di whistleblowing.	Positivo Attuale Diretto	
Forza lavoro propria Parità di trattamento e opportunità per tutti Diversità	Accoglimento delle richieste dei lavoratori stranieri (per i lavoratori mussulmani durante il ramadam, viene spostata la pausa pranzo; possibilità di preghiera negli orari concordati)	Positivo Potenziale Diretto	

TEMA	IMPATTI	SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Comunità interessate Diritti economici, sociali e culturali delle comunità Impatti legati al territorio	Contributo allo sviluppo socio-economico del territorio grazie all'offerta di percorsi formativi per giovani provenienti da scuole e/o università locali e società di somministrazione	Positivo Attuale Diretto 	✓
	Creazione di posti di lavoro	Positivo Attuale Diretto 	✓
	Sostegno ad iniziative benefiche per il territorio e iniziative sportive	Positivo Attuale Diretto 	✓
Condotta delle imprese Cultura d'impresa	Instaurazione di un ambiente lavorativo positivo e di fiducia grazie alla promozione e diffusione di una cultura etica e di legalità in azienda	Positivo Attuale Diretto 	✓
	Soddisfazione dei clienti grazie a prodotti certificati per i loro elevati standard di prodotto e grazie all'ascolto attivo dei loro feedback attraverso l'analisi annuale dei reclami e non conformità	Positivo Attuale Diretto 	✓
	Miglioramento dei processi di cybersecurity	Positivo Attuale Diretto 	✓
Condotta delle imprese Gestione dei rapporti coi fornitori, comprese le prassi di pagamento	Impatto positivo ai propri fornitori grazie al rispetto dei termini di pagamento e/o delle condizioni negoziali stabilite	Positivo Attuale Diretto 	
	Predilizione di fornitori locali	Positivo Attuale Diretto 	



07

GRI CONTENT INDEX

DICHIARAZIONE D'USO	MPGAMMA S.r.l. ha redatto il presente Bilancio di Sostenibilità in conformità con i GRI Standards per il periodo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025
UTILIZZATO GRI 1	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

STANDARD UNIVERSALI		PAR.
GRI 2	INFORMATIVA GENERALE	
A	PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE E PROCESSO DI REPORTING	
2-1	Dettagli organizzativi (Ragione sociale, forma giuridica, sede legale, sedi operative)	1.1; 1.3
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica
2-4	Revisione delle informazioni	Nota Metodologica
2-5	Assurance esterna	Non sottoposta ad assurance esterna
B	ATTIVITÀ E LAVORATORI	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.4
2-7	Dipendenti	3.1
2-8	Lavoratori non dipendenti	3.1
C	GOVERNO	
2-9	Struttura e composizione della governance	1.3; 4
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	1.3
2-11	Presidente del massimo organo di governo	1.3
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1.6; 4
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	1.6
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota Metodologica; 1.3
2-15	Conflitti di interesse	4 – assenza di informazioni nel testo
2-16	Comunicazione delle criticità	4
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	1.3
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	1.3
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	1.3
2-20	Procedura per determinare la retribuzione	3.1
2-21	Rapporto di retribuzione totale annua	3.1

D	STRATEGIA, POLITICHE E PRATICHE	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder; 1.6
2-23	Impegni delle policy	1.2; 4
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	1.2; 4
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	4
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	4
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	4
2-28	Appartenenza ad associazioni	MPGAMMA aderisce a Unindustria.
E	STAKEHOLDER ENGAGEMENT	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.7
2-30	Contratti collettivi	3.1
GRI 3	TEMI MATERIALI	
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	1.8
3-2	Elenco di temi materiali	1.8
3-3	Gestione dei temi materiali	2; 3; 4; 5
GRI 200	DIMENSIONE ECONOMICA	
201	PERFORMANCE ECONOMICA	
3-3	Gestione dei temi materiali	5
201-01	Valore economico direttamente generato e distribuito	5
204	PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO	
204-01	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	1.4
205	ANTICORRUZIONE	
3-3	Gestione dei temi materiali	4
205-01	Operazioni valutate per rischi di corruzione	4
205-02	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	4
205-03	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	4; Non sono state ricevute segnalazioni
GRI 300	DIMENSIONE AMBIENTALE	
301	MATERIALI	
3-3	Gestione dei temi materiali	2
301-01	Materiali utilizzati per peso o volume	2.3
301-02	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	2.3

GRI 300	DIMENSIONE AMBIENTALE	
302	ENERGIA	
3-3	Gestione dei temi materiali	2
302-01	Consumo di energia interno all'organizzazione	2.1
302-04	Riduzione del consumo di energia	2.1
305	EMISSIONI	
3-3	Gestione dei temi materiali	2
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	2.1
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	2.1
305-4	Intensità delle emissioni di gas serra	2.1
305-7	Nox, SOx e altre emissioni in aria significative	2.2
306	RIFIUTI	
3-3	Gestione dei temi materiali	2
306-01	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	2.3
306-02	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	2.3
306-03	Rifiuti generati	2.3
306-04	Rifiuti non conferiti in discarica	2.3
306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	2.3
308	VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI	
308-01	Percentuale di nuovi fornitori valutati sulla base di criteri ambientali	1.4
GRI 400	DIMENSIONE SOCIALE	
401	OCCUPAZIONE	
3-3	Gestione dei temi materiali	3
401-01	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	3.1
401-02	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	3.1
403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	
3-3	Gestione dei temi materiali	3
403-01	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.1
403-02	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	3.1
403-03	Servizi per la salute professionale	3.1

403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	
403-04	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	3.1
403-05	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	3.1
403-06	Promozione della salute dei lavoratori	3.1
403-07	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	3.1
403-08	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.1
403-09	Infortuni sul lavoro	3.1
404	FORMAZIONE E ISTRUZIONE	
3-3	Gestione dei temi materiali	3
405	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	
3-3	Gestione dei temi materiali	3
405-01	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	1.3; 3.1
406	NON DISCRIMINAZIONE	
3-3	Gestione dei temi materiali	3
406-01	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	3.1
413	COMUNITÀ LOCALI	
3-3	Gestione dei temi materiali	3
413-01	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	3.2



We Protect Your Technology ►

MPGAMMA srl

📍 Via Cisa Ligure 43/A
42041, Brescello (RE)
Italia

☎ Tel. +39 0522 686079

✉ sales@mpgamma.com

🌐 www.mpgamma.com



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

2025

mpgamma.com



INDICE



HIGHLIGHTS DI SOSTENIBILITÀ

4



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

5



NOTA METODOLOGICA

6



01 INFORMAZIONI GENERALI

1.1	La storia	8
1.2	I valori e i principi	11
1.3	Organizzazione aziendale	12
1.4	Il modello di business e la catena del valore	14
1.5	Le certificazioni	21
1.6	Orientamento alla sostenibilità	24
1.7	La mappatura ed il coinvolgimento degli Stakeholders	28
1.8	L'analisi di materialità	31



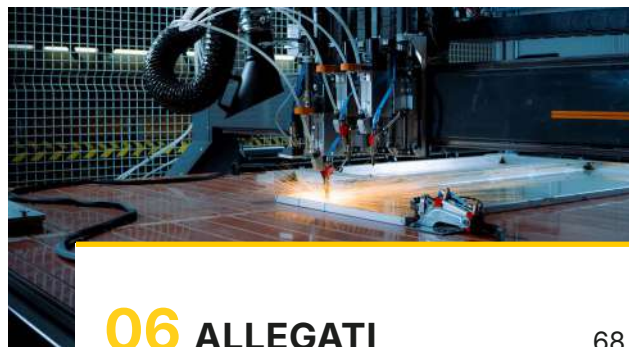
02 INFORMAZIONI SU ASPETTI AMBIENTALI

2.1	Cambiamenti climatici	36
2.2	Inquinamento	41
2.3	Uso delle risorse ed economia circolare	42



03 INFORMAZIONI SOCIALI

- 3.1 Forza lavoro propria 46
- 3.2 Comunità interessate 57

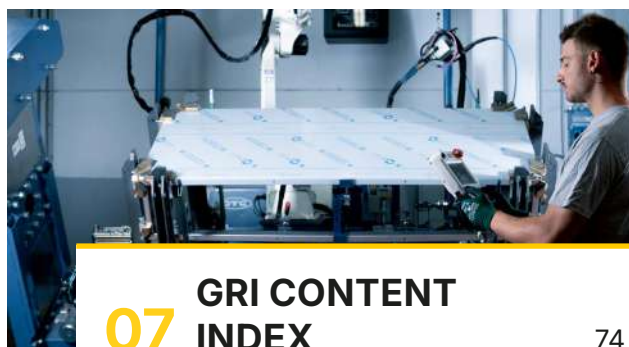


06 ALLEGATI

68



04 INFORMAZIONI SU ASPETTI DI GOVERNANCE 59



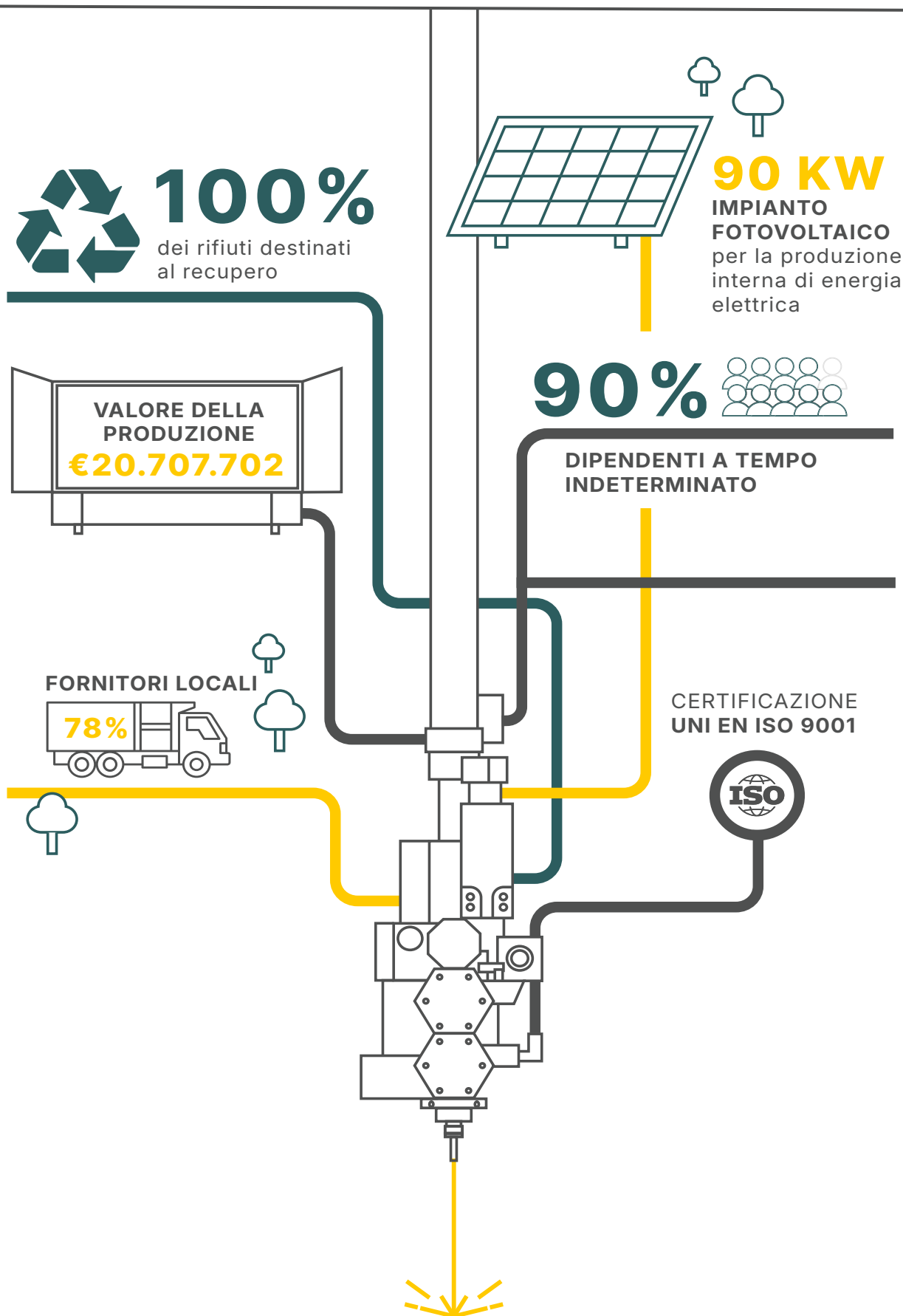
07 GRI CONTENT INDEX

74



05 RISULTATI ECONOMICO-FINANZIARI E DISTRIBUZIONE DELLA RICCHEZZA GENERATA 63

HIGHLIGHTS DI SOSTENIBILITÀ



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

ho il piacere di presentarvi il secondo Bilancio di Sostenibilità di MPGAMMA, relativo all'esercizio 2025. Se il 2024 ha segnato l'avvio ufficiale del nostro percorso di rendicontazione, questo documento testimonia la nostra volontà di rendere la sostenibilità non solo un impegno, ma un pilastro strutturale della nostra identità aziendale.

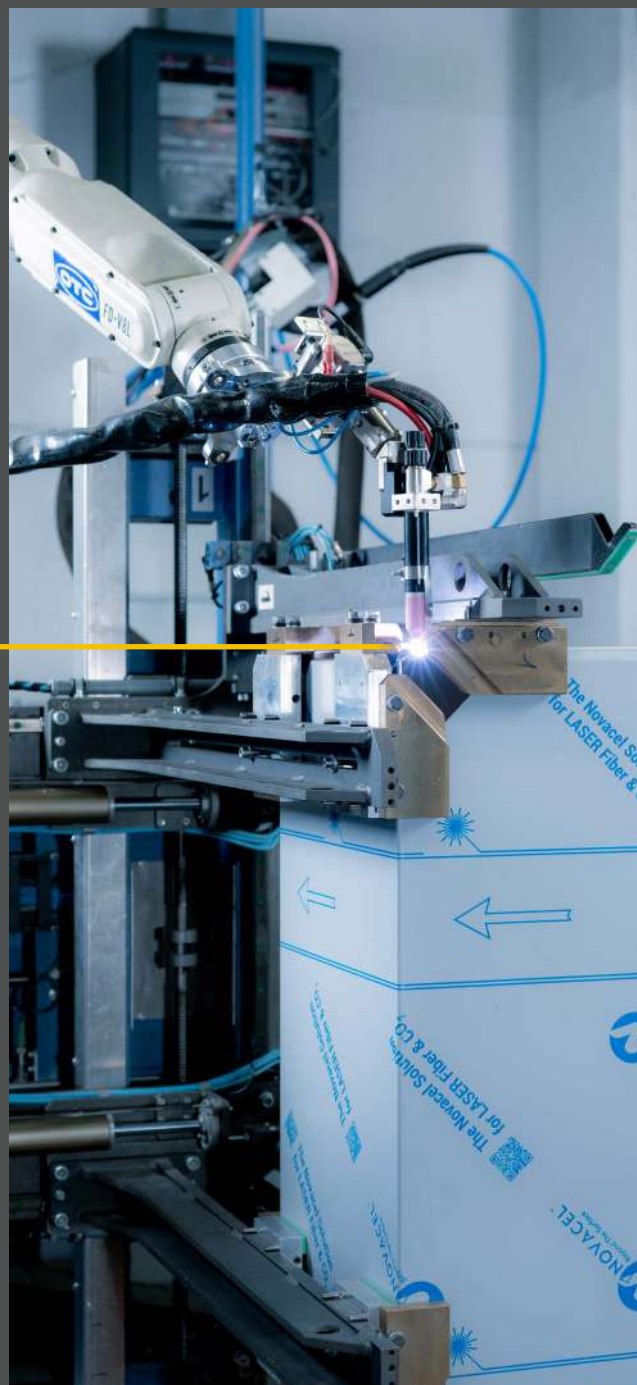
Nell'ultimo anno abbiamo lavorato con determinazione per trasformare le promesse in risultati concreti. Abbiamo consolidato il nostro modello di business integrando in modo sempre più profondo gli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 nelle nostre operazioni quotidiane. Per MPGAMMA, crescere in modo sano significa oggi saper bilanciare lo sviluppo economico con la tutela del capitale umano, la salvaguardia delle risorse naturali e l'etica verso i nostri partner commerciali.

Il 2025 è stato un anno di passi avanti significativi: abbiamo ottimizzato i nostri processi per ridurre ulteriormente l'impatto ambientale, investito nella sicurezza e nel benessere delle nostre Persone e rafforzato i legami di trasparenza con i nostri Clienti e Fornitori. Siamo convinti che la qualità del nostro servizio passi inevitabilmente attraverso la responsabilità sociale e l'innovazione sostenibile.

Guardando al futuro, siamo consapevoli che le sfide globali richiedono risposte sempre più rapide e precise. Il nostro obiettivo per il prossimo anno è quello di alzare ulteriormente l'asticella, ampliando il raggio d'azione dei nostri progetti e promuovendo una cultura della sostenibilità che coinvolga l'intera catena del valore.

Il vostro supporto e il dialogo costante con voi, nostri Stakeholder, rimangono il motore principale della nostra evoluzione. Insieme, continuiamo a costruire un valore che duri nel tempo, per l'azienda e per il Pianeta.

L'amministratore Delegato - Paolo Corvi



NOTA METODOLOGICA

Il presente documento è la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di MPGAMMA (di seguito, anche "Azienda" o "Società"); rappresenta il principale strumento di rendicontazione delle performance ambientali e sociali e offre un quadro completo dell'impegno di MPGAMMA, dei risultati raggiunti e del percorso definito per gli anni futuri. Il presente documento fa riferimento alle informazioni relative al periodo **01/01/2025 - 31/12/2025**, esponendo laddove possibile i dati relativi al triennio 2023-2024-2025.

Il perimetro di rendicontazione riguarda la sola realtà di MPGAMMA. Eventuali esclusioni di sedi e/o uffici dal calcolo dei dati sono opportunamente segnalate nel testo e ne è indicata la rispettiva motivazione.

Il documento è stato redatto **con riferimento ai GRI Standards**, emanati nel 2016 dall'organizzazione internazionale Global Reporting Initiative ed in ultimo aggiornati nel 2023. I GRI Standards sono attualmente gli standard di reportistica non finanziaria più diffusi e noti a livello globale.

La rendicontazione della performance economica, sociale ed ambientale è strutturata in coerenza con

i temi risultati materiali dall'**analisi di materialità** svolta con riferimento ai principi del **GRI 3 (v.2021)**. Tuttavia, nel presente Bilancio, si affrontano anche tematiche sociali e ambientali di più ampio respiro, non ritenute prioritarie.

Infine, all'interno di tale documento, sono indicate le correlazioni tra i contenuti trattati e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (**Sustainable Development Goals – SDGs**) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, selezionati rispetto alle aree di importanza di MPGAMMA, come meglio dettagliato di seguito e nel capitolo "Obiettivi di miglioramento".

Il presente report – che ricordiamo essere volontario e non soggetto ad alcuna cogenza normativa – non è stato sottoposto ad Assurance esterna.

Il Report di Sostenibilità 2025 di MPGAMMA è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di in data 15/07/2026.

Per ogni ulteriore informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità è possibile contattare la funzione sustainability all'indirizzo e-mail: info@mpgamma.com





01

INFORMAZIONI GENERALI

1.1 LA NOSTRA STORIA

Trasferimento sede di Brescello RE **2003**

Nel 2003 la sede legale viene trasferita a Brescello (RE), in Via Cisa Ligure n. 43A.



Certificazione UL Listed **2008**

Nel 2008 la Società ha ottenuto la certificazione UL Listed.



1997 La Fondazione

La società MPGAMMA S.r.l. è stata fondata il 27 maggio 1997 da un gruppo di soci - Massimo Gelati, Pamela Rizzi, Guglielmo Bertolini, Michele Bertolini e Paolo Corvi - con l'obiettivo di progettare e realizzare armadi e casse in acciaio per quadri elettrici.

Costituita come Società a Responsabilità Limitata, inizialmente ha la sede legale presso lo stabilimento di Bergo a Lentigione (RE).

2006 Certificazione TÜV SÜD IP66

Nel corso degli anni la Società si è impegnata nell'ottenimento di certificazioni di prodotto, considerandole strategiche anche in relazione all'elevato tasso di personalizzazione delle proprie soluzioni. Nello specifico, nel 2006 MPGAMMA ha ottenuto la certificazione TÜV SÜD IP66 dei prodotti.

2015 Certificazione TÜV SÜD IP66 - IP67 - IP69 - IK10

Nel 2015, l'azienda ha ottenuto la certificazione TÜV SÜD IP66 - IP67 - IP69 - IK10 dei prodotti.

Nasce la Start-up Sparta

2017

Nel 2017 nasce la start-up Sparta all'interno dello stabilimento di MPGAMMA, situato a Brescello in Via Cisa Ligure n. 43/A. Il progetto nasce con l'obiettivo di sviluppare soluzioni innovative nel settore industriale, beneficiando delle sinergie logistiche e produttive offerte dalla sede principale di MPGAMMA.



SPARTA
SAFETY LIGHTING SOLUTIONS

2020

Certificazione TÜV Nord ATEX EX zona 1.21

Nel 2020 l'Azienda ha conseguito la certificazione TÜV Nord ATEX EX zona 1.21 dei prodotti.

