

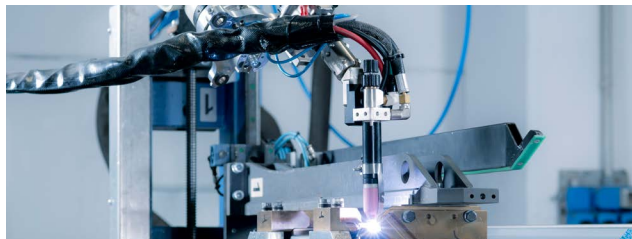
STEEL EXCELLENCE

SINCE 1997

**BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ 2024**



INDICE



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Lettera da Paolo Corvi

4



HIGHLIGHTS 2024

Highlights 2024

5



NOTA METODOLOGICA

Nota metodologica

6



01 INFORMAZIONI GENERALI

1.1	La nostra storia	8
1.2	Valori e Mission	11
1.3	I prodotti e il business model	12
1.4	La struttura societaria	15
1.5	Etica del Business	17
1.6	Certificazioni	18
1.7	Il disegno strategico e la gestione della sostenibilità	21
1.8	La catena del valore	24
1.9	La mappatura ed il coinvolgimento degli Stakeholders	27
1.10	L'analisi di materialità	30



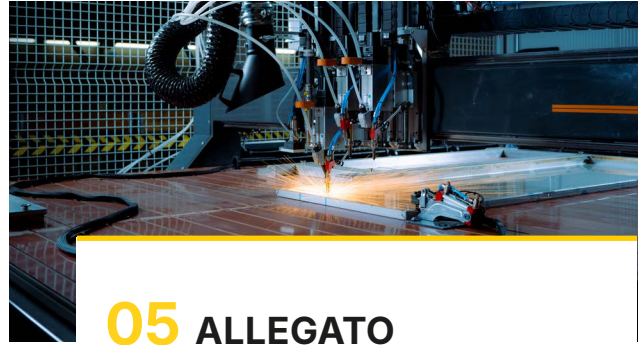
02 LA DIMENSIONE SOCIALE

2.1	I dipendenti	33
2.2	Salute e sicurezza	36
2.3	Comunità interessate	41



03 LA DIMENSIONE AMBIENTALE

3.1	Energia ed emissioni	43
3.2	Inquinamento	46
3.3	Rifiuti e packaging	47



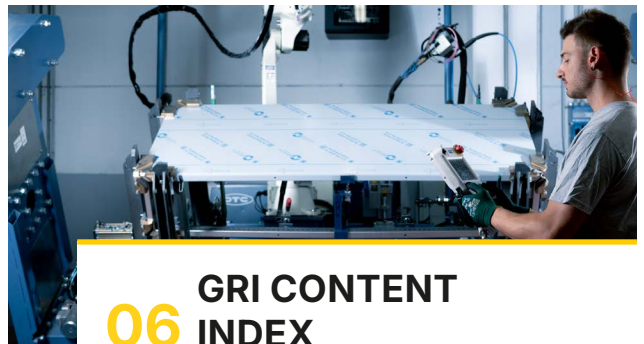
05 ALLEGATO

Allegato	54
----------	----



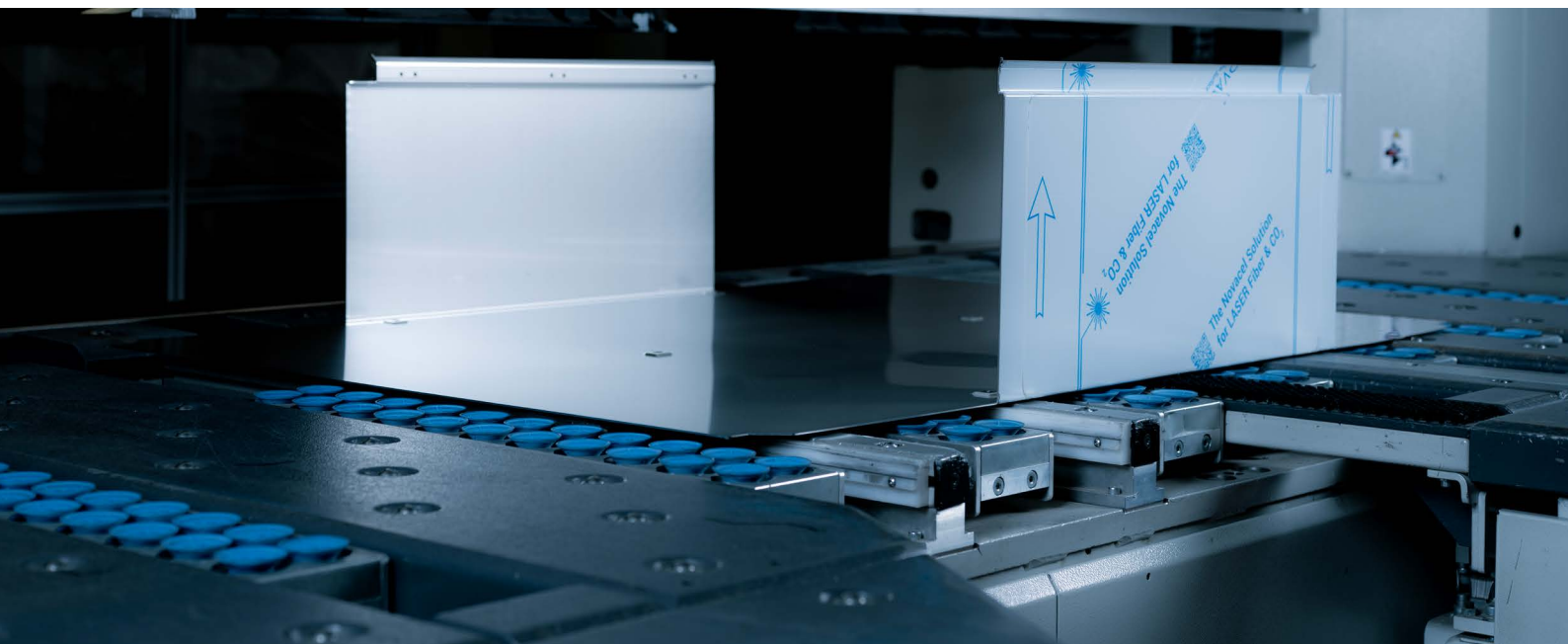
04 VALORE AGGIUNTO GENERATO E DISTRIBUITO

Valore generato e distribuito	49
-------------------------------	----



06 GRI CONTENT INDEX

GRI content index	59
-------------------	----



LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

è con piacere che vi presento il primo Bilancio di Sostenibilità di MPGAMMA, uno strumento di comunicazione e rendicontazione delle nostre performance economiche sociali e ambientali relative all'anno 2024. Negli ultimi anni ci siamo impegnati a contribuire al bene della società e dell'ambiente creando valore e benessere sostenibili nel tempo per i Clienti, per le Persone, per gli Azionisti e per la Collettività.

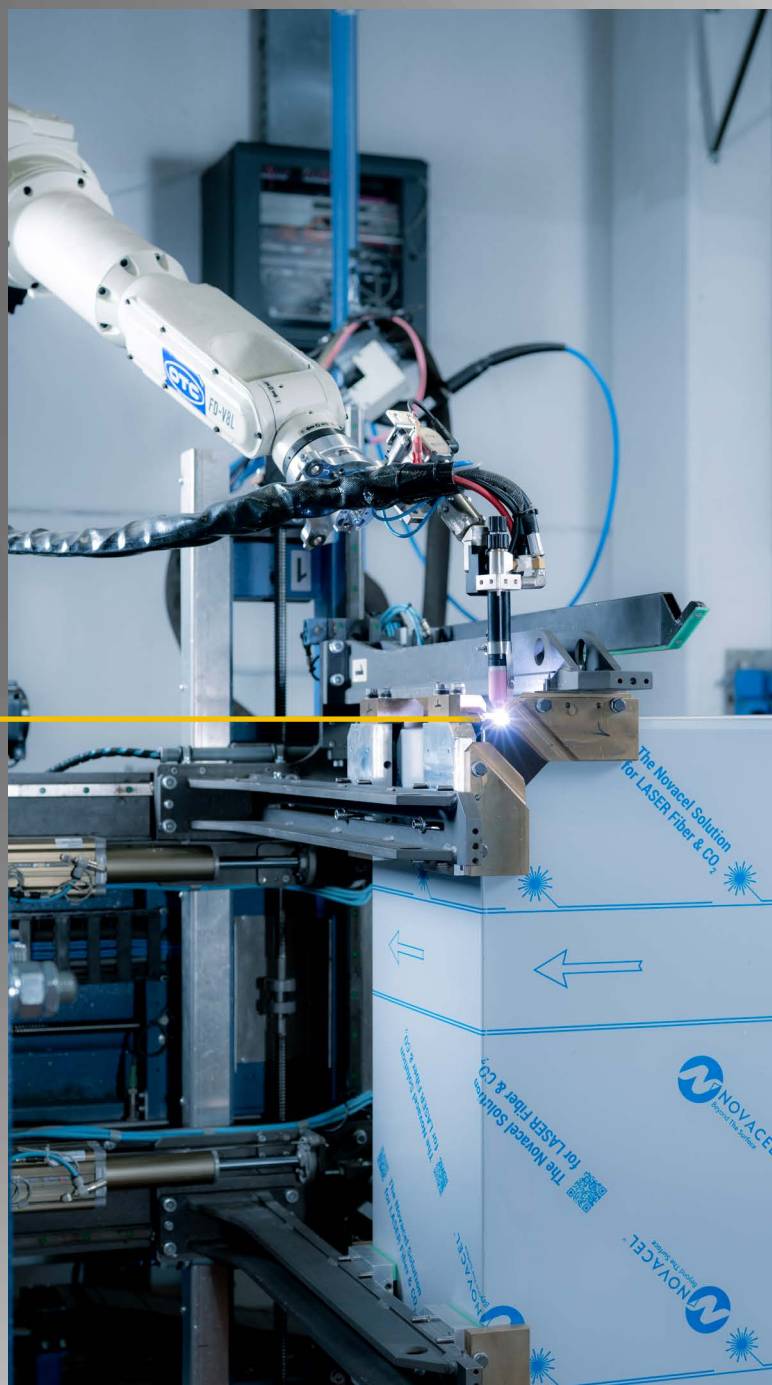
Abbiamo cercato di cogliere tutte le opportunità di raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 rendendoli concreti e tangibili. Le nostre azioni confermano che abbiamo avviato un percorso orientato alla sostenibilità **ambientale**, **sociale** ed **economica**, integrato sempre di più nel nostro modello di Business.

Il nostro percorso di sostenibilità è guidato dai valori fondamentali e dalla volontà di crescere in modo sano, nel pieno rispetto delle persone, dei partner commerciali, siano essi clienti o fornitori, dei consumatori e del Pianeta.

Nella nostra strategia, la riduzione dell'impatto ambientale, la sostenibilità sociale e la qualità e la sicurezza dei prodotti e del servizio sono il fulcro del nostro sviluppo.

Per il futuro, ci proponiamo di consolidare ed ampliare i nostri risultati di sostenibilità, affrontando le sfide emergenti ed ampliando la comunicazione con i nostri stakeholder principali.

L'amministratore Delegato - Paolo Corvi



HIGHLIGHTS 2024



93%

Rifiuti destinati al recupero



Impianto fotovoltaico da 90 KW

90%



Lavoratori a tempo indeterminato

14%

Donne



Valore della produzione

€16.217.827

Percentuale di acquisti

71%

da fornitori locali

Certificazione UNI EN ISO 9001

ISO



NOTA METODOLOGICA

Il presente documento è la prima edizione del Bilancio di Sostenibilità di MPGAMMA (di seguito, "Azienda" o "Società"); rappresenta il principale strumento di rendicontazione delle performance ambientali e sociali e offre un quadro completo dell'impegno di MPGAMMA, dei risultati raggiunti e del percorso definito per gli anni futuri. Il presente documento fa riferimento alle informazioni relative al periodo **01/01/2024 - 31/12/2024**, esponendo laddove possibile i dati relativi al triennio 2022-2023-2024.

Il perimetro di rendicontazione riguarda la sola realtà di MPGAMMA. Eventuali esclusioni di sedi e/o uffici dal calcolo dei dati sono opportunamente segnalate nel testo e ne è indicata la rispettiva motivazione.

Il documento è stato redatto **con riferimento ai GRI Standards**, emanati nel 2016 dall'organizzazione internazionale Global Reporting Initiative ed in ultimo aggiornati nel 2023. I GRI Standards sono attualmente gli standard di reportistica non finanziaria più diffusi e noti a livello globale.

La rendicontazione della performance economica, sociale ed ambientale è strutturata in coerenza con

i temi risultati materiali dall'**analisi di materialità** svolta con riferimento ai principi del **GRI 3 (v.2021)**. Tuttavia, nel presente Bilancio, si affrontano anche tematiche sociali e ambientali di più ampio respiro, non ritenute prioritarie.

Infine, all'interno di tale documento, sono indicate le correlazioni tra i contenuti trattati e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (**Sustainable Development Goals – SDGs**) dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, selezionati rispetto alle aree di importanza di MPGAMMA, come meglio dettagliato di seguito e nel capitolo "Obiettivi di miglioramento".

Il presente report – che ricordiamo essere volontario e non soggetto ad alcuna cogenza normativa – non è stato sottoposto ad Assurance esterna.

Il Report di Sostenibilità 2024 di MPGAMMA è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione di in data 29 luglio 2025.

Per ogni ulteriore informazione relativa al Bilancio di Sostenibilità è possibile contattare la funzione sustainability all'indirizzo e-mail: info@mpgamma.com





01

INFORMAZIONI GENERALI

1.1 LA NOSTRA STORIA

Trasferimento sede di Brescello RE

2003

Nel 2003 la sede legale viene trasferita a Brescello (RE), in Via Cisa Ligure n. 43A.



Certificazione UL Listed

2008

Nel 2008 la Società ha ottenuto la certificazione UL Listed.

1997

La Fondazione

La società MPGAMMA S.r.l. è stata fondata il 27 maggio 1997 da un gruppo di soci - Massimo Gelati, Pamela Rizzi, Guglielmo Bertolini, Michele Bertolini e Paolo Corvi - con l'obiettivo di progettare e realizzare armadi e casse in acciaio per quadri elettrici.

Costituita come Società a Responsabilità Limitata, inizialmente ha la sede legale presso lo stabilimento di Bergo a Lentigione (RE).

2006

Certificazione TÜV SÜD IP66

Nel corso degli anni la Società si è impegnata nell'ottenimento di certificazioni di prodotto, considerandole strategiche anche in relazione all'elevato tasso di personalizzazione delle proprie soluzioni. Nello specifico, nel 2006 MPGAMMA ha ottenuto la certificazione TÜV SÜD IP66 dei prodotti.



2015

Certificazione TÜV SÜD IP66 - IP67 - IP69 - IK10

Nel 2015, l'azienda ha ottenuto la certificazione TÜV SÜD IP66 - IP67 - IP69 - IK10 dei prodotti.

Nasce la Start-up Sparta 2017

Nel 2017 nasce la start-up Sparta all'interno dello stabilimento di MPGAMMA, situato a Brescello in Via Cisa Ligure n. 43/A. Il progetto nasce con l'obiettivo di sviluppare soluzioni innovative nel settore industriale, beneficiando delle sinergie logistiche e produttive offerte dalla sede principale di MPGAMMA.

SPARTA
SAFETY LIGHTING SOLUTIONS



2020 Certificazione TÜV Nord ATEX EX zona 1.21

Nel corso degli anni la Società si è impegnata nell'ottenimento di certificazioni di prodotto, considerandole strategiche anche in relazione all'elevato tasso di personalizzazione delle proprie soluzioni. Nello specifico, nel 2006 MPGAMMA ha ottenuto la certificazione TÜV SÜD IP66 dei prodotti.

MPGAMMA 2 2022

Nel 2022 ha avuto inizio un processo di ampliamento della sede con la realizzazione di un secondo capannone, denominato "MPGAMMA 2", dotato di due nuovi impianti di saldatura robotizzata, una linea integrata di punzonatura-pannellatura e un sistema di automazione del magazzino. La nuova struttura è organizzata in tre aree funzionali: due destinate a magazzino e una riservata alle attività di montaggio.



2023 Certificazione IECEX

Nel 2023 l'Azienda ottiene la certificazione internazionale IECEX.

Conclusione MPGAMMA 2 2024

Nel 2024 termina la costruzione del nuovo stabilimento produttivo a Brescello. La costruzione ha introdotto soluzioni tecnologiche innovative finalizzate a ridurre l'impatto ambientale.

Tutto inizia nel **1997**. Presso lo stabilimento di Ber-go, a Lentigione (RE), nasce un'azienda che lavora l'acciaio inox. È MPGAMMA.