MPGAMMA 2 2022

Nel 2022 ha avuto inizio un processo di ampliamento della sede con la realizzazione di un secondo capannone, denominato "MPGAMMA 2", dotato di due nuovi impianti di saldatura robotizzata, una linea integrata di punzonatura-pannellatura e un sistema di automazione del magazzino. La nuova struttura è organizzata in tre aree funzionali: due destinate a magazzino e una riservata alle attività di montaggio.



2023

Certificazione IECEx

Nel 2023 l'Azienda ottiene la certificazione internazionale IECEx.

Conclusione MPGAMMA 2 2024

Nel 2024 termina la costruzione del nuovo stabilimento produttivo a Brescello. La costruzione ha introdotto soluzioni tecnologiche innovative finalizzate a ridurre l'impatto ambientale.



2025

Show room a Chicago

Nel 2025 MPGAMMA inaugura l'ufficio e lo showroom di Chicago.

Tutto inizia nel **1997**. Presso lo stabilimento di Bergamo, a Lentigione (RE), nasce un'azienda che lavora l'acciaio inox. È MPGAMMA.

Nel **2003** la sede si trasferisce a Brescello, in via Cisa Ligure 43/a, dove ancora oggi pulsa il cuore dell'attività produttiva. Da quel momento, la crescita non si è mai arrestata. Con le prime certificazioni dei prodotti, TÜV SÜD IP66 nel 2006 e UL Listed nel **2008**, l'azienda consolida infatti la propria credibilità tecnica e apre nuove prospettive sui mercati internazionali.

Dal **2011** comincia il viaggio che la porta in tutta Europa, nelle più importanti fiere di settore. Nei due anni successivi MPGAMMA crea una rete di agenti e distributori all'estero, rafforzando la presenza in Europa e aprendosi definitivamente alla dimensione internazionale.

Il **2015** porta con sé le nuove certificazioni TÜV SÜD IP66-IP67-IP69-IK10, che innalzano ulteriormente gli standard qualitativi. L'anno dopo viene lanciato SPEED, l'armadio modulare che diventerà negli anni un vero fiore all'occhiello.

Ma MPGAMMA non si accontenta ancora e, nel **2017**, fonda la start-up SPARTA, ospitata nello stabilimento di Brescello.

La crescita continua con la certificazione TÜV Nord ATEX EX zona 1.21, del 2020, un altro passo avanti per garantire sicurezza anche negli ambienti più complessi.

Due anni dopo l'azienda avvia importanti investimenti: inizia a costruire un nuovo stabilimento a Brescello, introduce magazzini automatizzati e impianti tecnologici di ultima generazione.

Nel **2023** ottiene la certificazione internazionale IEC-EX, mentre nel **2024** celebra altri due traguardi: la conclusione del nuovo stabilimento produttivo e la prima partecipazione a una fiera negli Stati Uniti. Il viaggio oltreoceano dà i suoi frutti.

Nel **2025**, infatti, MPGAMMA inaugura l'ufficio e lo showroom di Chicago.

Lo sviluppo esponenziale degli ultimi anni si riflette anche sul numero di dipendenti, che aumenta dai 56 del 2021 ai quasi 100 del 2025, segnando il passaggio definitivo dell'azienda da PMI locale a solida realtà internazionale.

Oggi MPGAMMA bilancia le sue radici italiane e la sua apertura al mondo, con il 55% del fatturato realizzato all'estero e il 45% in Italia. Una crescita continua, frutto di scelte coraggiose e innovazione costante.



1.2 I VALORI E I PRINCIPI

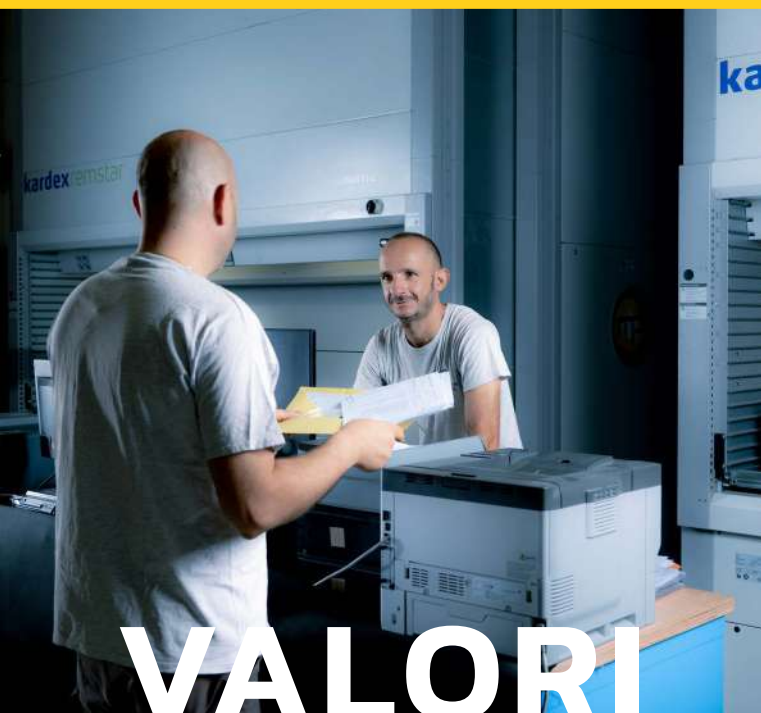
MISSION

La nostra missione è progettare e produrre involucri in acciaio per quadri elettrici che uniscano robustezza, funzionalità e design, garantendo elevati standard di qualità e sicurezza. Operiamo con un forte impegno verso la sostenibilità ambientale e sociale. Crediamo nella collaborazione con i nostri clienti per offrire prodotti affidabili, personalizzati e in linea con le evoluzioni del mercato e delle normative.

VISION

La continua ricerca e il costante orientamento verso nuove tecnologie produttive si concretizzano nella realizzazione di ogni singolo prodotto. La perfetta interazione tra investimenti, tecnologia ed esperienza per generare un prodotto di qualità.

In MPGAMMA crediamo che la sostenibilità sia la chiave per il futuro. Per questo motivo, negli anni a venire abbiamo come obiettivo l'impegno a ridurre il nostro impatto ambientale attraverso l'ottimizzazione dei processi, l'uso responsabile delle risorse e la collaborazione con fornitori locali. Promuoviamo una gestione efficiente e trasparente, basata su un approccio consapevole che valorizza il territorio, i lavoratori e i nostri clienti, per garantire un modello di crescita sostenibile a lungo termine.



- conoscenza e continuo apprendimento
- agire con onestà e trasparenza in tutte le interazioni
- valorizzare ogni individuo, promuovendo un ambiente inclusivo
- promuovere l'innovazione continua e l'apertura al cambiamento, per affrontare con efficacia le evoluzioni del mercato
- integrare la sostenibilità all'interno dell'azienda attraverso l'adozione di pratiche aziendali responsabili nei confronti dell'ambiente che minimizzano gli impatti generati dall'attività.

1.3 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

La Società adotta un sistema di amministrazione e controllo di tipo “tradizionale”, composto dall’ **Assemblea dei Soci** e dal **Consiglio di Amministrazione** nominato dall’Assemblea stessa. Il controllo contabile di MPGAMMA è affidato ad una Società di Revisione.

Secondo lo Statuto, la Società può essere amministrata da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo di due ad un massimo di cinque membri, secondo



Il Consiglio di Amministrazione elegge tra i suoi membri il Presidente a maggioranza assoluta dei suoi componenti, a meno che la funzione di presidenza sia attribuita a uno degli amministratori all’atto della loro nomina; con la medesima maggioranza possono essere nominati anche uno o più vicepresidenti a cui sono attribuiti i poteri di sostituzione del Presidente in caso di sua assenza o impedimento.

Ai membri del Consiglio può essere attribuito un compenso fisso e/o variabile, nonché un’indennità di cessazione dell’incarico, su decisione dei Soci. In assenza di specifica determinazione, si intende che vi abbiano rinunciato.

Il Consiglio di Amministrazione gioca un ruolo chiave nella crescita in ottica ESG. I membri condividono la visione e valutano con consapevolezza gli investimenti. La green reputation è oggi un asset di business tangibile e proficuo per tutta l’organizzazione.

La nomina del Collegio Sindacale, con decisione dei soci, è facoltativa finché non ricorrano le condizioni di cui all’art. 2477 del Codice civile.

quanto stabilito dall’Assemblea all’atto della nomina. L’organo amministrativo resta in carica fino a revoca o a dimissioni, ed è rieleggibile.

L’organo amministrativo di MPGAMMA, al 31 dicembre 2025 è composto da due membri, che rimarranno in carica fino a revoca o a dimissioni. Gli amministratori sono rieleggibili. Il Cda ha il potere di gestire l’impresa e di compiere tutte le operazioni necessarie per il raggiungimento dell’oggetto sociale.

NOME E COGNOME	CARICA
Michele Bertolini	Presidente Consiglio di Amministrazione
Paolo Corvi	Amministratore Delegato

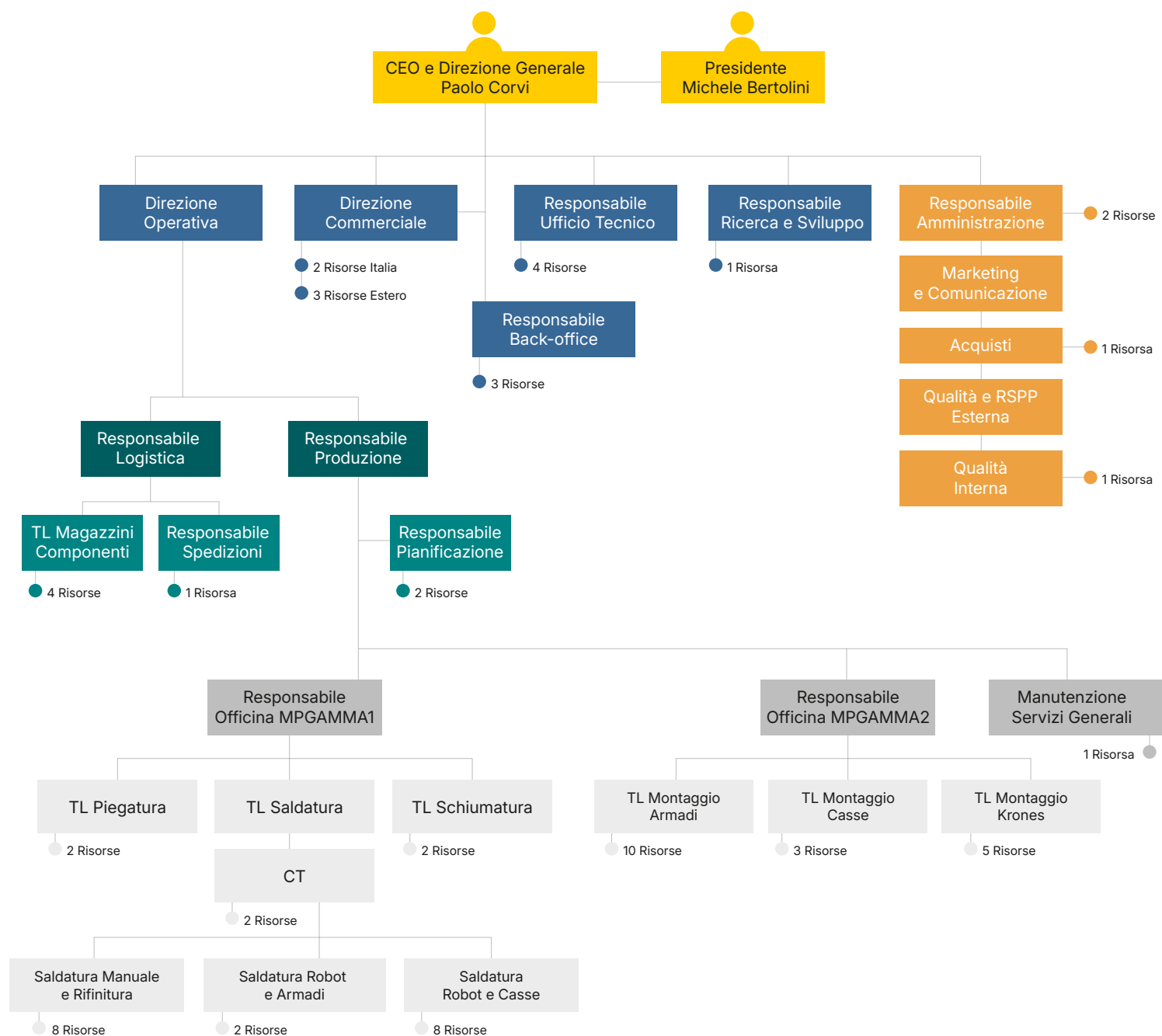
Il controllo contabile è esercitato da una **Società di Revisione** iscritta nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia. La Società di Revisione rimarrà in carica fino alla data di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

Nel corso del 2024, gli **Amministratori** hanno incaricato un team interno, composto da tre figure chiave – il **Responsabile Amministrativo**, il **Responsabile della Produzione** e il **Responsabile R&D** – di coordinare le attività necessarie alla **redazione del Bilancio di Sostenibilità**.

Il team opera in stretto contatto con il **Consiglio di Amministrazione**, al quale fornisce **aggiornamenti periodici** sugli **indirizzi strategici in ambito ESG**, contribuendo così a consolidarne la consapevolezza e le competenze sui temi della sostenibilità.

Rimane in capo agli **Amministratori** la **revisione e l’approvazione finale** delle informazioni rendicontate, inclusa l’analisi e la validazione dei **temi materiali**, in linea con i principi di trasparenza e responsabilità aziendale.

DI SEGUITO SI RIPISTA L'ORGANIGRAMMA DI MPGAMMA:

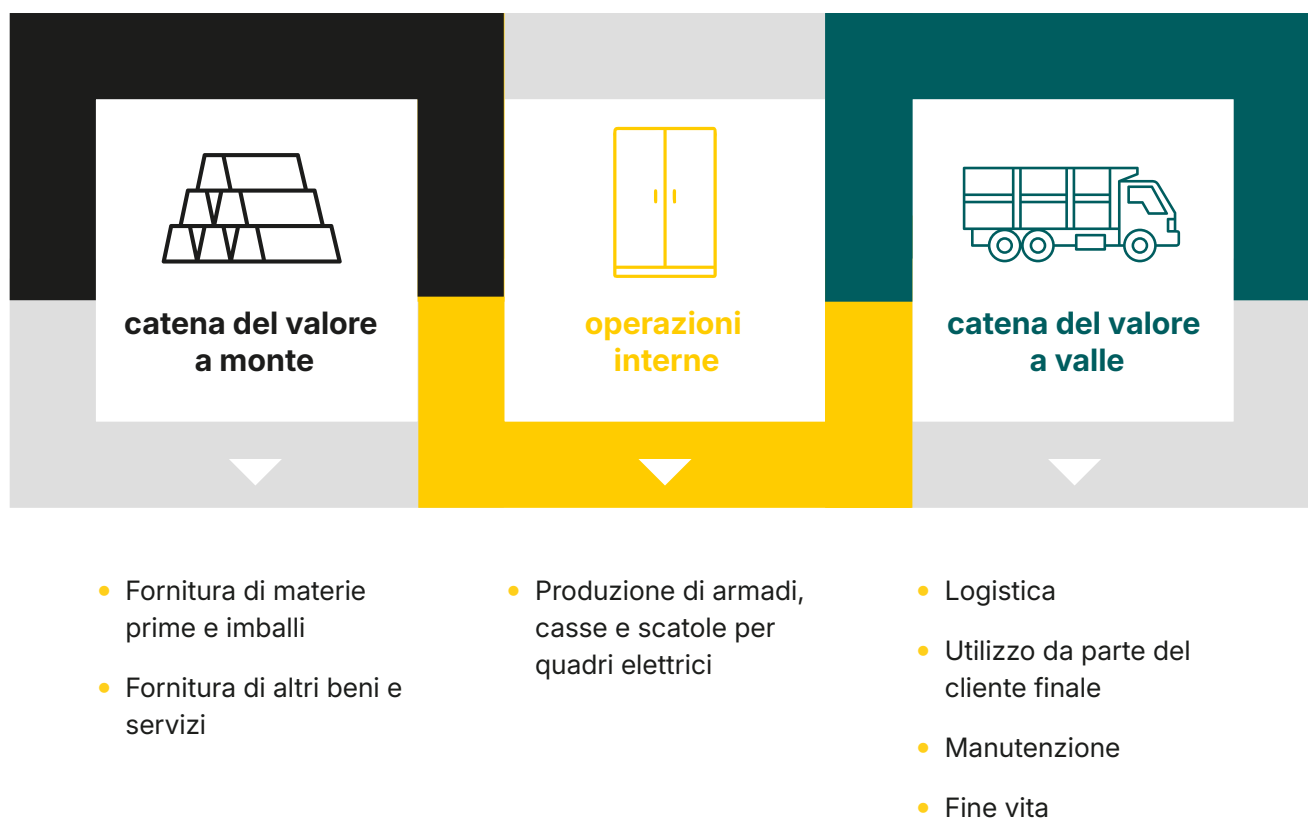


1.4 IL MODELLO DI BUSINESS E LA CATENA DEL VALORE

Il modello di business aziendale è storicamente orientato ad una crescita sostenibile e finanziariamente equilibrata. Nell'ultimo decennio, a fronte di una crescita costante, significative risorse sono state dedicate al rafforzamento della struttura aziendale.

Questo percorso di crescita ha progressivamente integrato la tutela dell'ambiente e l'impegno verso pratiche più green, come l'utilizzo di tecnologie e

materiali sostenibili, nel rispetto delle normative vigenti. Parallelamente, l'azienda ha rafforzato anche l'attenzione alle tematiche sociali, promuovendo la valorizzazione delle risorse umane attraverso percorsi di formazione continua, lo sviluppo delle competenze e il benessere delle persone. Un impegno che si estende anche al supporto della comunità locale, attraverso iniziative e attività volte a generare un impatto positivo sul territorio.



In quest'ottica, la presente rendicontazione di Sostenibilità fornisce informazioni riguardo alle politiche e alle azioni attuate, alle performance raggiunte in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG) e approfondisce le tematiche anche con riferimento alle attività della catena del valore sia

a monte (fornitori) che a valle (clienti e utilizzatori finali). Le attività della catena del valore si articolano in diverse fasi chiave che spaziano dall'approvvigionamento delle materie prime, allo stoccaggio e alle lavorazioni delle stesse, fino alla gestione del fine vita del prodotto e degli imballaggi.

LA CATENA DI FORNITURA

La fase di approvvigionamento di materie prime rappresenta la prima fase significativa della catena del valore a monte mediante la quale i fornitori di materie prime rilevanti forniscono materiali come acciaio inox, imballaggi, ferro zincato e altri prodotti secondari come maniglie degli armadi in plastica.

L'acciaio è una materia prima intrinsecamente sostenibile: è **completamente riciclabile**, riutilizzabile all'infinito senza perdere le sue proprietà meccaniche, e la sua produzione moderna consente un impiego sempre più efficiente di risorse ed energia, contribuendo concretamente alla **riduzione dell'impatto ambientale** lungo l'intero ciclo di vita del prodotto.

Nel corso del 2025, MPGAMMA ha formalizzato il proprio impegno per la tutela dei diritti fondamentali e la sostenibilità della filiera attraverso l'implementazione del **Manuale delle Procedure Etiche**. Questo strumento si estende a tutta la catena del valore vincolando fornitori, subfornitori e appaltatori al rispetto di standard inderogabili.

Nello specifico, le procedure aziendali sanciscono il divieto assoluto di ricorso **al lavoro minorile** e **al lavoro forzato**, operando in piena conformità con la normativa nazionale, internazionale e aderendo ai principi promossi dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). La Società esige dai propri partner commerciali il rispetto di tali principi, garantendosi il diritto di sospendere o interrompere le relazioni in caso di accertate violazioni.

IL MONITORAGGIO DELLA CATENA DI FORNITURA

All'interno del manuale delle procedure etiche è stata definita una procedura finalizzata a stabilire criteri, responsabilità e modalità operative per la selezione, la valutazione e il monitoraggio dei fornitori. L'obiettivo è garantire che essi operino nel rispetto della normativa vigente, dei principi etici fondamentali, delle norme di sicurezza e degli standard qualitativi richiesti dall'azienda. La procedura si applica a tutti i fornitori e subfornitori di beni e servizi, inclusi eventuali lavoratori a domicilio,

che collaborano direttamente o indirettamente con l'organizzazione. La valutazione dei fornitori avviene attraverso un colloquio di confronto, nel quale vengono affrontati anche aspetti relativi alla gestione ambientale, alla sicurezza sul lavoro e alla responsabilità sociale. A supporto della valutazione, vengono inoltre presi in considerazione documenti pubblici, quali certificazioni ufficiali (ad esempio SA8000) e informazioni disponibili sui siti web istituzionali dei fornitori. I fornitori classificati a rischio elevato possono essere sottoposti, a discrezione dell'Ufficio Acquisti e in funzione delle necessità di verifica, a controlli documentali o verifiche in loco (audit). I fornitori a basso rischio sono invece soggetti a riesami periodici o a verifiche a campione, qualora ritenuto opportuno.

La Società ha inoltre definito una procedura per la valutazione, qualificazione e sorveglianza dei fornitori critici, oltre che per la gestione degli acquisti. Le modalità previste si applicano sia ai fornitori attivi sia ai nuovi ingressi, mentre i fornitori occasionali ne sono esclusi. L'obiettivo è garantire che i partner selezionati possiedano i requisiti qualitativi richiesti. Tutta la documentazione relativa alla qualificazione, agli aggiornamenti e al monitoraggio delle performance è gestita e archiviata dall'Area Qualità (AQ).

Il processo prevede l'utilizzo di diversi strumenti di valutazione, tra cui:

- un **questionario di valutazione fornitori**, che viene analizzato congiuntamente dagli uffici Acquisti e Qualità una volta restituito;
- l'**analisi delle performance pregresse**, basata sulla tracciabilità e monitoraggio sistematico delle forniture;
- la richiesta di **campioni di prodotto**, funzionali a una valutazione preventiva della qualità.

Tra gli obiettivi futuri rientra l'**implementazione di audit presso i fornitori**, unitamente all'avvio di un **percorso strutturato di ascolto e coinvolgimento** di alcune categorie strategiche di stakeholder, tra cui i fornitori stessi. L'intento è comprendere in che misura i principi ESG (ambientali, sociali e di governance) siano integrati all'interno delle loro organizzazioni, e promuovere così una filiera sempre più responsabile e sostenibile.

FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA	U.D.M.	2023	2024	2025
Nord	nr	327	353	321
Centro	nr	26	31	27
Sud	nr	9	12	10
Totale Italia	nr	362	396	358
Totale Estero	nr	96	73	66
Totale Fornitori	nr	458	469	422



Con l'obiettivo di valorizzare l'economia del territorio, il Gruppo qualifica come "fornitori locali" le aziende che operano nelle provincie di Reggio Emilia, Parma, Mantova e in quelle limitrofe agli insediamenti produttivi dell'azienda.

ACQUISTI DA FORNITORI	U.D.M.	2023	2024	2025
Totale beni e servizi acquistati	€	11.321.612	11.602.875,4	12.727.811,37
Beni e servizi acquistati da fornitori locali	€	8.288.953	8.247.987,3	9.896.159,07
Beni e servizi acquistati da fornitori locali	%	73%	71%	77.75%

IL PROCESSO PRODUTTIVO

Per la produzione è utilizzato acciaio inox a spessori sottili, prevalentemente compresi tra 1,5 e 3 mm per la linea standard, con possibilità di lavorare spessori maggiori (fino a 5 mm) su commesse speciali.

Di seguito le principali fasi di lavorazione:

01

Taglio laser, punzonatura e sbavatura

La prima fase di lavorazione dei componenti avviene mediante impianti di taglio laser e linee combinate laser/punzonatura di ultima generazione. Subito dopo il taglio, perimetri esterni e forature dei componenti vengono sbavati per ridurre i rischi durante la movimentazione nelle fasi successive e per l'utilizzatore finale del prodotto.

02

Piegatura

Il materiale che non arriva già piegato, viene lavorato internamente, tramite pannellatrici e piegatrici elettriche; si tratta di macchine di nuova generazione (Industria 4.0 e 5.0).

03

Saldatura

La saldatura avviene in isole robotizzate dedicate ai prodotti standard, composte da robot alimentati elettricamente e pneumaticamente. Sono inoltre presenti postazioni manuali per le lavorazioni speciali o non automatizzabili. I robot utilizzano bombole a gas per il processo di saldatura.

04

Rifinitura

I componenti saldati vengono sottoposti a rifiniture superficiali per assicurarne la qualità estetica e funzionale. La lavorazione può avvenire automaticamente o manualmente, ove necessario.

05

Schiumatura

Si tratta di un processo utilizzato per porte, portelle e coperchi, che prevede l'applicazione di guarnizioni in mousse tramite macchine automatiche. L'operatore esegue la pulizia della superficie e applica un primer; successivamente, la macchina robotizzata stende la guarnizione. È stata installata una nuova macchina per la pulizia automatica e l'applicazione del primer, sulla quale è stata montata una cappa di aspirazione per i vapori, sebbene non fosse obbligatoria.

06

Montaggio

I componenti finiti vengono posizionati su carrelli attrezzati, ciascuno predisposto con tutti i pezzi necessari all'assemblaggio. Il montaggio è manuale, effettuato con attrezzatura elettrica e pneumatica.

07

Collaudo finale

Prima della fase di imballaggio tutti i prodotti finiti sono sottoposti a collaudo funzionale e visivo da parte di personale qualificato, secondo apposite procedure interne e la relativa documentazione tecnica.

08

Imballaggio

I prodotti finiti vengono successivamente puliti accuratamente e imballati secondo gli standard qualitativi richiesti.

I PRODOTTI VENDUTI

MPGAMMA è una delle più significative realtà produttive di involucri in acciaio inossidabile all'interno del panorama nazionale ed europeo. I prodotti rappresentano il risultato di un perfetto equilibrio tra **tradizione, innovazione, eccellenza e alta specializzazione** nelle tecniche produttive. La Società vende sul territorio nazionale, ma soprattutto internazionale e per questo motivo, i prodotti sono progettati per rispondere alle normative più restrittive dei vari Paesi in cui vengono esportati.

Circa il 70% della produzione è costituito da soluzioni personalizzate, sviluppate su misura in base alle richieste dei clienti e ai capitolati tecnici dei diversi comparti industriali. Ogni singolo articolo può essere realizzato e forato su specifico disegno fornito dal cliente e personalizzato in ogni singolo dettaglio.

I continui investimenti in tecnologia ed innovazione hanno permesso il potenziamento del processo produttivo tramite la recente installazione di nuovi impianti di saldatura robotizzata e linee integrate di punzonatura e pannellatura.

Tra i principali prodotti si trovano: armadi inox, involucri in acciaio inox, casse e scatole di derivazione, tutti progettati per rispondere ad esigenze specifiche di utilizzo.

I prodotti trovano impiego in numerosi ambiti industriali, tra cui, in particolare, i settori **food & beverage, farmaceutico e oil & gas**. La Società è inoltre attiva in altri comparti, quali il **manifatturiero tessile, ceramico, navale, portuale, piattaforme offshore**, trattamento delle acque, e in ambienti classificati **ATEX** (Atmosphères Explosibles), dove è richiesta una protezione specifica contro il rischio di esplosione.



70%

Soluzioni personalizzate

Si segnala che alcuni prodotti sono destinati ai settori delle energie rinnovabili, della depurazione delle acque, dei sistemi di filtraggio e del monitoraggio delle emissioni.

Di conseguenza, la società contribuisce indirettamente alla riduzione dell'impatto ambientale.

**FOOD AND BEVERAGE**

MPGAMMA realizza armadi elettrici a tenuta stagna, ideali per l'industria alimentare e delle bevande grazie al loro design arrotondato e alla resistenza ai lavaggi intensivi. Certificati con grado di protezione IP66, IP69 e IK10, nonché con certificazione UL Type 1, 12, 4, 4X offrono un'elevata protezione contro polvere, acqua ed urti.

**MANIFATTURIERO, TESSILE, CERAMICO, PIGMENTI E CARTAIO**

Gli involucri MPGAMMA trovano impiego in stabilimenti manifatturieri dove è richiesta un'elevata resistenza a sostanze chimiche, solventi e polveri, come nella lavorazione tessile, ceramica, cartaria e chimica.

La finitura inox satinata e la tenuta stagna (IP66, IP67, IP69 e IK10), unite all'elevata resistenza agli urti, garantiscono affidabilità e durata anche in ambienti particolarmente aggressivi.

**FARMACEUTICO**

Gli involucri in acciaio inox MPGAMMA sono progettati per soddisfare i più alti standard di igiene richiesti nei settori chimico-farmaceutico e cosmetico. Le superfici lisce e senza interstizi prevengono l'accumulo di residui e batteri, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative.

Particolarmente performanti sono gli armadi realizzati con posteriore e tetto fissi, senza ulteriori pieghe o parti incassate, come la linea di armadi MPGAMMA modulari inox SPEED. Questi, infatti, offrono una protezione ermetica dell'automazione interna grazie agli elevati gradi di tenuta IP66, IP69 e IK10, oltre ad essere certificati UL Type 1, 12, 4 e 4X.

**NAVALE, PORTUALE, PIATTAFORME OFFSHORE**

MPGAMMA fornisce casse, scatole di derivazione e consolle in acciaio inox, utilizzate su navi, gru portuali e piattaforme offshore, incluse quelle dedicate alle energie rinnovabili come i parchi eolici galleggianti.

I prodotti sono certificati per resistere a condizioni ambientali estreme, come alta salinità e agenti atmosferici, e possono essere realizzati su richiesta in acciai speciali o con rivestimenti protettivi. Robusti, versatili e durevoli, gli involucri MPGAMMA sono ideali per applicazioni marine e piattaforme offshore.

**GAS AND OIL, CHIMICO E PETROLCHIMICO**

MPGAMMA propone casse, scatole e armadi in acciaio inox certificati ATEX e IECEx per l'utilizzo in atmosfere potenzialmente esplosive, come le zone con presenza di gas o polveri.

Grazie all'esperienza maturata nel settore, l'azienda è in grado di offrire soluzioni personalizzate anche per impianti complessi come oleodotti e stabilimenti petrolchimici, utilizzando materiali speciali e tecnologie adatte a condizioni estreme.

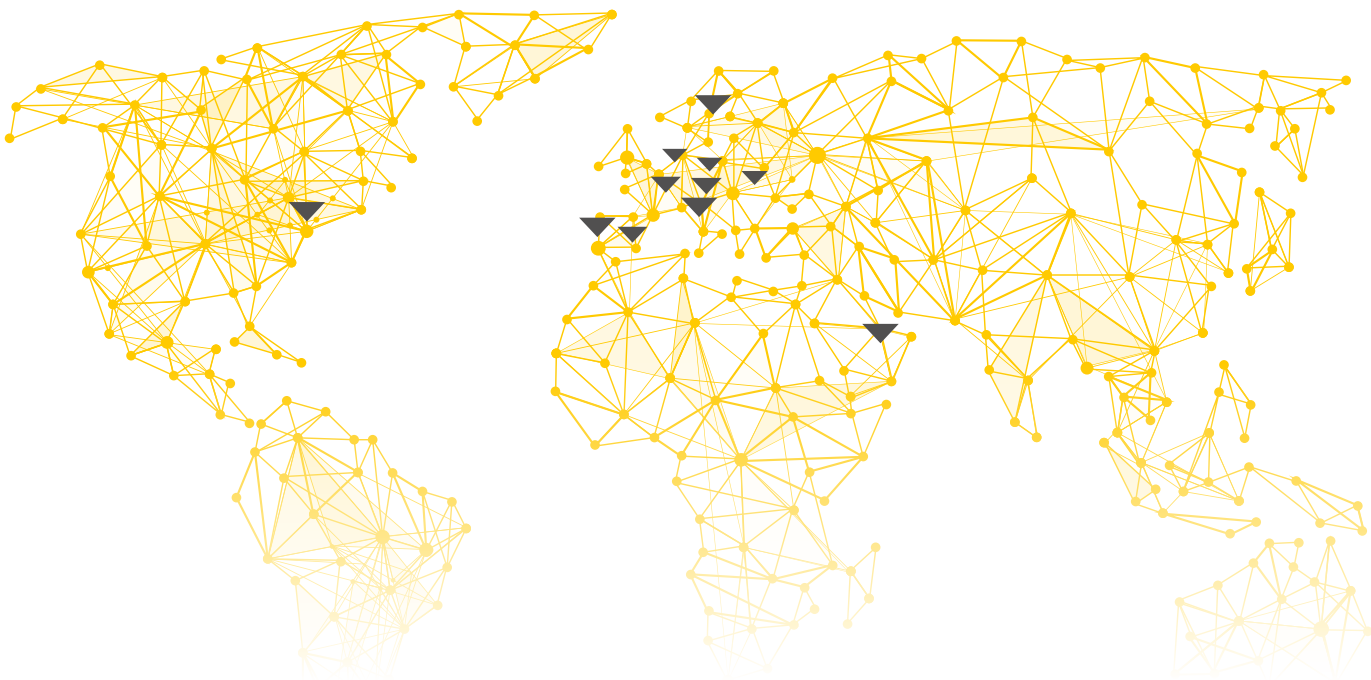
**TRATTAMENTO DELLE ACQUE, AMBIENTE ED ENERGIA**

MPGAMMA contribuisce alla tutela dell'ambiente fornendo involucri inox resistenti e a tenuta stagna, ideali per impianti di depurazione delle acque, sistemi di filtraggio e monitoraggio delle emissioni, sia in ambito urbano che industriale.

Anche nel settore delle energie rinnovabili, come parchi eolici e impianti solari, le casse inox certificate IP66, IP67, IP69, IK10 e certificate ATEX, IECEx e UL garantiscono un'elevata protezione per i sistemi di automazione, assicurando affidabilità e durata nel tempo.

TIPOLOGIE DI CLIENTI

La catena del valore a valle di MPGAMMA risulta estremamente diversificata, sia in termini di settori di destinazione – come illustrato in precedenza – sia per quanto riguarda la distribuzione geografica dei clienti. I prodotti realizzati sono caratterizzati da una lunga durata nel tempo, rispondendo a requisiti di robustezza, affidabilità e sostenibilità nelle più diverse applicazioni industriali. Essendo realizzati in **acciaio inox**, i prodotti mantengono un'impronta ambientale contenuta anche al termine del loro ciclo di vita: l'acciaio inox è infatti **100% riciclabile**, e può essere riutilizzato senza perdita di qualità, contribuendo all'economia circolare e alla riduzione degli sprechi di risorse.



DISTRIBUZIONE DELLA CLIENTELA PER AREA GEOGRAFICA	U.D.M.	2023	2024	2025
Emilia-Romagna	nr	128	103	107
Altre Regioni	nr	329	229	221
Europa	nr	119	114	101
Extra UE	nr	0	0	9
Totale clienti	nr	576	446	438

1.5 CERTIFICAZIONI

Le certificazioni qualitative sono fondamentali per poter **garantire la massima sicurezza alla clientela**. Investimenti, certificazioni aziendali e di prodotto sono il biglietto da visita di un'azienda organizzata e solida.

La società pone quindi una grande attenzione alla qualità e all'affidabilità dei propri prodotti, investendo costantemente nell'ottenimento e nel mantenimento di certificazioni, specialmente di prodotto, simbolo dell'efficacia, sicurezza, performance e conformità alle normative internazionali. A marzo 2024 MPGAMMA ha rinnovato il **Certificato di Sistema di Gestione** per la Qualità ISO 9001:2015.

Nel mese di febbraio 2025, MPGAMMA ha completato una valutazione del proprio impegno riguardo i temi ESG secondo i criteri stabiliti da una società cliente. La valutazione si è basata sull'analisi delle

tre macroaree ESG: ambiente, sociale e governance.

Inoltre, nel corso dell'anno, l'azienda ha ottenuto il committed **EcoVadis**, posizionandosi tra le imprese con le migliori performance in materia di sostenibilità. Tale riconoscimento attesta l'impegno concreto dell'organizzazione nell'integrare principi di responsabilità sociale, ambientale ed etica nelle proprie attività e nei processi decisionali. La valutazione EcoVadis prende in considerazione diversi ambiti, tra cui ambiente, pratiche lavorative e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile, confermando la solidità del sistema di gestione aziendale e il percorso di miglioramento continuo intrapreso. Il risultato ottenuto rappresenta un importante traguardo e, al contempo, uno stimolo a proseguire nel rafforzamento delle proprie politiche e pratiche ESG.

L'insieme delle certificazioni è di seguito riportato:

SISTEMA DI QUALITÀ AZIENDALE UNI EN ISO 9001

La certificazione, valida a livello internazionale, riguarda l'intera Organizzazione aziendale, dalla ricerca e sviluppo, alla produzione, dalla distribuzione all'assistenza al cliente.

Identifica lo standard più diffuso al mondo per garantire la qualità dei processi operativi aziendali.



ATEX – QUALITY ASSURANCE OF THE PRODUCTION PROCESS NOTIFICATION

Attesta che MPGAMMA S.r.l. ha implementato un sistema di garanzia della qualità del processo produttivo conforme alla Direttiva 2014/34/EU (ATEX), per la produzione di apparecchiature destinate all'uso in atmosfere potenzialmente esplosive.



EU- TYPE- EXAMINATION CERTIFICATE

La certificazione, obbligatoria nell'Unione Europea per apparecchiature o componenti destinati a essere utilizzati in atmosfere potenzialmente esplosive, attesta che le scatole di giunzione e quadri elettrici di controllo, sono conformi ai requisiti essenziali di sicurezza per l'uso in zone con rischio di esplosione per gas e polveri e hanno un metodo di protezione a sicurezza aumentata.



EU- TYPE- EXAMINATION CERTIFICATE

La certificazione, obbligatoria nell'Unione Europea per apparecchiature o componenti destinati a essere utilizzati in atmosfere potenzialmente esplosive, attesta che le custodie sono conformi ai requisiti essenziali di sicurezza per l'uso in zone con rischio di esplosione per gas e polveri.



EU – TYPE – EXAMINATION CERTIFICATE

La certificazione, obbligatoria nell'Unione Europea per apparecchiature o componenti destinati a essere utilizzati in atmosfere potenzialmente esplosive, attesta che le scatole di giunzione e quadri elettrici di controllo, sono conformi ai requisiti essenziali di sicurezza per l'uso in zone con rischio di esplosione per gas e polveri e hanno un metodo di protezione a sicurezza intrinseca.



IECEX CERTIFICATE OF CONFORMITY

La certificazione attesta che le custodie vuote della serie CPN o SDN (prodotte da MPGAMMA S.r.l.) sono conformi agli standard internazionali IEC per l'uso in ambienti con rischio di esplosione.

Si tratta di una certificazione volontaria, riconosciuta a livello globale (extra-UE).



CERTIFICATO DI CONFORMITÀ UL

MPGAMMA SRL ha ottenuto un Certificato di Conformità UL per quadri di controllo industriali (NITW), in conformità alla norma UL 508A, 3ª edizione. Il certificato attesta che campioni rappresentativi del prodotto sono stati valutati e risultano conformi agli standard di sicurezza UL.



CERTIFICATO DI CONFORMITÀ UL

MPGAMMA SRL ha ottenuto un Certificato di Conformità UL per quadri di controllo industriali (NITW), in conformità alla norma CSA C22.2 No. 14, Edition 13. Il certificato attesta che campioni rappresentativi del prodotto sono stati valutati e risultano conformi agli standard di sicurezza CSA.



STORAGE EQUIPMENT AND DEVICES

La Società ha ottenuto la certificazione TÜV SÜD per involucri vuoti destinati a dispositivi e attrezzature di stoccaggio. Il prodotto è stato testato su base volontaria ed è risultato conforme ai requisiti essenziali previsti. La certificazione è valida fino al 03/05/2027.



1.6 ORIENTAMENTO ALLA SOSTENIBILITÀ

Il cuore di ogni impresa è il modello di business, ovvero il sistema utilizzato per trasformare, tramite le operazioni aziendali, gli input in output, con l'obiettivo di perseguire la strategia aziendale e creare valore nel lungo periodo. Le attività e gli output dell'organizzazione producono a loro volta degli impatti sulle persone, sull'ambiente e l'economia: nel caso di impatti positivi si ha un incremento/miglioramento delle risorse impiegate e/o delle condizioni iniziali degli stakeholder; nel caso di impatti negativi, invece, si vanno ad "intaccare" le risorse esterne, con potenziali danni agli stakeholder e all'ambiente. Gli impatti sono misurati utilizzando specifici indicatori di performance – sia finanziari che non – volti a monitorare l'andamento aziendale su specifiche tematiche e settare obiettivi di miglioramento.

MPGAMMA ha avviato negli ultimi anni un **percorso di integrazione della sostenibilità all'interno delle proprie strategie di business**. Il modello di creazione di valore adottato dalla Società si fonda su un insieme coerente di strategie, processi e azioni finalizzate a generare valore non solo per l'impresa, ma anche per tutti gli stakeholder e per il contesto socio-economico in cui opera.

Attraverso **investimenti in innovazione, formazio-**

ne, sicurezza e la **condivisione del know-how** a supporto dello sviluppo del territorio, MPGAMMA si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività, contribuendo in modo concreto a un'evoluzione sostenibile del sistema produttivo.

Il percorso di crescita aziendale ha sempre tenuto in considerazione la tutela dell'ambiente e l'impegno verso pratiche più sostenibili, attraverso l'utilizzo di tecnologie e materiali a basso impatto ecologico, nel pieno rispetto delle normative vigenti. Pur non essendo considerata un'azienda energivora o altamente inquinante per il tipo di attività svolta, MPGAMMA pone da sempre la massima attenzione all'efficienza energetica e alla mitigazione climatica. Ciò è perseguito implementando strategie e tecnologie che minimizzino gli impatti e, ove possibile, li migliorino. Inoltre, si impegna ad utilizzare le risorse in modo ottimale ed efficace, garantendo al contempo condizioni di lavoro sicure e **salubri per i propri dipendenti**.