Nel **2003** la sede si trasferisce a Brescello, in via Cisa Ligure 43/a, dove ancora oggi pulsa il cuore dell'attività produttiva. Da quel momento, la crescita non si è mai arrestata. Con le prime certificazioni dei prodotti, TÜV SÜD IP66 nel 2006 e UL Listed nel **2008**, l'azienda consolida infatti la propria credibilità tecnica e apre nuove prospettive sui mercati internazionali.

Dal **2011** comincia il viaggio che la porta in tutta Europa, nelle più importanti fiere di settore. Nei due anni successivi MPGAMMA crea una rete di agenti e distributori all'estero, rafforzando la presenza in Europa e aprendosi definitivamente alla dimensione internazionale.

Il **2015** porta con sé le nuove certificazioni TÜV SÜD IP66-IP67-IP69-IK10, che innalzano ulteriormente gli standard qualitativi. L'anno dopo viene

lanciato SPEED, l'armadio modulare che diventerà negli anni un vero fiore all'occhiello.

Ma MPGAMMA non si accontenta ancora e, nel **2017**, fonda la start-up SPARTA, ospitata nello stabilimento di Brescello.

La crescita continua con la certificazione TÜV Nord ATEX EX zona 1.21, del **2020**, un altro passo avanti per garantire sicurezza anche negli ambienti più complessi.

Due anni dopo l'azienda avvia importanti investimenti: inizia a costruire un nuovo stabilimento a Brescello, introduce magazzini automatizzati e impianti tecnologici di ultima generazione.

Nel 2023 ottiene la certificazione internazionale IEC-CEX, mentre nel **2024** celebra altri due traguardi: la conclusione del nuovo stabilimento produttivo e la prima partecipazione a una fiera negli Stati Uniti.



1.2 VALORI E MISSION

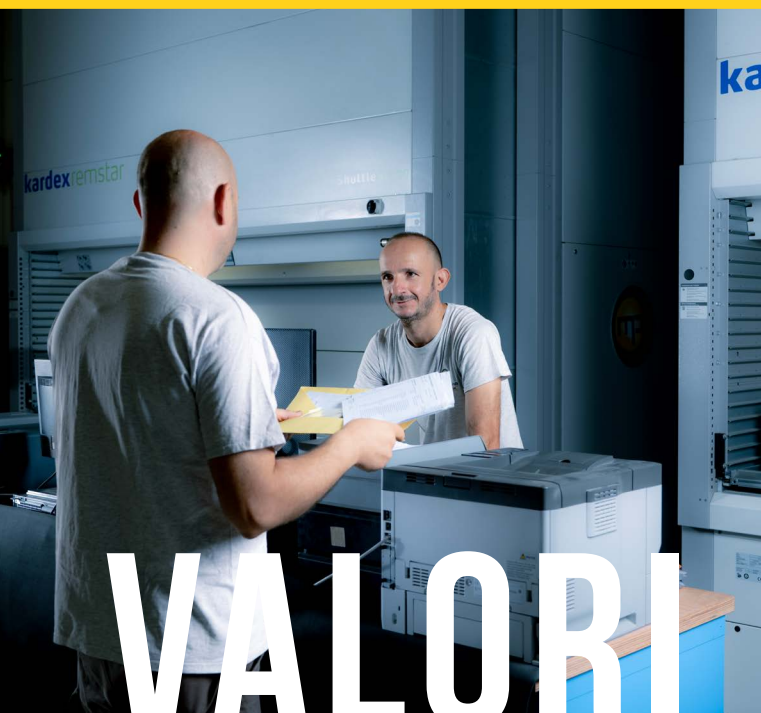
MISSION

La nostra missione è progettare e produrre armadi e casse in acciaio per quadri elettrici che uniscano robustezza, funzionalità e design, garantendo elevati standard di qualità e sicurezza. Operiamo con un forte impegno verso la sostenibilità ambientale e sociale. Crediamo nella collaborazione con i nostri clienti per offrire prodotti affidabili, personalizzati e in linea con le evoluzioni del mercato e delle normative.

VISION

La continua ricerca ed il costante orientamento verso nuove tecnologie produttive si concretizzano nella realizzazione di ogni singolo prodotto. La perfetta interazione tra investimenti, tecnologia ed esperienza per generare un prodotto di qualità.

In MPGAMMA crediamo che la sostenibilità sia la chiave per il futuro. Per questo motivo, negli anni a venire abbiamo come obiettivo l'impegno a ridurre il nostro impatto ambientale attraverso l'ottimizzazione dei processi, l'uso responsabile delle risorse e la collaborazione con fornitori locali. Promuoviamo una gestione efficiente e trasparente, basata su un approccio consapevole che valorizza il territorio, i lavoratori e i nostri clienti, per garantire un modello di crescita sostenibile a lungo termine.



- conoscenza e continuo apprendimento
- agire con onestà e trasparenza in tutte le interazioni
- valorizzare ogni individuo, promuovendo un ambiente inclusivo
- incoraggiare la creatività e l'apertura al cambiamento
- integrare la sostenibilità all'interno dell'azienda attraverso l'adozione di pratiche aziendali responsabili nei confronti dell'ambiente che minimizzino gli impatti generati dall'attività.

1.3 I PRODOTTI E IL BUSINESS MODEL

MPGAMMA è una delle più significative realtà produttive di involucri in acciaio inossidabile all'interno del panorama nazionale ed europeo. I prodotti rappresentano il risultato di un perfetto equilibrio tra **tradizione, innovazione, eccellenza e alta specializzazione** nelle tecniche produttive. La Società vende sul territorio nazionale, ma soprattutto internazionale e per questo motivo, i prodotti sono progettati per rispondere alle normative più restrittive dei vari Paesi in cui vengono esportati.

Circa **il 70% della produzione è costituito da soluzioni personalizzate**, sviluppate su misura in base alle richieste dei clienti e ai capitolati tecnici dei diversi comparti industriali. Ogni singolo articolo può essere realizzato e forato su specifico disegno fornito dal cliente e personalizzato in ogni singolo dettaglio.

I continui investimenti in tecnologia ed innovazio-

ne hanno permesso il potenziamento del processo produttivo tramite la recente installazione di nuovi impianti di saldatura robotizzata e linee integrate di punzonatura e pannellatura.

Tra i principali prodotti si trovano: armadi inox, involucri in acciaio inox, casse e scatole di derivazione, tutti progettati per rispondere ad esigenze specifiche di utilizzo.

I prodotti trovano impiego in numerosi ambiti industriali, tra cui, in particolare, i settori **food & beverage, farmaceutico e oil & gas**. La Società è inoltre attiva in altri comparti, quali il **manifatturiero tessile, ceramico, navale, portuale, piattaforme offshore, trattamento delle acque**, e in ambienti classificati ATEX (Atmosphères Explosibles), dove è richiesta una protezione specifica contro il rischio di esplosione.



70%



Soluzioni personalizzate

Si segnala che alcuni prodotti sono destinati ai settori delle energie rinnovabili, della depurazione delle acque, dei sistemi di filtraggio e del monitoraggio delle emissioni.

Di conseguenza, la società contribuisce indirettamente alla riduzione dell'impatto ambientale.



FOOD AND BEVERAGES

MPGAMMA realizza armadi elettrici a tenuta stagna, ideali per l'industria alimentare e delle bevande grazie al loro design arrotondato e alla resistenza ai lavaggi intensivi. Certificati con grado di protezione IP66, IP69 e IK10, nonché con certificazione UL Type 1, 12, 4, 4X offrono un'elevata protezione contro polvere, acqua ed urti.



MANIFATTURIERO, TESSILE, CERAMICO, PIGMENTI E CARTAIO

Gli involucri MPGAMMA trovano impiego in stabilimenti manifatturieri dove è richiesta un'elevata resistenza a sostanze chimiche, solventi e polveri, come nella lavorazione tessile, ceramica, cartaria e chimica.

La finitura inox satinata e la tenuta stagna (IP66, IP67, IP69 e IK10), unite all'elevata resistenza agli urti, garantiscono affidabilità e durata anche in ambienti particolarmente aggressivi.



FARMACEUTICO

Gli involucri in acciaio inox MPGAMMA sono progettati per soddisfare i più alti standard di igiene richiesti nei settori chimico-farmaceutico e cosmetico. Le superfici lisce e senza interstizi prevengono l'accumulo di residui e batteri, garantendo un ambiente di lavoro sicuro e conforme alle normative.

Particolarmente performanti sono gli armadi realizzati con posteriore e tetto fissi, senza ulteriori pieghe o parti incassate, come la linea di armadi MPGAMMA modulari inox SPEED. Questi, infatti, offrono una protezione ermetica dell'automazione interna grazie agli elevati gradi di tenuta IP66, IP69 e IK10, oltre ad essere certificati UL Type 1, 12, 4 e 4X.



NAVALE, PORTUALE, PIATTAFORME OFFSHORE

MPGAMMA fornisce casse, scatole di derivazione e consolle in acciaio inox, utilizzate su navi, gru portuali e piattaforme offshore, incluse quelle dedicate alle energie rinnovabili come i parchi eolici galleggianti.

I prodotti sono certificati per resistere a condizioni ambientali estreme, come alta salinità e agenti atmosferici, e possono essere realizzati su richiesta in acciai speciali o con rivestimenti protettivi. Robusti, versatili e durevoli, gli involucri MPGAMMA sono ideali per applicazioni marine e piattaforme offshore.



GAS AND OIL, CHIMICO E PETROLCHIMICO

MPGAMMA propone casse, scatole e armadi in acciaio inox certificati ATEX e IECEx per l'utilizzo in atmosfere potenzialmente esplosive, come le zone con presenza di gas o polveri.

Grazie all'esperienza maturata nel settore, l'azienda è in grado di offrire soluzioni personalizzate anche per impianti complessi come oleodotti e stabilimenti petrolchimici, utilizzando materiali speciali e tecnologie adatte a condizioni estreme.



TRATTAMENTO DELLE ACQUE, AMBIENTE ED ENERGIA

MPGAMMA contribuisce alla tutela dell'ambiente fornendo involucri inox resistenti e a tenuta stagna, ideali per impianti di depurazione delle acque, sistemi di filtraggio e monitoraggio delle emissioni, sia in ambito urbano che industriale.

Anche nel settore delle energie rinnovabili, come parchi eolici e impianti solari, le casse inox certificate IP66, IP67, IP69, IK10 e certificate ATEX, IECEx e UL garantiscono un'elevata protezione per i sistemi di automazione, assicurando affidabilità e durata nel tempo.

IL PROCESSO PRODUTTIVO

Per la produzione è utilizzato acciaio inox a spessori sottili, prevalentemente compresi tra 1,5 e 3 mm per la linea standard, con possibilità di lavorare spessori maggiori (fino a 5 mm) su commesse speciali.

Di seguito le principali fasi di lavorazione:

01

Piegatura

Il materiale che non arriva già piegato, viene lavorato internamente, tramite pannellatrici e piegatrici elettriche; si tratta di macchine di nuova generazione.

02

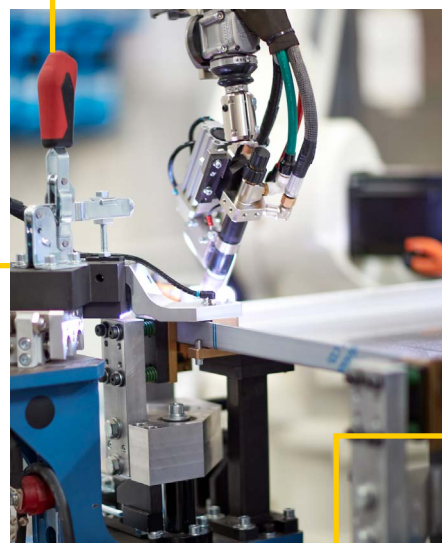
Saldatura

La saldatura avviene in isole robotizzate - dedicate ai prodotti standard- composte da robot alimentati elettricamente e pneumaticamente. Ci sono inoltre postazioni manuali, per le lavorazioni speciali o non automatizzabili. I robot utilizzano bombole a gas per il processo di saldatura.

03

Rifinitura

I telai saldati vengono sottoposti a molatura e a rifiniture superficiali per assicurare la qualità estetica e funzionale dei componenti.



04

Schiumatura

Si tratta di un processo utilizzato per porte, portelle e coperchi, che prevede l'applicazione di guarnizioni in mousse tramite macchine automatiche. L'operatore esegue la pulizia della superficie e applica uno spray primer e la macchina robotizzata stende la guarnizione. È stata installata una nuova macchina per l'applicazione viti prigioniere sulla quale è obiettivo della Società installare una cappa di aspirazione per i vapori, sebbene non obbligatoria.

05

Satinatura

La satinatura può avvenire: automaticamente o manualmente laddove necessario.

06

Montaggio

I componenti finiti vengono posizionati su carrelli attrezzati, ciascuno predisposto con tutti i pezzi necessari per l'assemblaggio. Il montaggio è manuale, effettuato con attrezzatura elettrica.

07

Pulizia e Imballaggio

I prodotti finiti vengono successivamente puliti accuratamente e imballati secondo gli standard qualitativi richiesti.

1.4 LA STRUTTURA SOCIETARIA

La Società adotta un sistema di amministrazione e controllo di tipo "tradizionale", composto dall' **Assemblea dei Soci** e dal **Consiglio di Amministrazione** nominato dall'Assemblea stessa. Il controllo contabile di MPGAMMA è affidato ad una Società di Revisione.

Secondo lo Statuto, la Società può essere amministrata da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione composto da un minimo

di due ad un massimo di cinque membri, secondo quanto stabilito dall'Assemblea all'atto della nomina. L'organo amministrativo resta in carica fino a revoca o a dimissioni, ed è rieleggibile.

L'organo amministrativo di MPGAMMA, al 31 dicembre 2024 è composto da due membri, che rimarranno in carica fino a revoca o a dimissioni. Gli amministratori sono rieleggibili. Il Cda ha il potere di gestire l'impresa e di compiere tutte le operazioni



NOME E COGNOME	CARICA
Michele Bertolini	Presidente Consiglio di Amministrazione
Paolo Corvi	Amministratore Delegato

SUDDIVISIONE PER GENERE ED ETÀ		
Uomini	2	100%
Donne	0	0%
< 30 anni	0	0%
30 - 50 anni	0	0%
> 50 anni	2	100%

necessarie per il raggiungimento dell'oggetto sociale.

Il Consiglio di Amministrazione elegge tra i suoi membri il Presidente a maggioranza assoluta dei suoi componenti, a meno che la funzione di presidenza sia attribuita a uno degli amministratori all'atto della loro nomina; con la medesima maggioranza possono essere nominati anche uno o più vicepresidenti a cui sono attribuiti i poteri di sostituzione del Presidente in caso di sua assenza o impedimento.

Ai membri del Consiglio può essere attribuito un compenso fisso e/o variabile, nonché un'indennità di cessazione dell'incarico, su decisione dei Soci. In assenza di specifica determinazione, si intende che vi abbiano rinunciato.

Il Consiglio di Amministrazione gioca un ruolo chiave nella crescita in ottica ESG. I membri condividono la visione e valutano con consapevolezza gli investimenti. La green reputation è oggi un asset di business tangibile e proficuo per tutta l'organizzazione.

La nomina del Collegio Sindacale, con decisione dei soci, è facoltativa finché non ricorrano le condizioni di cui all'art. 2477 del Codice civile.

Il controllo contabile è esercitato da una **Società di Revisione** iscritta nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia. La Società di Revisione rimarrà in carica fino alla data di approvazione del bilancio al 31 dicembre 2025.