Tra i principali investimenti nel campo delle fonti energetiche rinnovabili, spiccano il primo impianto fotovoltaico operativo dal 2013 e un secondo impianto, allacciato alla rete nel 2025, a servizio della nuova area produttiva.

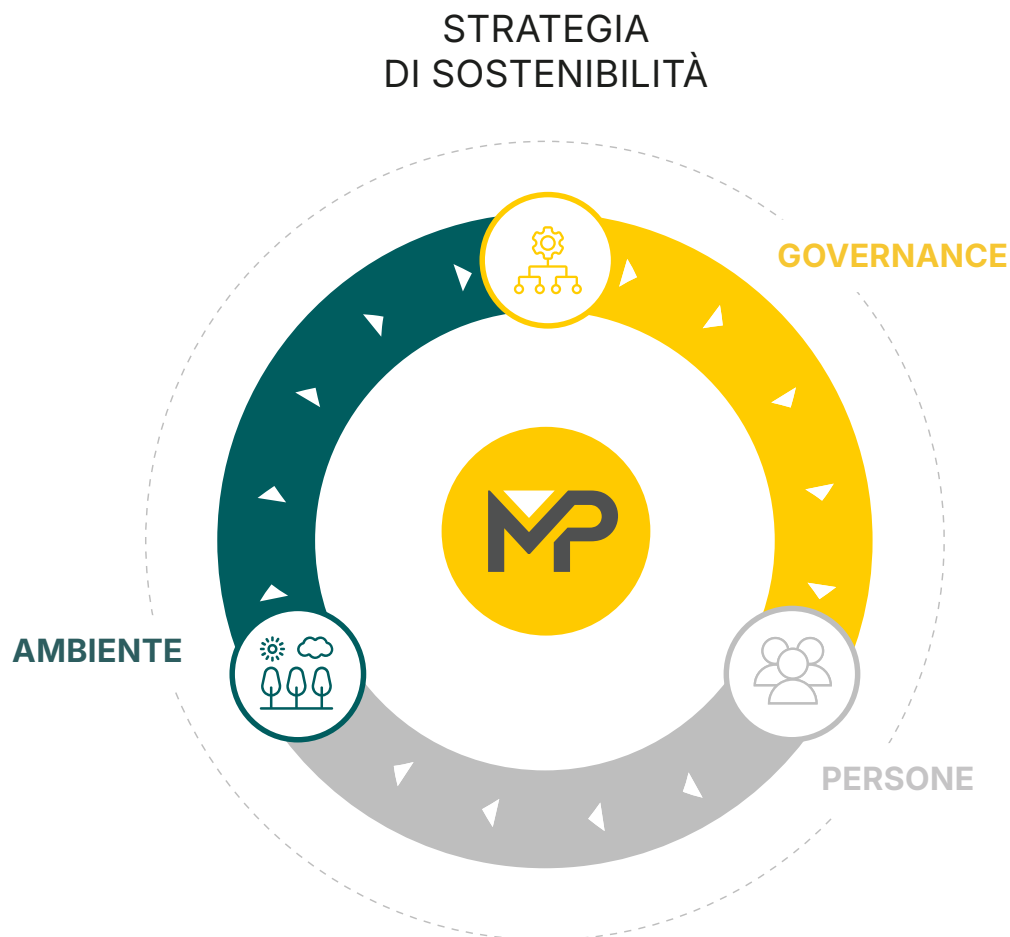


Nei capitoli successivi, si approfondirà come MP-GAMMA gestisce le tematiche ambientali, sociali e di governance, illustrando le azioni di mitigazione e le iniziative di sostenibilità messe in atto per il raggiungimento dei propri obiettivi di sviluppo sostenibile.

Come evidenziato nel paragrafo “La Struttura Societaria”, per favorire la progressiva integrazione delle tematiche di sostenibilità all’interno delle logiche di business, nel corso dell’anno 2024 il Consiglio di Amministrazione di MPGAMMA ha individuato un **Sustainability Team**, composto da tre figure che, collaborando sinergicamente con le altre per-

sone interne all’azienda, si occupa dell’accuratezza dei dati ESG e della stesura di tutti i documenti che riguardano il Bilancio di Sostenibilità e la strategia di sostenibilità.

Le figure operative del Sustainability Team informano il Cda, tramite riunioni periodiche, circa le attività svolte in ambito di sostenibilità; il Cda approva le dichiarazioni di scopo, valore o missione dell’organizzazione, le strategie, le politiche, gli obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile e l’identificazione gli impatti dell’organizzazione sull’economia, sull’ambiente e sulle persone.



La strategia di sostenibilità di MPGAMMA si basa su tre pilastri, ciascuno dei quali contribuisce alla creazione di valore aggiunto a beneficio dell’azienda e di tutti i suoi stakeholder e consente l’attuazione di piani di sostenibilità, anche a lungo termine.

All’inizio del 2025, MPGAMMA ha introdotto una **Politica Ambientale**, integrandola all’interno del codice disciplinare aziendale, con l’obiettivo di promuovere una consapevolezza e responsabilità ambientale tra i dipendenti.

La Società riconosce l’importanza delle sfide globali legate allo sviluppo sostenibile e intende contribuire attivamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) promossi dalle Nazioni Unite. Gli SDGs costituiscono un quadro di riferimento globale composto da 17 obiettivi e 169 target specifici, volto a guidare Paesi, impre-

se e organizzazioni verso la riduzione delle disuguaglianze, la promozione della prosperità economica, lo sviluppo sociale e la tutela dell’ambiente. Questi obiettivi rappresentano i pilastri dell’**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**, e orientano anche l’impegno di MPGAMMA nella definizione delle proprie priorità strategiche, in un’ottica di valore condiviso.

La tabella seguente riepiloga sinteticamente i principali obiettivi che la Società si è posta nell’ambito del proprio percorso di integrazione dei criteri ESG (Environmental, Social, Governance).



AMBIENTE		
SDGS		OBIETTIVI
		- Sviluppare uno stakeholder engagement sui fornitori - Ottenere la certificazione ISO 14001 - Installare un sistema di monitoraggio dei consumi energetici e dell’energia autoprodotta da fotovoltaici

SOCIAL

SDGS



OBIETTIVI

- Migliorare i sistemi di aspirazione, anche dove non obbligatori, per migliorare la salute dei dipendenti
- Ottenere la certificazione ISO 45001
- Attività di formazione ulteriore rispetto a quella obbligatoria per i saldatori
- Incrementare la formazione e l'incentivazione all'utilizzo dei DPI
- Incrementare i macchinari per ridurre la movimentazione manuale dei carichi

GOVERNANCE

SDGS



OBIETTIVI

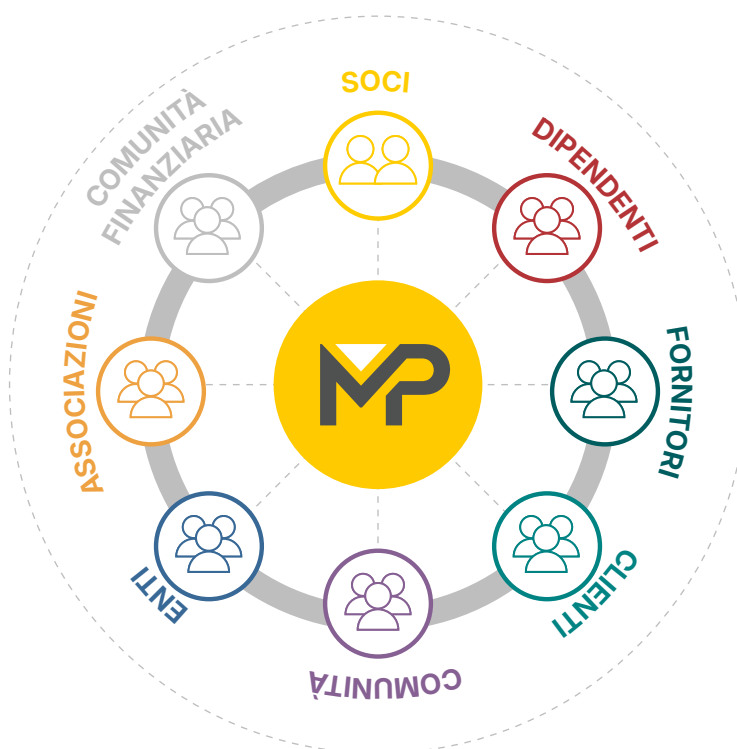
- Migliorare la qualificazione dei fornitori e quindi le attività di approvvigionamento attraverso questionari ESG
- Implementare il Modello 231 per rafforzare il sistema di governance

1.7 LA MAPPATURA ED IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Gli stakeholder sono cruciali per un'impresa perché rappresentano i "portatori di interesse" ovvero le persone o i gruppi di persone i cui interessi sono o potrebbero essere influenzati (positivamente o negativamente) dalle attività della Società e dai suoi rapporti commerciali diretti e indiretti lungo la **catena del valore**. Gestire le relazioni con gli stakeholder aiuta a garantire la sostenibilità a lungo termine,

la fiducia del cliente, il supporto degli investitori e una reputazione positiva.

La redazione del Bilancio di Sostenibilità nasce dalla volontà di MPGAMMA di garantire la massima trasparenza e di soddisfare al meglio le esigenze informative degli stakeholder in merito alle proprie performance nel campo della sostenibilità.



Coinvolgere attivamente gli stakeholder nella pianificazione strategica e gestire efficacemente le relazioni tra l'Impresa e i suoi portatori d'interesse consentono di intercettare criticità, identificare spunti di miglioramento, soddisfare aspettative, mappare gli impatti generati e subiti, ridurre i rischi reputazionali e creare fiducia. In questo modo, è possibile favorire relazioni durature e garantire il successo a lungo termine dell'Azienda.

La Società, a seguito di analisi interna, ha individuato

le seguenti categorie omogenee di Stakeholder suddivise in base alla tipologia di interessi, aspettative, esigenze e relazioni che questi hanno con la Società stessa.

Il confronto con ciascuna di queste categorie di stakeholder è personalizzato, in termini di modalità di coinvolgimento e di ascolto. Di seguito è riportato l'elenco dei principali stakeholder, le loro aspettative legittime e i canali di ascolto e di comunicazione dedicati a ciascuno di essi.

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE LEGITTIME	CANALI DI CONTATTO
SOCI	- Creazione di valore - Creazione di valore sostenibile e utilità sociale - Remunerazione - Continuità aziendale - Comunicazione chiara e tempestiva	- Incontro annuale generale - Incontri individuali - Incontri di gruppo per area - Bilancio di Sostenibilità
FORNITORI	- Continuità e aumento nella fornitura - Incremento del rapporto - Applicazione e rispetto dei contratti e dei termini di pagamento	- Contatto diretto - Documenti economico-finanziari - Contratti annuali - Rapporto diretto continuativo
CLIENTI	- Qualità, sicurezza ed affidabilità dei prodotti - Tempestività di risposta e di soluzione dei problemi - Costi, efficienza e qualità - Continuità della produzione - Collaborazioni in materia di ricerca e sviluppo	- Contatto diretto - Bilancio di sostenibilità - Eventi e fiere - Reti di Agenti Italia ed Estero
DIPENDENTI	- Comunicazione chiara e tempestiva - Ambiente di lavoro sano e sicuro - Opportunità di sviluppo e formazione professionale - Retribuzione adeguata - Dialogo aperto e costruttivo - Bilanciamento vita-lavoro - Continuità aziendale	- Contatto diretto - Riunioni di reparto - Bacheche - Rappresentanza sindacale - Stakeholder engagement
COMUNITÀ	- Sostegno a iniziative di charity - Sviluppo comunità locali - Monitoraggio degli impatti ambientali - Creazione di posti di lavoro - Formazione	- Contatti diretti - Bilancio di Sostenibilità - Charity/sponsorizzazioni - Offerta di posti di lavoro e tirocini - Collaborazioni con scuole

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE LEGITTIME	CANALI DI CONTATTO
ENTI	• Rispetto di leggi e regolamenti • Rispetto tematiche ambientali e sociali • Mantenimento dei requisiti che portano alle certificazioni già in possesso • Sicurezza sul lavoro • Rispetto dei termini	• Contatto diretto • Riunione sindacale • Documentazione economico-finanziaria • Audit periodici • Adempimenti ordinari e straordinari
COMUNITÀ FINANZIARIA	• Informazione chiara e tempestiva • Rispetto delle scadenze • Correttezza nei pagamenti	• Contatto diretto • Documentazione economico-finanziaria • Bilancio di Sostenibilità
ASSOCIAZIONI	• Perseguimento di obiettivi comuni • Collaborazioni	• Contatto diretto

Nel corso del 2025 MPGAMMA ha somministrato un questionario ai propri **dipendenti** con l'obiettivo di comprendere la percezione interna in merito agli impatti generati dall'organizzazione e di valutare il clima aziendale. L'indagine ha coinvolto un campione di 54 dipendenti ed è stata strutturata in due sezioni principali.

Nella prima sezione, è stato chiesto di valutare l'importanza di specifici impatti e iniziative aziendali su una scala da 1 (impatto ritenuto meno importante) a 5 (impatto ritenuto molto importante). Una seconda sezione si è invece focalizzata sul **benessere e sulla soddisfazione dei dipendenti** nel lavorare in azienda; in questo caso, ai partecipanti è stato chiesto di esprimere la propria opinione su specifici aspetti organizzativi, relazionali e di sviluppo.

Tra i principali punti di forza, spicca l'assoluta priorità data alla stabilità economica (contratti a tempo indeterminato e welfare) e alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, ambiti in cui l'impegno dell'a-

zienda è ampiamente riconosciuto (con oltre l'85% di giudizi positivi). Un dato di eccellenza è rappresentato dalla forte motivazione interna: oltre il 96% della popolazione aziendale è desiderosa di intraprendere percorsi di crescita e formazione professionale, confermando l'ottimo allineamento percepito tra le mansioni svolte e le proprie competenze.

D'altro canto, l'indagine ha fatto emergere specifiche aree di attenzione su cui la Società dovrà concentrare i propri sforzi per migliorare la fidelizzazione del personale e il benessere organizzativo. Le informazioni emerse saranno analizzate e utilizzate come base per orientare le future scelte strategiche, con l'obiettivo di rafforzare il benessere delle persone, migliorare l'ambiente di lavoro e promuovere uno sviluppo sempre più sostenibile e responsabile. L'azienda si impegna a valorizzare tali contributi, integrandoli nei propri processi decisionali e nei piani di miglioramento continuo.

1.8 L'ANALISI DI MATERIALITÀ

Al fine di rendicontare le informazioni non finanziarie in linea con le richieste dei principali Standard internazionali e di integrare le aspettative e le esigenze degli Stakeholder nelle proprie attività, la Società, nel 2024, ha avviato un processo di analisi per la definizione delle proprie tematiche materiali. Tale analisi è stata successivamente aggiornata all'inizio del 2026, al fine di recepire eventuali modifiche e integrazioni emerse nel corso del 2025.

Tale approccio ha seguito le nuove linee guida di rendicontazione, anticipando le novità normative in materia, in modo da contribuire in modo ancora più efficace allo sviluppo sostenibile. In particolare, MPGAMMA ha scelto di recepire le linee guida dei GRI Universal Standards 2021 ("GRI 3: Material Topics 2021"), i quali prevedono un'analisi degli impatti generati dall'azienda su economia, ambiente, persone e diritti umani, secondo la cosiddetta prospettiva "inside-out", ovvero da dentro a fuori. Tale metodologia chiede alle organizzazioni di interrogarsi sulla propria capacità di generare impatti sull'ambiente, sulle persone e sull'economia, attraverso le proprie attività e quelle della propria catena del valore. Si parla, pertanto, di "materialità d'impatto" ("**Impact Materiality**") in quanto un aspetto viene definito materiale in virtù della significatività degli impatti generati (positivi e negativi).

Tale valutazione ha tenuto conto delle peculiarità del business e delle interconnessioni e della localizzazione degli attori della propria catena del valore e ha permesso di definire gli impatti, i rischi e le opportunità materiali, stanti alla base del processo di rendicontazione di sostenibilità.

Tale attività si è articolata nei seguenti passaggi:

- analisi della documentazione interna esistente per comprendere il contesto interno;
- analisi delle caratteristiche del settore di appartenenza, al fine di individuare le principali tematiche su cui anche i competitor tendono a focalizzarsi;
- identificazione degli impatti, dei rischi e delle opportunità generati considerando l'elenco delle

questioni di sostenibilità contemplate negli ESRS;

- valutazione degli impatti individuati. In particolare, il Sustainability Team ha provveduto a valutare gli impatti identificati nella fase precedente seguendo i parametri definiti dagli Standard di Rendicontazione. Durante questo esercizio, sono stati presi in considerazione i seguenti elementi:
 - **beneficio o gravità:** entità (in senso positivo o negativo, a seconda dei casi) dell'impatto generato direttamente o indirettamente dalle attività aziendali;
 - **portata:** diffusione dell'impatto in termini geografici (es: livello locale, nazionale, ecc.), considerando il numero di stakeholder coinvolti, ecc;
 - **carattere di rimediabilità:** misura in cui è possibile mitigare o porre rimedio all'impatto una volta che esso si è verificato (da considerare solo per gli impatti negativi);
 - se potenziale, la **probabilità** di accadimento;
- elaborazione del grado degli impatti: per ogni variabile qualitativa di cui sopra è stato associato un parametro numerico che, sommato agli altri, ha consentito di ottenere un punteggio finale per ogni impatto in un range che va da 1 (basso) a 5 (alto). Nella valutazione dei propri impatti, MPGAMMA ha adottato delle **soglie di materialità**: gli impatti con un valore finale inferiore a 3 sono stati considerati non materiali, al contrario gli impatti il cui assesment finale è risultato compreso tra 3 (livello informativo) e 5 (livello cruciale) sono stati considerati materiali, e quindi oggetto della presente Rendicontazione;
- consultazione con gli stakeholder: il processo ha previsto la somministrazione di una survey quali-quantitativa a un campione di diverse categorie di *stakeholder* (dipendenti) al fine di affinare ulteriormente la valutazione della materialità d'impatto.

La tabella riportata nell'allegato 1 evidenzia, nel dettaglio, gli impatti generati (o che possono essere generati) associati ai rispettivi temi materiali, specificando il grado dell'impatto e se si tratta di impatti direttamente causati o generati nella catena del valore.

Le tematiche identificate – di seguito riportate - oltre a costituire la base per la definizione della strut-

tura del Bilancio di Sostenibilità, rappresentano uno strumento fondamentale per sviluppare e definire le priorità strategiche in materia di sostenibilità.

La tabella sotto riportata **illustra i temi risultati materiali per MPGAMMA**, sia dal punto di vista degli impatti generati sull'ambiente, le comunità locali, i propri dipendenti, collaboratori e la società in senso ampio, sia dal punto di vista dei rischi e delle opportunità economico-finanziarie.

TEMI MATERIALI	SOTTOTEMI	SDGS			
Cambiamenti Climatici	- Mitigazione del cambiamento climatico - Energia				
Inquinamento	Inquinamento dell'aria				
Economia circolare	- Afflusso di risorse incluso i loro utilizzo - Rifiuti				
Forza lavoro propria	- Condizioni di lavoro - Parità di trattamento e di opportunità per tutti				
Comunità interessate	Diritti economici, culturali e sociali delle comunità				

L'analisi degli impatti (comprensiva del relativo assessment) è stata condivisa con i membri del Consiglio di Amministrazione durante una apposita riunione. Questo ha permesso di discutere gli inte-

ressi di tutti i principali attori della catena di valore, di prioritizzare gli aspetti materiali e permetterà di integrare gli stessi nel business della Società per sviluppare strategie sostenibili.



02



7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



15 VITA
SULLA TERRA

INFORMAZIONI SU ASPETTI AMBIENTALI

Gestione della tematica da parte della Società: azioni/presidi

- Politica ambientale
- Diagnosi energetica volontaria
- AUA
- Utilizzo di energie rinnovabili provenienti da pannelli fotovoltaici
- Illuminazione aziendale convertita a LED
- Installazione di un impianto termico su MPGAMMA 1
- Investimenti in attrezzature di ultima generazione allineate al piano Transizione 5.0
- Installazione di motori dotati di inverter e di valvole automatiche sui sistemi di aspirazione dei fumi delle emissioni convogliate
- Adesione al programma del Gruppo GLS "Climate Project"
- Raccolta differenziata

MPGAMMA riconosce nella tutela dell'ambiente un pilastro fondamentale della propria responsabilità d'impresa, consapevole che la creazione di valore economico non possa prescindere dalla salvaguardia dell'ecosistema. Sebbene le attività operative di MPGAMMA abbiano un impatto ambientale diretto contenuto, l'impegno verso la sostenibilità si estende oltre i confini aziendali. Essere consapevoli dei propri impatti ambientali può portare a miglioramenti operativi, come la riduzione degli sprechi, l'efficienza energetica e la gestione sostenibile delle risorse. Integrare la sostenibilità all'interno dei propri processi produttivi e cultura aziendale è la chiave per il successo a lungo termine dell'organizzazione. In quest'ottica, nel corrente anno di rendicontazione la Società ha condotto una Diagnosi energetica su base volontaria.