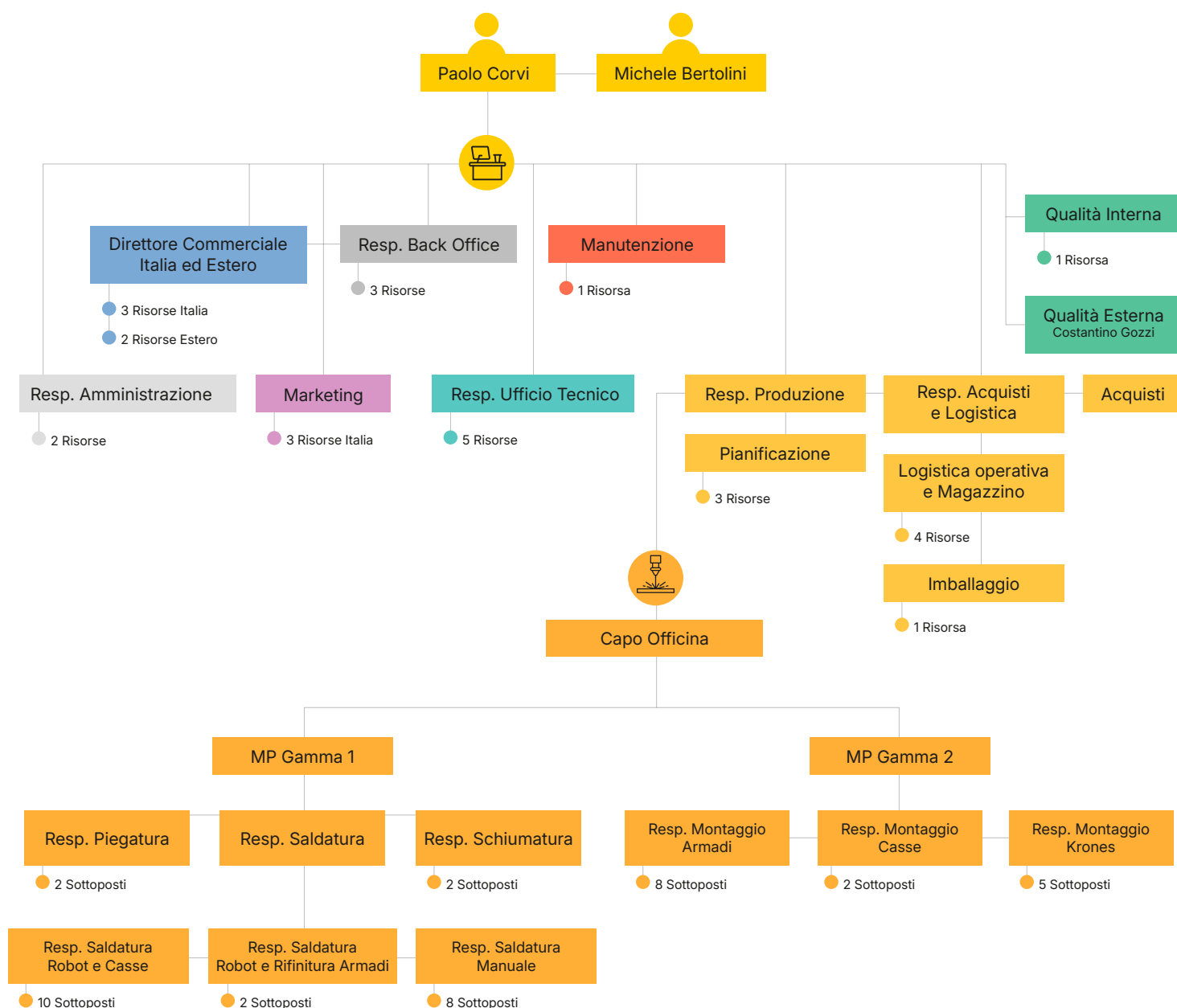
Nel corso del 2024, gli **Amministratori** hanno incaricato un team interno, composto da tre figure chiave – il **Responsabile Amministrativo**, il **Responsabile della Produzione** e il **Responsabile R&D** – di coordinare le attività necessarie alla **redazione del**

Bilancio di Sostenibilità.

Il team opera in stretto contatto con il **Consiglio di Amministrazione**, al quale fornisce **aggiornamenti periodici** sugli **indirizzi strategici in ambito ESG**, contribuendo così a consolidarne la consapevolezza e le competenze sui temi della sostenibilità.

Rimane in capo agli **Amministratori** la **revisione e l'approvazione finale** delle informazioni rendicontate, inclusa l'analisi e la validazione dei **temi materiali**, in linea con i principi di trasparenza e responsabilità aziendale.

Di seguito si riporta l'organigramma



1.5 ETICA DEL BUSINESS

Per MPGAMMA l'etica rappresenta un principio guida imprescindibile. L'azienda crede che un'impresa solida e sostenibile si fondi su comportamenti trasparenti, corretti e responsabili lungo tutta la catena del valore. Per rafforzare e diffondere questi principi, MPGAMMA adotta policy interne rivolte ai dipendenti e ha adottato una policy di whistleblowing che consente ai dipendenti e collaboratori di segnalare, in modo sicuro e riservato, eventuali condotte illecite o non conformi.

Il regolamento interno definisce le norme di comportamento che i dipendenti di MPGAMMA sono tenuti a rispettare nello svolgimento delle attività aziendali. La Società promuove un ambiente improntato all'integrità e alla trasparenza, incoraggiando i dipendenti a segnalare eventuali comportamenti non conformi o violazioni delle linee guida aziendali. Tali segnalazioni possono essere effettuate attraverso i canali dedicati, compresa la piattaforma prevista dalla policy di whistleblowing, che garantisce la possibilità di inviare comunicazioni anche in forma anonima e con la massima tutela della riservatezza.

La Società promuove una cultura aziendale improntata alla legalità, all'integrità e alla trasparenza, in linea con la normativa nazionale e comunitaria, garantendo un ambiente di lavoro in cui tutti i dipendenti si sentano liberi di esprimere segnalazioni senza timore di ritorsioni.

La segnalazione può avvenire seguendo tre diverse modalità:

- **SEGNALAZIONE INTERNA.** MPGAMMA ha predisposto appositi canali interni per la gestione delle segnalazioni, che possono essere inviate in forma scritta tramite casella di posta elettronica, oppure attraverso la piattaforma digitale "Yesnology Web", che guida l'utente passo dopo passo nel processo di segnalazione. È inoltre possibile presentare segnalazioni in forma orale, mediante un colloquio diretto con il referente esterno designato.
- **SEGNALAZIONE ESTERNA.** Il segnalante può presentare la propria segnalazione all'ANAC, tramite il canale di segnalazione esterno messo a disposizione dalla suddetta autorità;

- **SEGNALAZIONE ANONIMA.** La Società prende in considerazione anche le segnalazioni anonime.

La Società nel predisporre e rendere effettivi i propri canali di segnalazione interna garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, del segnalato e di eventuali altre persone coinvolte, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Sono previste misure di tutela anche a beneficio del Segnalato, al fine di prevenire qualsiasi discriminazione.

Si segnala che nel periodo di rendicontazione non si sono verificati casi di non conformità a leggi e regolamenti e non sono state ricevute segnalazioni di condotte illecite o non conformi.

PRIVACY E CYBERSECURITY

MPGAMMA ha adottato il Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) in materia di protezione dei dati personali, implementando misure tecniche e organizzative adeguate a garantire la riservatezza, l'integrità e la sicurezza dei dati trattati, nel rispetto dei diritti degli interessati. Sono state inoltre adottate specifiche misure di sicurezza per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti e accessi non autorizzati.

La Società ha adottato un **Regolamento interno in materia di sicurezza informatica**, con l'obiettivo di prevenire comportamenti inconsapevoli che possano generare minacce ai sistemi digitali e al trattamento dei dati. Il Regolamento si applica a tutto il personale, inclusi dipendenti diretti, lavoratori somministrati e stagisti, indipendentemente dal ruolo o livello. È distribuito tramite invio diretto agli utenti ed è consultabile nella cartella dedicata sul server aziendale. Per garantire tracciabilità e protezione dei dati, viene assegnato a ciascun utente un account personale per l'accesso ai sistemi aziendali. È inoltre richiesto di segnalare tempestivamente qualsiasi anomalia, sospetta violazione, perdita o potenziale esfiltrazione non autorizzata di dati, contribuendo così attivamente alla tutela dell'integrità informatica dell'organizzazione.

1.6 CERTIFICAZIONI

Le certificazioni qualitative sono fondamentali per poter **garantire la massima sicurezza alla clientela**. Investimenti, certificazioni aziendali e di prodotto sono il biglietto da visita di un'azienda organizzata e solida.

La società pone quindi una grande attenzione alla qualità e all'affidabilità dei propri prodotti, investendo costantemente nell'ottenimento e nel mantenimento di certificazioni, specialmente di prodotto, simbolo dell'efficacia, sicurezza, performance e conformità alle normative internazionali. A marzo 2024 MPGAMMA ha rinnovato il **Certificato di Si-**

stema di Gestione per la Qualità ISO 9001:2015.

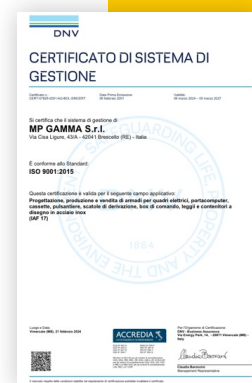
Nel mese di febbraio 2025, MPGAMMA ha completato una valutazione del proprio impegno riguardo i temi ESG secondo i criteri stabiliti da una società cliente. Il processo ha portato all'assegnazione della medaglia d'Argento, con un punteggio complessivo di 74,4 su 100, segno di buon livello di maturità sui temi ESG. La valutazione si è basata sull'analisi delle tre macroaree ESG: ambiente, sociale e governance.

L'insieme delle certificazioni è di seguito riportato:

SISTEMA DI QUALITÀ AZIENDALE ISO 9001:2015

La certificazione, valida a livello internazionale, riguarda l'intera Organizzazione aziendale, dalla ricerca e sviluppo, alla produzione, dalla distribuzione all'assistenza al cliente.

Identifica lo standard più diffuso al mondo per garantire la qualità dei processi operativi aziendali.



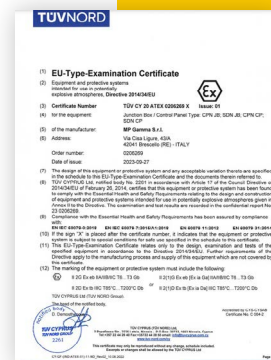
ATEX – QUALITY ASSURANCE OF THE PRODUCTION PROCESS NOTIFICATION

Attesta che MPGAMMA S.r.l. ha implementato un sistema di garanzia della qualità del processo produttivo conforme alla Direttiva 2014/34/EU (ATEX), per la produzione di apparecchiature destinate all'uso in atmosfere potenzialmente esplosive.



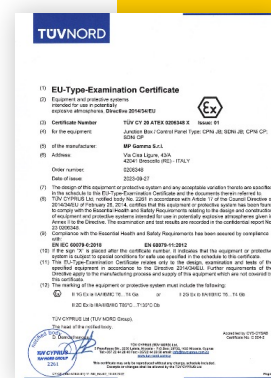
EU- TYPE- EXAMINATION CERTIFICATE

La certificazione, obbligatoria nell'Unione Europea per apparecchiature o componenti destinati a essere utilizzati in atmosfere potenzialmente esplosive, attesta che le scatole di giunzione e quadri elettrici di controllo, sono conformi ai requisiti essenziali di sicurezza per l'uso in zone con rischio di esplosione per gas e polveri e hanno un metodo di protezione a sicurezza aumentata.



EU- TYPE- EXAMINATION CERTIFICATE

La certificazione, obbligatoria nell'Unione Europea per apparecchiature o componenti destinati a essere utilizzati in atmosfere potenzialmente esplosive, attesta che le custodie sono conformi ai requisiti essenziali di sicurezza per l'uso in zone con rischio di esplosione per gas e polveri.



EU – TYPE – EXAMINATION CERTIFICATE

La certificazione, obbligatoria nell'Unione Europea per apparecchiature o componenti destinati a essere utilizzati in atmosfere potenzialmente esplosive, attesta che le scatole di giunzione e quadri elettrici di controllo, sono conformi ai requisiti essenziali di sicurezza per l'uso in zone con rischio di esplosione per gas e polveri e hanno un metodo di protezione a sicurezza intrinseca.



IECEX CERTIFICATE OF CONFORMITY

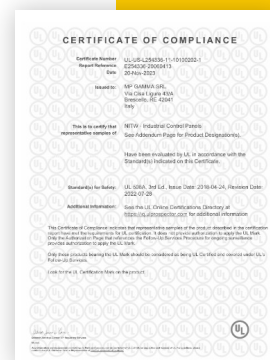
La certificazione attesta che le custodie vuote della serie CPN o SDN (prodotte da MPGAMMA S.r.l.) sono conformi agli standard internazionali IEC per l'uso in ambienti con rischio di esplosione.

Si tratta di una certificazione volontaria, riconosciuta a livello globale (extra-UE).



CERTIFICATO DI CONFORMITÀ UL

MPGAMMA SRL ha ottenuto un Certificato di Conformità UL per quadri di controllo industriali (NITW), in conformità alla norma UL 508A, 3^a edizione. Il certificato attesta che campioni rappresentativi del prodotto sono stati valutati e risultano conformi agli standard di sicurezza UL.



CERTIFICATO DI CONFORMITÀ UL

MPGAMMA SRL ha ottenuto un Certificato di Conformità UL per quadri di controllo industriali (NITW), in conformità alla norma CSA C22.2 No. 14, Edition 13. Il certificato attesta che campioni rappresentativi del prodotto sono stati valutati e risultano conformi agli standard di sicurezza CSA.



STORAGE EQUIPMENT AND DEVICES

La Società ha ottenuto la certificazione TÜV SÜD per involucri vuoti destinati a dispositivi e attrezzature di stoccaggio. Il prodotto è stato testato su base volontaria ed è risultato conforme ai requisiti essenziali previsti. La certificazione è valida fino al 03/05/2027.



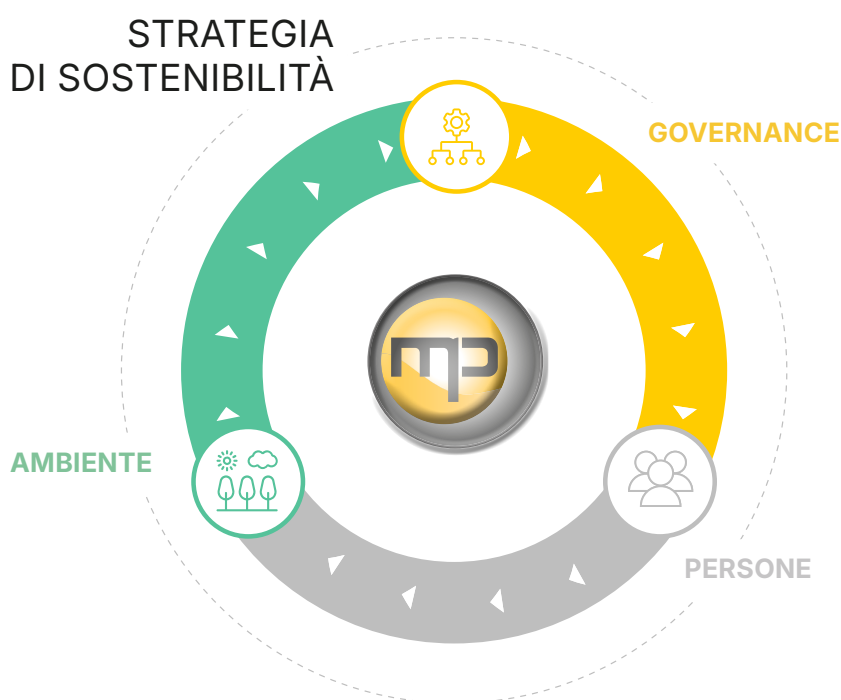
1.7 IL DISEGNO STRATEGICO E LA GESTIONE DELLA SOSTENIBILITÀ

MPGAMMA ha avviato negli ultimi anni un **percorso di integrazione della sostenibilità all'interno delle proprie strategie di business**. Il modello di creazione di valore adottato dalla Società si fonda su un insieme coerente di strategie, processi e azioni finalizzate a generare valore non solo per l'impresa, ma anche per tutti gli stakeholder e per il contesto socio-economico in cui opera.

Attraverso **investimenti in innovazione, formazione, sicurezza e la condivisione del know-how** a

supporto dello sviluppo del territorio, MPGAMMA si impegna a ridurre al minimo l'impatto ambientale delle proprie attività, contribuendo in modo concreto a un'evoluzione sostenibile del sistema produttivo.

La strategia di sostenibilità di MPGAMMA si basa su tre pilastri, ciascuno dei quali contribuisce alla creazione di valore aggiunto a beneficio dell'Impresa e di tutti i suoi stakeholder e consente l'attuazione di piani di sostenibilità, anche a lungo termine.



MPGAMMA si impegna a **ridurre l'impatto negativo sull'ambiente** e a prevenire l'inquinamento ambientale. Ciò è perseguito implementando strategie e tecnologie che minimizzino gli impatti e, ove possibile, li migliorino. Inoltre, si impegna ad utilizzare le risorse in modo ottimale ed efficace, garantendo al contempo **condizioni di lavoro sicure e salubri per i propri dipendenti**.

Come evidenziato nel paragrafo "La Struttura So-

cietà", per favorire la progressiva integrazione delle tematiche di sostenibilità all'interno delle logiche di business, nel corso dell'anno 2024 il Consiglio di Amministrazione di MPGAMMA ha individuato un **Sustainability Team**, composto da tre figure che, collaborando sinergicamente con le altre persone interne all'azienda, si occupa dell'accuratezza dei dati ESG e della stesura di tutti i documenti che riguardano il Bilancio di Sostenibilità e la strategia di sostenibilità.

Le figure operative del Sustainability Team informano il Cda, tramite riunioni periodiche, circa le attività svolte in ambito di sostenibilità; il Cda approva le dichiarazioni di scopo, valore o missione dell'organizzazione, le strategie, le politiche, gli obiettivi relativi allo sviluppo sostenibile e l'identificazione gli impatti dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

All'inizio del 2025, MP-GAMMA ha introdotto una **Politica Ambientale**, integrandola all'interno del codice disciplinare aziendale, con l'obiettivo di promuovere una consapevolezza e responsabilità ambientale tra i dipendenti.

La Società riconosce l'importanza delle sfide globali legate allo sviluppo sostenibile e intende contribuire attivamente al raggiungimento degli Obiet-

tivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) promossi dalle Nazioni Unite. Gli SDGs costituiscono un quadro di riferimento globale composto da 17 obiettivi e 169 target specifici, volto a guidare Paesi, imprese e organizzazioni verso la riduzione delle disuguaglianze, la promozione della prosperità economica, lo sviluppo sociale e la tutela dell'ambiente. Questi obiettivi rappresentano i pilastri dell'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**, e orientano anche l'impegno di MPGAMMA nella definizione delle proprie priorità strategiche, in un'ottica di valore condiviso.

La tabella seguente riepiloga sinteticamente i principali obiettivi che la Società si è posta nell'ambito del proprio percorso di integrazione dei criteri ESG (Environmental, Social, Governance).



AMBIENTE			
SDGS		OBIETTIVI	
			Completare la sostituzione dei macchinari più vecchi con nuovi tecnologicamente più avanzati e a minor impatto ambientale (rispecchiando i requisiti dell'Industria 5.0)
			- Sviluppare uno stakeholder engagement sui fornitori. - Allacciare alla rete il secondo impianto fotovoltaico, costruito su MPGAMMA 2, con l'intento di ridurre ulteriormente la dipendenza da fonti esterne.
			- Integrare un impianto termico alimentato da energia solare per ottimizzare l'autoconsumo, migliorare l'efficienza dell'edificio e ridurre le emissioni di CO2 ritardando l'attivazione dell'impianto a gas. - Ottenere la certificazione ISO 14001. - Installare un sistema di monitoraggio dei consumi energetici e dell'energia autoprodotta da fotovoltaici. - Realizzare la diagnosi energetica.

SOCIAL

SDGS



OBIETTIVI

- Migliorare i sistemi di aspirazione, anche dove non obbligatori, per migliorare la salute dei dipendenti.
- Installare un sistema di raffrescamento in MPGAMMA 1 per il miglioramento del microclima.
- Attività di formazione ulteriore rispetto a quella obbligatoria per i saldatori.
- Ottenere la certificazione ISO 45001.
- Incrementare la formazione e l'incentivazione all'utilizzo dei DPI.
- Incrementare i macchinari per ridurre la movimentazione manuale dei carichi.

GOVERNANCE

SDGS



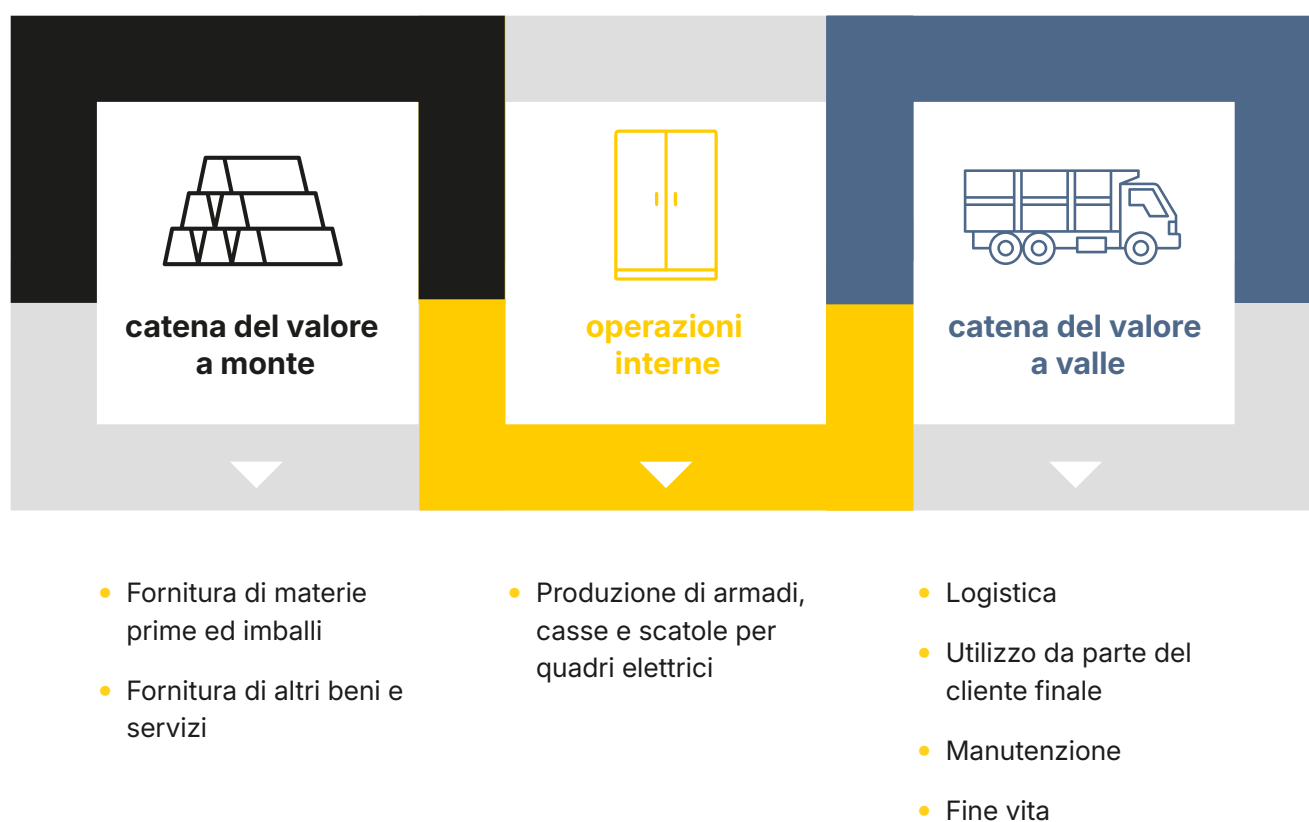
OBIETTIVI

- Aumentare il livello di cybersecurity
- Migliorare la qualificazione dei fornitori e quindi le attività di approvvigionamento
- Implementare il Modello 231 per rafforzare il sistema di governance
- Adottare ufficialmente il Regolamento Interno Informatico
- Aggiornare il regolamento interno aziendale

1.8 LA CATENA DEL VALORE

Il Bilancio di Sostenibilità di MPGAMMA fornisce informazioni riguardo alle politiche e alle azioni attuate, alle performance raggiunte in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG) e approfondisce le tematiche anche con riferimento alle attività della catena del valore sia a monte (fornitori) che a valle

(clienti e utilizzatori finali). Le attività della catena del valore si articolano in diverse fasi chiave che spaziano dall'approvvigionamento delle materie prime, alla distribuzione e dei prodotti finali, fino alla fine vita del prodotto.



La fase di approvvigionamento di materie prime rappresenta la prima fase significativa della catena del valore a monte mediante la quale i fornitori di materie prime rilevanti forniscono materiali come acciaio inox, imballaggi, ferro zincato e altri prodotti secondari come maniglie degli armadi in plastica.

L'acciaio è una materia prima intrinsecamente so-

stenibile: è **completamente riciclabile**, riutilizzabile all'infinito senza perdere le sue proprietà meccaniche, e la sua produzione moderna consente un impiego sempre più efficiente di risorse ed energia, contribuendo concretamente alla **riduzione dell'impatto ambientale** lungo l'intero ciclo di vita del prodotto.

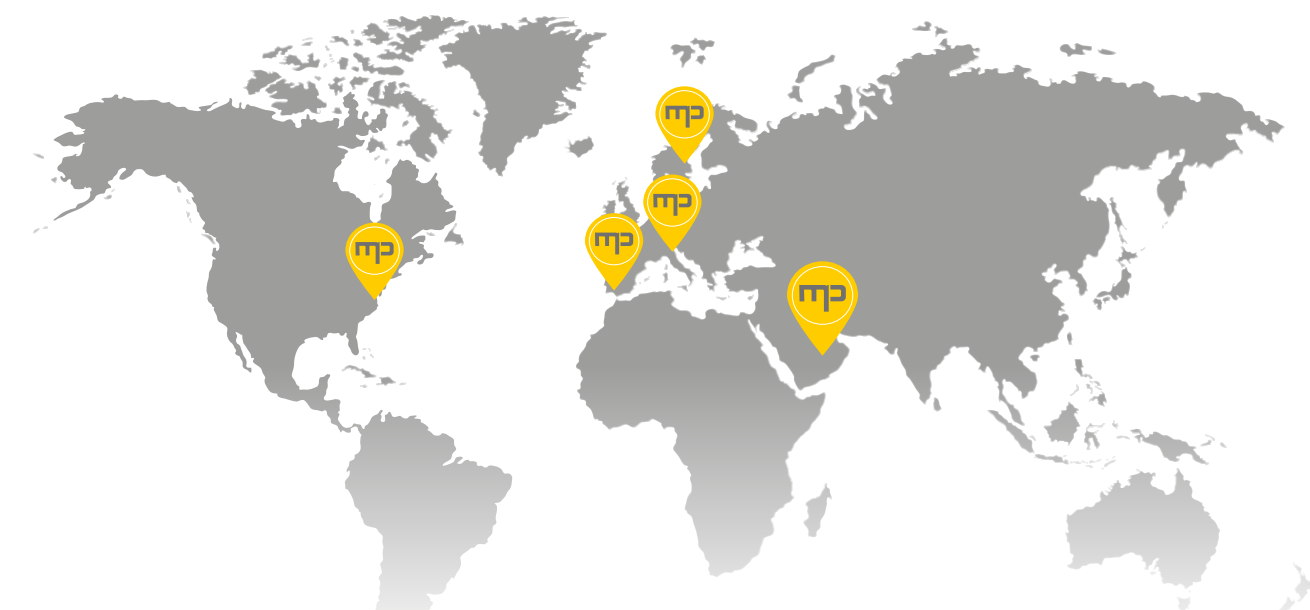
IL MONITORAGGIO DELLA CATENA DI FORNITURA

La Società ha definito una procedura per la valutazione, qualificazione e sorveglianza dei fornitori critici, oltre che per la gestione degli acquisti. Le modalità previste si applicano sia ai fornitori attivi sia ai nuovi ingressi, mentre i fornitori occasionali ne sono esclusi. L'obiettivo è garantire che i partner selezionati possiedano i requisiti qualitativi richiesti. Tutta la documentazione relativa alla qualificazione, agli aggiornamenti e al monitoraggio delle performance è gestita e archiviata dall'Area Qualità (AQ).

Il processo prevede l'utilizzo di diversi strumenti di valutazione, tra cui:

- un **questionario di valutazione fornitori**, che viene analizzato congiuntamente dagli uffici Acquisti e Qualità una volta restituito;
- l'**analisi delle performance pregresse**, basata sulla tracciabilità e monitoraggio sistematico delle forniture;
- a richiesta di **campioni di prodotto**, funzionali a una valutazione preventiva della qualità.

Tra gli obiettivi futuri rientra l'**implementazione di audit presso i fornitori**, unitamente all'avvio di un **percorso strutturato di ascolto e coinvolgimento** di alcune categorie strategiche di stakeholder, tra cui i fornitori stessi. L'intento è comprendere in che misura i principi ESG (ambientali, sociali e di governance) siano integrati all'interno delle loro organizzazioni, e promuovere così una filiera sempre più responsabile e sostenibile.



FORNITORI PER AREA GEOGRAFICA	U.D.M.	2023	2024
Nord	nr	327	353
Centro	nr	26	31
Sud	nr	9	12
Totale Italia	nr	362	396
Totale Estero	nr	96	73
Totale Fornitori	nr	458	469

Con l'obiettivo di valorizzare l'economia del territorio, il Gruppo qualifica come "fornitori locali" le aziende che operano nelle province di Reggio Emi-

lia, Parma, Mantova e in quelle limitrofe agli insediamenti produttivi dell'azienda.

ACQUISTI DA FORNITORI	U.D.M.	2023	2024
Totale beni e servizi acquistati	€	11.321.612	11.602.875,4
Beni e servizi acquistati da fornitori locali	€	8.288.953,9	8.247.987,3
Beni e servizi acquistati da fornitori locali	%	73%	71%

La catena del valore a valle di MPGAMMA risulta estremamente diversificata, sia in termini di settori di destinazione – come illustrato in precedenza – sia per quanto riguarda la distribuzione geografica dei clienti. I prodotti realizzati sono caratterizzati da una lunga durata nel tempo, rispondendo a requisiti di robustezza, affidabilità e sostenibilità nelle più

diverse applicazioni industriali. Essendo realizzati in **acciaio inox**, i prodotti mantengono un'impronta ambientale contenuta anche al termine del loro ciclo di vita: l'acciaio inox è infatti **100% riciclabile**, e può essere riutilizzato senza perdita di qualità, contribuendo all'economia circolare e alla riduzione degli sprechi di risorse.

DISTRIBUZIONE DELLA CLIENTELA PER AREA GEOGRAFICA	U.D.M.	2023	2024
Emilia Romagna	nr	128	103
Altre Regioni	nr	329	229
Europa	nr	119	114
Totale	nr	576	446

acciaio inox

100%

riciclabile

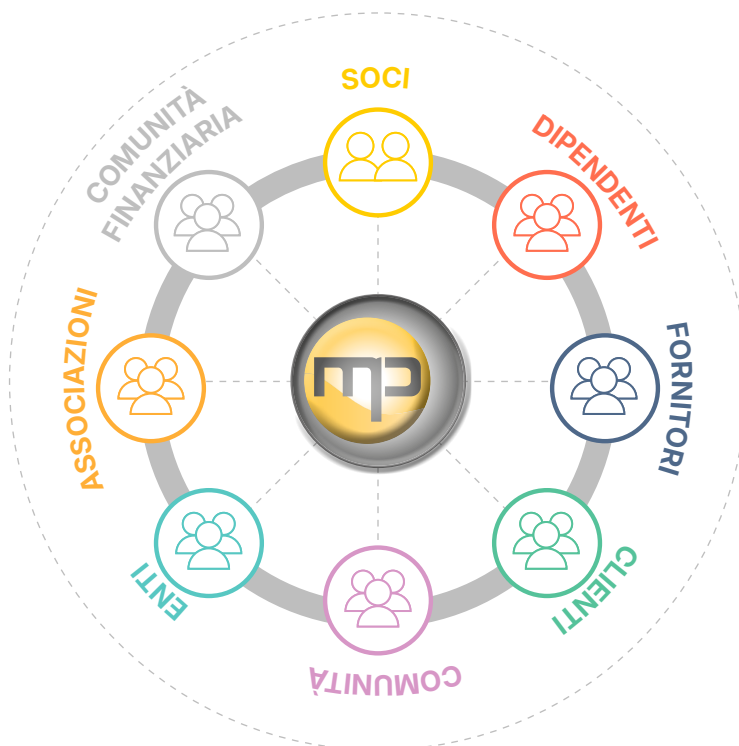


1.9 LA MAPPATURA ED IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS

Gli stakeholder sono cruciali per un'impresa perché rappresentano i "portatori di interesse" ovvero le persone o i gruppi di persone i cui interessi sono o potrebbero essere influenzati (positivamente o negativamente) dalle attività della Società e dai suoi **rapporti commerciali** diretti e indiretti lungo la **catena del valore**. Gestire le relazioni con gli stakeholder aiuta a garantire la sostenibilità a lungo termine, la fiducia del cliente, il supporto degli investitori e una reputazione positiva.

La redazione del Bilancio di Sostenibilità nasce dalla volontà di MPGAMMA di garantire la massima trasparenza e di soddisfare al meglio le esigenze informative degli stakeholder in merito alle proprie performance nel campo della sostenibilità.

Coinvolgere attivamente gli stakeholder nella pianificazione strategica e gestire efficacemente le relazioni tra l'Impresa e i suoi portatori d'interesse consentono di intercettare criticità, identificare spunti



di miglioramento, soddisfare aspettative, mappare gli impatti generati e subiti, ridurre i rischi reputazionali e creare fiducia. In questo modo, è possibile favorire relazioni durature e garantire il successo a lungo termine dell'Azienda.