Inoltre, MPGAMMA, con lo scopo di assicurare la definizione ed il perseguimento degli obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, ha definito una **"Politica Ambientale"** fondata sui seguenti principi:

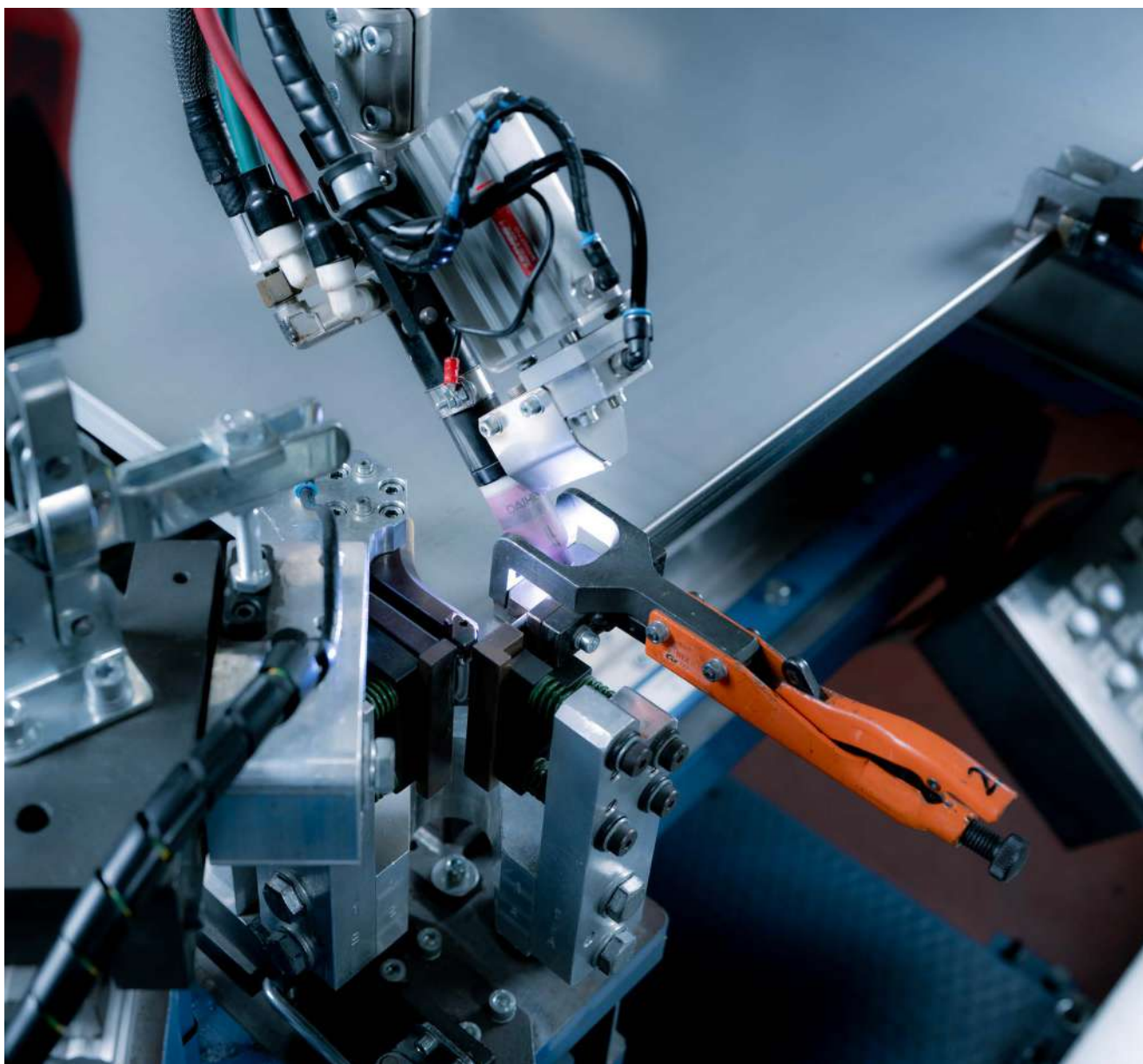
- impegno a conformarsi a tutte le leggi e normative ambientali applicabili e a stabilire un miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, monitorando regolarmente i progressi e apportando le necessarie modifiche;



- promozione di pratiche di risparmio energetico, utilizzo di fonti rinnovabili, installazione di attrezzature per ridurre il consumo d'acqua e per gestire le risorse idriche in modo sostenibile;
- impegno per ridurre la produzione di rifiuti, promuovendo il riciclo e il riutilizzo dei materiali;
- gestione dei rifiuti in modo sicuro e conforme alle normative vigenti;
- sensibilizzazione di tutti i dipendenti sui temi della sostenibilità e creazione di una cultura aziendale che valorizzi la responsabilità ambientale e sociale a tutti i livelli.

Il raggiungimento di tali obiettivi presuppone la partecipazione attiva di tutti i lavoratori, oltre che il continuo monitoraggio da parte della Direzione. La Politica è diffusa a tutto il personale e resa disponibile attraverso opportuni canali di comunicazione.

Infine, nel corso del 2025, MPGAMMA si è aggiudicata un bando a supporto dell'ottenimento della certificazione ambientale **UNI EN ISO 14001**, il cui conseguimento è previsto entro settembre 2026.



2.1 CAMBIAMENTI CLIMATICI

La lotta ai cambiamenti climatici è una delle sfide più importanti e complesse che il mondo stia affrontando. In tale contesto, le aziende giocano un ruolo fondamentale e sono chiamate a dare il proprio contributo per ridurre la propria impronta di carbonio, adottando politiche e pratiche sostenibili. In questo contesto globale, segnato dall'urgenza climatica, MPGAMMA ha avviato un percorso concreto di transizione energetica e ottimizzazione

delle risorse, con investimenti mirati all'autoproduzione da fonti rinnovabili e alla riduzione degli sprechi.

Di seguito in tabella, sono riportati gli impatti connessi al tema materiale "Cambiamenti climatici". In tale analisi, MPGAMMA ha considerato gli impatti legati al clima nelle operazioni proprie e lungo la catena del valore a monte e a valle.

MATERIALITÀ DI IMPATTO

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Riduzione delle emissioni Scope 2 grazie all'installazione di due impianti fotovoltaici	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Riduzione delle emissioni Scope 2 grazie ad attività di relamping su tutti gli stabilimenti. Illuminazione temporizzata	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Riduzione delle emissioni Scope 2 grazie ad investimenti in attrezzatura 5.0 con consumi energetici efficientati	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Nuovo impianto termico elettrico in MPGAMMA 1	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Scelta di fornitori locali per diminuire le emissioni collegate ai trasporti (Scope 3)	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Affitto di un magazzino vicino allo stabilimento principale che permette di ridurre le emissioni correlate ai trasporti della merce e ai viaggi dei lavoratori	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Installazione di motori con inverter per l'aspirazione dei fumi delle emissioni convogliate e valvole automatiche	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
MPGAMMA 2 tutto a riscaldamento elettrico	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Generazione di emissioni dirette (scope 1) a causa del consumo di gas naturale, gasolio e benzina	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Generazione di emissioni indirette (Scope 3) derivanti dai trasporti e dall'acquisto delle materie prime e componentistica	Indiretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Generazione di emissioni indirette (scope 2) causata dal consumo di energia elettrica acquistata prodotta da fonti non rinnovabili	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine

ANALISI DEGLI IMPATTI

Tra gli impatti principali, emersi nell'analisi di materialità, vi è il contributo all'aumento della concentrazione di CO₂ nell'atmosfera, derivante dalle attività produttive e, indirettamente, dalla catena del valore (soprattutto in relazione alle materie prime acquistate e ai trasporti).

MPGAMMA utilizza prevalentemente come risorse energetiche:

- energia elettrica;
- gas naturale;
- gasolio per mezzi aziendali (autovetture e autocarri)

La riduzione degli impatti ambientali generati dalle attività aziendali quotidiane rappresenta per MPGAMMA un impegno prioritario, perseguito con costanza nel tempo attraverso ricerca, innovazione e miglioramento continuo.

Negli ultimi anni, la Società ha implementato una serie di interventi mirati alla riduzione dei consumi energetici e delle relative emissioni di CO₂. In particolare, nel 2013 è stato installato un **impianto fotovoltaico da 90 kW** destinato all'autoconsumo aziendale. Il percorso di efficientamento è proseguito con la connessione alla rete, a febbraio 2025, di un **secondo impianto fotovoltaico** installato presso l'unità MPGAMMA 2, potenziando ulteriormente la quota di energia autoprodotta da fonti rinnovabili.

Nel 2025 la Società ha installato un **nuovo impianto termico presso il sito MPGAMMA 1**. Il sistema è stato progettato per ottimizzare il microclima interno durante i mesi estivi e per garantire il pieno soddisfacimento del fabbisogno termico nelle stagioni intermedie senza ricorrere all'utilizzo del gas metano.

La nuova area produttiva di **MPGAMMA 2**, realizzata nel 2024, rappresenta un modello di progettazione sostenibile: la struttura dispone di un avanzato isolamento termico ed è asservita da un **impianto di climatizzazione 100% elettrico**. La versatilità di tale tecnologia permette di gestire il raffrescamento estivo e di coprire il riscaldamento ai primi abbassamenti di temperatura autunnali, evitando

così l'accensione della caldaia a metano nelle mezze stagioni e riducendo drasticamente l'impiego di combustibili fossili.

Ogni anno, MPGAMMA sviluppa **progetti di efficientamento energetico**, tra cui il relamping con tecnologia LED a basso consumo e l'installazione di sistemi di illuminazione temporizzata in alcune aree del capannone, che spengono automaticamente le luci in assenza di personale, favorendo ulteriori risparmi energetici.

Nel 2025 MPGAMMA ha inoltre completato l'**installazione di motori dotati di inverter e di valvole automatiche sui sistemi di aspirazione dei fumi delle emissioni convogliate**. Tali valvole attivano il sistema di aspirazione solo durante le fasi operative, evitando sprechi energetici. Grazie all'integrazione di queste tecnologie, l'azienda è ora in grado di modulare la velocità di funzionamento degli impianti in base al fabbisogno reale dei processi produttivi. Questo intervento non solo garantisce un significativo risparmio di energia elettrica e di gas metano, ma ottimizza anche la gestione delle emissioni atmosferiche, confermando l'impegno di MPGAMMA verso un modello operativo a basso impatto ambientale.



La Società ha avviato un **progressivo processo di ammodernamento del parco macchine**, con l’obiettivo di adottare tecnologie più efficienti. A conferma di questo impegno, nel 2025 sono stati realizzati ulteriori investimenti in attrezzature di ultima generazione allineate al piano Transizione 5.0. Questi nuovi macchinari, garantendo consumi energetici ancora più efficienti, contribuiscono concretamente alla riduzione delle emissioni.

La Società ha inoltre affittato un **nuovo magazzino** situato in prossimità dello stabilimento principale. Questa scelta strategica ha permesso di abbattere drasticamente le emissioni legate al trasporto delle merci e agli spostamenti del personale. L’intervento ha trasformato radicalmente l’efficienza operativa. Difatti, il passaggio da un tragitto di 4 km su viabilità pubblica a un percorso di soli 40 metri su area

privata ha generato una significativa contrazione dei consumi di carburante e dei relativi costi.

Infine, MPGAMMA adotta una strategia di approvvigionamento orientata alla territorialità, privilegiando fornitori locali. Tale scelta consente di valorizzare il tessuto economico del territorio e, al contempo, di contenere le emissioni indirette legate al trasporto delle materie prime e dei componenti.

Nell’ottica di monitorare e contenere le emissioni Scope 3 indirette legate alla propria catena del valore, la Società pone particolare attenzione alla scelta dei partner logistici. Rientra in questa strategia la consolidata collaborazione con il network GLS e l’adesione al programma Climate Protect, avviato nel 2022.

METRICHE

CONSUMI ENERGETICI TOTALI PER TIPOLOGIA	2024	2025
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (KWH)		
di cui:		
Energia elettrica acquistata (Kwh)	306.224	267.825
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili e consumata internamente (kWh)	112.000	236.393
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili e venduta (kWh)	17.000	119.305
Gas naturale (Smc)	38.239	23.876
Gasolio per mezzi industriali (litri)	15.041	14.984
Benzina flotta auto (litri)	0	666



CONSUMI ENERGETICI TOTALI PER TIPOLOGIA	2024	2025
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (GJ)	3.532	3.317

di cui:

Energia elettrica acquistata (GJ)	1.102	964
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili e consumata internamente (GJ)	403	851
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili e venduta (GJ)	61	429
Gas naturale (GJ)	1.453	907
Gasolio per mezzi industriali (GJ)	573	571
Benzina flotta auto (GJ)	0	24

CONSUMI ENERGETICI TOTALI PER FONTE (RINNOVABILE E NON)	2024	2025
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (GJ)	3.532	3.317

di cui:

Energia elettrica acquistata (GJ)	1.102	964
Energia elettrica prodotta e autoconsumata da fotovoltaico (GJ)	403	851
% di energia autoprodotta da fotovoltaico	27%	47%

Di seguito si riportano le stime effettuate sulle emissioni di CO₂ equivalente:



DIRETTE (SCOPE 1)

ovvero quelle generate da fonti possedute o controllate direttamente dall'Organizzazione.



INDIRETTE (SCOPE 2)

ovvero quelle che derivano da consumi energetici derivanti dalla generazione di energia elettrica acquistata e consumata dall'Organizzazione (calcolate secondo il metodo location-based).

EMISSIONI INDIRETTE SCOPE 1 (TCO2E)	2024	2025
Gas naturale	78,4	48,9
Gasolio	40,31	40,16
Benzina	0	1,6
Totale	118,7	90,7

EMISSIONI INDIRETTE SCOPE 2 (TCO2E)	2024	2025
Energia	71,4	62,4
Totale	71,4	62,4

INTENSITÀ ENERGETICA	2024	2025
Parametro di riferimento (fatturato Euro/000)	15.307	20.320
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (location based)	190,1	153,1
Intensità emissiva (TCO2/fatturato)	0,012	0,008



2.2 INQUINAMENTO

MATERIALITÀ DI IMPATTO

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Installazione di sistemi di filtraggio e monitoraggio delle emissioni convogliate da prescrizioni	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Emissione convogliate di inquinanti in atmosfera (derivanti principalmente da attività di saldatura e lavorazioni meccaniche)	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Emissioni inquinanti in atmosfera nella catena di fornitura delle materie prime	Indiretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Impatti indiretti nella catena del valore	Indiretto	Negativo	Potenziale	Breve termine
Possibile inquinamento causato dai prodotti chimici utilizzati nella schiumatura	Diretto	Negativo	Potenziale	Breve termine

ANALISI DEGLI IMPATTI

Le emissioni convogliate sono soggette ad **Auto-rizzazione Unica Ambientale**. Il rinnovo dell’Autorizzazione Unica Ambientale nel 2026, rispetto al precedente titolo del 2010, testimonia in modo tangibile l’evoluzione tecnologica e operativa di MPGAMMA. Attualmente, il perimetro autorizzativo mappa complessivamente 10 punti di emissione in atmosfera. Questo dato numerico rappresenta la diretta conseguenza del potenziamento, della spe-

cializzazione e della maggiore tracciabilità del parco macchine. Ogni punto di emissione è dotato di un proprio sistema di aspirazione e filtrazione localizzato, che garantisce l’abbattimento delle polveri (materiale particellare) in modo altamente selettivo ed efficiente.

Non sono presenti emissioni diffuse.

METRICHE

EMISSIONI INQUINANTI IN ARIA	2024 MATERIALE PARTICELLARE MG/NMC	2024 PORTATA NMC/H	2025 MATERIALE PARTICELLARE MG/NMC	2025 PORTATA NMC/H
E1	0,99	3.995	1,14	3.232
E3	1,18	4.740	1,55	4.660
E4	1,44	14.889	1,33	14.783



2.3 USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Gli scarti di ferro e acciaio sono venduti come rottami da fusione per essere riciclati	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Le principali materie prime acquistate (acciaio e il ferro) sono riciclabili	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Sistema circolare di restituzione dei bancali con il principale fornitore di materie prime e utilizzo di bancali recuperati	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Prova di recupero di bancali e delle casse in legno con il maggiore cliente con cui ci sono trasporti settimanali periodici.	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
I rifiuti speciali vengono affidati ad un'azienda terza responsabile dello smaltimento	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Il 100% dei rifiuti è avviata a recupero	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Utilizzo di materie prime per l'imballaggio dei prodotti	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine

ANALISI DEGLI IMPATTI

MPGAMMA adotta una **gestione strutturata e responsabile dei rifiuti**, ponendo particolare attenzione al riutilizzo e al corretto smaltimento dei materiali di scarto derivanti dai processi produttivi.

Gli sfridi di acciaio e ferro, generati principalmente durante la lavorazione dei metalli, vengono recuperati e reimmessi nei cicli produttivi attraverso la vendita come sottoprodotti, in un'ottica di economia circolare. Analogamente, materiali come cartone e legno – ad esempio da imballaggi danneggiati o pallet rotti – vengono avviati a riciclo tramite canali specializzati.

Particolare attenzione è rivolta anche alla **sostenibilità nella gestione degli imballaggi**. MPGAMMA è costantemente impegnata nella ricerca di soluzioni che minimizzino l'impatto ambientale e favoriscano il riutilizzo dei materiali. I prodotti finiti vengono generalmente imballati con film in cellophane applicato da un robot, che garantisce protezione

ottimale effettuando due giri per punto di imballaggio, ottimizzando il consumo di plastica.

Per il supporto, la Società utilizza principalmente bancali in legno, in parte acquistati usati, contribuendo così alla riduzione degli sprechi e alla promozione del riuso delle risorse. Quando possibile, i prodotti di dimensioni più contenute vengono imballati esclusivamente in cartone, evitando l'impiego di bancali. In alcuni casi specifici, MPGAMMA utilizza gabbie in legno in sostituzione del bancale tradizionale, una soluzione che consente di limitare ulteriormente l'uso di film plastico.

Nell'ottica di promuovere la **logistica circolare** e ridurre il **consumo di materie prime**, la Società ha avviato un progetto pilota con un importante cliente tedesco, Krones, per il recupero e il riutilizzo degli imballaggi in legno, un'iniziativa attualmente in fase di valutazione al fine di superare alcune complessità operative legate alla fiscalità internazionale.

METRICHE

RIFIUTI PER COMPOSIZIONE (TON)	2024	2025
COMPOSIZIONE DEI RIFIUTI		
Ferro e acciaio	8,08	12
Inox	19,18	18,8
Altro	3,12	0,03
Totale	30,38	30,83

RIFIUTI PRODOTTI (TON)	2024	2025
Rifiuti non pericolosi	27,3	30,83
Rifiuti pericolosi	3,1	0
Totale	30,4	30,83

RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO (TON)	2025
<i>Rifiuti non pericolosi:</i>	
Recupero	30,83
Totale rifiuti non pericolosi destinati a recupero	30,83
<i>Rifiuti pericolosi:</i>	
	0
Altre operazioni di recupero	0

RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO (TON)	2025
<i>Rifiuti non pericolosi:</i>	
Altre operazioni di smaltimento	0
Totale rifiuti non pericolosi destinati a smaltimento	0
<i>Rifiuti pericolosi:</i>	
	0
Altre operazioni di smaltimento	0





03



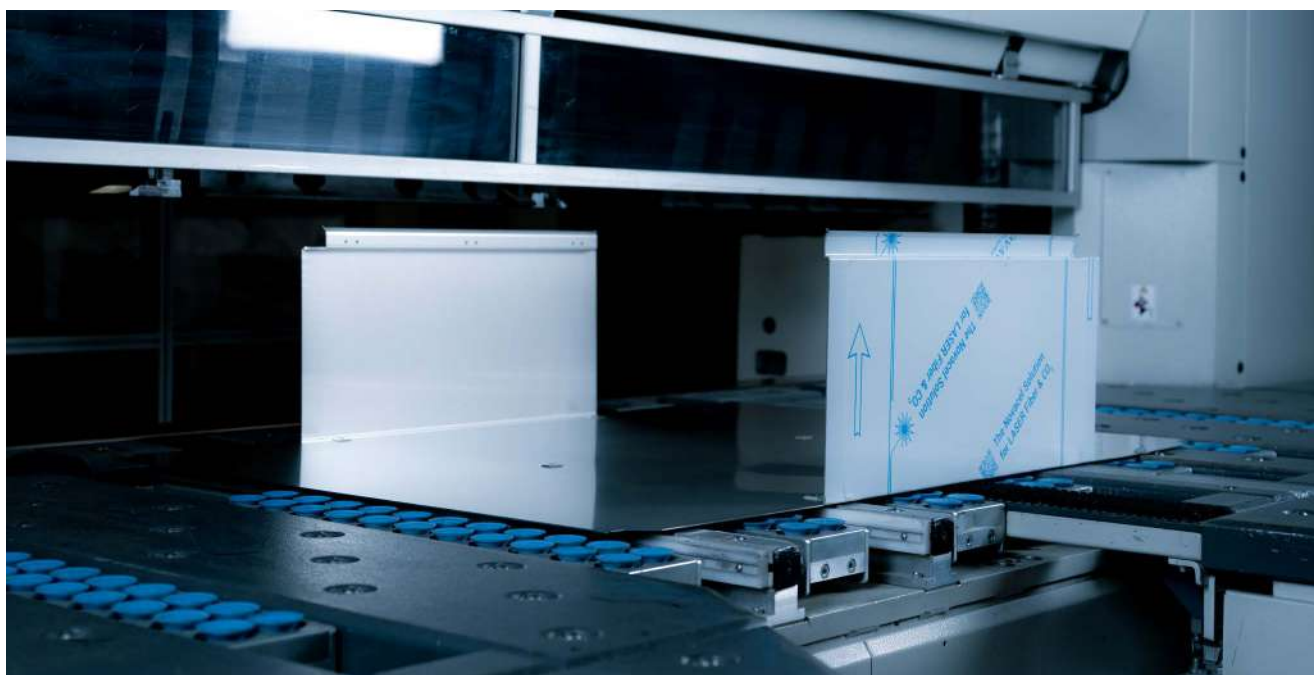
INFORMAZIONI SOCIALI

Gestione della tematica da parte della Società: azioni/presidi

- Codice Etico
- Codice disciplinare
- Politica per la maggiorazione del lavoro straordinario
- Credito welfare
- Maggiorazione del lavoro straordinario del 50% per tutte le ore lavorate il sabato
- Introduzione smart-working
- Flessibilità oraria per le mansioni impiegatizie
- Specifici percorsi di addestramento legati all'introduzione di macchinari produttivi
- Acquisto di carrelli levatori e manipolatori meccanici per la movimentazione dei carichi pesanti
- Riqualificazione e rifacimento del manto stradale
- Riorganizzazione delle postazioni di lavoro nel reparto produzione

Uno dei valori fondanti di MPGAMMA è quello di mettere sempre le persone, la loro sicurezza e la loro formazione e crescita professionale al centro dell'attenzione. Nella gestione dei suoi dipendenti, la società promuove una cultura aziendale che sia in grado di attrarre i migliori talenti, migliorare le abilità delle persone e la loro capacità di lavorare in gruppo, riconoscere e premiare le loro performan-

ce, con l'obiettivo finale di contribuire alla loro soddisfazione professionale e personale. Nel garantire l'applicazione di questi principi, l'Azienda impiega quasi esclusivamente personale a tempo indeterminato, una tipologia di contratto che garantisce ai lavoratori migliore stabilità e maggiori opportunità di crescita professionale.