La Società, a seguito di analisi interna, ha individuato le seguenti categorie omogenee di Stakeholder suddivise in base alla tipologia di interessi, aspettative, esigenze e relazioni che questi hanno con la Società stessa.

Il confronto con ciascuna di queste categorie di stakeholder è personalizzato, in termini di modalità di coinvolgimento e di ascolto. Di seguito è riportato l'elenco dei principali stakeholder, le loro aspettative legittime e i canali di ascolto e di comunicazione dedicati a ciascuno di essi.

Nella tabella che segue sono riportate le modalità di relazione con gli stakeholder, divisi per categorie.

STAKEHOLDERS	ASPETTATIVE LEGITTIME	CANALI DI CONTATTO
SOCI Soci privati	- Creazione di valore - Creazione di valore sostenibile e utilità sociale - Remunerazione - Continuità aziendale - Comunicazione chiara e tempestiva	- Comunicazioni periodiche - Assemblea dei soci - Riunioni periodiche - Documenti economico-finanziari su base trimestrale - Bilancio di Sostenibilità
FORNITORI Fornitori di materie prime e imballaggi Fornitori di servizi (lavorazioni) Trasportatori Altri fornitori	- Continuità e aumento nella fornitura - Incremento del rapporto - Applicazione e rispetto dei contratti e dei termini di pagamento	- Contatto diretto - Documenti economico-finanziari - Contratti annuali - Rapporto diretto continuativo
CLIENTI	- Qualità, sicurezza ed affidabilità dei prodotti - Tempestività di risposta e di soluzione dei problemi - Costi, efficienza e qualità - Continuità della produzione - Collaborazioni in materia di ricerca e sviluppo	- Contatto diretto - Bilancio di sostenibilità - Eventi e fiere - Reti di Agenti Italia ed Estero
PERSONE Impiegati Operai Dirigenti	- Comunicazione chiara e tempestiva - Ambiente di lavoro sano e sicuro - Opportunità di sviluppo e formazione professionale - Retribuzione adeguata - Dialogo aperto e costruttivo - Bilanciamento vita-lavoro - Continuità aziendale	- Contatto diretto - Riunioni di reparto - Bacheche - Rappresentanza sindacale

STAKEHOLDERS	ASPETTATIVE LEGITTIME	CANALI DI CONTATTO
COMUNITÀ Comunità locali Scuole"	- Sostegno a iniziative di charity - Sviluppo comunità locali - Monitoraggio degli impatti ambientali - Creazione di posti di lavoro - Formazione	- Contatti diretti - Charity/sponsorizzazioni - Offerta di posti di lavoro e tirocini - Collaborazioni con scuole - Bilancio di sostenibilità
ENTI Legislature Sindacati Enti di Certificazioni Pubblica amministrazione	- Rispetto di leggi e regolamenti - Rispetto tematiche ambientali e sociali - Mantenimento dei requisiti che portano alle certificazioni già in possesso - Sicurezza sul lavoro - Rispetto dei termini"	- Contatto diretto - Riunione sindacale - Documentazione economico-finanziaria - Audit periodici - Adempimenti ordinari e straordinari
COMUNITÀ FINANZIARIA Istituti finanziari	- Informazione chiara e tempestiva - Rispetto delle scadenze - Correttezza nei pagamenti	- Contatto diretto - Bilancio economico-finanziario
ASSOCIAZIONI	- Perseguimento di obiettivi comuni - Collaborazioni	Contatto diretto

È tra gli obiettivi a breve termine della Società realizzare una survey rivolta a tutto il personale per raccogliere indicazioni puntuali sul benessere e la soddisfazione dei dipendenti, sulla sicurezza sul

lavoro, sulla percezione delle politiche aziendali e delle pari opportunità, al fine di individuare opportunità di miglioramento legate alla vita lavorativa, anche in ottica ESG.

1.10 L'ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità condotta nel corso del 2024 è stata sviluppata in conformità all'approccio prescritto dai Global Reporting Initiative (GRI) Standard del 2021, che richiedono di individuare gli impatti, negativi e positivi, attuali o potenziali più significativi sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi gli impatti sui diritti umani, nell'ambito dell'attività di MPGAMMA e dei suoi rapporti di business¹

(cosiddetta **impact materiality**). Il processo svolto quest'anno, ha permesso di riflettere sugli impatti direttamente connessi all'attività e su quelli a monte e a valle della catena del valore.

L'analisi di materialità ha previsto quattro fasi, come richiesto dai GRI Standard:

¹ Nel glossario presente nel GRI 1 i rapporti di business sono definiti come i "rapporti che l'organizzazione intrattiene con i partner aziendali, con entità presenti lungo la sua catena del valore, comprese quelli oltre il primo livello, e con qualsiasi altra entità direttamente collegata ai suoi processi interni, ai suoi prodotti o ai suoi servizi".

01

Comprendere il contesto dell'organizzazione

Analisi dell'ambiente circostante, della normativa di riferimento e della documentazione aziendale al fine di acquisire una comprensione più approfondita del contesto operativo di MPGAMMA e delle aspettative degli stakeholder.

02

Individuazione degli impatti

Identificazione degli impatti tramite l'analisi del contesto di riferimento e delle best practice di settore.

03

Valutazione degli impatti

Valutazione, con il coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni degli impatti, che MPGAMMA genera o potrebbe generare sull'economia, sull'ambiente e sulla società.

04

Prioritizzazione degli impatti e dei temi

Valutazione degli impatti, che MPGAMMA genera o potrebbe generare sull'economia, sull'ambiente e sulla società.

Sulla base dell'analisi del contesto e della documentazione interna sono stati identificati gli impatti, positivi e negativi, attuali o potenziali, che MPGAM-MA ha o potrebbe avere su economia, ambiente e persone, inclusi quelli sui diritti umani, derivanti dalle sue attività o relazioni commerciali.

Gli impatti negativi così individuati sono stati oggetto di valutazione sulla base di due criteri principali:

- **Gravità:** che dipende da scala (quanto è grave l'impatto), ambito (quanto è diffuso l'impatto) e caratteristiche di irrimediabilità (quanto è difficile mitigare o risarcire il danno risultante)
- **Probabilità,** ovvero la frequenza con cui un impatto potrebbe verificarsi (nel caso di impatti potenziali).

Gli impatti positivi individuati, invece, sono stati oggetto di valutazione sulla base di scala dei benefici, ambito (inteso in termini di ampiezza dell'impatto positivo) e probabilità che l'impatto accada (nel caso di impatti potenziali).

Per ogni variabile qualitativa di cui sopra è stato

associato un parametro numerico che, sommato agli altri, ha consentito di ottenere un punteggio finale per ogni impatto che è stato successivamente normalizzato in una scala 1-5. Conformemente alle richieste dei GRI Standard, gli impatti sono stati prioritizzati e quelli risultati significativi, ossia quelli che hanno ricevuto una valutazione maggiore della soglia di materialità, sono stati raggruppati in temi. Gli impatti ritenuti materiali sono quelli che hanno ottenuto un punteggio superiore a 3.

La tabella riportata nell'"Allegato 1" evidenzia, nel dettaglio, gli impatti generati (o che possono essere generati) associati ai rispettivi temi materiali, specificando il grado dell'impatto e se si tratta di impatti direttamente causati o generati nella catena del valore.

Le tematiche materiali identificate – di seguito riportate – oltre a costituire la base per la definizione della struttura del Bilancio di Sostenibilità, rappresentano uno strumento fondamentale per sviluppare e definire le priorità strategiche in materia di sostenibilità.

TEMI MATERIALI	SOTTOTEMI	SDGS			
Cambiamenti Climatici	Mitigazione del cambiamento climatico				
	Energia				
Inquinamento	Inquinamento dell'aria				
Economia circolare	Afflusso di risorse incluso i loro utilizzo				
	Rifiuti				
Forza lavoro propria	Condizioni di lavoro				
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti				
Comunità interessate	Diritti economici, culturali e sociali delle comunità				



02



LA DIMENSIONE SOCIALE

Uno dei valori fondanti di MPGAMMA è quello di mettere sempre le persone, la loro sicurezza e la loro formazione e crescita professionale al centro dell'attenzione. Nella gestione dei suoi dipendenti, la società promuove una cultura aziendale che sia in grado di attrarre i migliori talenti, migliorare le abilità delle persone e la loro capacità di lavorare in gruppo, riconoscere e premiare le loro performan-

ce, con l'obiettivo finale di contribuire alla loro soddisfazione professionale e personale. Nel garantire l'applicazione di questi principi, l'Azienda impiega quasi esclusivamente personale a tempo indeterminato, una tipologia di contratto che garantisce ai lavoratori migliore stabilità e maggiori opportunità di crescita professionale..

2.1 I DIPENDENTI

Pur considerando i possibili impatti negativi sulla forza lavoro, l'impegno di MPGAMMA nella promozione di pratiche di business responsabili nei confronti dei propri dipendenti si traduce in una serie di effetti positivi attuali, identificati attraverso l'esercizio di analisi della materialità di impatto.

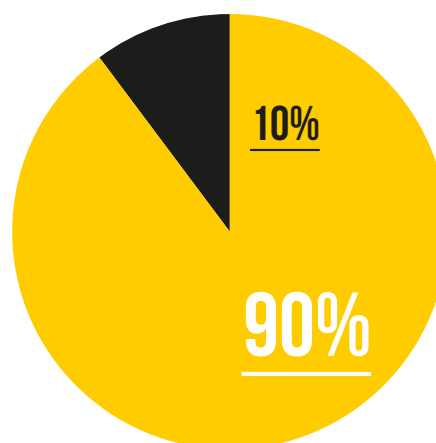
La politica di MPGAMMA, descritta nel proprio Codice Disciplinare:

- promuove un ambiente di lavoro fondato sul rispetto, sull'equità e sull'inclusione;
- vieta ogni forma di discriminazione illecita, molestia o comportamento inadeguato;
- garantisce pari opportunità a tutti i dipendenti, indipendentemente da razza, religione, origine nazionale, genere, disabilità, età, stato civile, cittadinanza, orientamento sessuale o identità di genere;
- vieta comportamenti offensivi, molestie o atti di violenza sul luogo di lavoro;
- pone al centro il benessere psicofisico dei propri collaboratori e adotta misure preventive per assicurare un ambiente professionale sicuro, rispettoso e inclusivo per tutti.

Tutti i dipendenti di MPGAMMA sono coperti da **contrattazione collettiva**, con l'applicazione del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i Metalmeccanici**, che garantisce il rispetto dei minimi salariali previsti per la categoria e tutela le condizioni economiche e normative dei lavoratori.

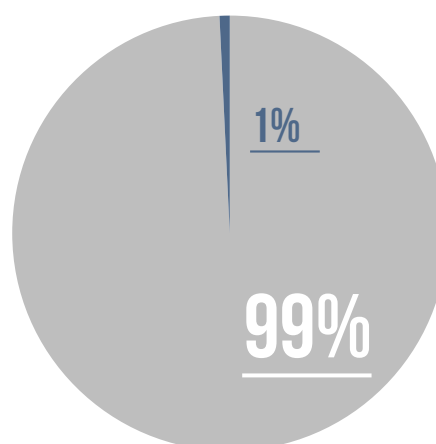
■ Dipendenti tempo indeterminato

■ Dipendenti tempo determinato



■ Dipendenti tempo full-time

■ Dipendenti tempo part-time





90%
Personale assunto
a tempo indeterminato

Il 90% del personale è assunto con contratto a tempo indeterminato. La Società presta particolare attenzione alle richieste dei dipendenti e, quando compatibili con le esigenze organizzative e produttive, favorisce l'accesso a forme di lavoro part-time, con l'obiettivo di promuovere un migliore equilibrio tra vita professionale e personale.

Nel rispetto dei principi di equità e con l'obiettivo di rispondere concretamente ai bisogni primari del personale, la Società ha scelto di adottare misure migliorative rispetto a quanto previsto dal CCNL, tra cui:

- **maggiorazione del lavoro straordinario del 50% per tutte le ore lavorate il sabato**, in misura superiore a quanto stabilito dal contratto nazionale;
- **introduzione dello smart working**, ove compatibile con le mansioni impiegate, per favorire la conciliazione vita-lavoro;
- agli impiegati è concessa la **flessibilità oraria** che viene concordata in base alle esigenze al momento dell'assunzione o rivista in caso di necessità;
- **maggior flessibilità nella gestione dei permessi**, valutando positivamente anche le richieste presentate senza il preavviso formale previsto dal CCNL.

Nel corso del 2023 la Società ha istituito un **piano di welfare aziendale** con l'obiettivo di fidelizzare le proprie risorse umane e promuoverne il benessere. L'erogazione dei benefici avviene tramite una piattaforma web dedicata (Welfarejob).

Il credito welfare è destinato a categorie omogenee di lavoratori, individuate come segue:

1. Capi settore, responsabili di reparto e referenti di reparto

È previsto un importo fisso, stabilito per ciascuna categoria ed erogato in due tranches. L'assegnazione del beneficio è attualmente prevista per gli anni 2023 e 2024.

2. Lavoratori strategici

È previsto un credito welfare straordinario finalizzato alla fidelizzazione di un gruppo di lavoratori ritenuti strategici per l'efficienza aziendale. Si tratta prevalentemente di profili junior in fase di crescita professionale, destinati a subentrare alle prime linee prossime al pensionamento.

3. Tutti i lavoratori (esclusi capi settore, responsabili di reparto e referenti di reparto)

A questa categoria viene riconosciuto, extra piattaforma, un credito di importo fisso, erogato sotto forma di buoni spesa (cartacei o digitali). L'assegnazione è attualmente prevista fino all'anno 2026 compreso.

I crediti welfare sono assegnati ai lavoratori in forza alla data di erogazione. In caso di assunzione in corso d'anno, l'importo del credito è proporzionato ai mesi di effettivo servizio. Il Welfare Aziendale può essere erogato anche mediante "gift card" cartacee oppure elettroniche, disponibili nella piattaforma.

Il credito welfare può essere utilizzato per:

- versamenti aggiuntivi ai fondi di previdenza;
- polizze assicurative;
- prestazioni sanitarie presso strutture convenzionate;
- attività sportive, di benessere e tempo libero;
- viaggi e turismo.

Fin dalla sua fondazione, MPGAMMA ha mantenuto un forte legame con il territorio, diventando nel tempo un punto di riferimento per la comunità locale in termini di opportunità occupazionali e promozione sociale. Consapevole e orgogliosa di questo ruolo, la Società **privilegia forme di occupazione stabile**, orientandosi prevalentemente verso **assunzioni dirette a tempo indeterminato**. L'eventuale utilizzo di **lavoratori somministrati** riguarda principalmente le attività produttive, in particolare per **gestire picchi di lavoro** o esigenze temporanee.

In linea con la propria visione sociale e inclusiva, MPGAMMA promuove attivamente la **stabilizzazione dei lavoratori somministrati**, favorendone l'inserimento diretto nell'organico aziendale ove possibile.

MPGAMMA non ha rilevato episodi di discriminazione nell'anno 2024.

Al fine di creare una cultura aperta alle segnalazioni e garantire le condizioni necessarie in termini di confidenzialità e sicurezza, la Società invita tutti gli stakeholder, tra cui i propri dipendenti, a segnalare eventuali violazioni effettive o potenziali della legge in modo che possano essere adeguatamente esaminate e valutate. Nello specifico i dipendenti hanno a disposizione i canali previsti dalla politica di Whistleblowing (cfr. capitolo "Governance").



MPGAMMA considera l'attività di formazione essenziale per il continuo aggiornamento professionale di tutti i lavoratori e pertanto sostiene la condivisione di piani annuali di formazione.

I programmi vengono differenziati secondo il ruolo, le competenze, le responsabilità e le funzioni svolte dal personale stesso.

In particolare, sono promosse attività di formazione sulla sicurezza sul lavoro per i lavoratori direttamente o indirettamente impegnati nel processo produttivo, e aggiornamento su tematiche manageriali per il personale con ruoli di coordinamento.

2.2 SALUTE E SICUREZZA

Il tema della salute e della sicurezza dei dipendenti rappresenta da sempre una priorità fondamentale per MPGAMMA.

All'interno del Codice disciplinare la Società promuove il rispetto di comportamenti improntati alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, incoraggiando l'adozione di pratiche responsabili da parte di tutto il personale.

- durante l'attività ogni dipendente ha l'obbligo di indossare il vestiario e i dispositivi di protezione individuale in dotazione per la mansione ricoperta (es. tuta, scarpe antinfortunistiche, guanti, occhiali, mascherina, ...);
- ogni dipendente deve segnalare tempestivamente al proprio superiore la necessità di nuovi DPI;
- è assolutamente vietato l'utilizzo di qualsiasi materiale, attrezzatura o macchinario aziendale per usi e scopi personali.