3.1 FORZA LAVORO PROPRIA

MATERIALITÀ DI IMPATTO

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Impiego prevalente di personale a tempo indeterminato, non esiste il tempo determinato oltre i 12 mesi	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Una elevata % del personale somministrato e a tempo determinato viene inserito nell'organico a tempo indeterminato	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Confronto periodico fra responsabili di stabilimento/reparto con l'ufficio personale e coi sindacati e RSU	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Miglioramento della qualità della vita dei dipendenti e delle loro famiglie grazie a politiche di welfare	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Il lavoro straordinario è retribuito con l'applicazione di una maggiorazione pari al 50% su tutte le ore lavorate il sabato	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Tutti i dipendenti sono coperti da CCNL e da contratto aziendale di II livello	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Presenza di due aree ristoro	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Adozione volontaria di alcune misure di sicurezza all'interno del reparto produzione per ridurre il verificarsi di incidenti sul lavoro e l'insorgenza delle malattie professionali	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Installazione di manipolatori che aiutano l'operatore nello spostamento e nel posizionamento delle lastre d'acciaio da lavorare	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Nuova riorganizzazione delle postazioni di lavoro che permette all'operatore migliorare i tempi di montaggio e di installazione e di ridurre la fatica e il rischio del camminamento in mezzo alle attrezzature	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Incremento delle competenze e delle abilità dei dipendenti grazie ad un adeguato programma di formazione ulteriore a quella obbligatoria	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Creazione di un ambiente lavorativo inclusivo, rispettoso ed accogliente garantito dall'ascolto dei dipendenti che possono comunicare, anche in forma anonima, eventuali problemi, grazie alla politica di whistleblowing.	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Accoglimento delle richieste dei lavoratori stranieri (per i lavoratori mussulmani, durante il Ramadan, viene spostata la pausa pranzo; possibilità di preghiera negli orari concordati)	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Possibile impatto sull'equilibrio vita lavoro dei dipendenti (no part time e no flessibilità)	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Possibile verificarsi di infortuni fisici sul luogo di lavoro	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Possibile insorgenza di malattie professionali (es. movimentazione manuale dei carichi)	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine
Pericolo dovuto a inalazione di particelle di cromo esavalente liberato durante l'attività di saldatura INOX. Monitoraggio del ML, mai emersi problemi di insorgenza di malattie professionali	Diretto	Negativo	Attuale	Breve termine

ANALISI DEGLI IMPATTI

Pur considerando i possibili impatti negativi sulla forza lavoro, l'impegno di MPGAMMA nella promozione di pratiche di business responsabili nei confronti dei propri dipendenti si traduce in una serie di effetti positivi attuali, identificati attraverso l'esercizio di analisi della materialità di impatto.

La politica di MPGAMMA, descritta nel proprio Codice Disciplinare:

- promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sull'equità e sull'inclusione;
- vieta ogni forma di discriminazione illecita, molestia o comportamento inadeguato;
- garantisce pari opportunità a tutti i dipendenti, indipendentemente da razza, religione, origine nazionale, genere, disabilità, età, stato civile, cittadinanza, orientamento sessuale o identità di genere;
- vieta comportamenti offensivi, molestie o atti di violenza sul luogo di lavoro;
- pone al centro il benessere psicofisico dei propri collaboratori e adotta misure preventive per assicurare un ambiente professionale sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti.

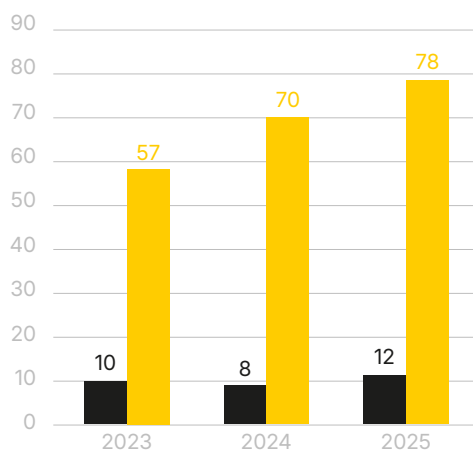
COMPOSIZIONE DELL'ORGANICO

Tutti i dipendenti di MPGAMMA sono coperti da **contrattazione collettiva**, con l'applicazione del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Metalmeccanici**, che garantisce il rispetto dei minimi salariali previsti per la categoria e tutela le condizioni economiche e normative dei lavoratori.

Fin dalla sua fondazione, MPGAMMA ha mantenuto un forte legame con il territorio, diventando nel tempo un punto di riferimento per la comunità locale in termini di opportunità occupazionali e promozione sociale. Consapevole e orgogliosa di questo ruolo, la Società **privilegia forme di occupazione stabile**, orientandosi prevalentemente verso **assunzioni dirette a tempo indeterminato**.

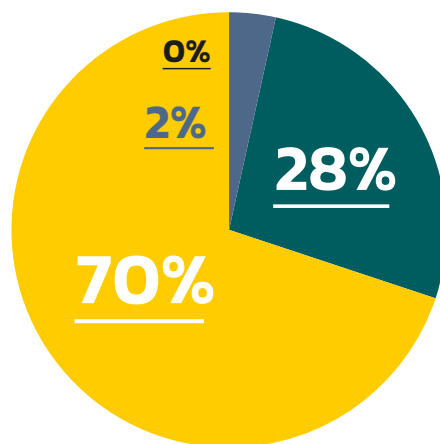
Al 31 dicembre 2025, il numero complessivo di dipendenti della Società ammonta a 90 unità. Nel triennio 2023-2025, la forza lavoro ha registrato un incremento costante, passando dalle 67 unità di 2023 alle 90 del 2025.

- Dipendenti a tempo determinato
- Dipendenti a tempo indeterminato



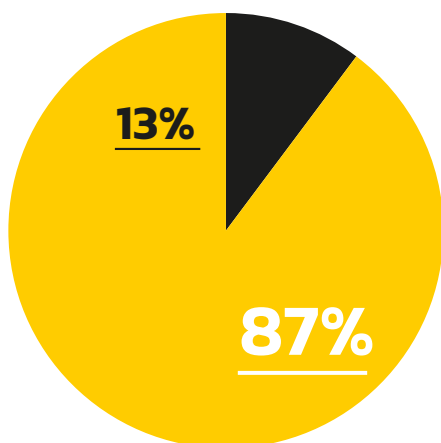
Per quanto riguarda la suddivisione delle mansioni, il grafico a torta mostra come il 28% del personale ricopre ruoli impiegatizi, svolgendo attività amministrative, gestionali o tecniche essenziali per il funzionamento dell'azienda. Parallelamente, il 70% è impiegato come operaio, contribuendo direttamente ai processi produttivi e operativi, mentre il restante 2% è impiegato come quadro.

- Dirigenti
- Impiegati
- Quadri
- Operai



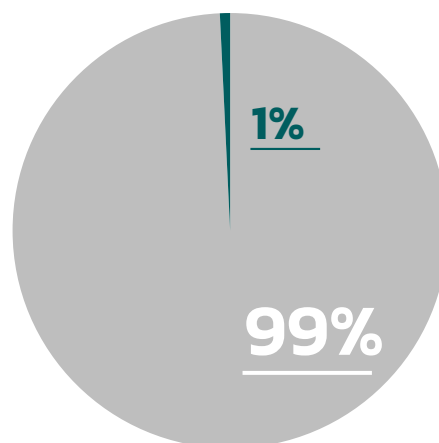
Come si evince dal grafico, la Società impiega quasi esclusivamente personale a **tempo indeterminato** (87%), una tipologia contrattuale che garantisce ai lavoratori stabilità occupazionale, un ambiente di lavoro sicuro e affidabile e opportunità di crescita professionale.

- Dipendenti tempo indeterminato
- Dipendenti tempo determinato



La Società presta particolare attenzione alle richieste dei dipendenti e, quando compatibili con le esigenze organizzative e produttive, favorisce l'accesso a forme di lavoro part-time, con l'obiettivo di

- Dipendenti tempo full-time
- Dipendenti tempo part-time



promuovere un migliore equilibrio tra vita professionale e personale. Nell'anno di rendicontazione la Società include un dipendente assunto con contratto part-time.

L'eventuale utilizzo di **lavoratori somministrati** riguarda principalmente le attività produttive, in particolare per gestire picchi di lavoro o esigenze temporanee. In linea con la propria visione sociale e inclusiva, MPGAMMA promuove attivamente la **stabilizzazione dei lavoratori somministrati**, favorendone l'inserimento diretto nell'organico aziendale ove possibile.

Al fine di creare una cultura aperta alle segnalazioni e garantire le condizioni necessarie in termini di confidenzialità e sicurezza, la Società invita tutti gli stakeholder, tra cui i propri dipendenti, a segnalare eventuali violazioni effettive o potenziali della legge in modo che possano essere adeguatamente esaminate e valutate. Nello specifico i dipendenti hanno a disposizione i canali previsti dalla politica di Whistleblowing (cfr. capitolo "Governance")

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

A conferma del proprio impegno verso l'inclusione lavorativa e nel pieno rispetto dei parametri occupazionali previsti dalla Legge 68/1999, nel corso del 2025 la Società ha formalizzato l'assunzione di una nuova risorsa appartenente alle categorie protette e gli affiderà una mansione pienamente compatibile con le specifiche prescrizioni mediche e operative, promuovendo così un ambiente di lavoro equo, sicuro e accessibile.

MPGAMMA non ha rilevato episodi di discriminazione nell'anno 2025.



MPGAMMA considera l'attività di formazione essenziale per il continuo aggiornamento professionale di tutti i lavoratori e pertanto sostiene la condivisione di piani annuali di formazione.

I programmi vengono differenziati secondo il ruolo, le competenze, le responsabilità e le funzioni svolte dal personale stesso. In particolare, sono promosse attività di formazione sulla sicurezza sul lavoro per i lavoratori direttamente o indirettamente impegnati nel processo produttivo, e aggiornamento su tematiche manageriali per il personale con ruoli di coordinamento.

A testimonianza di questo impegno, nel corso del 2025 la Società ha erogato specifici corsi mirati all'accrescimento delle competenze tecniche del personale impiegatizio. Tra le principali iniziative figurano:

- percorsi di formazione sul pacchetto Microsoft Excel, strutturato su livelli base o avanzato a seconda delle competenze di ogni singolo lavoratore;
- corsi focalizzati sulla normativa e sulla gestione doganale per le operazioni commerciali extra-UE;
- corsi sui processi logistici e corsi per l'utilizzo del CRM.

Per quanto riguarda invece il personale produttivo, vengono programmati corsi di aggiornamenti interni fatti dai capi reparto per i nuovi assunti.

Inoltre, la Società promuove **specifici percorsi di addestramento** legati all'introduzione dei nuovi macchinari produttivi. Tali corsi sono su base volontaria e messi a disposizione durante l'orario lavorativo per favorire la massima partecipazione senza gravare sul tempo privato dei collaboratori.

WELFARE E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

- **maggiorazione del lavoro straordinario del 50% per tutte le ore lavorate il sabato**, in misura superiore a quanto stabilito dal contratto nazionale;
- **introduzione dello smart working**, ove compatibile con le mansioni impiegatizie, per favorire la conciliazione vita-lavoro;
- agli impiegati è concessa la **flessibilità oraria** che viene concordata in base alle esigenze al momento dell'assunzione o rivista in caso di necessità;
- **maggiore flessibilità nella gestione dei permessi**, valutando positivamente anche le richieste presentate senza il preavviso formale previsto dal CCNL.

Nel corso del 2023 la Società ha istituito un **piano di welfare aziendale** con l'obiettivo di fidelizzare le

proprie risorse umane e promuoverne il benessere. L'erogazione dei benefici avviene tramite una piattaforma web dedicata (Welfarejob).

Il credito welfare è destinato a categorie omogenee di lavoratori, individuate come segue:

1. Capi settore, responsabili di reparto e referenti di reparto

È previsto un importo fisso, stabilito per ciascuna categoria ed erogato in due tranches. L'assegnazione del beneficio è attualmente prevista per gli anni 2025 e 2026.

2. Lavoratori strategici

È previsto un credito welfare straordinario finalizzato alla fidelizzazione di un gruppo di lavoratori ritenuti strategici per l'efficienza aziendale. Si tratta prevalentemente di profili junior in fase di crescita professionale, destinati a subentrare alle prime linee prossime al pensionamento.

3. Tutti i lavoratori (esclusi capi settore, responsabili di reparto e referenti di reparto)

A questa categoria viene riconosciuto, extra piattaforma, un credito di importo fisso, erogato sotto forma di buoni spesa (cartacei o digitali). L'assegnazione è attualmente prevista fino all'anno 2026 compreso.

I crediti welfare sono assegnati ai lavoratori in forza alla data di erogazione. In caso di assunzione in corso d'anno, l'importo del credito è proporzionato ai mesi di effettivo servizio. Il Welfare Aziendale può essere erogato anche mediante "gift card" cartacee oppure elettroniche, disponibili nella piattaforma. Il credito welfare può essere utilizzato per:

- versamenti aggiuntivi ai fondi di previdenza;
- polizze assicurative;
- prestazioni sanitarie presso strutture convenzionate;
- attività sportive, di benessere e tempo libero;
- viaggi e turismo.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI

Il tema della salute e della sicurezza dei dipendenti rappresenta da sempre una priorità fondamentale per MPGAMMA.

All'interno del Codice disciplinare la Società promuove il rispetto di comportamenti improntati alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, incoraggiando l'adozione di pratiche responsabili da parte di tutto il personale.

- durante l'attività ogni dipendente ha l'obbligo di indossare il vestiario e i dispositivi di protezione individuale in dotazione per la mansione ricoperta (es. tuta, scarpe antinfortunistiche, guanti, occhiali, mascherina, ...);
- ogni dipendente deve segnalare tempestivamente al proprio superiore la necessità di nuovi DPI;
- è assolutamente vietato l'utilizzo di qualsiasi materiale, attrezzatura o macchinario aziendale per usi e scopi personali.

L'Impresa, ai sensi del D.Lgs 81/2008, redige il **Documento di Valutazione dei Rischi**, attraverso il quale identifica le sorgenti di rischio presenti nel ciclo lavorativo, i conseguenti potenziali rischi per i lavoratori e le misure di prevenzione e protezione attuate. Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 il documento è elaborato dal Datore di Lavoro, in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il Medico Competente e con il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavoratori. Il Medico Competente collabora con il Datore di Lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, alla sorveglianza sanitaria, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori. Programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati. Istituisce, aggiorna e custodisce una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Comunica al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati

anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori. Visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno.

L'azienda ha nominato un **responsabile del servizio di prevenzione e protezione esterno (RSPP)**.

In risposta al rischio di insorgenza di malattie professionali da movimentazione manuale dei carichi, il datore di lavoro ha messo a disposizione **carrelli elevatori per la movimentazione dei carichi pesanti e sono stati acquistati manipolatori meccanici**. Introdotti su base volontaria per agevolare le operazioni di carico, scarico e movimentazione, questi sistemi permettono all'operatore di agganciare, trasportare e posizionare i materiali direttamente a bordo macchina, abbattendo lo sforzo fisico. Tale investimento genera un duplice beneficio in piena coerenza con i paradigmi dell'Industria 5.0; oltre a tutelare la salute e l'ergonomia del lavoratore, ottimizza l'efficienza dei processi produttivi e i relativi consumi energetici.

Nel corso del 2025, la Società ha attuato un'importante **riorganizzazione delle postazioni di lavoro nel reparto produzione**. La nuova disposizione razionalizza gli spazi, riducendo significativamente la necessità di spostamenti pedonali all'interno delle aree produttive: ciò si traduce in un minor affaticamento fisico per gli operatori e in un abbattimento dei rischi di infortunio legati alle interferenze con macchinari e attrezzature.

Nel 2025 la Società ha acquistato macchinari, certificati CE, del ciclo produttivo con l'obiettivo di agevolare alcune lavorazioni a beneficio dei lavoratori. È obiettivo di MPGAMMA proseguire tale attività nel 2026 con ulteriori interventi.

L'attività di MPGAMMA prevede operazioni di saldatura Inox che potenzialmente possono generare un pericolo per la salute e sicurezza degli operatori a causa della inalazione di particelle di cromo esavalenti. A tal fine, la Società ha installato adeguati sistemi di aspirazione localizzata oltre alla fornitura di adeguati DPI.

Nel corso del periodo di reporting non sono stati registrati casi di malattie professionali.

Si evidenzia che nel 2024 è stato installato un sistema di riscaldamento e raffrescamento tecnologicamente avanzato presso MPGAMMA 2, con l'obiettivo di migliorare il microclima interno (e conseguentemente le condizioni lavorative) e l'efficienza energetica. Un intervento analogo è previsto sul capannone MPGAMMA 2 nel corso del 2025.

Infine, nel corso del 2025, la Società ha portato a termine i lavori di **riqualificazione e rifacimento**

del manto stradale con lo scopo di ottimizzare la viabilità locale e mitigare i rischi legati alla sicurezza stradale, riducendo conseguentemente l'incidenza dei potenziali infortuni in itinere per i dipendenti e migliorando la sicurezza degli operatori logistici.

Di seguito si riporta l'organigramma della Sicurezza e Qualità:

METRICHE

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE									
	2023			2024			2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti a tempo indeterminato	51	6	57	61	9	70	70	8	78
Dipendenti a tempo determinato	9	1	10	6	2	8	11	1	12
Totale	60	7	67	67	11	78	81	9	90

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE									
	2023			2024			2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti con contratti full - time	60	6	66	67	10	77	80	9	89
Dipendenti con contratti part - time	0	1	1	0	1	1	1	0	1
Totale	60	7	67	67	11	78	81	9	90



NUMERO TOTALE DI LAVORATORI NON DIPENDENTI

	2023			2024			2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Somministrati	2	0	2	6	0	6	1	0	1
Totale	2	0	2	6	0	6	1	0	1

DIPENDENTI PER RUOLO E GENERE

	2023				2024				2025			
	UOMINI	DONNE	TOTALE	%	UOMINI	DONNE	TOTALE	%	UOMINI	DONNE	TOTALE	%
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	1	0	1	1,49	1	0	1	1,28	2	0	2	2,22
Impiegati	13	7	20	29,85	15	11	26	33,33	16	9	25	27,78
Operai	46	0	46	68,66	51	0	51	65,38	63	0	63	70
Totale	60	7	67	100%	67	11	78	100%	81	9	90	100%

PERCENTUALE UOMINI/DONNE PER RUOLO PROFESSIONALE

	2023		2024		2025	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
Dirigenti	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Quadri	100%	0%	100%	0%	100%	0%
Impiegati	65%	35%	57,7%	42,3%	64%	16%
Operai	100%	0%	100%	0%	100%	0%
Totale	89,55%	10,45%	85,9%	14,1%	90%	10%

DIPENDENTI PER RUOLO E FASCIA D'ETÀ												
	2023				2024				2025			
	<30	30 - 50	> 50	TOT.	<30	30 - 50	> 50	TOT.	<30	30 - 50	> 50	TOT.
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2
Impiegati	5	10	5	20	4	14	8	26	4	13	8	25
Operai	11	28	7	46	6	37	8	51	10	43	10	63
Totale	16	38	13	67	10	51	17	78	14	56	20	90

DIPENDENTI APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE									
	2023			2024			2025		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operai	2	0	2	2	0	2	5	0	5
Totale	2	0	2	2	0	2	5	0	5

ASSUNTI E CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA D'ETÀ								
2023								
	DONNE				UOMINI			
	<30	30 - 50	> 50	TOTALE DONNE	<30	30 - 50	> 50	TOTALE UOMINI
Assunti (n.)	1	2	1	4	9	8	0	17
Dimessi (n.)	0	4	1	5	6	7	2	15
% di Assunzioni	1,5%	3%	1,5%	6%	13,4%	12%	0%	25,3%
% di Cessazioni	0%	6%	1,5%	7,5%	9%	10,4%	3%	22,4%



ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA D'ETÀ

2024

	DONNE				UOMINI			
	<30	30 - 50	> 50	TOTALE DONNE	<30	30 - 50	> 50	TOTALE UOMINI
Assunti (n.)	0	2	2	4	4	12	1	17
Dimessi (n.)	0	1	0	1	4	4	1	9
% di Assunzioni	0%	2,6%	2,6%	5,1%	5,1%	15,3%	1,3%	21,8%
% di Cessazioni	0%	1,3%	0%	1,3%	5,1%	5,1%	1,3%	11,5%

ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA D'ETÀ

2025

	DONNE				UOMINI			
	<30	30 - 50	> 50	TOTALE DONNE	<30	30 - 50	> 50	TOTALE UOMINI
Assunti (n.)	1	1	0	2	8	10	6	24
Dimessi (n.)	0	2	2	4	3	4	3	10
% di Assunzioni	1%	1%	0%	2,2%	8,9%	11,1%	6,6%	26,6%
% di Cessazioni	0%	2,2%	0%	4,4%	3,3%	4,4%	3,3%	11,1%

TURNOVER

2025

	UOMINI	DONNE	TOTALE
In entrata	29,6%	8%	28,8%
In uscita	12,3%	44,4%	15,5%

INFORTUNI SUL LAVORO - LAVORATORI DIPENDENTI

	2023	2024	2025
Numero dei decessi dovuti ad infortuni sul lavoro	0	0	0
Numero di infortuni sul lavoro gravi	0	0	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	3	2	1
Numero di ore lavorate	120.054,50	133.917,50	154.495
Tasso dei decessi dovuti ad infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro gravi	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	5,00	2,99	1,29

STIPENDIO BASE PER RUOLO

	2023	2024	2025
PERCENTUALE UOMINI/ DONNE PER RUOLO PROFESSIONALE	RAPPORTO DONNA/UOMO	RAPPORTO DONNA/UOMO	RAPPORTO DONNA/UOMO
Dirigenti	0	0	0
Quadri	0	0	0
Impiegati	84,48	75,17	77,21
Operai	0	0	0

3.2 COMUNITÀ INTERESSATE

Di seguito, in tabella, sono riportati gli impatti, i rischi e le opportunità connessi al tema trattato nel presente paragrafo.

MATERIALITÀ DI IMPATTO

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Contributo allo sviluppo socioeconomico del territorio grazie all'offerta di percorsi formativi per giovani provenienti da scuole e/o università locali e società di somministrazione	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Sostegno ad iniziative benefiche per il territorio e iniziative sportive	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Creazione di posti di lavoro	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine

ANALISI DEGLI IMPATTI

MPGAMMA, in collaborazione con agenzie interinali e scuole professionali, svolge un ruolo attivo nella costruzione di percorsi denominati "apprendistato duale", contribuendo alla crescita professionale dei giovani e preparandoli all'ingresso nel mondo del lavoro. Si tratta di un progetto sviluppato ad hoc con l'obiettivo di fondo di prevenire l'abbandono scolastico prima del completamento del percorso quinquennale e, al tempo stesso, offrire agli studenti un'esperienza formativa completa, integrando studio e lavoro. Anche le aziende coinvolte ne traggono beneficio, potendo formare futuri collaboratori secondo le proprie esigenze e valori.

La Società partecipa attivamente anche ai percorsi di alternanza scuola lavoro accogliendo studenti per esperienza di stage formativo. Gli studenti

hanno l'opportunità di vivere un'esperienza diretta in azienda, acquisendo competenze tecniche e trasversali. In diversi casi, lo stage si traduce in un'assunzione, avviando così un percorso professionale continuativo all'interno di MPGAMMA.

MPGAMMA sostiene lo sport attraverso sponsorizzazioni in ambito motoristico e ciclistico. In particolare, la società è sponsor di gare automobilistiche, nello specifico di competizioni rallystiche, oltre a supportare una società ciclistica.

Un'altra iniziativa significativa portata avanti da MPGAMMA è il sostegno al progetto "Formula 1 in Schools", realizzato presso l'ITIS di Parma. Si tratta di un programma educativo internazionale che unisce tecnologia, innovazione e spirito di squadra, offrendo agli studenti l'opportunità di progettare, rea-

lizzare e gareggiare con modelli in miniatura di auto di Formula 1, simulando dinamiche reali del mondo ingegneristico e della competizione sportiva.

La Società ha scelto di investire in questo progetto credendo fortemente nel valore formativo dell'esperienza, che promuove competenze tecniche e trasversali fondamentali per il futuro dei giovani. Il

team dell'ITIS sostenuto dall'azienda ha raggiunto un importante traguardo, qualificandosi per la finale regionale. Gli studenti hanno espresso entusiasmo per l'esperienza vissuta.





04

INFORMAZIONI SU ASPETTI DI GOVERNANCE

Gestione della tematica da parte della Società: azioni/presidi

- Codice Etico
- Whistleblowing
- Regolamento Aziendale
- Certificazione UNI EN ISO 9001:2015
- Regolamento Informatico

Per MPGAMMA l'etica rappresenta un principio guida imprescindibile. L'azienda crede che un'impresa solida e sostenibile si fondi su comportamenti trasparenti, corretti e responsabili lungo tutta la catena del valore.

Il regolamento interno definisce le norme di comportamento che i dipendenti di MPGAMMA sono tenuti a rispettare nello svolgimento delle attività aziendali. La Società promuove un ambiente im-

prontato all'integrità e alla trasparenza, incoraggiando i dipendenti a segnalare eventuali comportamenti non conformi o violazioni delle linee guida aziendali. Tali segnalazioni possono essere effettuate attraverso i canali dedicati, compresa la piattaforma prevista dalla policy di whistleblowing, che garantisce la possibilità di inviare comunicazioni anche in forma anonima e con la massima tutela della riservatezza.

MATERIALITÀ DI IMPATTO

DESCRIZIONE	POSIZIONE NELLA CATENA DEL VALORE	POSITIVO / NEGATIVO	EFFETTIVO / POTENZIALE	ORIZZONTE TEMPORALE
Instaurazione di un ambiente lavorativo positivo e di fiducia grazie alla promozione e diffusione di una cultura etica e di legalità in azienda	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Miglioramento dei processi di cybersecurity	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Soddisfazione dei clienti grazie a prodotti certificati per i loro elevati standard di prodotto e grazie all'ascolto attivo dei loro feedback attraverso l'analisi annuale dei reclami e non conformità	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Predilizione di fornitori locali	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine
Impatto positivo ai propri fornitori grazie al rispetto dei termini di pagamento e/o delle condizioni negoziali stabilite	Diretto	Positivo	Attuale	Breve termine

POLITICA WHISTLEBLOWING

Il regolamento interno definisce le norme di comportamento che i dipendenti di MPGAMMA sono tenuti a rispettare nello svolgimento delle attività aziendali. La Società promuove un ambiente improntato all'integrità e alla trasparenza, incoraggiando i dipendenti a segnalare eventuali comportamenti non conformi o violazioni delle linee guida aziendali. Tali segnalazioni possono essere effettuate attraverso i canali dedicati, compresa la piattaforma prevista dalla policy di whistleblowing, che garantisce la possibilità di inviare comunicazioni anche in forma anonima e con la massima tutela della riservatezza.

La segnalazione può avvenire seguendo tre diverse modalità:

- **SEGNALAZIONE INTERNA.** MPGAMMA ha predisposto appositi canali interni per la gestione delle segnalazioni, che possono essere inviate in forma scritta tramite casella di posta elettronica, oppure attraverso la piattaforma digitale "Yesnology Web", che guida l'utente passo dopo passo nel processo di segnalazione. È inoltre possibile presentare segnalazioni in forma orale, mediante un colloquio diretto con il referente esterno designato.
- **SEGNALAZIONE ESTERNA.** Il segnalante può presentare la propria segnalazione all'ANAC, tramite il canale di segnalazione esterno messo a disposizione dalla suddetta autorità.
- **SEGNALAZIONE ANONIMA.** La Società prende in considerazione anche le segnalazioni anonime.

La Società nel predisporre e rendere effettivi i propri canali di segnalazione interna garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, del segnalato e di eventuali altre persone coinvolte, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Sono previste misure di tutela anche a beneficio del Segnalato, al fine di prevenire qualsiasi discriminazione.

Si segnala che nel periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti e non sono state ricevute segnalazioni di condotte illecite o non conformi.



PRIVACY E CYBERSECURITY

MPGAMMA ha adottato il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali, implementando misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la riservatezza, l'integrità e la sicurezza dei dati trattati, nel rispetto dei diritti degli interessati. Sono state inoltre adottate specifiche misure di sicurezza per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti e accessi non autorizzati.

La Società ha adottato un **Regolamento interno in materia di sicurezza informatica**, con l'obiettivo di prevenire comportamenti inconsapevoli che possano generare minacce ai sistemi digitali e al trattamento dei dati. Il Regolamento si applica a tutto il personale, inclusi dipendenti diretti, lavoratori somministrati e stagisti, indipendentemente dal ruolo o livello. È distribuito tramite invio diretto agli utenti ed è consultabile nella cartella dedicata sul server aziendale. Per garantire tracciabilità e protezione dei dati, viene assegnato a ciascun utente un account personale per l'accesso ai sistemi aziendali. È inoltre richiesto di segnalare tempestivamente qualsiasi anomalia, sospetta violazione, perdita o potenziale esfiltrazione non autorizzata di dati, contribuendo così attivamente alla tutela dell'integrità informatica dell'organizzazione.

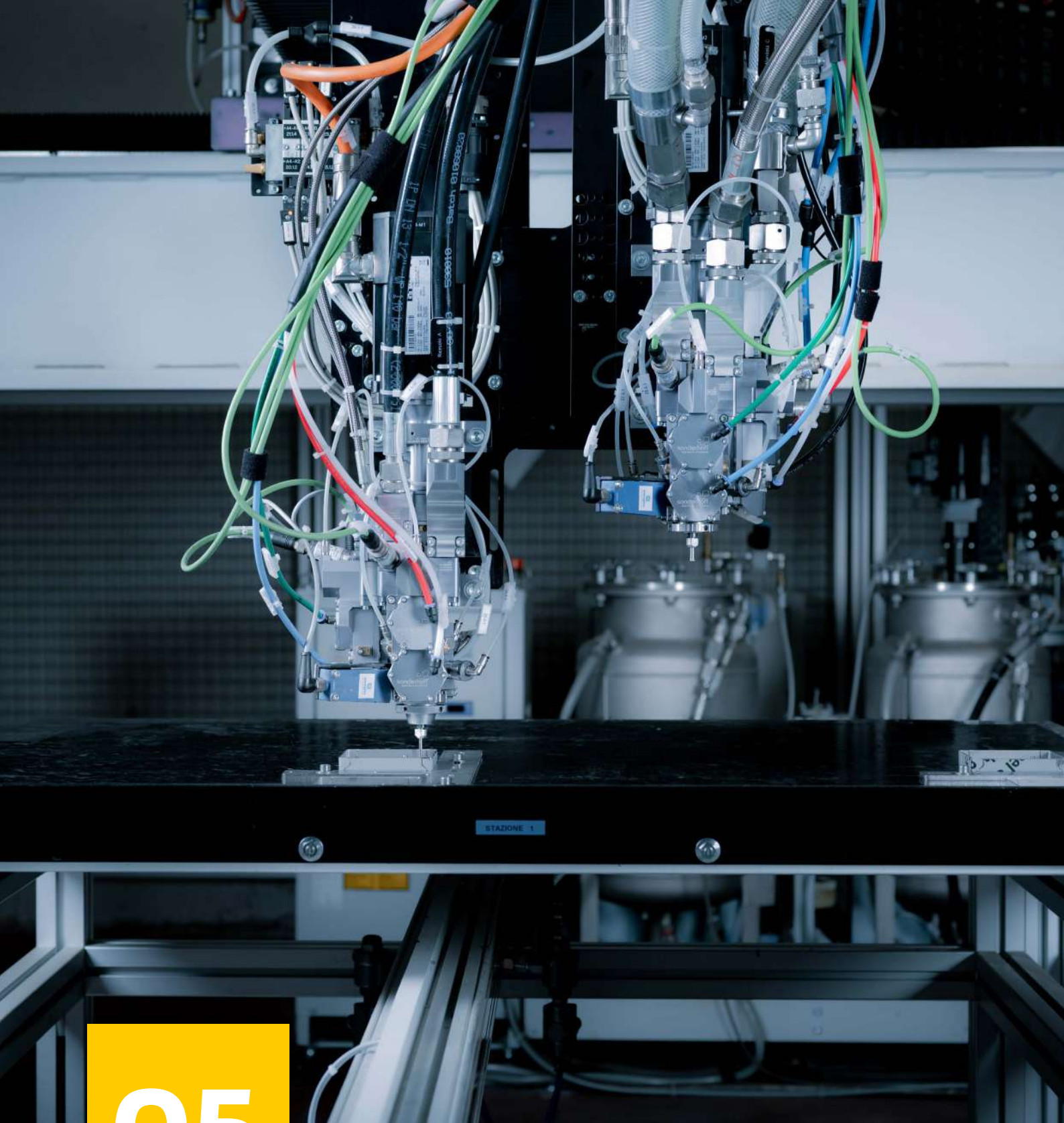
A seguito della redazione del Regolamento Informatico, nel corso del 2025 la Società ha implementato un rigoroso piano di potenziamento dell'infrastruttura IT, volto a massimizzare i livelli di cybersecurity e la tutela dei dati aziendali.

Un intervento centrale ha riguardato il controllo rigoroso di chi accede ai sistemi informatici. Per garantire la massima protezione, è stata introdotta l'Autenticazione a Fattori Multipli (MFA) per l'accesso ai sistemi aziendali, richiedendo l'approvazione tramite dispositivo mobile per scongiurare intrusioni illecite. Inoltre, il Wi-Fi aziendale è stato reso molto più sicuro: l'accesso non avviene più tramite le classiche password, ma con un certificato.

Parallelamente, per proteggere il cuore pulsante dell'azienda, si è deciso di separare completamente la rete internet degli uffici da quella che fa funzionare i macchinari in officina. In questo modo se anche una minaccia informatica dovesse colpire i computer degli impiegati, la produzione non subirebbe alcun danno.

I sistemi informatici sono stati modernizzati passando al Cloud (con l'adozione di Microsoft Office 365), un sistema che permette di salvare e gestire i documenti di lavoro online in modo più sicuro ed efficiente. Inoltre, è in corso l'aggiornamento di tutti i computer aziendali al nuovo Windows 11.

Infine, per difendersi in tempo reale dagli attacchi informatici, è stato installato un sistema che aggiorna in automatico l'antivirus e i programmi del computer, patch management. In questo modo, l'azienda è sempre protetta ed eventuali minacce informatiche vengono chiuse immediatamente, senza dover intervenire manualmente.



05

RISULTATI ECONOMICO – FINANZIARI E DISTRUBUZIONE DELLA RICCHEZZA GENERATA

MPGAMMA opera sul mercato nel pieno rispetto della normativa fiscale di trasparenza in materia di tassazione, con l'obiettivo di creare una ricchezza sostenibile a lungo termine per i propri stakehol-

der e per tutto il territorio in cui opera. L'obiettivo di questo capitolo è rendicontare e commentare il valore economico che è stato generato dall'Azienda nel triennio 2023-2024-2025.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI FINANZIARIE E PATRIMONIALI

STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
B) IMMOBILIZZAZIONI			
I. Immobilizzazioni immateriali	1.174.422	1.118.966	1.047.812
II. Immobilizzazioni materiali	2.302.703	2.828.335	3.318.649
III. Immobilizzazioni finanziarie	51.438	51.438	24.000
Totale immobilizzazioni (B)	3.528.563	3.998.739	4.390.461
C) ATTIVO CIRCOLANTE			
I. Rimanenze	1.292.236	1.657.057	1.848.661
II. Crediti	4.087.140	5.104.091	6.334.417
IV. Disponibilità liquide	3.689.596	2.764.922	3.328.978
Totale attivo circolante (C)	9.068.972	9.526.070	11.512.056
D) RATEI E RISCONTI	622.264	584.362	549.847
TOTALE ATTIVO	13.219.799	14.109.171	16.452.364

STATO PATRIMONIALE - PN E PASSIVO	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
A) PATRIMONIO NETTO			
I. Capitale sociale	100.000	100.000	100.000
III. Riserve di rivalutazione	1.428.036	1.428.036	1.428.036
IV. Riserva legale	20.000	20.000	20.000
VI. Altre riserve, distintamente indicate	3.159.753	4.320.985	4.857.760
IX. Utile (perdita) dell'esercizio	1.161.231	536.775	988.124
Totale Patrimonio Netto (A)	5.869.020	6.405.796	7.393.920
B) FONDI PER RISCHI ED ONERI	709.801	729.801	749.451
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	628.942	725.564	730.384
D) DEBITI	5.775.487	5.919.481	6.603.215
E) RATEI E RISCONTI	236.549	328.529	975.394
TOTALE PASSIVO E NETTO	13.219.799	14.109.171	16.452.364

CONTO ECONOMICO	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2025
A) VALORE DELLA PRODUZIONE			
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	13.461.870	15.306.546	20.320.016
2) Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	253.694	365.599	(139.982)
3) Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	0	20.000	0
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0	0	0
5) Altri ricavi e proventi	758.334	545.682	527.668
Totale valore della produzione	14.473.898	16.217.827	20.707.702
B) COSTI DELLA PRODUZIONE			
6) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	6.113.103	7.084.809	9.896.731
7) per Servizi	2.139.320	2.855.985	2.927.521
8) per Godimento di beni di terzi	191.466	363.225	711.283
9) per il Personale	3.521.598	4.261.208	4.985.905
10) Ammortamenti e Svalutazioni	508.252	669.837	890.959

B) COSTI DELLA PRODUZIONE

11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	41.812	778	(331.586)
12) Accantonamenti per rischi	0	0	0
14) Oneri diversi di gestione	282.443	116.088	218.670
Totale costi della produzione	12.797.994	15.351.930	19.299.483
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	1.675.904	865.897	1.408.219
PROVENTI E ONERI FINANZIARI			
16) Altri proventi finanziari	952	32.540	19.857
17) Interessi e altri oneri finanziari	101.576	195.109	49.072
Totale proventi e oneri finanziari (15+16+17+17-bis)	(100.624)	(162.569)	(29.215)
Risultato prima delle imposte (AB+/-C+/-D)	1.575.280	703.328	1.379.004
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	414.049	166.553	390.880
21) Utile (Perdita) dell'esercizio	1.161.231	536.775	988.124

**L'EFFICIENZA GESTIONALE E LA
REDDITIVITÀ DELL'ATTIVITÀ**

Si riportano di seguito i principali dati di bilancio relativi all'anno 2025 raffrontati con il risultato dell'esercizio precedente.

DATI ECONOMICI (MIGLIAIA DI €)	31.12.2024	% SU VALORE PRODUZIONE	31.12.2025	% SU VALORE PRODUZIONE
Valore della produzione	16.217.827	100%	20.707.702	100%
Margine operativo lordo	1.106.140	6,82 %	1.990.180	9,61%
Risultato operativo	898.437	5,54 %	1.428.076	6,9%
Risultato ante imposte	703.328	4,34 %	1.379.004	6,6%
Reddito netto	536.775	3,31 %	988.124	4,8%

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Al fine di determinare il valore aggiunto generato e distribuito dall'Impresa, si è proceduto alla riclassificazione del conto economico secondo il principio di rendicontazione GRI 201-1.

Lo schema riporta, contemporaneamente, la capacità di generare ricchezza e le modalità di distribuzione e condivisione del valore all'interno del sistema multistakeholder che gravita intorno alla Società.

Il prospetto individua e riclassifica il valore economico secondo le sue tre componenti principali, ovvero:

- valore economico generato;
- il valore economico distribuito nel tessuto socioeconomico con cui interagisce MPGAMMA, ad esempio attraverso la creazione di posti di lavoro o l'acquisto di beni e servizi da fornitori locali;
- il valore economico trattenuto, calcolato come differenza tra le prime due componenti.