L'Impresa, ai sensi del D.Lgs 81/2008, redige il **Documento di Valutazione dei Rischi**, attraverso il quale identifica le sorgenti di rischio presenti nel ciclo lavorativo, i conseguenti potenziali rischi per i lavoratori e le misure di prevenzione e protezione attuate. Nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 81/2008 il documento è elaborato dal Datore di Lavoro, in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il Medico Competente e con il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavoratori. Il Medico Competente collabora con il Datore di Lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, alla sorveglianza sanitaria, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori. Programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati. Istituisce, aggiorna e custodisce una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria. Comunica al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rap-

presentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori. Visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno.

L'azienda ha nominato un responsabile del servizio di prevenzione e protezione esterno (RSPP).

In risposta al rischio di insorgenza di malattie professionali da movimentazione manuale dei carichi, il datore di lavoro ha messo a disposizione carrelli elevatori per la movimentazione dei carichi pesanti e sono stati acquistati manipolatori meccanici.

Nel 2024 la Società ha progettato e fatto realizzare alcuni macchinari del ciclo produttivo con l'obiettivo di agevolare alcune lavorazioni a beneficio dei lavoratori. Tali macchinari sono stati successivamente certificati con marchio CE. È obiettivo di MPGAMMA proseguire tale attività nel 2025 con ulteriori interventi.

L'attività di MPGAMMA prevede operazioni di saldatura Inox che potenzialmente possono generare un pericolo per la salute e sicurezza degli operatori a causa della inalazione di particelle di cromo esavalenti. A tal fine, la Società ha installato adeguati sistemi di aspirazione localizzata oltre alla fornitura di adeguati DPI.

Nel corso del periodo di reporting non sono stati registrati casi di malattie professionali.

Si evidenzia che nel 2024 è stato installato un sistema di riscaldamento e raffrescamento tecnologicamente avanzato presso MPGAMMA 2, con l'obiettivo di migliorare il microclima interno (e conseguentemente le condizioni lavorative) e l'efficienza energetica. Un intervento analogo è previsto sul capannone MPGAMMA 1 nel corso del 2025

METRICHE

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE						
	2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti a tempo indeterminato	51	6	57	61	9	70
Dipendenti a tempo determinato	9	1	10	6	2	8
Totale	60	7	67	67	11	78

NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI SUDDIVISI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE						
	2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dipendenti con contratti full time	60	6	66	67	10	77
Dipendenti con contratti part-time	0	1	1	0	1	1
Totale	60	7	67	67	11	78

NUMERO TOTALE DI LAVORATORI NON DIPENDENTI						
	2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Somministrati	2	0	2	6	0	6



DIPENDENTI PER RUOLO E GENERE

	2023				2024			
	UOMINI	DONNE	TOTALE	%	UOMINI	DONNE	TOTALE	%
Dirigenti	0	0	0	0%	0	0	0	0%
Quadri	1	0	1	0%	1	0	1	0%
Impiegati	13	7	20	35%	15	11	26	42%
Operai	46	0	46	0%	51	0	51	0%
Totale	60	7	67	10,5%	67	11	78	14%

DIPENDENTI PER RUOLO E FASCIA D'ETÀ

	2023				2024			
	<30	30 - 50	> 50	TOTALE	<30	30 - 50	> 50	TOTALE
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	1	1	0	0	1	1
Impiegati	5	10	5	20	4	14	8	26
Operai	11	28	7	46	6	37	8	51
Totale	16	38	13	67	10	51	17	78

DIPENDENTI APPARTENENTI A CATEGORIE PROTETTE

	2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Dirigenti	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	0	0	0	0	0
Operai	2	0	2	2	0	2
Totale	2	0	2	2	0	2

ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA D'ETÀ

	2023							
	DONNE				UOMINI			
	<30	30 - 50	> 50	TOTALE	<30	30 - 50	> 50	TOTALE
Assunti (n.)	1	2	1	4	9	8	0	17
Dimessi (n.)	0	4	1	5	6	7	2	15
% di Assunzioni	1,5%	3%	1%	6%	13%	12%	0	25%
% di Cessazioni	0	6%	1%	7%	9%	10%	3%	22%

ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA D'ETÀ

	2024							
	DONNE				UOMINI			
	<30	30 - 50	> 50	TOTALE	<30	30 - 50	> 50	TOTALE
Assunti (n.)	0	2	2	4	4	12	1	17
Dimessi (n.)	0	1	0	1	4	4	1	9
% di Assunzioni	0	3%	3%	5%	5%	15%	1%	22%
% di Cessazioni	0	1%	0	1%	5%	5%	1%	12%

TURNOVER

	2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
In entrata	28,3%	57,1%	31,3%	25,4%	36,4%	26,9%
In uscita	25%	71,4%	29,9%	13,4%	9,1%	12,8%

INFORTUNI SUL LAVORO - LAVORATORI DIPENDENTI

	2022	2023	2024
Numero dei decessi dovuti ad infortuni sul lavoro	0	0	0
Numero di infortuni sul lavoro gravi	0	0	0
Numero di infortuni sul lavoro registrabili	1	3	2
Numero di ore lavorate	107.923,50	120.054,50	133.917,50
Tasso dei decessi dovuti ad infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro gravi	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	1,85	5	3

STIPENDIO BASE PER RUOLO

	2022	2023	2024
	RAPPORTO DONNA/UOMO	RAPPORTO DONNA/UOMO	RAPPORTO DONNA/UOMO
Dirigenti	0	0	0
Quadri	0	0	0
Impiegati	85,70	84,48	75,17
Operai	0	0	0

2.3 COMUNITÀ INTERESSATE

MPGAMMA, in collaborazione con agenzie interinali e scuole professionali, svolge un ruolo attivo nella costruzione di percorsi denominati "apprendistato duale", contribuendo alla crescita professionale dei giovani e preparandoli all'ingresso nel mondo del lavoro. Si tratta di un progetto sviluppato ad hoc con l'obiettivo di fondo di prevenire l'abbandono scolastico prima del completamento del percorso quinquennale e, al tempo stesso, offrire agli studenti un'esperienza formativa completa, integrando studio e lavoro. Anche le aziende coinvolte ne traggono beneficio, potendo formare futuri collaboratori secondo le proprie esigenze e valori.

La Società partecipa attivamente anche ai percorsi di alternanza scuola lavoro accogliendo studenti per esperienza di stage formativo. Gli studenti hanno l'opportunità di vivere un'esperienza diretta in azienda, acquisendo competenze tecniche e trasversali. In diversi casi, lo stage si traduce in un'assunzione, avviando così un percorso professionale continuativo all'interno di MPGAMMA.

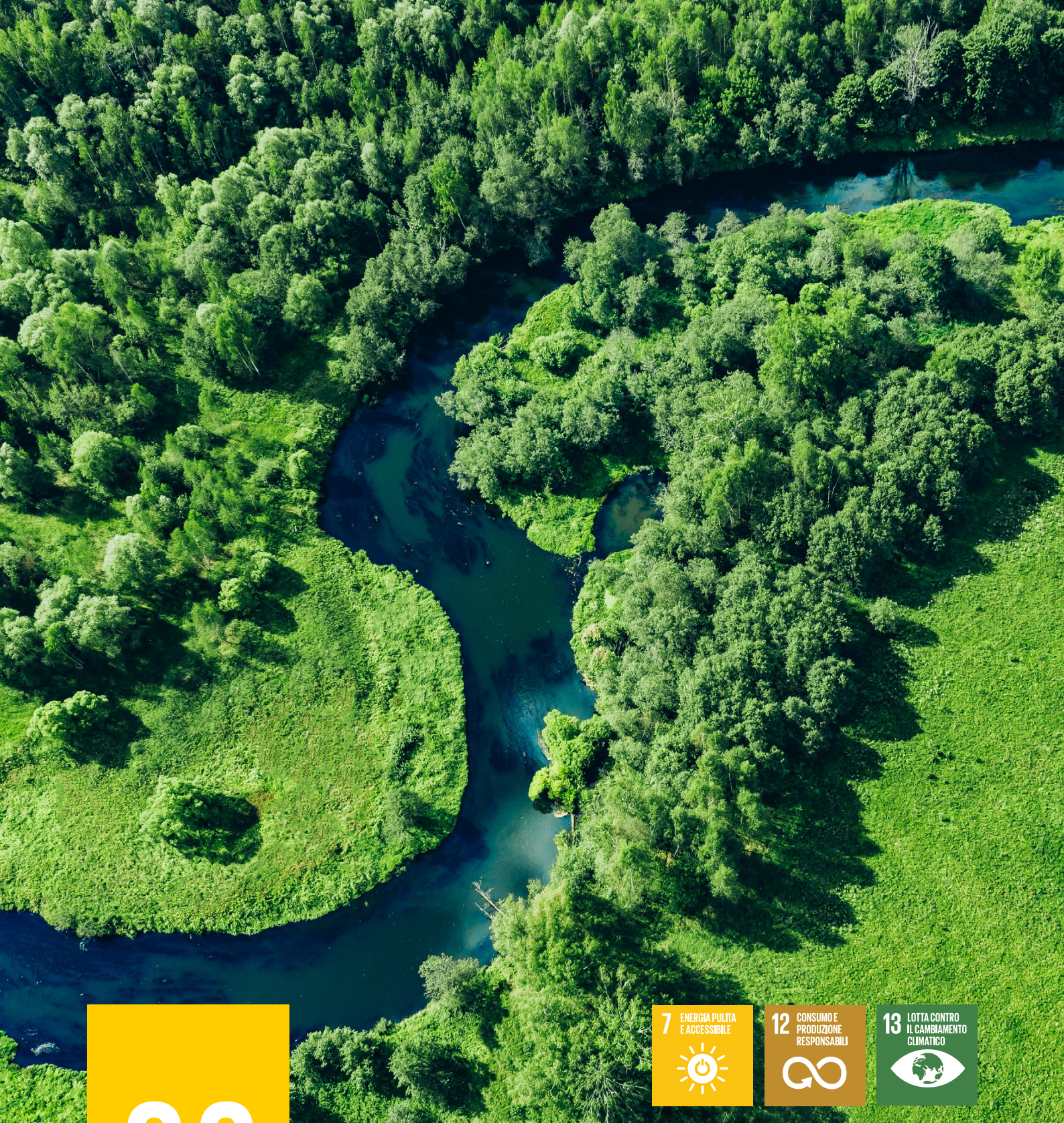
MPGAMMA sostiene lo sport attraverso sponsorizzazioni in ambito motoristico e ciclistico. In partico-

lare, la società è sponsor di gare automobilistiche, nello specifico di competizioni rallystiche, oltre a supportare una società ciclistica.

Un'altra iniziativa significativa portata avanti da MPGAMMA è il sostegno al progetto "Formula 1 in Schools", realizzato presso l'ITIS di Parma. Si tratta di un programma educativo internazionale che unisce tecnologia, innovazione e spirito di squadra, offrendo agli studenti l'opportunità di progettare, realizzare e gareggiare con modelli in miniatura di auto di Formula 1, simulando dinamiche reali del mondo ingegneristico e della competizione sportiva.

La Società ha scelto di investire in questo progetto credendo fortemente nel valore formativo dell'esperienza, che promuove competenze tecniche e trasversali fondamentali per il futuro dei giovani. Il team dell'ITIS sostenuto dall'azienda ha raggiunto un importante traguardo, qualificandosi per la finale regionale. Gli studenti hanno espresso entusiasmo per l'esperienza vissuta.





03



7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



12 CONSUMO E
PRODUZIONE
RESPONSABILI



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO

LA DIMENSIONE AMBIENTALE

MPGAMMA, con lo scopo di assicurare la definizione ed il perseguimento degli obiettivi di miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, ha definito una **"Politica Ambientale"** fondata sui seguenti principi:

- impegno a conformarsi a tutte le leggi e normative ambientali applicabili e a stabilire un miglioramento continuo delle prestazioni ambientali, monitorando regolarmente i progressi e apportando le necessarie modifiche;
- promozione di pratiche di risparmio energetico, utilizzo di fonti rinnovabili, installazione di attrezzature per ridurre il consumo d'acqua e per gestire le risorse idriche in modo sostenibile;

- impegno per ridurre la produzione di rifiuti, promuovendo il riciclo e il riutilizzo dei materiali;
- gestione dei rifiuti in modo sicuro e conforme alle normative vigenti;
- sensibilizzazione di tutti i dipendenti sui temi della sostenibilità e creazione di una cultura aziendale che valorizzi la responsabilità ambientale e sociale a tutti i livelli.

Il raggiungimento di tali obiettivi presuppone la partecipazione attiva di tutti i lavoratori, oltre che il continuo monitoraggio da parte della Direzione. La Politica è diffusa a tutto il personale e resa disponibile attraverso opportuni canali di comunicazione.

3.1 ENERGIA ED EMISSIONI

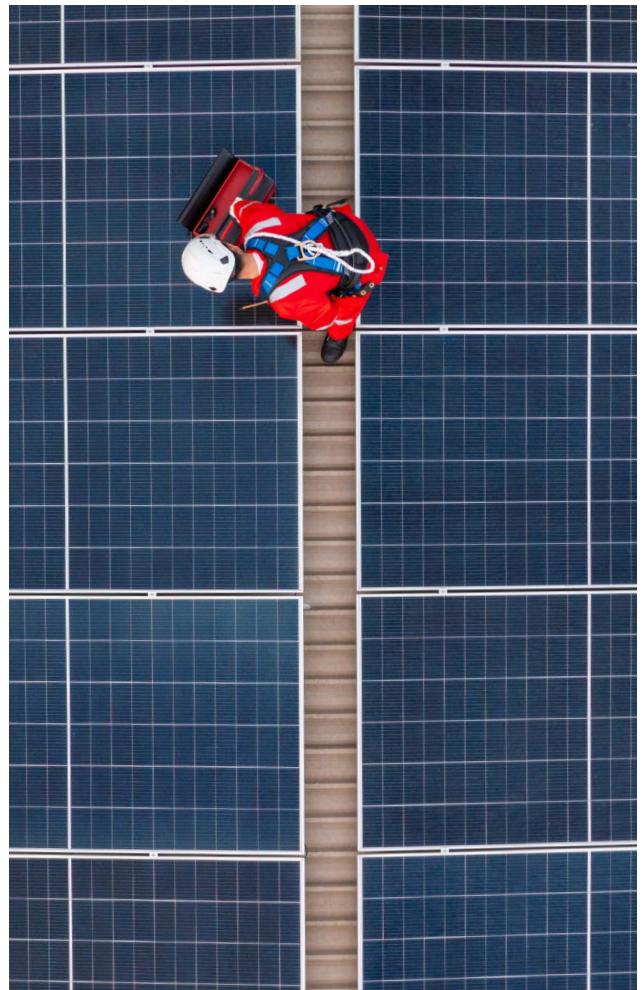
Tra gli impatti principali, emersi nell'analisi di materialità, vi è il contributo all'aumento della concentrazione di CO₂ nell'atmosfera, derivante dalle attività produttive e, indirettamente, dalla catena del valore (soprattutto in relazione alle materie prime acquistate e ai trasporti).

MPGAMMA utilizza prevalentemente come risorse energetiche:

- gas metano;
- energia elettrica;
- gasolio per mezzi aziendali (autovetture e autocarri).

La riduzione degli impatti ambientali generati dalle attività aziendali quotidiane rappresenta per MPGAMMA un impegno prioritario, perseguito con costanza nel tempo attraverso ricerca, innovazione e miglioramento continuo.

Negli ultimi anni, la Società ha implementato una serie di **interventi mirati alla riduzione dei consumi energetici** e delle relative **emissioni di CO₂**. In particolare, nel 2013 è stato installato un **impianto fotovoltaico da 90 kW**, destinato alla produzione di energia elettrica per l'autoconsumo aziendale.



La nuova area produttiva, costruita nel 2024, è stata progettata con attenzione alla sostenibilità ed è dotata di un **sistema di riscaldamento completamente elettrico**, contribuendo così alla riduzione dell'utilizzo di combustibili fossili. Questa nuova area è termicamente isolata per mantenere il calore nel periodo invernale.

Ogni anno, MPGAMMA sviluppa **progetti di efficientamento energetico**, come il **relamping con tecnologia LED a basso consumo** e l'installazione di **sistemi di illuminazione temporizzata** in alcune aree del capannone, che spengono automaticamente le luci in assenza di personale, favorendo ulteriori risparmi energetici.