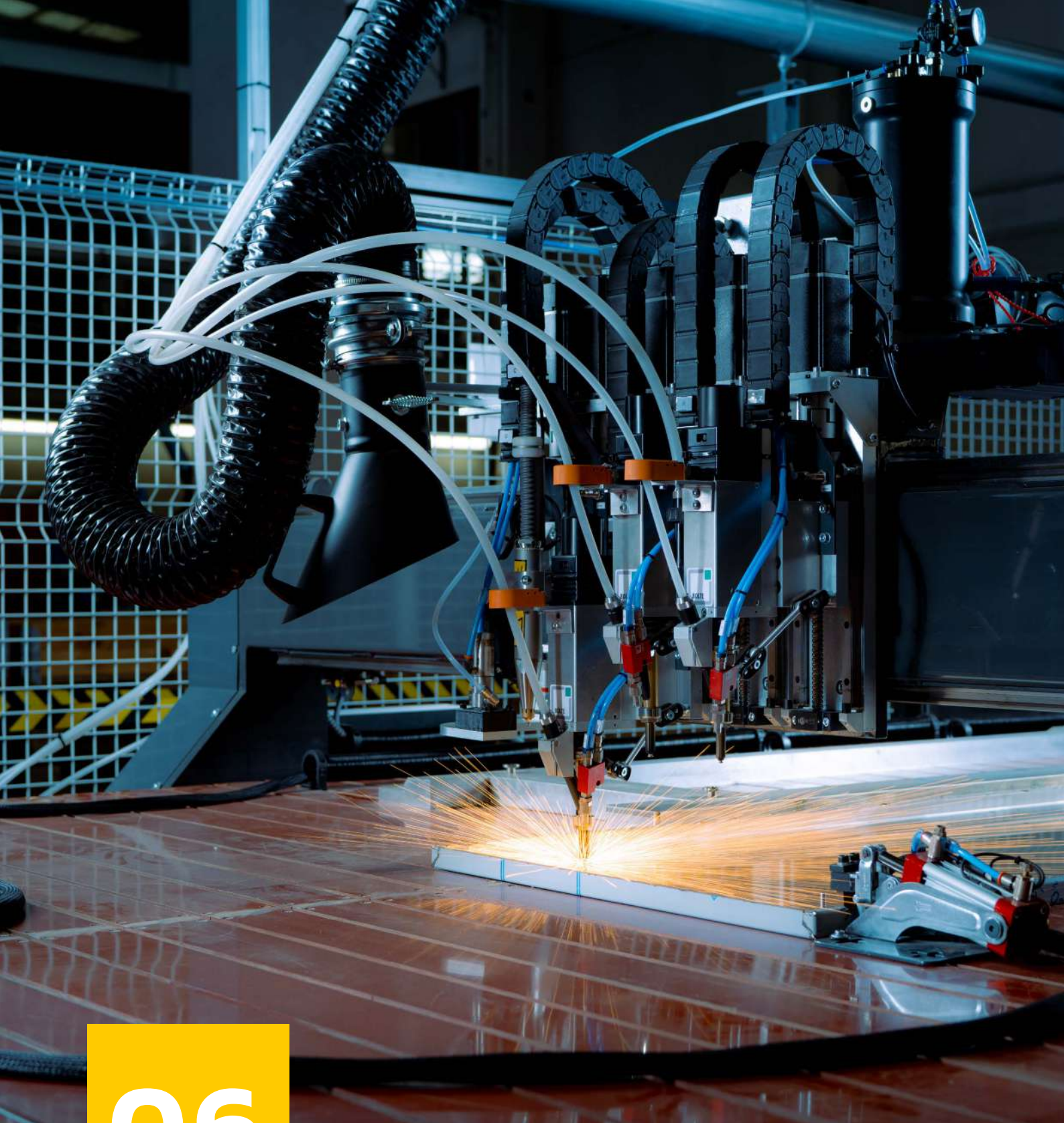
	2023	2024	2025
VALORE ECONOMICO GENERATO	14.221.156	15.884.767	20.867.542
Valore distribuito ai Fornitori (costi operativi)	8.680.182	10.326.467	13.626.100
Valore distribuito al Personale	3.537.343	4.303.800	5.032.946
Valore distribuito ai Finanziatori	101.576	195.109	49.072
Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione	442.164	189.402	443.007
Investimenti nella Comunità	2.291	27.500	28.940
Valore economico distribuito	12.763.555	15.042.279	19.180.064
Valore economico trattenuto	1.457.601	842.489	1.687.477

Il valore economico generato nel 2025 è pari a euro 20.867.542.

Il Valore Economico generato è stato distribuito (oltre 19 Mln) e ripartito tra i seguenti stakeholder: fornitori, personale, finanziatori, Comunità e Pubblica Amministrazione.

- Investimenti nella Comunità
- Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione
- Valore distribuito ai Finanziatori
- Valore distribuito al Personale
- Valore distribuito ai Fornitori (costi operativi)





06

**ALLEGATI
IMPATTI**

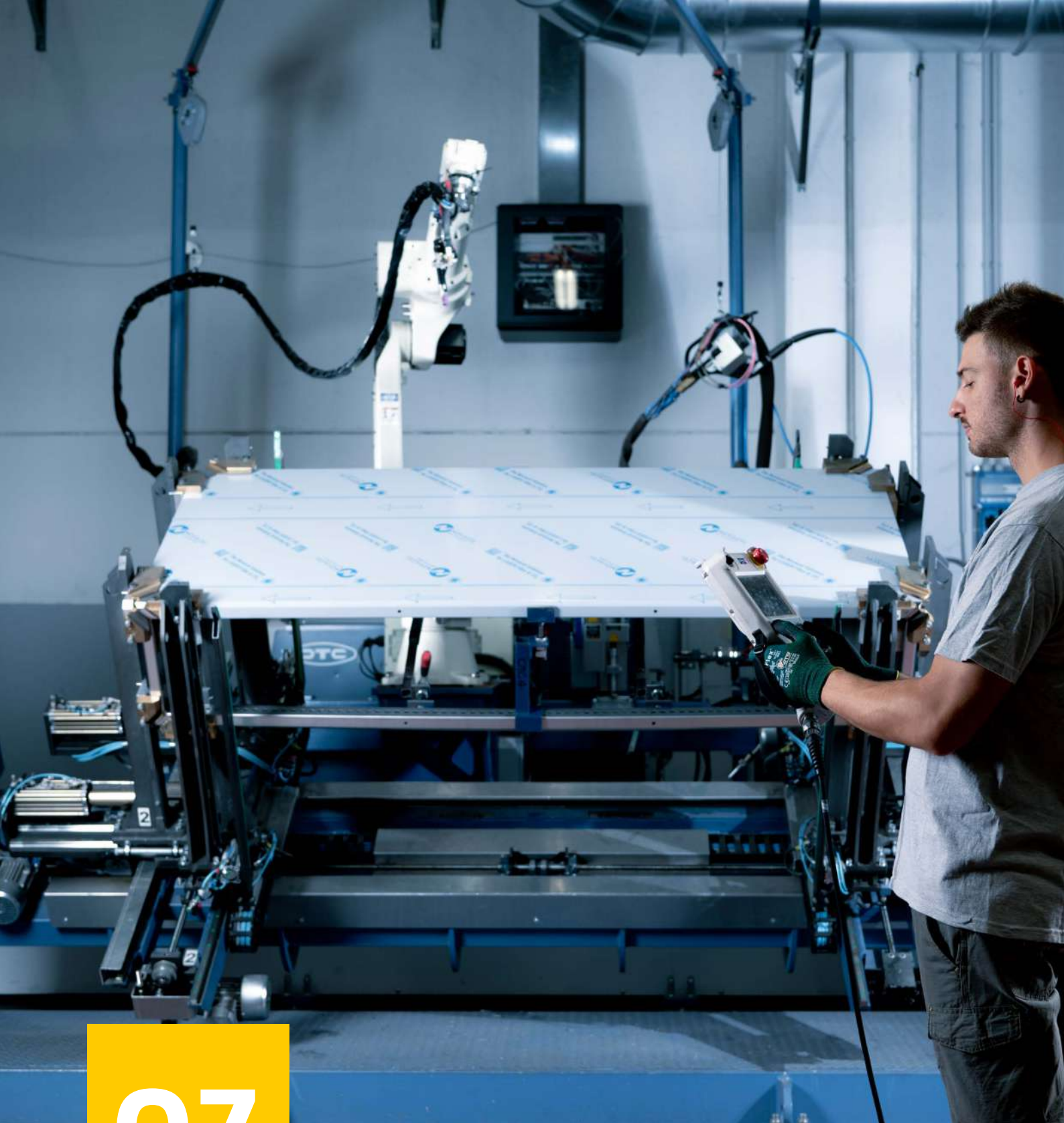
TEMA	IMPATTI				SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Cambiamenti climatici Mitigazione dei cambiamenti climatici	Generazione di emissioni indirette (Scope 3) derivanti dai trasporti e dall'acquisto delle materie prime e componentistica	Negativo	Attuale	Indiretto		✓
	Generazione di emissioni dirette (scope 1) a causa del consumo di gas naturale, gasolio e benzina	Negativo	Attuale	Diretto		✓
	Affitto di un magazzino vicino allo stabilimento principale che permette di ridurre le emissioni correlate ai trasporti della merce e ai viaggi dei lavoratori	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Installazione di motori con inverter per l'aspirazione dei fumi delle emissioni convogliate e valvole automatiche	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Scelta di fornitori locali per diminuire le emissioni collegate ai trasporti	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Nuovo impianto termico elettrico in MPGAMMA 1	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	MPGAMMA 2 tutto a riscaldamento elettrico	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Riduzione delle emissioni dirette (scope 1) grazie all'acquisto di una autovettura elettrica	Positivo	Attuale	Diretto		
Cambiamenti climatici Energia	Generazione di emissioni indirette (scope 2) causata dal consumo di energia elettrica acquistata prodotta da fonti non rinnovabili	Negativo	Attuale	Diretto		✓
	Riduzione delle emissioni scope 2 grazie all'installazione di due impianti fotovoltaici	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Riduzione delle emissioni Scope 2 grazie ad investimenti in attrezzatura 5.0 con consumi energetici efficientizzati	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Riduzione delle emissioni scope 2 grazie ad attività di relamping su tutti gli stabilimenti. Illuminazione temporizzata	Positivo	Attuale	Diretto		
Inquinamento Inquinamento dell'aria	Emissioni inquinanti in atmosfera nella catena di fornitura delle materie prime	Negativo	Attuale	Indiretto		✓
	Emissione convogliate di inquinanti in atmosfera (derivanti principalmente da attività di saldatura e lavorazioni meccaniche)	Negativo	Attuale	Diretto		✓
	Installazione di sistemi di filtraggio e monitoraggio delle emissioni convogliate da prescrizioni	Positivo	Attuale	Diretto		✓

TEMA	IMPATTI	SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Inquinamento <i>Inquinamento dell'acqua</i>	Impatti indiretti nella catena del valore Negativo	Potenziale Indiretto	
Inquinamento <i>Sostanze preoccupanti</i>	Possibile inquinamento causato dai prodotti chimici utilizzati nella schiumatura Negativo	Potenziale Diretto	
Economia Circolare <i>Afflussi di risorse, compreso l'uso di risorse</i>	Utilizzo di materie prime per l'imballaggio dei prodotti Negativo	Attuale Diretto	 
	Gli scarti di ferro e acciaio sono venduti come rottami da fusione per essere riciclati Positivo	Attuale Diretto	 
	Le principali materie prime acquistate (acciaio e il ferro) sono riciclabili Positivo	Attuale Diretto	 
	Sistema circolare di restituzione dei bancali con il principale fornitore di materie prime e utilizzo di bancali recuperati Positivo	Attuale Diretto	 
	Prova di recupero di bancali e delle casse in legno con il maggiore cliente con cui ci sono trasporti settimanali periodici Positivo	Attuale Diretto	
Economia Circolare <i>Rifiuti</i>	I rifiuti speciali vengono affidati ad un'azienda terza responsabile dello smaltimento Positivo	Attuale Diretto	 
Biodiversità <i>Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità</i>	Aumento della superficie impermeabilizzata dovuto ad un'espansione dei siti in aree non precedentemente urbanizzate con conseguente perdita di aree naturali e biodiversità in aree non protette (Negli ultimi dieci anni sono state attuati ampliamenti dello stabilimento causando cementificazione) Negativo	Attuale Diretto	
Forza lavoro propria <i>Condizioni di lavoro</i>	Impiego prevalente di personale a tempo indeterminato (non esiste il tempo determinato oltre i 12 mesi) Positivo	Attuale Diretto	 
<i>Occupazione sicura</i>	Una elevata % del personale somministrato e a tempo determinato viene inserito nell'organico a tempo indeterminato Positivo	Attuale Diretto	 
	Confronto periodico fra responsabili di stabilimento/reparto con l'ufficio personale e coi sindacati e RSU Positivo	Attuale Diretto	 

TEMA	IMPATTI	SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Forza lavoro propria <i>Condizioni di lavoro</i> <i>Orario di lavoro</i>	Possibile impatto sull'equilibrio vita lavoro dei dipendenti (no part time e no flessibilità) Negativo	Attuale	Diretto
Forza lavoro propria <i>Condizioni di lavoro</i> <i>Salari adeguati</i>	Miglioramento della qualità della vita dei dipendenti e delle loro famiglie grazie a politiche di welfare Positivo	Attuale	Diretto
	Il lavoro straordinario è retribuito con l'applicazione di una maggiorazione pari al 50% su tutte le ore lavorate il sabato Positivo	Attuale	Diretto
Forza lavoro propria <i>Condizioni di lavoro</i> <i>Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori</i>	Canali di comunicazione previsti dalla whistleblowing Positivo	Attuale	Diretto
Forza lavoro propria <i>Condizioni di lavoro</i> <i>Contrattazione collettiva</i>	Tutti i dipendenti sono coperti da CCNL Metalmeccanici e da contratto aziendale Positivo	Attuale	Diretto
Forza lavoro propria <i>Condizioni di lavoro</i> <i>Equilibrio tra vita professionale e privata</i>	Presenza di due aree ristoro con tavoli, micronde, frigorifero Positivo	Attuale	Diretto

TEMA	IMPATTI	SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Forza lavoro propria	Possibile verificarsi di infortuni fisici sul luogo di lavoro	Negativo Attuale Diretto	
Condizioni di lavoro Salute e sicurezza	Pericolo dovuto a inalazione di particelle di cromo esavalente liberato durante l'attività di saldatura INOX. Monitoraggio del ML, mai emersi problemi di insorgenza di malattie professionali	Negativo Potenziale Diretto	
	Possibile insorgenza di malattie professionali (es. movimentazione manuale dei carichi)	Negativo Potenziale Diretto	
	Adozione volontaria di alcune misure di sicurezza e di prevenzione dell'insorgenza di malattie professionali all'interno del reparto produzione	Positivo Attuale Diretto	 
Forza lavoro propria Parità di trattamento e opportunità per tutti Formazione e sviluppo delle competenze	Incremento delle competenze e delle abilità dei dipendenti grazie ad un adeguato programma di formazione ulteriore a quella obbligatoria	Positivo Attuale Diretto	 
Forza lavoro propria Parità di trattamento e opportunità per tutti Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro	Creazione di un ambiente lavorativo inclusivo, rispettoso ed accogliente garantito dall'ascolto dei dipendenti che possono comunicare, anche in forma anonima, eventuali problemi, grazie alla politica di whistleblowing.	Positivo Attuale Diretto	
Forza lavoro propria Parità di trattamento e opportunità per tutti Diversità	Accoglimento delle richieste dei lavoratori stranieri (per i lavoratori mussulmani durante il ramadam, viene spostata la pausa pranzo; possibilità di preghiera negli orari concordati)	Positivo Potenziale Diretto	

TEMA	IMPATTI	SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Comunità interessate Diritti economici, sociali e culturali delle comunità Impatti legati al territorio	Contributo allo sviluppo socio-economico del territorio grazie all'offerta di percorsi formativi per giovani provenienti da scuole e/o università locali e società di somministrazione	Positivo Attuale Diretto 	✓
	Creazione di posti di lavoro	Positivo Attuale Diretto 	✓
	Sostegno ad iniziative benefiche per il territorio e iniziative sportive	Positivo Attuale Diretto 	✓
Condotta delle imprese Cultura d'impresa	Instaurazione di un ambiente lavorativo positivo e di fiducia grazie alla promozione e diffusione di una cultura etica e di legalità in azienda	Positivo Attuale Diretto 	✓
	Soddisfazione dei clienti grazie a prodotti certificati per i loro elevati standard di prodotto e grazie all'ascolto attivo dei loro feedback attraverso l'analisi annuale dei reclami e non conformità	Positivo Attuale Diretto 	✓
	Miglioramento dei processi di cybersecurity	Positivo Attuale Diretto 	✓
Condotta delle imprese Gestione dei rapporti coi fornitori, comprese le prassi di pagamento	Impatto positivo ai propri fornitori grazie al rispetto dei termini di pagamento e/o delle condizioni negoziali stabilite	Positivo Attuale Diretto 	
	Predilizione di fornitori locali	Positivo Attuale Diretto 	



07

GRI CONTENT INDEX

DICHIARAZIONE D'USO	MPGAMMA S.r.l. ha redatto il presente Bilancio di Sostenibilità in conformità con i GRI Standards per il periodo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025
UTILIZZATO GRI 1	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

STANDARD UNIVERSALI		PAR.
GRI 2	INFORMATIVA GENERALE	
A	PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE E PROCESSO DI REPORTING	
2-1	Dettagli organizzativi (Ragione sociale, forma giuridica, sede legale, sedi operative)	1.1; 1.3
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica
2-4	Revisione delle informazioni	Nota Metodologica
2-5	Assurance esterna	Non sottoposta ad assurance esterna
B	ATTIVITÀ E LAVORATORI	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.4
2-7	Dipendenti	3.1
2-8	Lavoratori non dipendenti	3.1
C	GOVERNO	
2-9	Struttura e composizione della governance	1.3; 4
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	1.3
2-11	Presidente del massimo organo di governo	1.3
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1.6; 4
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	1.6
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota Metodologica; 1.3
2-15	Conflitti di interesse	4 – assenza di informazioni nel testo
2-16	Comunicazione delle criticità	4
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	1.3
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	1.3
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	1.3
2-20	Procedura per determinare la retribuzione	3.1
2-21	Rapporto di retribuzione totale annua	3.1

D	STRATEGIA, POLITICHE E PRATICHE	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder; 1.6
2-23	Impegni delle policy	1.2; 4
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	1.2; 4
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	4
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	4
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	4
2-28	Appartenenza ad associazioni	MPGAMMA aderisce a Unindustria.
E	STAKEHOLDER ENGAGEMENT	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.7
2-30	Contratti collettivi	3.1
GRI 3	TEMI MATERIALI	
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	1.8
3-2	Elenco di temi materiali	1.8
3-3	Gestione dei temi materiali	2; 3; 4; 5
GRI 200	DIMENSIONE ECONOMICA	
201	PERFORMANCE ECONOMICA	
3-3	Gestione dei temi materiali	5
201-01	Valore economico direttamente generato e distribuito	5
204	PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO	
204-01	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	1.4
205	ANTICORRUZIONE	
3-3	Gestione dei temi materiali	4
205-01	Operazioni valutate per rischi di corruzione	4
205-02	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	4
205-03	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	4; Non sono state ricevute segnalazioni
GRI 300	DIMENSIONE AMBIENTALE	
301	MATERIALI	
3-3	Gestione dei temi materiali	2
301-01	Materiali utilizzati per peso o volume	2.3
301-02	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	2.3

GRI 300	DIMENSIONE AMBIENTALE	
302	ENERGIA	
3-3	Gestione dei temi materiali	2
302-01	Consumo di energia interno all'organizzazione	2.1
302-04	Riduzione del consumo di energia	2.1
305	EMISSIONI	
3-3	Gestione dei temi materiali	2
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	2.1
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	2.1
305-4	Intensità delle emissioni di gas serra	2.1
305-7	Nox, SOx e altre emissioni in aria significative	2.2
306	RIFIUTI	
3-3	Gestione dei temi materiali	2
306-01	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	2.3
306-02	Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	2.3
306-03	Rifiuti generati	2.3
306-04	Rifiuti non conferiti in discarica	2.3
306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	2.3
308	VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI	
308-01	Percentuale di nuovi fornitori valutati sulla base di criteri ambientali	1.4
GRI 400	DIMENSIONE SOCIALE	
401	OCCUPAZIONE	
3-3	Gestione dei temi materiali	3
401-01	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	3.1
401-02	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	3.1
403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	
3-3	Gestione dei temi materiali	3
403-01	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.1
403-02	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	3.1
403-03	Servizi per la salute professionale	3.1

403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	
403-04	Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	3.1
403-05	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	3.1
403-06	Promozione della salute dei lavoratori	3.1
403-07	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	3.1
403-08	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	3.1
403-09	Infortuni sul lavoro	3.1
404	FORMAZIONE E ISTRUZIONE	
3-3	Gestione dei temi materiali	3
405	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	
3-3	Gestione dei temi materiali	3
405-01	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	1.3; 3.1
406	NON DISCRIMINAZIONE	
3-3	Gestione dei temi materiali	3
406-01	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	3.1
413	COMUNITÀ LOCALI	
3-3	Gestione dei temi materiali	3
413-01	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	3.2



We Protect Your Technology ▶

MPGAMMA srl

📍 Via Cisa Ligure 43/A
42041, Brescello (RE)
Italia

☎ Tel. +39 0522 686079

✉ sales@mpgamma.com

🌐 www.mpgamma.com