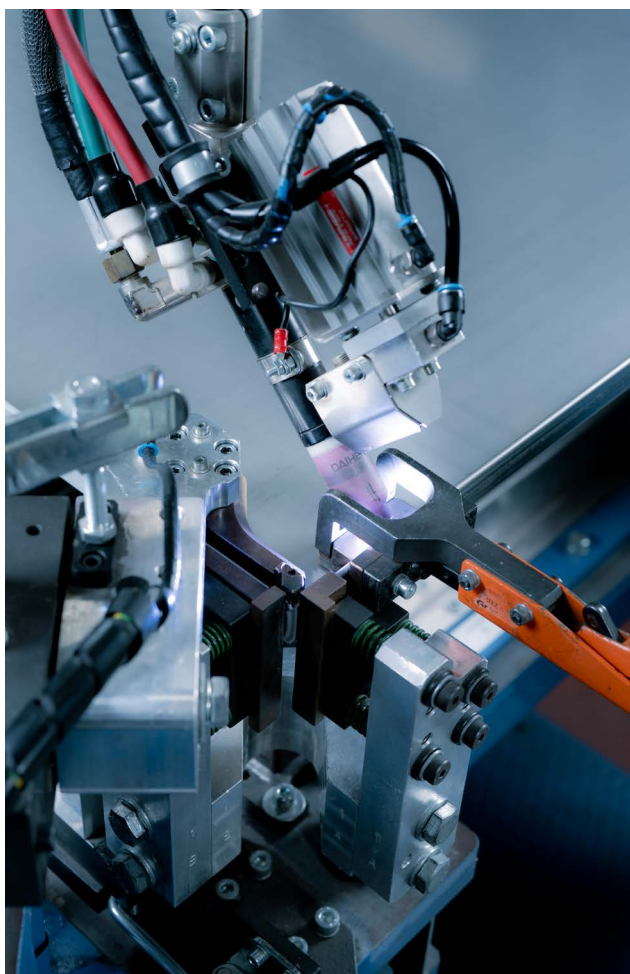
Inoltre, la Società ha avviato un **progressivo processo di ammodernamento del parco macchine**, con l'obiettivo di sostituire le attrezzature più datate con tecnologie più efficienti e conformi ai criteri dell'**Industria 4.0**. Questo percorso di aggiornamento sarà completato nei prossimi anni, nell'ottica di un costante miglioramento dell'efficienza pro-

duuttiva e della competitività tecnologica.

Parallelamente, l'azienda ha avviato iniziative per il **miglioramento dell'efficienza energetica e la riduzione delle emissioni indirette**, attraverso l'**installazione di motori con inverter** sulle unità di aspirazione. Questi dispositivi permettono di modulare la velocità di funzionamento in base al fabbisogno reale, riducendo significativamente il consumo di energia elettrica e di gas metano.

Inoltre, sulle macchine automatiche sono state installate **valvole intelligenti**, che attivano il sistema di aspirazione solo durante le fasi operative, evitando sprechi energetici e contribuendo a una maggiore sostenibilità complessiva dell'impianto.

Infine, MPGAMMA adotta una **strategia di approvvigionamento orientata alla territorialità**, privilegiando fornitori locali. Tale scelta consente di valorizzare il tessuto economico del territorio e, al contempo, di contenere le emissioni indirette legate al trasporto delle materie prime e dei componenti.



METRICHE

CONSUMI ENERGETICI TOTALI PER FONTE (RINNOVABILE E NON)	2024
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (GJ):	3500

di cui:

da fonti rinnovabili (GJ)	403
% di consumo da fonti rinnovabili	12%
% da fonti non rinnovabili (GJ)	88%

CONSUMI ENERGETICI TOTALI PER TIPOLOGIA	2024
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (GJ):	3500

di cui:

Energia elettrica acquistata (GJ)	1102
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili e consumata internamente (GJ)	403
Energia elettrica autoprodotta da fonti rinnovabili e venduta (GJ)	61
Gas naturale (GJ)	1453
Gasolio per mezzi industriali (GJ)	541

	2024
Energia elettrica acquistata (GJ)	1102
Energia elettrica prodotta e autoconsumata da fotovoltaico (GJ)	403
% energia autoprodotta	27%

EMISSIONI DIRETTE SCOPE 1 (TCO2E)	2024
Gas Naturale	78,4
Gasolio	40,3
Totale	118,7

EMISSIONI INDIRETTE SCOPE 2 (TCO2E)	2024
Energia	71,4
Totale	71,4

INTENSITÀ ENERGETICA	2024
Parametro di riferimento (fatturato Euro/000)	15.307
Parametro di riferimento (Ton di materia prima trasformata)	900
Totale emissioni Scope 1 + Scope 2 (location based)	190,1
Intensità emissiva (tCO2/fatturato)	0,012
Intensità emissiva (tCO2/ton mp)	0,059

3.2 INQUINAMENTO

Dall'analisi di materialità sono risultati significativi gli impatti associati al tema "inquinamento dell'aria".

Le emissioni convogliate sono soggette ad Autorizzazione Unica Ambientale. Nello specifico sono autorizzati tre punti di emissioni convogliate (satinatura, saldatura manuale e saldatura robotizzata). Al fine di garantire il rispetto dei limiti emissivi autorizzati, tutte le emissioni convogliate sono sottoposte a monitoraggio annuale tramite un laboratorio esterno qualificato.

Per mitigare l'impatto ambientale delle proprie attività produttive, MPGAMMA ha implementato una serie di interventi mirati, con particolare attenzione alle aree operative più sensibili. Tra questi, l'installazione di sistemi di filtraggio specifici nelle zone più critiche, come la cabina di satinatura, dove vengono trattenute le particelle generate durante il processo, contribuendo a ridurre le emissioni in ambiente.

Non sono presenti emissioni diffuse.

METRICHE

EMISSIONI INQUINANTI IN ARIA	2024 MATERIALE PARTICELLARE MG/NMC"	2024 PORTATA NMC/H
E 1	0,99	3995
E 3	1,18	4740
E 4	1,44	14889

3.3 RIFIUTI E PACKAGING

MPGAMMA adotta una **gestione strutturata e responsabile dei rifiuti**, ponendo particolare attenzione al **riutilizzo** e al **corretto smaltimento** dei materiali di scarto derivanti dai processi produttivi.

Gli sfridi di acciaio e ferro, generati principalmente durante la lavorazione dei metalli, vengono recuperati e reimmessi nei cicli produttivi attraverso la vendita come sottoprodotti, in un'ottica di economia circolare. Analogamente, materiali come cartone e legno – ad esempio da imballaggi danneggiati o pallet rotti – vengono avviati a riciclo tramite canali specializzati.

Particolare attenzione è rivolta anche alla **sostenibilità nella gestione degli imballaggi**. MPGAMMA è costantemente impegnata nella ricerca di solu-

zioni che minimizzino l'impatto ambientale e favoriscano il riutilizzo dei materiali. I prodotti finiti vengono generalmente imballati con film in cellophane applicato da un robot, che garantisce protezione ottimale effettuando due giri per punto di imballaggio, ottimizzando il consumo di plastica.

Per il supporto, la Società utilizza principalmente bancali in legno, in parte acquistati usati, contribuendo così alla riduzione degli sprechi e alla promozione del riuso delle risorse. Quando possibile, i prodotti di dimensioni più contenute vengono imballati esclusivamente in cartone, evitando l'impiego di bancali. In alcuni casi specifici, MPGAMMA utilizza gabbie in legno in sostituzione del bancale tradizionale, una soluzione che consente di limitare ulteriormente l'uso di film plastico.

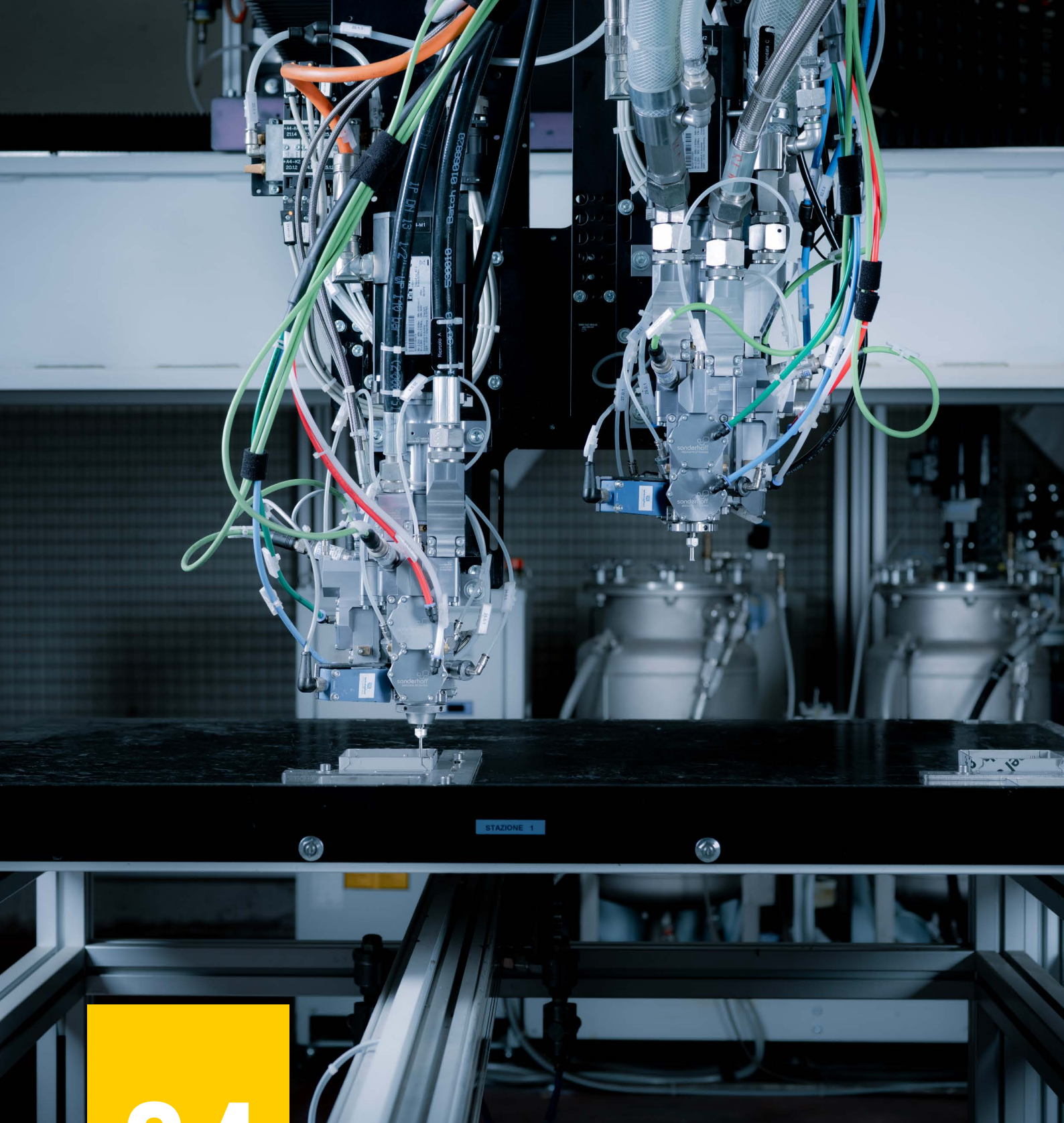
2024			
RIFIUTI PER COMPOSIZIONE (TON)	RIFIUTI GENERATI	RIFIUTI NON CONFERITI IN DISCARICA	RIFIUTI CONFERITI IN DISCARICA
Composizione dei rifiuti:			
ferro e acciaio	8,08	8,08	0
rifiuti non specificati altrimenti	19,18	19,18	0
Imballaggi	1	1	0
Altro	2,12	0	2,12
Totale	30,38	28,26	2,12

RIFIUTI PRODOTTI (TON)	2024
Rifiuti non pericolosi	27,3
Rifiuti pericolosi	3,1
Totale	30,4

RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO (TON)	2024
Rifiuti non pericolosi:	
Riciclo	19,2
Altre operazioni di recupero	8
Totale rifiuti non pericolosi destinati a recupero	27,2
Rifiuti pericolosi:	
Altre operazioni di recupero	1
Totale rifiuti pericolosi destinati a recupero	1
Totale rifiuti destinati a recupero	28,2

RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO (TON)	2024
Rifiuti non pericolosi:	
Altre operazioni di smaltimento	0
Totale rifiuti non pericolosi destinati a smaltimento	0
Rifiuti pericolosi:	
Altre operazioni di smaltimento	2,12
Totale rifiuti pericolosi destinati a smaltimento	2,12





**VALORE AGGIUNTO
GENERATO E DISTRIBUITO**

MPGAMMA opera sul mercato nel pieno rispetto della normativa fiscale di trasparenza in materia di tassazione, con l'obiettivo di creare una ricchezza sostenibile a lungo termine per i propri stakehol-

der e per tutto il territorio in cui opera. L'obiettivo di questo capitolo è rendicontare e commentare il valore economico che è stato generato dall'Azienda nel biennio 2023-2024.

SINTESI DELLE INFORMAZIONI FINANZIARIE E PATRIMONIALI

STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31.12.2023	31.12.2024
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I. Immobilizzazioni immateriali	1.174.422	1.118.966
II. Immobilizzazioni materiali	2.302.703	2.828.335
III. Immobilizzazioni finanziarie	51.438	51.438
Totale immobilizzazioni (B)	3.528.563	3.998.739
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I. Rimanenze	1.292.236	1.657.057
II. Crediti	4.087.140	5.104.091
IV. Disponibilità liquide	3.689.596	2.764.922
Totale attivo circolante (C)	9.068.972	9.526.070
D) RATEI E RISCONTI	622.264	584.362
TOTALE ATTIVO	13.219.799	14.109.171

STATO PATRIMONIALE - PN E PASSIVO	31.12.2023	31.12.2024
A) PATRIMONIO NETTO		
I. Capitale sociale	100.000	100.000
III. Riserve di rivalutazione	1.428.036	1.428.036
IV. Riserva legale	20.000	20.000
VI. Altre riserve, distintamente indicate	3.159.753	4.320.985
IX. Utile (perdita) dell'esercizio	1.161.231	536.775
Totale Patrimonio Netto (A)	5.869.020	6.405.796
B) FONDI PER RISCHI ED ONERI	709.801	729.801
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	628.942	725.564
D) DEBITI	5.775.487	5.919.481
E) RATEI E RISCONTI	236.549	328.529
TOTALE PASSIVO E NETTO	13.219.799	14.109.171

CONTO ECONOMICO	31.12.2023	31.12.2024
A) VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	13.461.870	15.306.546
2) Variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	253.694	365.599
3) Variazioni dei lavori in corso su ordinazione	0	20.000
4) Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0	0
5) Altri ricavi e proventi	758.334	545.682
Totale valore della produzione	14.473.898	16.217.827
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	6.113.103	7.084.809
7) per Servizi	2.139.320	2.855.985
8) per Godimento di beni di terzi	191.466	363.225
9) per il Personale	3.521.598	4.261.208
10) Ammortamenti e Svalutazioni	508.252	669.837
11) Variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	41.812	778

B) COSTI DELLA PRODUZIONE

12) Accantonamenti per rischi	0	
14) Oneri diversi di gestione	282.443	116.088
Totale costi della produzione	12.797.994	15.351.930
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	1.675.904	865.897
PROVENTI E ONERI FINANZIARI		
16) Altri proventi finanziari	952	32.540
17) Interessi e altri oneri finanziari	101.576	195.109
Totale proventi e oneri finanziari (15+16+17+17-bis)	(100.624)	(162.569)
Risultato prima delle imposte (AB+/-C+/-D)	1.575.280	703.328
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	414.049	166.553
21) Utile (Perdita) dell'esercizio	1.161.231	536.775

**L'EFFICIENZA GESTIONALE E LA
REDDITIVITÀ DELL'ATTIVITÀ**

Si riportano di seguito i principali dati di bilancio relativi all'anno 2023 raffrontati con i due esercizi precedenti.

DATI ECONOMICI (MIGLIAIA DI €)	31.12.2023	% SU VALORE PRODUZIONE	31.12.2024	% SU VALORE PRODUZIONE
Valore della produzione	14.473.898	100%	16.217.827	100%
Margine operativo lordo	1.708.265	11,80 %	1.106.140	6,82 %
Risultato operativo	1.676.856	11,59 %	898.437	5,54 %
Risultato ante imposte	1.575.280	10,88 %	703.328	4,34 %
Reddito netto	1.161.231	8,02 %	536.775	3,31 %

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO

Al fine di determinare il valore aggiunto generato e distribuito dall'Impresa, si è proceduto alla riclassificazione del conto economico secondo il principio di rendicontazione GRI 201-1.

Lo schema riporta, contemporaneamente, la capacità di generare ricchezza e le modalità di distribuzione e condivisione del valore all'interno del sistema multistakeholder che gravita intorno alla Società.

Il prospetto individua e riclassifica il valore economico secondo le sue tre componenti principali, ovvero:

- valore economico generato;
- il valore economico distribuito nel tessuto socio-economico con cui interagisce MPGAMMA, ad esempio attraverso la creazione di posti di lavoro o l'acquisto di beni e servizi da fornitori locali;
- il valore economico trattenuto, calcolato come differenza tra le prime due componenti.

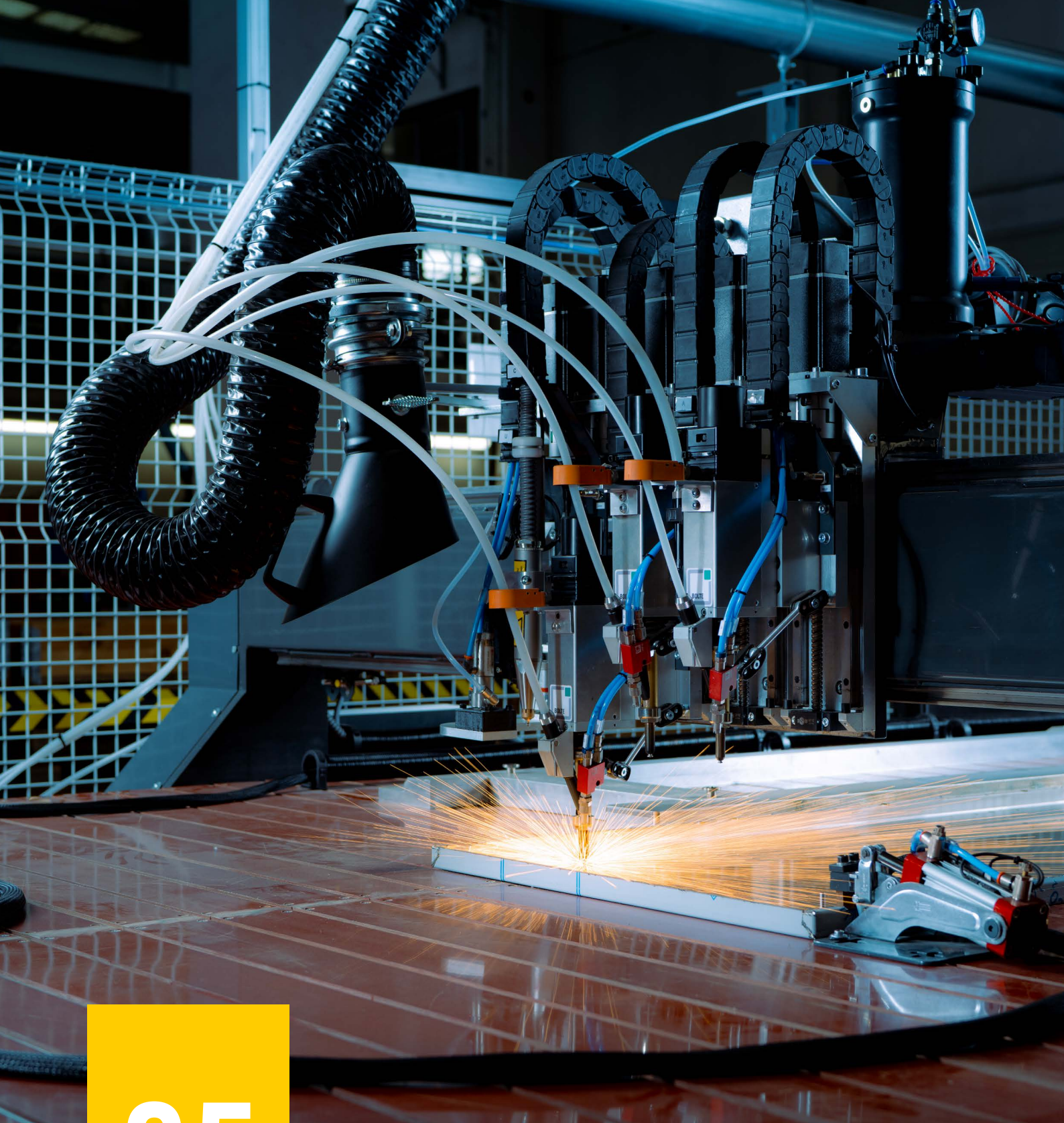
	2024	2023
VALORE ECONOMICO GENERATO	15.884.767	14.221.156
Valore distribuito ai Fornitori (costi operativi)	10.326.467	8.680.182
Valore distribuito al Personale	4.303.800	3.537.343
Valore distribuito ai Finanziatori	195.109	101.576
Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione	189.402	442.164
Investimenti nella Comunità	27.500	2.291
Valore economico distribuito	15.042.279	12.763.555
Valore economico trattenuto	842.489	1.457.601

Il valore economico generato nel 2024 è pari ad euro 15.884.767.

Il Valore Economico generato è stato distribuito (oltre 15 Mln) e ripartito tra i seguenti stakeholder: fornitori, personale, finanziatori, Comunità e Pubblica Amministrazione.

- Investimenti nella Comunità
- Valore distribuito alla Pubblica Amministrazione
- Valore distribuito ai Finanziatori
- Valore distribuito al Personale
- Valore distribuito ai Fornitori (costi operativi)





05

ALLEGATO 1

TEMA	IMPATTI				SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Cambiamenti climatici Mitigazione dei cambiamenti climatici	Generazione di emissioni indirette (Scope 3) derivanti dai trasporti e dall'acquisto delle materie prime e componentistica	Negativo	Attuale	Indiretto		✓
	Generazione di emissioni dirette (scope 1) a causa del consumo di gas naturale, gasolio e benzina	Negativo	Attuale	Diretto		✓
	Scelta di fornitori locali per diminuire le emissioni collegate ai trasporti	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Riduzione delle emissioni GHG scope 1 poiché il fabbricato MPGAMMA 2 non utilizza il gas metano per il riscaldamento	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Riduzione delle emissioni dirette (scope 1) grazie all'acquisto di una autovetture elettriche	Positivo	Attuale	Diretto		✓
Cambiamenti climatici Energia	Generazione di emissioni indirette (scope 2) causata dal consumo di energia elettrica acquistata prodotta da fonti non rinnovabili	Negativo	Attuale	Diretto		✓
	Riduzione delle emissioni scope 2 grazie all'installazione di un impianto fotovoltaico su MPGAMMA 1	Positivo	Attuale	Diretto		✓
	Riduzione delle emissioni scope 2 grazie ad attività di relamping su tutti gli stabilimenti. Illuminazione temporizzata	Positivo	Attuale	Diretto		✓
Inquinamento Inquinamento dell'aria	Emissioni inquinanti in atmosfera nella catena di fornitura delle materie prime	Negativo	Attuale	Indiretto		✓
	Emissione convogliate di inquinanti in atmosfera (derivanti principalmente da attività di saldatura e lavorazioni meccaniche)	Negativo	Attuale	Diretto		✓
	Installazione di sistemi di filtraggio e monitoraggio delle emissioni convogliate da prescrizioni	Positivo	Attuale	Diretto		✓
Inquinamento Inquinamento dell'acqua	Impatti indiretti nella catena del valore	Negativo	Potenziale	Indiretto		
Inquinamento Sostanze preoccupanti	Possibile inquinamento causato dai prodotti chimici utilizzati nella schiumatura	Negativo	Potenziale	Diretto		

TEMA	IMPATTI	SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Economia Circolare	Utilizzo di materie prime per l'imballaggio dei prodotti	Negativo Attuale Diretto	 
Afflussi di risorse, compreso l'uso di risorse	Gli scarti di ferro e acciaio sono venduti come rottami da fusione per essere riciclati	Positivo Attuale Diretto	 
	Le principali materie prime acquistate (acciaio e il ferro) sono riciclabili	Positivo Attuale Diretto	 
	Sistema circolare di restituzione dei bancali con il principale fornitore di materie prime e utilizzo di bancali recuperati	Positivo Attuale Diretto	 
Economia Circolare Rifiuti	Possibile dispersione dei rifiuti nel cantiere e zone limitrofe	Positivo Attuale Diretto	 
Biodiversità Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità	Aumento della superficie impermeabilizzata dovuto ad un'espansione dei siti in aree non precedentemente urbanizzate con conseguente perdita di aree naturali e biodiversità in aree non protette (Negli ultimi dieci anni sono state attuati ampliamenti dello stabilimento causando cementificazione)	Negativo Attuale Diretto	
Forza lavoro propria Condizioni di lavoro Occupazione sicura	Impiego prevalente di personale a tempo indeterminato (non esiste il tempo determinato oltre i 12 mesi)	Positivo Attuale Diretto	 
Forza lavoro propria Condizioni di lavoro Orario di lavoro	Una elevata % del personale somministrato e a tempo determinato viene inserito nell'organico a tempo indeterminato	Positivo Attuale Diretto	 
	Confronto periodico fra responsabili di stabilimento/reparto con l'ufficio personale e coi sindacati e RSU	Positivo Attuale Diretto	 
	Possibile impatto sull'equilibrio vita lavoro dei dipendenti (no part time e no flessibilità)	Negativo Attuale Diretto	
Forza lavoro propria Condizioni di lavoro Salari adeguati	Miglioramento della qualità della vita dei dipendenti e delle loro famiglie grazie a politiche di welfare	Positivo Attuale Diretto	 
	Il lavoro straordinario è retribuito con l'applicazione di una maggiorazione pari al 50% su tutte le ore lavorate il sabato	Positivo Attuale Diretto	

TEMA	IMPATTI	SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Forza lavoro propria Condizioni di lavoro Libertà di associazione, esistenza di comitati aziendali e diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori	Canali di comunicazione previsti dalla whistleblowing	Positivo	Attuale Diretto
			
Forza lavoro propria Condizioni di lavoro Contrattazione collettiva	Tutti i dipendenti sono coperti da CCNL Metalmeccanici e da contratto aziendale	Positivo	Attuale Diretto
			✓
Forza lavoro propria Condizioni di lavoro Equilibrio tra vita professionale e privata	Presenza di due aree ristoro con tavoli, micronde, frigorifero	Positivo	Attuale Diretto
			✓
Forza lavoro propria Condizioni di lavoro Salute e sicurezza	Possibile verificarsi di infortuni fisici sul luogo di lavoro	Negativo	Attuale Diretto
			
	Pericolo dovuto a inalazione di particelle di cromo esavalente liberato durante l'attività di saldatura INOX. Monitoraggio del ML, mai emersi problemi di insorgenza di malattie professionali	Negativo	Potenziale Diretto
			
	Possibile insorgenza di malattie professionali (es. movimentazione manuale dei carichi)	Negativo	Potenziale Diretto
			
	Adozione volontaria di alcune misure di sicurezza e di prevenzione dell'insorgenza di malattie professionali all'interno del reparto produzione	Positivo	Attuale Diretto
			✓
Forza lavoro propria Parità di trattamento e opportunità per tutti Formazione e sviluppo delle competenze	Incremento delle competenze e delle abilità dei dipendenti grazie ad un adeguato programma di formazione ulteriore a quella obbligatoria	Positivo	Attuale Diretto
			

TEMA	IMPATTI	SIGNIFICATIVITÀ	MATERIALI
Forza lavoro propria Parità di trattamento e opportunità per tutti Misure contro la violenza e le molestie sul luogo di lavoro	Soddisfazione dei lavoratori grazie a percorsi di carriera che consentono la crescita professionale e lo sviluppo di nuove competenze Positivo Attuale Diretto		✓
Forza lavoro propria Parità di trattamento e opportunità per tutti Diversità	Accoglimento delle richieste dei lavoratori stranieri (per i lavoratori mussulmani, durante il ramadam, viene spostata la pausa pranzo; possibilità di preghiera negli orari concordati) Positivo Potenziale Diretto		✓
Comunità interessate Diritti economici, sociali e culturali delle comunità Impatti legati al territorio	Contributo allo sviluppo socio-economico del territorio grazie all'offerta di percorsi formativi per giovani provenienti da scuole e/o università locali e società di somministrazione Positivo Attuale Diretto		✓
	Creazione di posti di lavoro Positivo Attuale Diretto		✓
	Sostegno ad iniziative benefiche per il territorio e iniziative sportive Positivo Attuale Diretto		✓
Consumatori ed utilizzatori finale Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali Salute e sicurezza	Soddisfazione dei clienti e dei consumatori, grazie a prodotti certificati per i loro elevati standard di prodotto Positivo Attuale Diretto		
Condotta delle imprese Cultura d'impresa	Instaurazione di un ambiente lavorativo positivo e di fiducia grazie alla promozione e diffusione di una cultura etica e di legalità in azienda Positivo Attuale Diretto		
Condotta delle imprese Gestione dei rapporti coi fornitori, comprese le prassi di pagamento	Impatto positivo ai propri fornitori grazie al rispetto dei termini di pagamento e/o delle condizioni negoziali stabilite Positivo Attuale Diretto		
	Predilizione di fornitori locali Positivo Attuale Diretto		



06

GRI CONTENT INDEX

DICHIARAZIONE D'USO	MPGAMMA ha redatto il presente Bilancio di Sostenibilità in riferimento con i GRI Standards per il periodo 1° gennaio 2024 - 31 dicembre 2024
UTILIZZATO GRI 1	GRI 1 - Principi fondamentali - versione 2021

INDICE DEGLI INDICATORI		
STANDARD UNIVERSALI		PAR.
GRI 1	PRINCIPI FONDAMENTALI	
GRI 2	INFORMATIVA GENERALE	
A	PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE E PROCESSO DI REPORTING	
2-1	Dettagli organizzativi (Ragione sociale, forma giuridica, sede legale, sedi operative)	1.1; 1.4
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica
2-4	Revisione delle informazioni	n/a
2-5	Assurance esterna	Il presente bilancio non è sottoposto a assurance esterna
B	ATTIVITÀ E LAVORATORI	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.3; 1.8
2-7	Dipendenti	2.1
2-8	Lavoratori non dipendenti	2.1
C	GOVERNO	
2-9	Struttura e composizione della governance	1.4
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	1.4
2-11	Presidente del massimo organo di governo	1.4
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1.7
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	1.7
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Nota Metodologica; 1.4; 1.7
2-15	Conflitti di interesse	1.5

C	GOVERNO	
2-16	Comunicazione delle criticità	1.5; Le criticità vengono riportate periodicamente al più alto organo di governo, tramite comunicazione tempestiva e adozione di tutti i provvedimenti previsti dalla normativa vigente e delle azioni più opportune, in base all'ambito di competenza dei responsabili di riferimento.
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	1.4
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	Per il presente periodo di rendicontazione l'informazione risulta non disponibile in quanto non è presente un processo di valutazione delle prestazioni strutturato
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	2.1
2-20	Procedura di determinare della retribuzione	2.1
2-21	Rapporto di retribuzione totale annua	Non disponibile. L'informazione sarà presumibilmente rendicontata dal prossimo bilancio.
D	STRATEGIA, POLITICHE E PRATICHE	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder; 1.7
2-23	Impiego in termini di policy	1.5; 1.7; 2.1; 3
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	1.5; 1.7; 2.1; 3
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	1.5
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	1.5
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	1.5; Nel 2024 non sono stati riscontrati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti
2-28	Appartenenza ad associazioni	MPGAMMA aderisce a Unindustria.
E	STAKEHOLDER ENGAGEMENT	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.9
2-30	Contratti collettivi	2.1

GRI 3	TEMI MATERIALI	
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	1.10
3-2	Elenco di temi materiali	1.10
3-3	Gestione dei temi materiali	1.10
STANDARD PER ARGOMENTI SPECIFICI		
GRI 200	DIMENSIONE ECONOMICA	
201	PERFORMANCE ECONOMICA	
201-01	Valore economico diretto generato e distribuito	4
204	PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO	
204-01	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	1.8
GRI 300	DIMENSIONE AMBIENTALE	
302	ENERGIA	
302-01	Consumo di energia interno all'organizzazione	3.1
302-03	Intensità energetica	3.3
305	EMISSIONI	
305-01	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	3.1
305-02	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	3.1
306	RIFIUTI	
306-01	Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	3.3
306-03	Rifiuti generati	3.3
306-04	Rifiuti non conferiti in discarica	3.3
GRI 400	DIMENSIONE SOCIALE	
403	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	
403-01	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2.2
403-02	Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	2.2
403-05	Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	2.2
403-06	Promozione della salute dei lavoratori	2.2
403-09	Infortuni sul lavoro	2.2

405	DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ	
405-01	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2.1
405-02	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	2.2
406	NON DISCRIMINAZIONE	
406-01	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	2.1
413	COMUNITÀ LOCALI	
413-01	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazioni degli impatti e programmi di sviluppo	2.3
418	PRIVACY DEI CLIENTI	
418-01	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	1.5



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024



MPGAMMA

MPGAMMA srl

📍 Via Cisa Ligure 43/A
42041, Brescello (RE)

Italia

☎ Tel. +39 0522 686079

📠 Fax +39 0522 962185

✉ sales@mpgamma.com

🌐 www.mpgamma.com